

江苏省建筑行业协会 2021年会暨现场观摩会在常州召开

4月29日,江苏省建筑行业协会2021年会暨现场观摩会在常州召开。本会会长、副会长、秘书长、监事,常务理事,会员单位代表等共350余人参加会议。会议由张宁宁会长主持。

江苏省住房和城乡建设厅总工程师施嘉泓出席会议并讲话。常州市政协副主席、市住房和城乡建设局党委书记、局长史政达出席会议并致辞。常州市住房和城乡建设局副局长贡浩平、江苏省住房和城乡建设厅工程质量安全监管处处长蒋惠明、建筑市场监管处副处长周文辉、江苏省建设工程工作委员会委员副主任余玉龙出席会议。

大会听取了协会2020年工作情况和2021年工作安排的报告,公布了2020年度江苏省先进协会名单、江苏省建设工程BIM应用大赛竞赛结果,并对获得“先进协会”、“BIM应用大赛一类成果”的单位进行授牌和颁奖。围绕“建筑企业高质量发展”主题,武进建工集团、南通二建集团、江苏华建集团等三家企业负责人分别进行了交流发言。

江苏省住房和城乡建设厅总工程师施嘉泓在讲话中指出,2020年,在省委省政府的正确领导下,在各部门的大力支持和帮助下,全省建筑行业广大干部职工,克服了新冠肺炎疫情带来的巨大冲击,建筑业总产值实现稳定增长。全年实现建筑业总产值3.87万亿元,同比增长5.4%,占全国建筑业总产值的13.3%,以绝对优势领跑全国,总量连续15年稳居全国首位。截至今年2月底,江苏共拥有82家总承包特级资质企业,特级企业数量位居全国第一。7家建筑企业进入全球最大国际工程承包商250强。他强调,推动江苏建筑业高质量发展,要坚持改革创新,激发企业发展

新动能;要坚持深度融合,培育企业竞争硬实力;要坚持“走出去”,拓展企业发展新空间。施嘉泓总工程师对协会下一阶段的工作提出了三点要求:一是要进一步强化协会党建工作;二是要进一步提升协会服务水平;三是要进一步加强诚信自律建设。

张宁宁会长作会议总结。他强调,过去的一年,省建筑行业协会紧扣高质量发展时代主题,不断加强协会自身建设和协会党建工作,坚持依法办会、依章办会、廉洁办会,进一步提升了作为全省建设系统综合性行业协会的地位和影响力。针对新形势下,建筑企业如何将自身发展融入到建设社会主义现代化国家大局,如何更好地把握国家新政策,适应新要求,构建新业态,实现高质量发展,他提出了三点意见:一要推动形成“双循环”互促发展,构建“双循环”发展新格局;二要推动智能建造和建筑业协同发展,构建智能建造产业新体系;三要推动培育新型建筑产业工人,构建建筑产业工人培养新机制。

会前,江苏省建筑行业协会召开了七届四次会长办公会暨七届八次常务理事会和省、市建筑(行)业协会第八次联席会议。会长办公会暨常务理事会议听取了协会2020年工作情况和2021年工作安排的报告,协会2020年财务收支情况报告,审议通过了有关提案;省、市协会联席会议13个市协会和本会1个分会交流了2020年工作情况和2021年工作打算,协会秘书处通报了协会2020年工作情况和2021年工作安排的报告。

4月29日上午,全体与会代表实地观摩了常州金牛里项目:精益建造、智慧工地、工友之家和星河揽月湾项目:绿色建造,深受与会代表一致好评。



《江苏建筑业》

2021年第5期
(期/月 总第301期)

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2021)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2021年5月25日

印 数:6000册

地 址:南京市云龙山路99号

省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电 话:025-83300879(传真)

网 址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

▶▶▶ 卷首报道

1 江苏省建筑行业协会2021年会暨现场观摩会在常州召开

▶▶▶ 本期特稿

4 在省建筑行业协会2021年会上的讲话 施嘉泓

7 在省建筑行业协会2021年会暨现场观摩会上的讲话

张宁宁

▶▶▶ 协会工作

10 2020年工作情况和2021年工作安排

——在省建筑行业协会2021年会上的工作报告 蔡杰

16 弘扬张謇精神 争当新时代有社会责任担当的企业家

——江苏省建筑行业协会组织建筑企业负责人赴张謇企业家学院专题培训

▶▶▶ 经验交流

17 观势谋局 守正创新

奋力谱写高质量发展新篇章 江苏武进建工集团有限公司

21 突出“三变革一传承” 自信构建高质量发展新格局

江苏南通二建集团有限公司

26 聚焦重点 改革创新 实现“十四五”改革发展高质量开局

江苏省华建建设股份有限公司

▶▶▶ 行业解析

29 发展绿色建造方式 推进城乡建设高质量发展

——部工程质量安全监管司相关负责人解读《绿色建造技术导则(试行)》

▶▶▶ 创新发展

31 建筑企业要在“两争一前列”中努力作为

黄裕辉

目 录 CONTENTS

▶▶▶ 安 全 生 产

33 江苏省建筑施工企业

安全生产许可证管理现状及几点思考

曹春光 沈寅仁 崔江宁

▶▶▶ 法 务 视 角

36 《行政处罚法》修订后对建筑企业的影响

李淑君

▶▶▶ 一 线 采 风

39 全力以赴攻坚克难 确保南京首个PPP项目顺利交付使用

——中核华兴江苏分公司南京医科大学第四附属医院项目
建设纪实

严珊珊

42 把所有的心都放在项目

——访苏州博物馆西馆项目经理谭吉华

耿黎敏

44 建设者,让“好地方”更加美好

——记扬州市十佳文明职工、扬建集团共产党员丁国伟

蒋贵涛 王广芹

▶▶▶ 祝 您 健 康

48 立夏养生小常识

▶▶▶ 资 讯 荟 萃

6 2021年度江苏省绿色建筑与建设科技工作座谈会在盐城召开

15 全国工程质量安全监管信息平台五月十五日正式启用

20 江苏省建设工程消防设计审查验收管理工作布置推进会在南京召开

38 江苏省住建厅积极推进绿色智慧示范片区建设

47 住房和城乡建设部 工业和信息化部

部署智慧城市基础设施与智能网联汽车协同发展试点工作



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪 迅 于国家 成际贵 任 仲

编 委

(按姓氏笔画为序)

王 宏 王晓波 石舅生 朱本根

朱兴良 朱承胜 伍貽安 任寿松

刘训浪 刘永刚 杨晓东 沈良兵

褚 勤 张向阳 张全男 张晓华

陈正华 陈迪安 陈宝国 陈宝智

陈祖新 陈锦石 武全勇 范广峰

范宏甫 官长义 耿裕华 倪道仁

陶昌银 黄裕辉 曹德荣 笪鸿鹄

董 非 蔡永进 薛乐群

主 编: 蔡 杰

副主编: 王静平 陈海昌 时建民

赵铁松 伏祥乾 孙振意

丁舜祥 徐宏均 杨国忠

张俊春 谢 挺

编 辑: 谢 伟 蔡玉梅 于 贤

发 行: 龚海华 夏 萍 蒋万圣

钱 亮 胡 宇 郭 菲

赵娟萍 周 阳 陈有威

田 浩 马 俊

在省建筑行业协会2021年会上的讲话

省住房和城乡建设厅总工程师 施嘉泓
(2021年4月29日)

今天,省建筑行业协会在常州市召开2021年会暨现场观摩会。首先,我代表省住房城乡建设厅对大会的召开、对获得优秀协会、优秀协会工作者以及省建设工程BIM技术应用大赛获得表彰的单位和个人,表示热烈的祝贺!向参加今天会议的各位代表并通过大家向多年来为江苏建筑业发展付出辛勤汗水的广大干部职工表示衷心的感谢!

建筑业一直是江苏经济社会发展的支柱产业、优势产业和富民产业。2020年,在省委省政府的正确领导下,在各部门的大力支持和帮助下,全省建筑行业广大干部职工,克服了新冠肺炎疫情带来的巨大冲击,建筑业总产值实现稳定增长。全年实现建筑业总产值3.87万亿元,同比增长5.4%,占全国建筑业总产值的13.3%,以绝对优势领跑全国,总量连续15年稳居全国首位。截至今年2月底,江苏共拥有82家总承包特级资质企业,特级企业数量位居全国第一。8家建筑企业进入全球最大国际工程承包商250强。应该说,过去的一年,全省建筑业高质量发展迈出了坚实的步伐,多项指标名列前茅,总体上继续保持了全国领先的地位。

当前,国内外形势正在发生深刻复杂变化,建筑业高质量发展进程,面临着新的形势和新的变化。**从宏观经济层面来看**,当今世界正经历百年未有之大变局,世界经济持续低迷,经济全球化遭遇逆流,加之新冠肺炎疫情疫情影响,未来的国际形势呈现不稳定、不确定的态势。可以说,不仅是建筑业,其他产业经济发展也都增加了一些不确定性。**从投资层面来看**,建筑业是落实



固定资产投资的后环节,“房住不炒”定位不变,房地产市场调控力度不减,房地产开发投资趋缓,固定资产投资由房屋建设转向其他领域态势明显。**从建筑行业来看**,在由传统产业向现代产业转变的进程中,生产方式粗放、资源消耗大、发展的效益和质量水平不高的问题依然存在。但新形势、新变化中也孕育着新机遇,“一带一路”建设、RCEP等多边协议带来了新发展机会;新基建、新城建产生了新发展动能;城市更新与城镇老旧小区改造提供了新发展空间。

面对机遇与挑战并存的局面,江苏建筑业要善于把握机遇,在危机中育先机,于变局中开新局。要牢牢把握我省作为全国建筑业改革的排头兵和综合改革示范省的有力条件,在开启“十四五”规划的新征程中,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,立足新的发展阶段,坚持稳中求进工作总基调,坚持深化



改革不动摇,以新发展理念为引领,以推动建筑业高质量发展争当表率、争做示范为主题,以深化供给侧结构性改革为主线,以提升工程质量品质为核心,以智能制造与新型建筑工业化协同发展为动力,打造建筑业改革发展新高地,全面推进建筑业转型升级,加快质量变革、效率变革、动力变革,形成更多探索性、创新性、引领性发展成果,努力构建江苏建筑业新发展格局,为建设“强富美高”新江苏提供有力支撑。

一是推动江苏建筑业高质量发展,必须坚持改革创新,激发企业发展新动能。改革创新是企业发展的力量源泉,江苏建筑企业要在“五个模式创新”上持续发力,加快新旧动能转换,增强创新优势和活力,提高全要素生产率。着力于产权模式创新,通过不同模式的股权激励措施,激发内部动力;着力于商业模式创新,促进建筑业由低端经济向高端经济发展模式转变,实现由承包商向服务商转变;着力于经营模式创新,形成“主业突出、适度多元”的产业发展格局;着力于管理模式创新,打造现代化企业管理制度、体系和平台;着力于施工模式创新,将精益建造、数字建造、绿色建造、装配式建造四种新型建造方式运用推向深入。坚持创新发展同时,江苏建筑企业要不断优化产业结构,参与传统基础设施建设的同时,积极融入包括5G基站、特高压、城际高速铁路、新能源汽车充电桩、大数据中心、人工智能、工业互联网等新型基础设施建设。借助物联网、大数据、BIM等先进的信息技术,进一步推进新型建筑工业化,加快推动江苏建筑产业向智能化转型。

二是推动江苏建筑业高质量发展,必须坚持深度融合,培育企业竞争硬实力。融合发展是习近平总书记就两岸关系发展提出来的创新理念。如今,融合发展已经成为各行各业转型发展的有效路径。建筑业的融合发展涉及面广、内容丰富,既有建筑业和技术、资本、产业链、跨行业的融合发展,还包括建筑企业之间的融合发展。我们将积极推进省内建筑企业与央企深度合作,通过发展混合所有制、兼并收购或组成联合体等方式向大型基础设施领域拓展发展空间。继续加大省内建筑企业参与城市轨道交通建设的推进力度。推动优势企业进入部队民用建筑领域,促进工程建设领域军民融合。同时,我们大力支持在专业领域有优势

的建筑企业开展股权、债券融资,拓宽融资渠道,借助资本外力“做专做优”、“做大做强”。江苏建筑业的融合发展,要加快资源整合,寻找最大公约数,画出最大同心圆,打造大型旗舰企业集群,不断提升集群优势和核心竞争力。

三是推动江苏建筑业高质量发展,必须坚持“走出去”,拓展企业发展新空间。我省建筑业企业要跟跟踪国外特别是“一带一路”沿线国家、RCEP签署国家等投资热点,围绕重点区域、重点专业领域和重点工程项目实施“走出去”战略。加快建设江苏建筑业国际工程项目信息服务平台,为企业“走出去”发展搭建信息化平台,实现企业间信息和资源的互通互享,加强对境外市场环境的预估,对经济、政治风险的预警。支持建筑企业探索以资源、工程、融资深度融合方式开展境外投资合作,充分利用项目所在国的要素资源,积极拉伸、延长产业链;结合建筑产业现代化进程,引导建筑企业与相关建筑材料供应商、产品制造商合作,共同推进与工程项目相配套的产品加工生产,带动成套设备、技术标准及服务出口。江苏建筑企业特别是在座的骨干企业、龙头企业要敢于“走出去”,更要善于“走出去”,充分利用江苏建筑铁军的建造能力、资本实力,布局国际市场,形成技术、资金、设备、管理、标准的联动输出,要及时总结经验教训,增强风险抵御能力,能攻善守,敢打必胜,不断拓展企业发展新空间。

同志们,省建筑行业协会是我省建设领域最重要、最具影响力的社会团体之一,在全国建设系统和工程建设行业也有较大影响。过去的一年,省建筑行业协会在推动行业高质量发展、深入开展调查研究、维护会员合法权益、提升工程质量安全水平、加强行业自律、促进行业科技创新、提高从业人员素质、宣传行业典型、反映企业诉求等方面做了大量扎实工作,取得了显著成效,赢得了行业的认可和企业的拥护,在会员单位中的影响力、凝聚力也不断提升,充分履行了协会“提供服务、反映诉求、规范行为”的职能。伴随着江苏建筑业迈向高质量发展的新形势,希望省建筑行业协会的各项工作紧扣推动高质量发展主题,进一步强化协会自身建设,丰富服务内容,创新服务方式,不断增强服务的针对性、创造性。

一是进一步强化协会党建工作。社会组织作为我国社会主义现代化建设的重要力量,推进自身改革必须坚持党的领导,必须加强党的政治建设。省建筑业协会要加大党建工作力度,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,团结带领会员单位牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,确保协会正确的政治方向。要坚持创新发展党建工作,不断开创党建带会建、会建促党建的新局面。

二是进一步提升协会服务水平。协会的宗旨就是服务,服务是协会所有工作的出发点和落脚点。省建筑业协会要服务于建筑行业高质量发展大局,服务于建筑企业高质量发展需求;要创新工作内容和服务方式,以实实在在的举措,为企业发展贡献力量;要重视人才队伍建设,积极吸纳创新型人才,促进协会工作人员职业化、专业化;要有的放矢开展行业改革、创新

发展、科技进步等调查研究,搭建会员沟通交流平台,为行业发展建言献策,助推建筑行业实现高质量发展。

三是进一步加强诚信自律建设。行业自律一方面行业内对国家法律、法规、政策的遵守和贯彻,另一方面是以行业内的行规行约制约自己的行为,两个方面都包含对行业内成员的监督和保护职能。因此,省建筑业协会要继续担负起实施行业自律的重要职责,大力推动行业诚信建设,规范会员行为,维护公平竞争的市场环境,为构建良好的营商环境做出积极贡献。

同志们,2021年是“十四五”规划开局之年,也是中国共产党成立100周年,我们要深入贯彻落实习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神,做新发展阶段的奋斗者和追梦人,为推动江苏建筑产业现代化走在全国前列做出新的更大贡献。谢谢大家!

(根据录音整理,未经本人审核)

资讯荟萃

2021年度江苏省绿色建筑与建设科技工作座谈会在盐城召开

日前,省住房城乡建设厅在盐城组织召开全省绿色建筑与建设科技工作座谈会。会议总结了2020年和“十三五”时期全省绿色建筑与建设科技工作,通报了绿色建筑、建筑节能、装配式建筑、建设科技、工程建设标准化等情况,部署了2021年重点工作,省住房城乡建设厅副厅长刘大威出席会议并讲话。

会上,刘大威充分肯定了“十三五”以来全省绿色建筑与建设科技工作,系统分析了当前面临的新形势和新任务,并就如何做好2021年工作提出了明确要求。他强调,各地要主动对接国家和省“十四五”规划以及2035年远景目标纲要,紧密结合当地实际,高标准高质量做好“十四五”相关规划的编制。要聚力创新,强化建筑节能管理,努力推动建筑领域碳达峰,实现绿色建筑低碳转型。要突出重点,大力发展装配式装修,持续推进建筑产业现代化发展。要进一步完善建设

科技创新机制,培育建设科技创新载体。要强化重大标准实施,不断深化工程建设标准化改革。

中国建筑节能协会会长武涌作了题为《“碳达峰”和“碳中和”目标背景下,建筑“节能-低碳”发展策略》的专题报告。《江苏省“十四五”建设科技创新发展规划》《江苏省“十四五”绿色建筑高质量发展规划》的编制单位分别对规划的主要内容进行解读。盐城、南京、苏州、扬州围绕建筑能效提升、绿色建筑与建筑产业现代化高质量发展、建设科技创新等进行了交流。

会议期间,与会代表还观摩了盐立方广电塔、盐城南洋机场T2航站楼、日月星辰幼儿园、中鹰黑森林花园等绿色建筑项目。

(来源:江苏省住房和城乡建设厅网站)

在省建筑行业协会2021年会暨现场观摩会上的讲话

省建筑行业协会会长 张宁宁

(2021年4月29日)

同志们,江苏省建筑行业协会今天在常州召开2021年会暨现场观摩会,总结报告省建筑行业协会2020年工作和今年工作安排,观摩交流建筑企业高质量发展的经验,目的是进一步深入推动建筑业改革发展。

昨天下午,省协会召开了七届四次会长办公会暨七届八次常务理事会。今天上午,全体与会代表观摩了常州金牛里项目和星河揽月湾项目;今天下午,召开大会,常州市政协副主席、市住房和城乡建设局党委书记、局长施政到会作了致辞;省协会秘书处报告了省协会2020年工作;大会表彰了全省各地建筑业先进协会;颁发了全省工程BIM应用大赛(一类成果)奖;武进建工、南通二建、江苏华建作了大会交流发言。

这次会议,得到省住房和城乡建设厅的重视,省住建厅领导施嘉泓总工和三位处长到会指导,刚才,施嘉泓总工的讲话前瞻性、针对性、指导性很强,对当前和今后一段时间如何推动江苏建筑业高质量发展提出三个方面的指导意见,提出了“五个”创新发展新思路;对协会加强自身建设、主动作为、服务江苏建筑业高质量发展,提出了新要求。我们一定要认真学习领会,贯彻落实到协会全年工作中。

这次会议,内容充实,形式丰富,是一次工作总结会,是一次经验交流会,是一次生动的现场观摩会,又是一次工作部署会。

一年来,省建筑行业协会紧扣新时代高质量发展主题,不断加强协会自身建设和协会党建工作,坚持依



法办会、按章办会、廉洁办会,进一步提升了作为全省建设系统综合性行业协会的地位和影响力。过去的一年,省建筑行业协会按照年度工作意见,充分发挥协会提供服务、反映诉求、规范行为、行业自律的积极作用,在服务会员企业疫情防控促进复工复产、推动行业高质量发展、深入开展调查研究、提升工程质量安全水平、开展教育培训提升从业人员素质、宣传行业先进典型等方面做了大量富有成效的工作,赢得了广大会员单位的认可和企业的好评。2020年,省建筑行业协会被中国施工企业管理协会评为先进协会;被中国建筑业协会表彰为抗击新冠疫情突出贡献单位。省民政厅组织对省建筑行业协会5A级社团年审,已经通过复评。

本期特稿

2020年,江苏经济运行呈现加快恢复、稳定向好态势,全年实现地区生产总值102719亿元,比上年增长3.7%,占全国经济总量的10.11%。江苏经济持续稳定发展,带动了建筑业的不断进步。2020年,据省住建厅统计,江苏建筑业完成总产值3.87万亿元,同比增长5.4%,占全国建筑业总产值的13.3%,总量连续15年稳居全国首位。江苏共拥有82家总承包特级资质企业,特级企业数量位居全国前列。江苏建筑业正由数量多、规模大、产值高向结构优、实力强、可持续发展,由建筑业大省向建筑业强省迈进。

当前,建筑业正处于大变革之中。改革是建筑业发展的永恒主题。随着改革的逐步深入,建筑业发展出现新的形势:一是建筑业转型升级,优化结构,开始向工业化、数字化、智能化方向发展。二是进入新发展时期,碳达峰、碳中和任务艰巨,要求施工过程和建筑产品,更加注重绿色节能、低碳环保,与自然和谐共生。三是实施长三角一体化发展,推进沿江经济带发展,推进“两新一重”即新基建、新型城镇化,实施一批交通、能源、水利等重大工程项目,给建筑业发展带来新机遇。老旧小区改造、城市更新、城乡融合发展等存量市场给建筑业发展带来新空间。四是工程管理的标准化、安全常态化、管理信息化和建造方式绿色化、工业化、智慧化等,给建筑业发展带来新要求。五是企业间合作共赢,融合发展,是发展新趋势,加强与产业链上下游企业、关联行业联合、协作将成为新常态。

去年11月中旬,习近平总书记在江苏视察时殷切希望江苏“在改革创新、推动高质量发展上争当表率,在服务全国构建新发展格局上争做示范,在率先实现社会主义现代化上走在前列”。在“两个一百年”历史交汇、开启现代化建设新征程的关键时刻,在应对前所未有的风险挑战、着力育新机开新局的关键阶段,习近平总书记视察江苏重要讲话精神,为推动建设“强富美高”新江苏指明了方向。新形势下,江苏建筑业应当将发展融入到建设社会主义现代化国家大局,“争当表率、争做示范、走在前列”,为全国建筑业发展作出江苏贡献。

建筑行业协会要围绕中心,服务大局,推动建筑业

的改革发展。建筑行业协会的职能是“提供服务、反映诉求、规范行为、行业自律”。提供服务,就是要服务国家、服务社会、服务群众、服务行业。建筑行业协会要开展富有成效的服务,目前,要通过积极服务来推动以下三个方面的工作:

一、推动形成“双循环”互促发展,构建“双循环”发展新格局

加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。在此背景下,建筑行业须努力构建适应行业高质量发展的新格局,要立足国内大循环,深化产业链纵向延伸,推行全过程工程咨询,形成高水平产业链,助力国内循环;推进行业横向拓展,促进数字化转型,以科技实力作为核心竞争力加入全球化进程,助力外部循环。同时,广大建筑企业在双循环的背景下,一方面要通过省内市场夯实发展基础,把省内市场做成高效集约化市场;另一方面要积极拓展省外市场,紧扣国家区域发展战略,深耕省外市场,站稳脚跟,做成本土化市场;第三要放眼世界,用国际视野看待发展的方向和发展机会,瞄准国家在“一带一路”沿线国家和地区的投资,积极与央企、大型国企、在海外投资的中资企业寻求合作,通过“借船出海”走出去。“走出去”的企业更要加大国际交流,充分利用国内国际两个市场两种资源,发挥企业在生产、贸易、投资、建设等领域的优势,构建新的发展格局,争取从“跟随”走向“并肩”再走向“引领”。

二、推动智能建造和建筑业协同发展,构建智能建造产业新体系

住建部等13部门联合印发了《关于推动智能建造与建筑工业化协同发展的指导意见》,要求大力推动智能建造与建筑工业化协同发展,推进形成涵盖科研、设计、生产加工、施工装配、运营管理等全产业链融合一体的智能建造产业体系。明确到2025年,我国智能建造与建筑工业化协同发展的政府体系和产业体系基本

建立,建筑产业互联网平台初步建立,推动形成一批智能建造龙头企业,打造“中国建造”升级版。到2035年,建筑工业化全面实现,迈入智能建造世界强国行列。发展新型建筑工业化、推动智能建造是建筑业发展方式转变的大方向,也是建筑企业提升建造水平和建造品质、转型升级的举措。

过去几年,我们持续推进四种新型建造方式,这是推动施工方式转变的举措。而“智能建造”比“智慧建造”“新型建造”等理念范围更广、要求更高。这就要求广大建筑企业在大力发展装配式建筑同时,要着力推动建立以标准部品为基础的专业化、规模化、信息化生产体系。不仅要在施工方式上做到智能智慧,研发应用具备人机协调、自然交互、自主学习功能的建筑机器人,推进自动化施工机械、3D打印机等先进制造设备、智能设备的应用,还要构建跨行业多方协作机制,加快打造建筑行业互联网平台,打通工厂“智慧制造”和现场“智能施工”全流程,推动建筑业数字化转型。更要按照习近平总书记“争当表率,争做示范,走在前列”的要求,发挥龙头企业示范引领作用,先行先试,做好总结,为提升智能建造与建筑工业化协同发展整体水平,提供可复制,可推广的江苏经验。

三、推动培育新型建筑产业工人,构建建筑产业工人培养新机制

在我国城镇化快速推进和深化供给侧结构性改革的背景下,单纯依靠“低技术、低成本”的劳动密集型模式推动建筑业发展已难以满足需要,而我国人口红利的逐渐消失也在倒逼建筑业加快向工业化、标准化、信息化方向转变。今年4月9日,江苏省委书记娄勤俭在省产业工人队伍建设改革第三次联席会议批示中指出,产业工人是高质量发展的重要基础,产业工人队伍建设改革是一项具有全局性战略意义的重要工作。对建筑行业而言,人力资本一直是行业发展的基石,培育新时代建筑产业工人是实现建筑业由劳动密集型向技术密集型转变的关键环节,将传统意义的建筑业农民

工转变成为新型建筑产业工人,培育一批高水平建筑工匠,有利于优化建筑业劳动力结构、加快行业改革、推动产业升级,助力行业高质量发展。

广大建筑企业,尤其是龙头骨干企业要紧紧抓住江苏作为产业工人改革全面试点省份的有利条件,在构建建筑产业工人培养新机制上做好以下三方面工作。一是培育自有建筑工人队伍。通过与建筑工人输出地区合作建立培育基地、有计划吸纳高技能技术工人和职业院校毕业生等方式,建立相对稳定的核心技术工人队伍;二是提升建筑工人技能水平。要强化建筑工人在岗培训,提升技能水平,推行关键岗位建筑工人持证上岗,完善多元化技能评价体系,通过“产教融合”“新型学徒制”等方式加快培育新型建筑产业工人。三是保障建筑工人合法权益。严格落实工程建设领域农民工工资专用账户管理、实名制管理、工资保证金等制度,力争工伤保险覆盖项目现场所有建筑工人,不断改善建筑工人在劳动保护、作业和居住等各方面条件,营造出体面劳动和有尊严生活的良好工作环境。

同志们,省建筑行业协会每一份成绩的取得,都离不开省住建厅、省民政厅的关心指导,更离不开各位副会长、常务理事、理事和会员单位的帮助支持。在此,我代表江苏省建筑行业协会对厅领导施嘉泓总工及有关处室领导莅临会议指导表示衷心的感谢!对一直以来为支持协会工作做出积极贡献的广大会员单位表示衷心的感谢!本次年会,常州市建筑行业协会和提供观摩现场的华宇建设、佰拓建设十分重视,从会议筹备,到组织协调做了大量富有成效的工作,保障了本次会议各项议程顺利进行。在此,我提议大家对上述单位为本次年会提供的良好服务表示衷心的感谢。

同志们,推进建筑业高质量发展,责任重大、使命光荣、任务艰巨,让我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实习近平总书记视察江苏时的重要讲话精神,锚定“争当先锋,争做示范,走在前列”的目标,坚定信心、奋发有为,扎实推进各项工作,为推进江苏建筑业高质量发展再上新台阶、为建设“强富美高”社会主义现代化新江苏贡献力量!

2020年工作情况和2021年工作安排

——在省建筑行业协会2021年会上的工作报告

省建筑行业协会秘书长 蔡杰
(2021年4月29日)

现在,我受七届理事会张宁宁会长委托,向大会报告协会2020年工作情况和2021年工作安排。

一、2020年工作完成情况

2020年是决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚之年,也是“十三五”规划收官之年。一年来,面对错综复杂的国际形势、国内经济发展增速放缓新常态,特别是新冠肺炎疫情的严重冲击,我会在省住建厅、省民政厅的关心指导下,在协会全体人员的积极努力下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣高质量发展时代主题,围绕协会工作职能和年度工作安排,聚焦重点、狠抓落实,卓有成效地完成了各项年度工作任务。协会被中施企协评为“全国工程建设行业优秀协会”,同时被中建协通报表扬为“全国建筑业抗疫工作突出贡献集体”。

(一) 做好疫情防控工作, 坚决打赢疫情防控阻击战

全面组织开展疫情防控工作。按照上级要求和协会实际,及时制定《新型冠状病毒肺炎疫情防控工作措施》,成立疫情防控工作领导小组,严格落实疫情防控各项要求,先后下发了《关于做好疫情防控期间有关工作的通知》《关于进一步加强疫情防控期间建筑行业相关工作的通知》,并坚持做到了一手抓疫情防控,一手抓会员企业复工复产。

积极助推建筑企业复工复产。我会及时转发和推送住建部、省住建厅在疫情防控期间出台的相关文件,提高对疫情防控的思想认识,认真落实疫情防控各项



措施。适时创新服务方式,倡议“网上办、预约办、电话咨询”,通过微信、QQ、短信、电话预约等形式办理相关事项。协会先后举办三期“共抗疫情 云上学习”公益讲座,内容涉及财务管理、项目管理、企业信息化建设等内容,在线培训近万人,助力企业在特殊时期复工复产。

认真开展疫情影响调研分析。一季度疫情暴发以后,为全面掌握疫情对我省建筑业的影响,我会组织开展调查研究工作。通过问卷调查、数据分析研判建筑业市场运行走势,及时提出应对的具体措施和建议,三月底形成了《关于新型冠状病毒肺炎疫情对建筑企业影响》上报省住建厅供决策参考,印发会员企业指导复工复产,受到多方好评。

(二) 开展调查研究工作, 破解行业发展难题

做好省住建厅委托的课题研究工作。组织完成省住建厅建筑市场监管处委托的《基于第四次全国经济普查数据的省间对比分析》《江苏省建筑产业工人队伍

建设培育路径研究》等课题调研工作。参与全省城镇老旧小区改造情况的调研活动,并会同省建筑管理总站撰写了《关于推动建筑业企业参与城镇老旧小区改造的调研报告》,上报省住建厅供决策参考。

组织高质量发展调研成果征集活动。印发《关于开展建筑业高质量发展调研成果征集活动的通知》,广泛征集高质量发展优秀调研成果,已形成优秀调研成果30余篇。这些成果既总结了建筑业高质量发展取得的经验,也查找了发展中存在的问题,并研究提出了破解难题的思路和措施,计划于六月份出版发行。同时,我会于2020年7月由江苏人民出版社公开发行了《江苏省建筑业高质量发展调研报告》(2019年度),在行业内引起较好反响。

(三) 抓好创先争优工作, 树好“江苏建造”品牌

组织开展工程质量奖评选推荐工作。2020年,协会组织推荐“鲁班奖”6项、“鲁班奖”(境外工程)3项、“国优奖”15项、“华东地区优质工程奖”10项;经过各市和有关厅局推荐,申报资料初审、现场复查和评审推荐,协会向省住建厅推荐2020年度省优质工程“扬子杯”215项。组织开展了工程质量管理专家库专家重新申报工作,入库专家455名。组织编写了《建设工程精品范例集(2019)》,于2020年6月由东南大学出版社出版发行,为企业提升创优创建水平提供经验参考。

做好有关成果评选推荐工作。2020年,我会组织开展绿色施工(示范)工程评价活动,完成过程检查项目106个,初审推荐2019年工程建设项目绿色建造(设计)水平评价工程20项;组织开展全省工程建设质量管理小组活动成果交流和推广,共获评一类成果78项、二类成果163项、三类成果476项,并择优向中建协推荐并获评一类成果10项、二类成果51项、三类成果20项,向中施企协推荐并获评一等奖成果8项、二等奖成果14项、三等奖成果7项;组织开展2019年江苏省建筑业优秀施工方案评价工作,共评出一等成果8项,二等成果14项,三等成果30项;推荐并入围中施企协2019年度完成产值100亿元以上企业35家,占入围总数的15%,数量全国第一;推荐并获评工程建设行业优秀专利3项、科学技术奖5项;推荐并获评2020年度工程建设行业“好经验、好做法”最佳案例2项、优秀案例

9项;推荐并获评工程项目管理优秀案例3项;初审推荐中建协第五届中国建设工程BIM大赛成果,获得一类成果4项、二类成果5项、三类成果7项。

做好优秀个人及集体评价和推荐。我会组织开展了2019年度优秀建造师、优秀项目经理、优秀总工程师评价工作,分别评出优秀建造师201名、优秀项目经理74名、优秀总工程师68名。初审推荐建设工程项目管理专家7名、科技奖评价专家4名、建筑财税专家6名、文化人才库专家14名;推荐并获评全国工程建设优秀通讯员41名、优秀联络员13名,2020年度华东地区建筑企业优秀法务工作者15名、优秀法务团队7家;向中建协推荐抗击新冠肺炎疫情先进事迹材料集体132家、个人先进事迹材料83篇。

组织开展科学技术成果评价活动。我会制定印发了《江苏省建筑行业协会科学技术成果评价管理办法》,通过网络评价、集中会议讨论的形式,对申请评价的8项应用技术成果开展评价工作,确定推荐国家级成果1项、省部级成果2项、自选及其他5项,形成评价意见上报至中施企协。

组织举办建设工程BIM应用大赛。我会联合省建设工程工会工作委员会共同举办首届江苏省建设工程BIM应用大赛,共收集参赛成果111项,经初评和终评答辩,共评选出一类成果17项、二类成果43项、三类成果48项,并确定推荐苏州市第二工人文化宫BIM应用和柏悦酒店全生命周期BIM技术应用2个竞赛团队申报省住房和城乡建设系统工人先锋号。

(四) 组织经验交流活动, 助力建筑业高质量发展

召开建筑企业高质量发展经验交流暨现场观摩会。我会于2020年11月6日在苏州召开全省建筑企业高质量发展经验交流暨现场观摩会。会议围绕建筑企业高质量发展主题,采取经验交流与现场观摩相结合的形式,展现我省建筑企业高质量发展取得的新经验、新做法、新成绩。中亿丰建设集团等5家企业负责人分别进行了大会交流发言。会议组织观摩了中亿丰建设集团企业综合展厅、党建文化展厅、科技创新展厅、第二工人文化宫项目和中亿丰罗普斯金智慧工厂。张宁宁会长在会上作了主旨讲话,总结了全省建筑业

协会工作

高质量发展取得的成绩,并提出了“五抓五促”推动建筑企业高质量发展迈向更高层次、更高水平的意见建议。300余人参加了会议。

召开创建精品工程经验交流及现场观摩会。我会联合扬州市建筑业协会于2020年11月9日至11日,在扬州召开了“全省创建精品工程经验交流及现场观摩会”。会议邀请行业专家围绕精品工程创建进行授课,并组织实地观摩了“中国大运河博物馆”和“扬州新大剧院”两项创优工程。通过交流和观摩,进一步增强了我省建筑企业创优意识,参会人员近千余人。

组织举办施工专题培训和现场观摩会。我会于2020年12月在南京举办了江苏省建筑业施工方案培训暨新技术推广应用和质量管理标准化现场观摩活动,积极推广应用新技术、新工艺,不断提高我省建筑企业技术质量管理水平。10月在淮安举办了绿色施工专题培训班,邀请专家重点讲解了绿色施工(示范)工程策划与实施、绿色建造资源型指标解读以及绿色施工评价支撑资料收集等要点,组织观摩了中建八局三公司承建的淮安汇金云谷项目,进一步推动了绿色建造技术在我省的应用。

进一步加强省、市协会工作交流。在南通召开了省、市建筑(行)业协会第七次联席会议,交流工作、相互学习,促进了省、市协会形成合力、共同发展。此外,协会还组织开展了2020年江苏省建筑业先进协会和先进协会工作者评选工作,评选出市(县、区)建筑业先进协会36家、先进协会工作者29名,省协会先进个人22名。

(五) 做好行业培训工作,助力人才素质提升

组织开展相关业务培训。一年来,组织举办了建筑企业涉税政策与税务风险管控公益培训,围绕建筑业税收管理政策解读、税务管理创造企业价值、建筑业税务法律风险防控、“业税金一体化”信息化建设的探索与实践进行授课,取得较好反响;组织开展建设工程企业资质改革方案解读与江苏应对举措专题培训;协助举办近10次“走出去”公益培训活动,近百家企业负责人参加;组织了建筑企业法律风险防范与化解暨工程项目管理培训班,帮助项目管理者防范风险;组织电力施工企业开展建造师继续教育培训900余人,及时

更新知识、提升水平。

组织开展安全人员培训。组织建筑企业三类“安管人员”远程继续教育30000余人次;配合厅质安处举办“春风行动”“2020年安全生产月”专题公益讲座30场,累计培训8000余人;组织了《建筑施工机械设备维护保养技术规程》《建筑施工机械安装质量检验规程》宣贯培训、全省建筑施工起重机械安全监督人员公益培训讲座,免费公益培训人数累计超过4000人。

组织开展技能竞赛活动。承办2020年“工润杯”第二届江苏省装配式建筑职业技能竞赛,全省13个城市代表的236名选手参赛;组织开展建筑安全生产公益性知识竞赛,全省建筑施工企业安全生产管理人员及相关技术管理人员1400余人参加。

组织职业技能等级认定资格申报。一是根据省人社厅相关文件要求,我会推荐申报10家职业技能等级认定基地、12项工种参加职业技能等级认定资格评价,报送了相关备案申请材料。二是根据中建协建筑供应链与劳务管理分会《关于征集建筑产业工人社会培训组织的通知》,我会第一批推荐苏州市建设培训中心、扬州市住房和城乡建设培训中心等6家培训单位参加申报,已完成中建协专家组现场评估认定工作。

(六) 加强行业宣传工作,扩大江苏建筑业影响力

精心办好协会一刊一网一号。在办刊方面,坚持依法依规办刊,圆满完成了《江苏建筑业》年检和1-12期杂志的编辑发行工作,关注行业热点,发挥宣传引领作用,期刊获评全国工程建设行业“精品报刊”称号;在网站方面,严格执行信息审核发布规定,建立网页信息发布台帐,及时发布更新各类信息;在微信公众号方面,及时宣传报道协会重大活动,及时发布行业有关信息,先后推送了“江苏铁军在行动”系列报道33篇。

大力宣传行业优秀先进典型。我在《江苏建筑业》杂志上先后开设“共同抗疫,奋战建设第一线”“多措并举,抗疫复产在行动”“勇者逆行,铁军精神美名扬”等专栏,充分展示江苏建筑铁军在疫情防控、复工复产过程中涌现出的先进事迹和典型人物;开设党建引领专栏,选取企业代表交流党建工作情况,助力企业夯实党建基础。我会撰写的《共同抗疫,江苏铁军在行

动》的综合性报道,先后被中国建设新闻网、《建筑时报》《中国建筑业》《中国施工企业管理》等媒体采用并刊载。

开展抗疫先进事迹征集活动。我会组织开展了江苏建筑业抗击新冠肺炎疫情集体和个人先进事迹材料征集活动,共征集到134家集体和95份个人先进事迹材料,其中先进事迹文字材料95篇、视频材料6份,分批登载在中建协、中施企协官网中,并对在抗击新冠肺炎疫情中表现突出的134家单位和90名同志进行了通报表扬。

(七) 做好主管部门和关联协会委托事项

完成省住建厅相关规划的编撰工作。一是积极参与省住建厅组织的江苏省建筑业企业资质规划研究工作,全面规划并制定我省建筑资质发展战略。二是积极参与省住建厅组织的江苏建筑业“十四五”规划编制工作,按时完成了相关分工任务。三是积极协助省住建厅市场监管处做好全省建筑业发展状况的分析研究工作,形成分析报告供决策参考。

协助筹备成立江苏国际工程承包产业联盟。为提升“江苏建造”品牌含金量与国际影响力,助力国家“一带一路”建设发展,省住建厅、省商务厅与我会联合发起成立江苏省国际工程承包产业联盟,由江苏省外经十强企业、部分“走出去”建筑业企业与省内部分在海外建立园区的企业、产业链上下游企业以及大型建筑业央企自愿参加。已按照要求完成联盟成立的前期筹备工作。

完成中建协、中施企协委托相关报告编撰工作。完成了中建协委托的《中国建筑业年鉴》(江苏篇)的组稿编撰工作。完成了中施企协委托的《江苏工程建设发展报告(2020)》《依托信用“智慧平台”,推动行业治理现代化》等约稿工作,并分别刊登在《工程建设蓝皮书》《开拓奋进2014-2020中国工程建设行业信用体系建设回顾》中。

完成有关技术规程、培训教材等编制工作。完成了省住建厅委托的《江苏省建筑业优秀工法汇编》《江苏省建筑业优秀新技术示范工程汇编》《危险性较大的分部分项工程典型专项施工方案汇编》的编制工作;协助编制完成预制构件生产、装配施工、质量检测和BIM

应用工种的培训教材;编制完成《建筑电工》等8本特种作业教材;编制发布《预制构件生产企业评价标准》《江苏省建筑施工起重机械设备管理台账》等。

完成省部属企业相关归口服务工作。按照省住建厅有关要求,完成了省部属施工企业资质申请、建造师注册、安全生产许可证及三类人员业务办理等归口服务工作,没有发生投诉举报和违纪违规问题;完成了省部属施工企业生产安全事故安全生产条件复查工作,以及省外建筑起重机械设备进苏施工登记检验工作;完成了省交通运输厅委托的交通运输工程专业职称评审工作,2020年共审核通过7名中、高级职称人员。

(八) 加强行业自律工作,营造良好发展环境

推荐参加国家级信用企业评价活动。2020年,我会初审推荐24家企业参加中建协2020年度全国建筑业信用企业评价工作;初审推荐企业参加中施企协2020年度工程建设信用企业评价,其中13家获评AAA级信用企业,33家企业通过复评,59家企业通过年审,37家企业被评为2020年度全国工程建设行业诚信典型企业。我会将信用企业名单在《江苏建筑业》上进行了宣传激励,促进建筑企业进一步重视诚信建设,加强诚信经营,提升企业竞争力。

开展设备租赁企业和起重机械检验机构信用评价工作。我会组织开展了江苏省建筑施工机械设备租赁企业和起重机械检验机构行业信用评价工作,完成了96家建筑施工机械设备租赁企业的信用评价,190家建筑施工机械设备租赁企业、10家起重设备安装质量检测机构的信用评价延期工作。

(九) 强化协会自身建设,进一步提升服务能力

做好协会脱钩工作。按照《省住房和城乡建设厅主管行业协会第三批脱钩工作实施方案》要求,编制了《江苏省建筑行业协会脱钩实施方案》,并严格按照《方案》有计划分步骤实施。圆满完成了脱钩目标任务,按时向省住建行业党委报送了脱钩完成情况表及工作总结报告。

加强协会党建工作。2020年,党支部将推动巡察整改工作作为首要任务。按照整改细化措施,党支部进行了换届改选,建立健全了党建工作制度,认真落实

协会工作

“三会一课”制度,认真开展民主生活会,不断加强党风廉政教育,认真落实意识形态责任制,有力推动了巡察整改措施落实落细。组织到“沙家浜革命历史纪念馆”和苏州中设建设集团“中央党校报刊社民营企业党建调研基地”开展学习教育活动。建立了党建工作室,与5家会员企业党组织建立了党建共建机制。

抓好协会自身建设。按照相关要求配合完成了协会2019年财务审计、社团年检、固定资产清理报废等工作;完成了协会非法定培训收费备案、薪酬调整工作;修订并印发了协会16项规章制度,进一步提升了制度化、规范化水平;高分通过了省民政厅专家组对协会5A级社团的现场复评。此外,我会还全面落实排查职业资格许可认定、评比表彰及涉企收费自查工作,没有发现违规收费行为,并按时向省住建厅、省民政厅报送自查报告。

做好对口扶贫帮困。2020年,我会积极开展苏陕对口扶贫工作,参与陕西省安康市紫阳县洞河镇菜园村“三留守”对象及特困供养人员关爱项目,支持项目金额5万元。在中建协开展“建筑业助力脱贫攻坚”调研中,我会参与脱贫攻坚工作的情况和做法获得肯定。

二、2021年工作思路和安排

2021年是中国共产党成立100周年,是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年。协会2021年工作总体思路是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大及十九届二中、三中、四中全会精神以及习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神,坚持以贯彻新发展理念、构建新发展格局为主题,以推动建筑行业高质量发展为主线,以加强党的建设为引领,着力抓好行业高质量发展、“江苏建造”品牌、企业创新能力三个重点,扎实做好行业宣传、人才培养、信用评价、委托事项、自身建设五项工作,助力我省建筑行业实现新发展、迈上新台阶、开创新局面,为推动“争当表率、争做示范、走在前列”,加快建设“强富美高”新江苏贡献力量,以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。

(一) 着力开展系列活动,推动行业高质量发展。2021年,我会将继续围绕贯彻新发展理念,构建

新发展格局,推动行业企业高质量发展,积极探索,主动服务。一是继续开展调研考察活动,选取行业热点课题,广泛开展调查研究,组织开展有关考察学习活动。二是协助筹备成立江苏国际工程承包产业联盟,助推建筑企业“走出去”,推动我省企业与央企融合发展、合作共赢。三是出版发行2020年全省建筑业高质量发展优秀调研报告,举办建筑企业高质量发展经验交流活动,助推我省建筑企业高质量发展。四是组织召开江苏省建筑业信息化建设经验交流会,开展2021年度江苏省建筑业信息传媒知识竞赛。

(二) 着力开展创优创建,树好“江苏建造”品牌。做好2021年度“鲁班奖”“国家优质工程奖”“华东地区优质工程奖”“长三角优质工程奖”以及江苏省优质工程奖“扬子杯”等工程质量创优的申报、复查(预查)、评选和推荐工作。出版发行《建设工程精品范例集》(2020),举办全省建设工程创精品经验交流培训会。做好绿色施工(示范)工程、绿色建造(设计)水平工程的申报、检查和推荐工作。

(三) 着力开展科技成果评价,提升企业创新能力。组织开展科学技术创新成果奖评价工作,进一步推动建筑业实施创新驱动发展战略,建立建筑行业科技创新激励机制。围绕目标化攻坚,加快推进“四个建造”,继续组织开展江苏建筑业BIM大赛,并认真做好中建协、中施企协有关科技成果评价初审推荐工作。

(四) 做好行业宣传推广,扩大江苏建筑业影响力。一是引导推进我省建筑企业文化建设,挖掘党建文化、铁军文化、品牌建设突出的单位和个人,宣传先进典型企业、先进典型经验。二是进一步提升杂志排版设计水平、升级改造协会网站、推广协会微信公众号,采取新型信息化手段提升宣传服务水平。三是继续抓好建筑业信息传媒工作,适时举办区域性交流座谈会,提高江苏建筑企业对外宣传水平,提升企业信息宣传工作整体能力。

(五) 开展人才培训活动,提升从业人员素质。组织举办弘扬张謇企业家精神培训班。组织开展新质质宣贯培训、智慧工地培训、工程建设QC小组活动培训、建筑施工起重机械专业技术人员培训、安管“三类人员”线上培训、电力施工企业建造师继续教育培训、

建筑企业“走出去”公益培训等。组织承办第三届全省装配式建筑职业技能大赛、建筑施工吊装职业技能竞赛。组织开展建筑产业工人职业技能培训和等级认定工作。建立完善各类专业专家人才库。

(六) 开展信用评价活动，促进行业加强自律建设。一是推荐会员企业参加中建协、中施企协开展的信用企业评价工作，引导企业建立健全信用建设体系，提升企业信用建设水平。二是推荐参评工程建设行业诚信典型企业，树典型、抓示范、带全面，推动建筑企业加强诚信经营。三是组织开展建筑施工机械设备租赁企业和起重机械检验机构行业信用评价工作。

(七) 做好有关委托事项，提升协会咨询服务水平。一是根据省住建厅委托，开展建筑业发展状况数据分析，协助完成有关研究课题及其他委托事项。二是与中施企协联合开展工程建设企业高质量发展评价团体标准制定发布工作，适时开展高质量发展企业评

价咨询服务活动。三是做好中建协、中施企协有关推荐和委托事项。

(八) 加强协会自身建设，做好协会按期换届筹备工作。继续抓好协会党建工作，以党史学习教育和庆祝建党100周年系列活动贯穿全年，聚焦围绕中心、建设队伍、服务群众，推动党建和业务深度融合，以高质量党建引领协会各项服务工作落到实处。加强协会秘书处和分支机构建设，打造“学习型、创新型、服务型”社会组织，进一步提升为会员企业服务的质量水平。加强与有关主管部门、行业协会的联系，积极发挥桥梁纽带作用，为会员企业发展搭建畅通渠道。组织召开省协会2021年会和七届四次会长办公会暨七届八次常务理事会议，以及江苏省省、市建筑行业协会第八次、第九次联席会。下半年着重做好省协会按期换届有关准备工作，拟定换届工作方案。

资讯荟萃

全国工程质量安全监管信息平台 五月十五日正式启用

住房和城乡建设部近日印发通知明确，全国工程质量安全监管信息平台（以下简称“平台”）自5月15日起正式启用，旨在构建一体化的全国房屋建筑和市政基础设施工程质量安全监管信息平台，覆盖建筑施工安全监管、工程勘察设计质量监管、工程质量监管、城市轨道交通工程质量安全监管等业务，实现跨层级、跨地区、跨部门间信息共享和业务协同，提升监管工作效能和政务服务能力，有力维护人民群众生命财产安全。目前，各地住房和城乡建设部门及有关部门可登录平台，熟悉系统环境，试用系统功能。

平台集成工程质量安全监管业务信息系统、全国工程质量安全监管数据中心、工作门户以及公共服务门户，供各地免费使用。其中，工程质量安全监管业务信息系统支持各级住房和城乡建设部门与有关部门办理各类房屋建筑和市政基础设施工程质量安全监管业务，包括建筑施工安全监管信息系统、工程勘察设计质量监管信息系统、工程质量监管信息系统、城市轨道交通工程质量安全监管信息系统及工程质量安全监督执法检查信息系统。

全国工程质量安全监管数据中心全面归集全国房屋建筑和市政基础设施工程质量安全监管信息，构建全国工程质量安全监管大数据集合，与各地工程质量安全监管信息系统、住房和城乡建设部数据中心以及国家数据共享交换平台互联互通。

住房和城乡建设部要求，2021年9月底前，具备信息化监管条件的地区，要按照相关标准规范要求建设和完善本地区信息系统，提升信息系统建设标准化、规范化水平；暂不具备信息化监管条件的地区，要应用部级平台办理相关监管业务，实现工程质量安全监管信息化全覆盖。同时，各地要加快推进本地区工程质量安全监管数据中心建设，严格按照相关标准规范要求，归集本地区房屋建筑和市政基础设施工程质量安全监管信息，并全面、准确、及时共享交换至部级平台。

各省级住房和城乡建设部门及有关部门要明确专人负责联络协调本地区平台应用、信息共享交换以及账号分配和管理等工作。

（来源：住房和城乡建设部官网）

弘扬张謇精神 争当新时代有社会责任担当的企业家

——江苏省建筑行业协会组织建筑企业负责人
赴张謇企业家学院专题培训

为深入贯彻落实习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神,更好地赓续弘扬张謇精神,培育有理想、有情怀、有社会责任的建筑企业家队伍,5月7日至9日,省建筑行业协会组织了近200名建筑企业负责人、市(县、区)协会负责人赴南通张謇企业家学院专题培训。省建筑行业协会会长张宁宁在开班仪式上作动员讲话。南通市建筑行业协会会长季金发、省建筑行业协会副秘书长伏祥乾等出席了开班仪式。开班仪式由南通市委党校校务委员、教育长康贻建主持。

张宁宁会长在动员讲话中强调,去年11月12日习近平总书记来江苏视察调研,走进南通博物苑,参观张謇生平展陈,了解张謇兴办实业救国、发展教育、从事社会公益事业情况,赞誉张謇是“爱国企业家的典范,民族企业家的楷模,民营企业家的先贤”。协会组织这次专题培训班,希望广大建筑企业负责人深入学习贯彻习总书记重要讲话指示精神,弘扬张謇精神,把企业发展与国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密联系在一起,在创新图强、实业报国、促进共同富裕上作表率,做有理想、有情怀、有社会责任的新时代企业家,从而更好地推动全省建筑业实现高质量发展。张宁宁会长指出,在去年疫情阻击战时期,我省大批建筑企业积极发挥“硬核”担当,积极投身于疫情防控工作、组织捐钱捐物,彰显了江苏建筑企业家守望相助、共克时艰的家国情怀。新形势下更需要弘扬张謇精神,坚定政治立场不动摇,始终听党话、跟党走,诚信守法、立德修身。要树立实业报国的大格局、回报社会的

大情怀、强毅力行的大气魄,把企业办好。要积极回馈社会,参与公益慈善事业,为实现全体人民共同富裕贡献力量。张宁宁会长在讲话中勉励广大企业负责人,要通过弘扬张謇创新实干的企业家精神,以更加开阔的视野去看待问题,坚持商业、产权、经营、管理、施工“五个”模式创新推动企业转型升级,推动企业构建国内大循环为主体、国内国际“双循环”互促发展的新格局,推动企业在智能建造和建筑业工业化上实现协同发展,推动企业构建建筑产业工人培养新机制。

本次专题培训有专题教学和现场教学两种形式。专题教学课上,梁栋、杨伟、倪羌莉、赵明远、高红宇等五位老师先后为学员们讲授了习近平总书记关于企业家和张謇精神的重要论述、爱国企业家典范张謇的壮丽人生、张謇的民本意识与社会责任、张謇实业报国的实践与启示、张謇精神引领下的南通发展等课程内容。现场教学课上,学员们实地参观了南通博物苑、张謇故居、江苏大生集团、南通狼山国家森林公园、南通创新区等现场教学点。本次培训班得到了南通市委党校、张謇企业家学院的大力支持,学院领导重视,老师、班主任精心安排、周密组织、服务周到。

结业仪式上,南京华致建设集团董事长葛军、江苏邗建集团总经理贾凤鸣作为学员代表作了学习交流发言。张謇企业家学院为学员颁发了结业证书。张宁宁会长作了总结讲话并向张謇企业家学院赠送了锦旗,锦旗上书写“感谢张謇企业家学院:弘扬张謇企业家精神 推动建筑业高质量发展”。

观势谋局 守正创新 奋力谱写高质量发展新篇章

江苏武进建工集团有限公司

武建集团是一个有着60多年发展历史的老牌建筑施工企业,自2003年改制以来,近20年的时间里,外部借助城市化进程带来的发展机遇,内部依托有效的分配激励机制和精益求精的经营管理理念,公司的营收规模、市场占有率和品牌知名度迅速提升。特别是党的十九大以来,公司紧扣建筑产业高质量发展目标,认真贯彻新发展理念,积极融入新发展格局,以“踏平坎坷成大道,斗罢艰险又出发”的顽强意志,在行业转型中勇挑重担,在搏击市场中奋勇前行,奠定了企业高质量发展的坚实基础。

一、变革运营模式, 积聚新发展势能

建筑产业正经历着深化改革、转型升级与科技跨越同步推进、高度叠加的过程,面对建筑业的新环境、新要求,我们知势而为、顺势而上,不断转变企业运营模式。

(一) 着力构建新经营发展格局

当前,PPP、EPC等项目日益成为建筑市场的发展趋势,单纯的建筑施工已逐渐处于价值链的低端,只有突出市场化导向和公司化运营,向价值链的高端聚集,企业才能不断发展壮大。为此,公司按照整合资源、完善布局、协同发展的思路,围绕地产开发、PPP项目、基础设施、特色小镇等领域,全力打造集工程投资、建造、运营“三位一体”的综合建筑服务商,推动形成以住建产业为主营、投资金融为支撑、建筑科技为拓展的“产业资本”新模式。近年来,公司合作组建了江苏天为科技产业发展有限公司,参与投资的总建筑面积29万m²



武进建工集团党总支书记、董事长耿惠康

的常州天宁经开区通信技术产业园已顺利开工建设;与常州市城建集团有限公司、常州工学院、常州市规划设计院共同签约建立了“建筑产业现代化战略合作联盟”,通过产、学、研深度融合,将项目设计、构件制作、产品安装、产业研发整合为统一整体,发挥各自优势,打造优质的建筑产业现代化生产安装系统;与中铁城建构件有限公司签订合作协议,固定生产基地、扩大原料来源、确保产品质量,逐步形成以服务公共建设为基础,同步研发生产各类新型节能、环保材料及构件的综合型产业基地。

(二) 不断优化项目运营机制

世界上没有落后的行业,只有落后的运营模式。放眼全国,新的商业模式正不断涌现,股权混合制改革越来越多、新型经营模式和管理模式层出不穷。公司主动把握新时代建筑业的发展脉搏,锚定好发展方向,结合自身情况,提升项目运营质效。一是树立全员经

经验交流

营意识。加大业务承接的奖励激励机制,大胆启用忠诚企业、勇于担当、能力卓越的年轻项目经理,大大提升骨干群体的工作积极性、主动性、创造性,激发企业发展活力;二是推行内部合股经营模式。通过项目股份制、项目合伙人制,建立起企业与项目部的利益纽带,形成一种风险共担、利益共享的中长期激励机制,工程成本大幅降低的同时,项目创新活力持续增强,促进了企业发展和项目管控的有机平衡。三是搞好外部协作经营。面对投资模式变化带来的大者越大、强者越强的挑战,公司找准自身定位,深入探索经营方式的转变,选好区域、选准项目,与央企、国企、投资公司等搞好协同经营、合作经营,扩大市场份额,以有效的市场经营成果推动公司发展迈向快车道、跑出加速度。

(三) 健全产业链信息共享平台

公司致力于建立健全各业务板块间融合发展机制。一方面,针对各大城市大力投资建设配套基础设施,尤其是交通设施和地下管网、海绵城市改造等给企业带来的巨大机会,进一步加强对市政、电力、机电设备安装等专业分公司的统一归口管理,进行资源整合、抱团合作,增强竞争的整体实力。另一方面,根据信息化发展要求,公司以建立现代企业制度为方向,按照科学化、标准化、精细化、信息化的要求,打造了OA办公系统,建成了材料采购、专业分包审批、工程合同审批、报表审批、付款流转等工作平台,实现了财务、经营、法务等职能部门与项目的线上对接,推进各系统、各部门协同优化、同向同步、齐抓共管;重点推进了以财务管理信息化为支撑的增值税管理体系,实现对公司合同、

发票、采购、成本等的有效控制。依托公司信息管理系统,将内部控制和外部协调相结合,有效预防和控制企业运营及管理过程中的各类风险,提高企业经营效益。

二、深耕精益管理, 提高新发展质量

公司始终坚持“以创优铸就品牌,以品牌助推发展”的理念,秉承精益求精的“工匠精神”,牢牢把握行业发展新要求、新趋势,推广应用新技术、新工艺、新材料,并将各项先进技术和科技成果运用到项目建设中去,从而提高项目管理现代化水平。

(一) 注重项目标准化建设

公司以“提增效益、提高质量、提升水平”为目标,施工模式不断由粗放式管理转向集约化经营。集团公司层面编制了《企业质量安全手册》《企业VI视觉形象识别系统图集》《安全文明施工标准化图集》等高水平的质量安全企业标准;项目部层面主要体现在项目组织架构、岗位职责、项目管理流程、工艺流程及作业标准等的建立和完善,如建立了住宅工程计划标准、住宅工程流水穿插标准、工序细分标准、工序作业标准、施工图细化标准、住宅施工图集等,促进了项目施工有依据、有准则,确保施工过程高质量。

(二) 积极践行新建造方式

绿色、高效、节能是未来城市发展趋势。在高质量发展的号角声下,我省大力推进精益建造、数字建造、绿色建造和装配式建造这“四种新型建造方式”是顺应时代潮流之举,也是建筑业实现技术革新和产业升级,推动转型升级的必由之路。近年来,公司紧跟形势发展要求,以九洲花园项目为试点,提出建设

“精装修成品住宅”理念,依靠“住宅质量标准化+互联网”和BIM技术,科学合理安排工序进度,严格质量标准、规范施工工艺,并形成了一套《住宅工艺标准》,完美体现了战略主导、文化引领、科学创新、双轮(文化与技术)驱动、四高(高目标、高品质、高标准、高科技)一体、五化(模块化、标准化、流水化、信息化、系统化)一线的六大鲜明特色,“精益建造”的模式不仅在九洲花园项目上得到成功实践,更在全国多地得到



推广,先后接待了前来参观交流的各级领导和同行45批1634人次,在行业内外引发强烈反响。同时,为了拓展产业价值链条,增强模式应用的适应性与灵活性,我们在“一般住宅整体价值流图绘制、精益建造工序作业标准编制与应用、施工现场流水线组建”的基础上,进一步完善并拓展新的应用,形成了涵盖企业文化价值观、模块化标准化工艺流程、信息化管理体系等内容的应用推广层级的精益建造“2.0”版本,实现了把“一个项目点变成一条产业链线”的专业化分工经营模式,推动形成消费者满意、建造者积极、监管者放心的良性循环发展模式。另外,公司还将“绿色建造”理念贯穿于工程建设的始终,在项目建设过程中利用BIM技术进行策划,按照公司的标准图册,结合绿色施工和文明施工要求,注重低耗、高效、经济、环保、集成与优化,实现绿色施工所涵盖的人员健康、环境保护、节能降耗等要求,为员工创造了一个舒心、安心、放心的工作环境,取得了较好的经济和社会效益,常州市新乐花园、环球恐龙城中心广场、天宁科技促进中心等工程接连被评为“全国建筑业绿色施工示范工程”。

(三) 加快推进智能化升级

在社会信息化、数字化、科技化的时代背景下,项目施工智能化是未来行业发展的必然趋势和要求。为此公司围绕安全生产标准化、信息化、智能化和绿色化“四化”融合发展,顺应信息技术提高效率、智慧建造成就未来的趋势,将施工过程中遇到的人、机、料、法、环等要素进行实时、动态监控,建立了以人员动态管理、安全隐患自查、远程视频监控、扬尘监控与自动降尘、高处作业临边防护、危大工程预警管理、水电资源监测系统为核心的智慧管理体系,用科技手段提升项目建设管理水平,助力建设项目有序实施。同时大力开展BIM技术学习、调研、培训工作,与广联达公司联合研发的协同工作平台不仅将不同企业、项目、参建者无边界链接,还逐步集成了建设的质量工艺标准、安全文明标准、各类资源等数据在内的进度协同管理系统,使项目团队在共通协作的操作平台上实现了信息共享,实

现建造过程的数字化、智能化。

三、突出品牌建设, 赋予新发展动能

公司将品牌建设贯穿于“战略规划、人才培养、管控体系、市场开发、运营管理、文化建设”全环节,按照“强优势、抓弱项、攻难关、补短板”的要求,抓好机制优化创新,实现企业发展规模与提质增效同步发展。

(一) 坚定不移发挥党建引领作用

党的政治优势是企业发展的独特优势,党的创新活力就是企业发展的竞争活力。公司坚持以党建护航引领企业持续健康发展,改制初期就确定了“三个不变”的指导思想,即企业党组织领导地位和发挥群团组织作用不变;企业改制不改私,走共同富裕的道路宗旨不变;全心全意为职工谋利益、办好事实事的传统不变。多年来,党总支从主抓班子建设、创新平台载体、完善制度安排、丰富党员活动和塑立党建品牌等方面入手,一方面,不断推动党的建设与企业生产经营深度融合、同频共振,把弘扬劳模精神、建筑工匠精神、诚实守信精神作为企业发展的核心精神,以党员“亮身份、亮标准、亮承诺”等活动,激励广大党员职工吃苦在前、示范在前、冲锋在前,争当率先垂范的领头雁、攻坚克难的排头兵;另一方面,坚持“项目开到哪里,支部就建到哪里”的原则,在施工一线开展主题宣传、学习教育、志愿服务、文化创新等活动,让企业文化根植于项目,作用于项目,同时以“比技能、比作风、比业绩”为标准,扎实开展劳动竞赛、岗位练兵、技能比武等活动,激发一线生产活力,促进项目高质履约,使项目成为展示企



经验交流

业良好形象和党建实效的窗口。公司党总支多次被评为全省住房和城乡建设行业“先进基层党组织”。

(二) 矢志不渝推动创新驱动引领

公司坚持“小改小革也是创新”的思路,激发调动基层“首创精神”,激励全体职工创新创业、担当作为。一方面,建立健全容错纠错机制,通过严管和厚爱结合、激励和约束并重,充分调动广大职工干事创业的积极性,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向,并推行了项目骨干入股模式,有效提高了项目管理效益;另一方面,通过正向激励机制,鼓励干部职工加强研发力度,积极开展各类技术攻关,总结提炼撰写成果类论文,激发创新动力、创造潜能,目前公司已建成省级建筑业企业技术研发中心,并获各类专利14项,完成省部级科研立项项目9项,年均企业员工技术创新提案10余条,营造了“人人讲创新、处处有创新、时时在创新”的文化氛围。

(三) 持之以恒传承培育工匠精神

传承和培育工匠精神关键在于树立匠心、在于培育技能人才。公司深刻认识培育和弘扬工匠精神的重要意义,大力倡导尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的价值观,在企业经营管理团队、技术人才团队和产业技术工人三支人才队伍的建设上,形成了一套完善有效的育人、用人、留人机制。对于管理人员,采取

“请进来”和“走出去”的双线模式,加强高级工程师、一级建造师等高级人才队伍的培养与引进,同时建立长效激励机制,鼓励多学习、多考证,充分发挥人才在工程承接、资质申报、技术研发、品牌建设等方面的引领作用;对于项目技术人才,则通过开展校企合作、建立人才培育基地等,订单式培养新型建筑工业化所需的一线技经人才队伍,并通过轮岗交流、师徒带教等方式,多渠道引才、全方位育才、宽环境用才,吸引更多、更优秀的技经人才进入企业、进入项目。在此基础上,根据学员的个人意愿和公司发展实际需求,为他们量身定做“H”型双轨(管理、技术)职业发展通道,并制定激励政策,为年轻职工的快速成长成才铺平道路;对于产业技术工人,公司严格执行劳务队伍准入制和选用流程,坚持“合作共赢”的理念,着重培养一支“以我为主、专业性强”的劳务作业队伍。这样一批结构合理、专业配套、层次科学、素质精良的人才队伍,为企业创精品工程、打响品牌奠定了坚实的基础。

征途漫漫,唯有奋斗。站在“十四五”规划的起点上,武建集团将继续以改革创新的思维,真抓实干的作风和对基业长青的永恒追求,观势谋局,创新举措,不断破解发展难题、增强发展动力、厚植发展优势,奋力谱写企业高质量发展新的篇章。

资讯荟萃

江苏省建设工程消防设计审查验收管理工作布置推进会在南京召开

日前,省住房和城乡建设厅在南京召开全省建设工程消防设计审查验收管理工作布置推进会,通报2020年度全省建设工程消防设计审查验收工作情况,分析了当前工作中存在的问题和不足,部署了2021年度的重点任务。厅总工程师施嘉泓出席会议并讲话。

施嘉泓对全省承接消防审验职责以来的工作予以了充分肯定,对各地消防审验管理中进行的探索和取得的成效予以高度评价。他指出,今年是“十四五”规划开篇布局和向第二个百年奋斗目标进军的起步之年,各地要全面贯彻新发展

理念,着力构建新发展格局,进一步强化队伍建设、扎实练好内功,强化制度创新、严格监督管理,强化纪律要求、严实工作作风,为推动住房城乡建设事业高质量发展、开启全面建设社会主义现代化新征程作出应有贡献。

会上,南京、无锡、盐城、苏州市吴江区分别作了经验交流。会议还对江苏省建设工程消防设计审查验收管理系统进行了培训。

(来源:江苏省住房和城乡建设厅官网)

突出“三变革一传承” 自信构建高质量发展新格局

江苏南通二建集团有限公司



南通二建集团党委书记、董事长杨晓东

南通二建成立63年来走过的辉煌历程,离不开新社会中国阳光的呵护,得益于新时期改革东风的滋润。2020年,集团经营规模达到860亿元,已九次荣列江苏省建筑企业“百强企业”第一名;连续17次进入“中国企业500强”;多年位居建设行业各类排行榜前列,获评“全国文明单位”,入选庆祝中华人民共和国七十周年“功勋企业”。凡过往,皆序章。习近平总书记指出“变革创新是推动人类社会向前发展的根本动力。谁排斥变革,谁拒绝创新,谁就会落后于时代,谁就会被历史淘汰。”当前,我国已经开启全面建设社会主义现代化国家新征程,在国家深入推进创新驱动战略的大背景下,建筑行业正面临前所未有之大变局,向规模为王的“野蛮生长”时代挥手告别,走上了创新为要的“高质量发展”新阶段。面对建筑行业发展的旧模式已经难以为继,建筑企业传统的发展舒适区纷纷被打破的

新形势,南通二建集团未雨绸缪,始终围绕做时代“一流建筑产业综合服务提供商”战略遵循,致力于路径探索、扎根于实践总结、发力于创新迭代,实现了规模与质量、速度与效益的有机统一,全力推动企业高质量发展向更高层次、更高水平迈进,为在建筑行业新一轮高质量发展竞争中抢占先机奠定了坚实的基础。

一、突出动力变革,持续增强高质量平台自信

动力变革是高质量发展的关键,也是质量变革、效率变革的前提。

(一) 实现“共享”机制一体化。南通二建以伙伴经济的思维,不断突破共享边界和丰富共享内涵,着力打造平台经济命运共同体、价值共同体、发展共同体。一是企业内部实现一体化共享。集团被业界广泛借鉴学习的项目模拟股份制、项目合伙人制(管理人员合伙人制、联合体经营合伙人制、劳务等分包合伙人制、公司与客户合伙人制)等因企制宜的科学激励机制在集团内部百花齐放。通过建立企业与项目部的利益纽带、架起项目部与劳务层的利益桥梁,构建新时期新型“企业总部、项目骨干、核心劳务”之间利益共同体关系,形成“责、权、利”高度匹配的共享机制,以此从根本上打通管理经络,从源头上激发创造活力。二是组织边界形成利他性共享。集团以客户需求为导向,通过全过程优化服务,超越客户期望来成就客户,实现增值共享。以产业链共赢为导向,顺应经营活动中各个参与方利益边界模糊交集的大势,构建大集团平台生

经验交流

态系统,全面整合各类资源,寻求跨境、跨界、跨代产业转型升级协同,在深度合作中实现共创共享。三是**团队保障奉行普惠制共享**。完善集团顶层设计,调整优化股权架构,实施股权进退机制。除解决好集团总部经营层、部门核心层岗位股外,还通盘考虑以虚股、期股、跟投等方式将团队的主要骨干纳入其中,形成发展红利分享的全面匹配。此外,积极推进薪酬体系改革,为职工利益关切综合考虑;构建全方位的提升培训体系,助推职工成长成才;丰富活跃文化氛围,营造良好工作环境,和谐企员关系;四是推动技术进步,减轻劳动强度,提升生产效率,提高工人工资收入,通过各种措施切实提升职工获得感、幸福感、安全感。

(二) **实施“承包”“直营”双轨制**。近年来,集团在原有项目“承包制”的基础上,逐步实行“承包”“直营”相辅相成两条腿走路。研究成立总承包直营事业部,整合集团商务中心的强大力量,健全包括市场调研、投标报价、合同管理在内的市场营销管理体系,不断加强总部对人、财、物等核心资源的统筹优化配置,依靠项目直营队伍的建设壮大来直接面对市场和客户,充分发挥项目直营模式在抢占新市场、强攻新领域、力克大项目中的关键支撑作用。建立完善在“直营”“承包”和“直营转内部承包”“内部联合承包”等运作机制上的内部市场化规则(包括交易程序、方法、计价、限制和保护等制度以及各实施主体责任界定约束、绩效考核奖惩的指标、标准、方法等),以制度规范

化、要素集中化、管控实体化,确保集团营运健康有序。

(三) **坚持“产策”“产链”“产资”三融合**。近年来,集团顺应建筑产业深度转型潮流,致力打造高水平经营阵地。在坚持主业基础不动摇的前提下,以“资本经营”“实业经营”“资产经营”带动“投资+”“建设+”“运营+”,不断推动产业集成、产业延伸、产业优化,全力构建从“建造”到“制造”,再到“智造”的高质量发展新模式。一是**坚持“产”“策”融合,打造“实业化二建”**。精准把握外部政策背景,快速融入国家总体战略。通过全域谋划,积极对接区域一体化布局,做大做强一批区域市场。目前集团区域市场平均经营规模超50亿元,其中,苏州区域施工产值、新签合同双上百亿规模。通过多元突破,实现“全牌照”经营,促进集团产能与国家投资取向融合、集团产能与社会需求导向融合,做精一批综合型事业部、做专一批专特型承包商。例如,集团积极参与城市基础设施建设,在江苏、新疆、广东等地承接了一批地铁、隧道、深基础、地下管廊、高速公路等项目。此外,集团紧跟“一带一路”发展,稳妥拓展海外业务,做大了一批海外市场,目前海外市场年完成产值规模达到20亿元。二是**坚持“产”“链”融合,打造“持续化二建”**。一方面,聚焦与服务需求侧的合作。重点深耕外资产管理公司、国有平台公司、行业巨头、产业龙头,结交一批上游优质伙伴。目前,南通二建经营业务的60%都来自长期战略合作伙。另一方面,构建与服务供给侧的联盟。创新建立与大型央

企国企、大型咨询公司、大型设计单位以及专业分包、材料供方等中下游的联盟和合作关系,借势依靠业务外联、智力外借、体力外包,取得发展共赢。再一方面,加强对产业链的整合控制。积极参与国内行业重组,通过收购兼并专业公司,依托当地资源不断做大市场规模。全面提高资源整合能力,收购或联营设计公司,注重BIM技术、数字化交付、“互联网+”等信息化能



新疆艺术中心工程(鲁班奖)

力建设,打通设计和建造环节,构建集中采购和物流管理平台,促进设计、采购、施工等各阶段工作的深度融合,实现EPC总承包能力和PPP项目实施能力的快速提升。目前,集团EPC项目在手合同额超百亿,业务涵盖国有公建项目、保障房项目、内外资厂房项目、物流项目等。这几年,集团还兼并控股成立了迅腾云创智能化公司、迅腾云创(南京)软件设计研究院有限公司,兼并组建南通二建幕墙公司,战略联合江苏本源、南通东洲等咨询公司。三是坚持“产”“资”融合,打造“资本化二建”。一方面,发挥资本运行管理功能。发挥资产规模、融资授信、内部理财和基金发行等方面优势,积极与国内大型基金公司、投资企业、信托公司等金融投资企业建立沟通与合作,开辟多元融资渠道,为集团多元业务的发展提供资金支持。另一方面,稳妥开展股权投资业务。建立产业投资基金,提升投融资专业能力水平。通过与大型金融平台合作,循序、适度、安全参与各领域、各类股权投资;通过与地产龙头合作,选准回报可靠、规模适当、风险可控的项目,实施前融、前融股份合作开发等,以专业化股权投资获得资本增值。此外,通过供应平台、社团平台,开展合作经营,获得更多支持和发展。顺应现代信息化发展潮流,利用大数据、互联网、物联网技术等,提高资源配置效率和能力,在巩固做强集团建筑核心产业的前提下,寻求与培育绿色环保、康养服务、PC生产,以及智慧建造、科技投资、海外投资等产业投资,以业务模式创新,获取增值利润。再一方面,择机择时启动上市计划。强化法人治理结构,理顺资产股权投资关系,打造优势业务板块,推进上市融资策划,有序推进集团整体或优质业务板块上市步伐,推动产融结合,打通资本市场融资通道。

二、突出效率变革,持续增强高质量管理自信

效率变革是高质量发展的支撑,也是动力变革和质量变革的基础保障。近年来,集团按照“平台型企业需要现代平台化治理手段”的原则,着力推进资源集中管理,形成集团平台“池效应”。

(一) 打造南通二建“人才池”。人才是我们最

宝贵的财富,也是我们最紧缺的资源。为积极应对全行业各类“人才荒”的严峻形势,解决人才招、引、留难题,降低人力资源管理成本和管理风险,集团充分发挥大平台在内部市场资源配置的关键性作用,探索建立体系内各成员单位人才资源有序流动的管理框架和调配机制,启动标准化人才资源按需流动综合统筹和调剂功能。具体措施为:以项目管理层为对象,组建内部人才市场,构建“一线管理人才池”;以劳务作业层为对象,组建内部劳务市场,构建“现代产业工人池”,以此汇聚成海量的人力资源信息库,再为前方反哺利用。

(二) 打造南通二建“资金池”。集团实施财税扎口管理,实现了记账归集、账户归集、支付归集等。集团自推行资金集中管理以来,提高了企业资信等级、提升了资金管控能力、提增了资金使用效率。特别是建立了大企业应有的“资金池”,由此掌握了与金融机构双赢谈判的主动权、确保了资金平衡的高质量、满足了市场投标设置的响应度。

(三) 打造南通二建“数据池”。大数据是永不消失、永葆价值的资产,未来企业之间最核心的竞争就是数据资产的竞争。南通二建按照打造成为“全国建设行业信息化管理领先企业”“全国建设行业实名制管理标杆企业”的要求,着力加快信息化建设步伐,提高了企业管理质量和效率。为此,一方面,集团全力打造一体化信息管理样板。量身定制开发了企业信息化综合管理一体化平台。该平台由基础系统与扩展系统组成,基础系统包括网络办公、人力资源管理、市场经营、项目管理(工程经济、目标管理、技术、质量、安全等)、财务管理、决策支持等系统;扩展系统包括与基础系统对接的网上采购(集团内部采购平台与外部筑材网有机结合)、印章管理、财务NC、智慧工地、南二百科、BIM等系统。目前,集团信息化管理平台六大基础系统已实现数据互通共享,并已基本完成与群杰印章管理、智慧工地等扩展系统的对接融合,初步实现了对施工项目全生命周期数字化、精细化管理。譬如,通过开展项目收支进行三算对比,对直接费、措施费、管理费、利润、规费、税金等进行精准分析和成本预控,有效地识别和防控了项目风险;用友NC系统对接基础系统后,将会实现业务、财务、税务一体化融合,业务系统中

经验交流

单据自动生成财务凭证,直接传输到财务系统,同时,通过财务系统的凭证可反查业务单据,“四流合一”管理得到保证。另一方面,全力打造实名制全员管理样板。南通二建采用自主开发的企业实名制管理信息系统,已在集团全面推广应用。它的使用让企业真正实现对农民工资源整合数据集聚下的流量存量观测、工资发放记录、工种匹配分析、结算依据认定、成本控制比较、合作队伍筛选、劳动效能评价及应急迅速查询、标准管理推进、产业工人培养、企业形象展示等功能。南通二建所实施的真正意义上的实名制管理已经领先行业。再一方面,全力打造高效率集中采购样板。南通二建参股成立了江苏足财贸易公司,创建了“筑材网”公共采购平台,已在业界形成广泛的知名度。此举对集团内部而言实现了大宗材料、施工装备、周转材料统一集中采购。据2020年统计,集团在筑材网上发布标书5078个,录入供应商8000多家,合计完成签约金额为110亿元,这充分发挥了规模化优势,降低了采购成本,提高了经济效益,减少了经营风险。

三、突出质量变革,持续增强高质量品牌自信

质量变革是高质量发展的必然路径,是动力变革和效率变革的根本要求。南通二建始终以做精做优、创新创效为要求,以全面扩大企业品牌影响力为目标,稳步提升精益建造、数字建造、绿色建造、装配式建造等“四个建造”能力,为企业持续发展注入质量变革新动能。

(一)持续推动企业标准化建设。首先,建立高水平的质安企业标准。集团公司编制的《工程创优创新施工标准》《建筑安全文明施工标准》《建筑工程质量实测操作技术标准》以及《建筑工程质量试验检验技术标准》等内控支持性标准文件已推行多年,其中多项《标准》已经公开出版或准备出版,在业界产生了积极影响。其次,推行标准化的项目管理动作。从生产方式现代化、工艺工序标准化、资源配置合理化、管理动作规范化、全过程信息化等方面统筹加强。尤其重视各分项工程中施工图和工序的深化优化,并严格首件验收,以此形成标准化管理动作和产品验收表单,确保

施工过程高质量。

(二)积极推进建筑工业化实践。集团顺应装配式建筑发展形势,已在启东、苏州两地分别建立混凝土装配式、钢结构装配式设计生产基地,并在装饰装修、机电安装、现场模具等方面大踏步推进装配化施工,建立了混凝土、钢结构装配式建筑部品部件生产和施工安装全过程质量控制体系。到目前为止,集团年完成钢结构、钢筋混凝土装配式施工项目个数接近总量的20%。

(三)大力推广工地智慧化管理。集团控股子公司讯腾云创(南京)软件设计研究院有限公司开发的智慧工地管理系统已在集团项目普遍应用,并已于2020年10月23日通过住房和城乡建设部科技与产业化发展中心科技成果评估,被认定达到国内领先水平。该系统基于BIM、GIS、云计算、物联网等信息技术开发,具有施工现场人员实名制管理、安全监管、质量监管、环境监管、物料监管等功能。它通过物联网技术,与物联网设备进行对接,实现了对施工现场的协同管理和联动控制,还支持与企业内部管理系统的联通和融合,为企业的经营预算管控、财务成本管理提供了数据支撑。未来,集团将以“全国建设行业创建智慧工地示范企业”为标准,进一步完善该系统,促使界面更加友好,为建设工程项目信息化管理提供更加有效的解决方案,促进信息技术、数字技术与施工现场深度融合,实现集团所有工程项目的数字化全过程管理。

(四)不断加强质安管控和科技创新。一方面,加强导向引领。集团持续开展(新技术、新工艺、新材料、新设备)“四推广”、(示范工艺、示范工地、示范工程)“三评选”、正面教材、反面教材“两树立”活动,有力推动集团质量安全管理水平的持续提升。另一方面,做优创新平台。在省级企业技术中心的基础上,加快推进国家级技术中心建设,持续开展工法、专利等课题的研究,总结推广有效创新工艺和创新课件,加大建筑产业现代化中关键技术和成套技术的研发与集成,形成具有自主知识产权的核心技术。已在施工工艺创新上形成免浇筑、免开槽、免粉刷、以钢代木、以预制代现浇等“五免八代”技术思路,建立并推广了以“集中加工+专业流水施工+穿插施工”为主线的成套核心

技术。小方钢模板支撑体系、铝合金模板体系、地下室模板免开洞工艺、石膏砂浆薄层粉刷工艺等一系列绿色环保创新技术得到全面推行,其中三道螺杆模板体系、薄层抹灰技术等多项微创新工艺被大型合作伙伴吸收为其内部标准,集团多项创新技术被同行借鉴或强推。南通二建工艺标准的输出,既充分体现了企业的竞争能力,更体现了企业的价值责任。再一方面,培植创新主体。加快产业技术创新联盟构建,加强与同济大学、东南大学、南通大学等科研院校的战略合作,加快设立博士后工作站。通过科创平台联合研发、技术转让、技术参股等合作创新,引导促进技术成果转化。同时,集团实施创新项目培育行动计划,推动集团创新政策、资源、要素等向高、大、深、难、新项目集聚,并以重点创亮点、以亮点带全面,结合项目实践,承担各类重点科研课题研究,主编或参编行业技术标准或规范。集团通过激励措施,充分调动现场一线员工“微创新”的积极性,促成400多项“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等“五小”成果集群涌现,使南通二建成为行业内名副其实的“微创新”示范企业。

四、突出工匠传承,持续增强高质量文化自信

南通二建发展至今,始终以敬业精益、务实创新、坚守专注的“工匠精神”为引领,践行“追求卓越、创造价值”的核心理念,全力打造行业奢侈品牌。早在上世纪30、40年代,出生于启东吕四的建筑实业家陶桂林,创办“馥记营造厂”,先后承建了广州中山纪念堂、南京中山陵以及上海国际饭店等许多时代经典建筑,蜚声海内外。一代又一代南通二建人正是延续了前辈的工匠精神,一直专注打造鲁班匠心文化,使企业不断发展壮大。

(一) 标杆引领铸匠魂。南通二建在营造“工匠精神”上的不断创新,作出了“匠因经典生,工为二建成”的庄严承诺,提出了“以工匠精神铸百年品牌的倡议”,形成了“激励为先、奖惩并举”的机制,着力将工匠精神发扬光大。期间已经涌现出了一批全国劳模、省级劳模,全国、省市技术能手以及其他各级各类先进个人,

形成了以“工匠气质”为内核的企业精神。

(二) 持之以恒育匠人。通过新员工入职培训,使他们尽快融进企业、融合团队、融入文化,进一步增强新员工对企业和行业的自豪感、认同感和归属感;通过创新“师带徒”使他们迅速掌握工作内容,适应工作环境,进入工作角色,为日后传承性、创新性开展工作担当起接班责任,培育了一大批各类别、各层次的“建二代”;通过对成建制自有工人培养的产业工人改革,构建起有利于形成企业现代产业工人队伍的长效机制,建立了以总承包自有工人为主、专业承包自有工人为骨干、劳务分包队伍为补充的多元化用工方式,培育了10000多名长年跟随企业的工匠群体,实现队伍稳定、素质提升、工效提高、成本降低,为创精品工程奠定了坚实的工匠基础。

(三) 精益求精创匠品。“建美好,筑永恒”是企业的发展使命。目前,经过集团上下多年来的齐心协力,南通二建已经形成品牌自信的成效,7次实现同一年度荣获国家级最高质量奖大满贯,其中,已取得“鲁班奖”奖22项、“国家优质工程奖”23项、“詹天佑奖”18项,连续获得“全国工程建设质量管理优秀企业”称号。精彩激荡来时路,扬鞭奋进启新程。展望未来,责任在肩。“三变革、一传承”是南通二建推动高质量发展的基本思路,是新时代践行初心使命的基本路径。大力推进建筑行业的高质量发展走在前列,是南通二建义不容辞的责任担当。十四五期间,南通二建将在“双循环”经济体系下,以实现“双千双百”发展为前提,持续推动创新变革,精心打造跨境、跨界、跨代发展的“一流建筑产业综合服务提供商”。未来10年,集团将通过资本运作、资源整合,全力打造集设计服务、市场分析、项目可研、管理咨询、投资咨询、法律咨询、技术咨询等咨询服务于一体的“大咨询”平台,力争将集团打造成全国知名的大型项目管理公司,推动集团朝着提供全过程管理服务的大型管理公司方向发展。南通二建将始终以竭诚服务国家、服务社会和服务百姓为宗旨,勇于开拓,创新实践,以中国工程建设行业高质量发展领头雁的姿态,为推动“强国建设”贡献更多智慧和力量!

聚焦重点 改革创新 实现“十四五”改革发展高质量开局

江苏省华建建设股份有限公司



江苏省华建建设股份有限公司总工程师吴碧桥

近年来,在建筑施工市场环境错综复杂、行业竞争升级提速的大背景下,江苏华建积极转变发展方式,着力深化结构调整,以变革创新的进取精神契合高质量发展的时代要求,不断探索独具企业特质的高质量发展之路。

一、构建经营转型格局,找准高质量发展的突破点

实现高质量发展,必须准确定位并选择适合公司自身特点的经营发展战略,江苏华建在改革中成长,在竞争中发展,在与市场融合中提升,不断建树发展新动能。

一是致力稳健经营。江苏华建在市场开拓中始终坚持“大业主、大市场、大项目”的市场策略,解决好“核心市场在哪里、核心专长是什么、核心客户是谁”问题,不贪大求全,不无的放矢,既积极有为、又量力而行,坚持规模、效益、风险一起抓,不断研判市场,理性优化业

务结构和客户结构,密切参与政府投资项目的投标,大力提升承揽任务质量,促进稳健、良性和可持续发展。近年来,公司以品牌形象促发展、以质量创优赢市场,相继承接了一批体量大、效益好的工程。去年公司共获鲁班奖1项、国家优质工程2项、华夏科技奖1项、广厦奖1项、安装之星1项、中国建筑工程装饰奖1项,一年内摘得7项国家级奖项,“年年争鲁班,岁岁创国优”的良好势头持续保持。

二是致力深度经营。公司充分发挥品牌、信誉和管理优势,重视与利益相关方共享共赢。对外,与一批国内大型地产商在长期的合作中结成了战略伙伴关系,共同探索资本与市场深度融合、投资与施工有效结合的新模式,开展以投融资带动项目、股权合作开发项目的实践,增强客户黏性和公司综合竞争能力。对内,在分公司试点项目股份制模式,公司作为项目大股东提供专业化的支持和服务,项目管理团队作为小股东参与分红,项目收益按股权比例进行分配,项目的管理效益与团队成员的经济效益挂钩,激发了项目团队员工参与项目生产经营的热情,有效实现合同内降耗增效、利润提升,为后续推进推广奠定了基础。经营模式上还加快向工程总承包方向转变,在深圳、湖北、四川及江苏省内的徐州、淮安、扬州等地在手EPC项目超20个,合同额超100亿元。

三是致力融合经营。公司积极整合上下游产业要素,将经营范围延伸至房地产、投融资、设计、检测、监理等上下游多元产业领域,不仅依托建筑主业实现产业链覆盖,还通过“华建联盟”将既有资本、品牌、技术、

管理等优势输出,从一家企业的“单打独斗”转变为32家会员企业抱团发展的“建筑航母”,发挥成员单位优势叠加、特长互补的联合效应,取得了良好的经济效益和社会效益。公司在扬州GZ136、GZ137地块启动世创中心、扬州建工科技园项目的开发建设以及建成后的运营管理,其中总投资50亿元的建工科技园集建筑设计、科技研发、信息管理、教育培训、实验检测、经营管理及咨询服务为一身,将吸引省级以上建筑技术研究中心、甲级资质设计研究院、建筑产业研究院、新型建材研发中心、BIM技术研究中心、博士后工作站、产业工人培训基地及大型企业总部基地等创新集群联动发展,协同打造扬州建筑业高质量发展的智慧中枢和活力引擎。

二、立足企业发展定位,聚力高质量发展的切入点

实现高质量发展,必须形成主业发展与产业协同的价值链接,江苏华建立足建筑施工主业,不断强化产业互动、一体化发展,从品牌、运作、管理、资源等多方面实现了交融贯通。

一方面加快由“建筑商”向“集成服务商”的转变。公司向涵盖项目投融资、规划设计、开发建设、运营维护等全产业链服务方式拓展,通过积极参与省内外片区开发、产城融合、棚改及小镇建设,向社会各界展现华建匠心品质。华建旗下各子公司以开展地产开发、物业服务、社区养老和政府代建、资产运营等业务,打通了建筑运营和服务的最后环节。其中华建地产17年来在扬州、盐城、徐州、成都、重庆等地独资、控股、参股开发了20余个地产项目,开发面积500多万平



投资签约装配式钢结构产业基地



华城科技广场(广厦奖)

米,斩获广厦奖、詹天佑奖等行业最高荣誉。

另一方面加快由“造房”向“造城”的转变。公司加强与各类银行、证券、基金公司等合作,扩大贷款融资占比,构筑华建小贷公司、融资担保公司、联盟投资公司等金融服务生态链,由单纯的资金拆借职能向贷款、担保、理财、中间业务等综合性金融服务平台过渡。公司主体信用评级提升至AA级,近年累计债券融资50亿元,为产业发展提供更有效的投融资支持。在邓小平家乡广安投资30亿元参与官盛新区BT市政基础设施和幸福家园建设,在广安岳池县又投资了35亿元城东新区基础设施、智慧城市及海绵城市建设PPP项目,两个项目占地面积20平方公里。

三、发展新型建造方式,把握高质量发展的支撑点

实现高质量发展,要加快向绿色建造、智慧建造、建筑工业化三大领域拓展,江苏华建面向新时代新要求,更加积极主动、全面深入拓展发展新路径,不断提升绿色发展水平,促进生产系统与生活系统循环链接,实现经济价值和绿色价值的协同创造。

一是大力推进绿色建造。公司助力国家碳中和、碳达峰目标,将绿色、低碳、循环、节能、降耗增效融入到施工工艺中,不断强化绿色施工工艺技术的开发、施工现场标准化管理的实施和节能环保施工装备的使用,实现资源的循环利用,降低了资源消耗。公司开发的扬州华城科技广场获“绿建二星”运营标识,华建香颂溪岸、华建乾院项目获“绿建三星”设计标识。近两年,公司还先后与国内领先的绿色开发运营商

经验交流

——朗诗集团就深化科技建造、绿色建筑等合作进行深入交流,与国家电网扬州公司达成综合能源服务战略合作,共同推进各类建筑整体能效提升。

二是大力推进智慧建造。公司积极响应“数字中国”战略,通过打造“智慧工地集成管理平台”项目,从项目信息、安全管理、大型设备安全、质量管理、实名制和分账制系统、绿色施工、BIM轻量化等八个方面,实现公司、工程处、项目部三级对项目过程的管理把控。同时强化“互联网+”思维,加快BIM技术和BIM5D企业云平台的推广应用,积极参与采用BIM方案评标项目投标。公司在建项目建立BIM信息模型,将其贯穿于智能建造管理的全生命周期,不断促进现场施工管理的转型升级。其中,海南三亚市妇幼保健院BIM项目一举斩获国家和省级两项大奖。

三是大力推进建筑工业化。公司积极应对建筑市场转型升级新变化,加强装配式建筑的设计、生产、施工整体产业链的研究和资源整合。华建设计院被认定为江苏省建筑产业化研发设计示范基地、江苏省建筑产业现代化设计企业。建筑工程质量检测中心入选“江苏省装配式建筑检测机构名录”。公司投资组建的江苏华晟新型建筑科技有限公司正式投产,可年产装配式建筑相关产品10万立方米。目前,公司总包施工的装配式建筑竣工面积近100万平方米,在建项目30多个。其中,新加坡湖畔公寓项目是承接的首个PPVC(工厂预制体积建设)高层公寓项目,为公司实施建筑工业化最前沿施工技术积累了经验,奠定了基础。

四、创新管理体制机制, 抓实高质量发展的着力点

实现高质量发展,必须让创新管理融入组织运行的血液中,江苏华建坚持以创新驱动改革,以改革推动发展,以发展破解难题,大胆探索和尝试工作的新思路、新方法、新机制,以全面深化改革进一步解放生产力。

一是深入推进技术创新。公司加快形成产学研通的建筑业技术创新体系,建立了科技创新奖励制度,每年花费数百万元奖励科技创新人员和创新成果。同时,积极开展技术成果交流、科技成果申报、专利研发和行业标准编订,形成竞争优势,练就“看家本领”。今

年,公司与扬州大学共同建设博士后创新实践基地,开展以项目为载体、市场为导向、高校为技术依托的产学研合作模式创新。截至目前,华建已拥有国家级工法5项,省级工法170项,国家发明专利31项,实用新型专利157项,全国新技术应用示范工程7项,国家级QC成果80项,国家级BIM大赛奖项4项,省级科技进步奖5项,华夏建设科学技术奖1项。

二是深入推进管理创新。公司以革新管理模式为抓手,推行卓越绩效管理,强化信息化建设,优化运行体系,全面推进组织精炼、管理精细、经营精利,提升企业精细化管理水平;不断强化建筑的“产品”属性,加快构建江苏华建“精益建造体系”建设,形成可推广、可复制的质量安全PDCA闭环管理与全过程精益化管控模式,确保国家级质量创优实现年年长流水、不断线,提升华建品牌含金量;加强风险防控管理,公司成立了专门的风险处置工作小组,推进有关问题处理,不断提升公司各级依法经营、依法管理和依法决策的能力。

三是深入推进人才创新。公司高度重视高质量的人才引育、管理和使用,通过多岗位流通、多角色任职,不断提升员工业务能力和综合素质,持续对员工赋能;制定完善了人才队伍建设规划,理清发展人才缺口,坚持梯次配备,大力发现、储备、锻炼中青年干部,保证使用上有梯队、选择上有空间,为各级领导班子建设储足源头活水。近年公司积极推动各级管理人员轮岗交流,持续推进定岗定编、薪酬改革工作,优化人力资源配置,创新以业绩为导向的岗位薪酬分配机制,科学合理拉开分配差距,薪酬向高能力、高贡献的奋斗者倾斜,充分激发员工队伍的内生动力,助推各项工作取得新突破。



上海洛克外滩源(华夏科技奖)

发展绿色建造方式 推进城乡建设高质量发展

——部工程质量安全监管司相关负责人解读
《绿色建造技术导则（试行）》

为贯彻党中央关于碳达峰碳中和的重大决策,落实《国务院办公厅关于促进建筑业持续健康发展的意见》(国办发[2017]19号)、《国务院办公厅转发住房城乡建设部关于完善质量保障体系提升建筑工程品质指导意见的通知》(国办函[2019]92号)要求,推动建筑业高质量发展,推进绿色建造工作,2021年3月16日,住房和城乡建设部办公厅发布了《绿色建造技术导则(试行)》(以下简称《导则》),明确了绿色建造的总体要求、主要目标和技术措施,是当前和今后一个时期指导绿色建造工作、推进建筑业转型升级和城乡建设绿色发展的重要文件。部工程质量安全监管司相关负责人对《导则》内容进行了解读。

问:《导则》出台的背景?

答:习近平总书记指出,中国制造、中国创造、中国建造共同发力,继续改变着中国的面貌。建筑业是国民经济的支柱产业,为我国经济社会发展和民生改善作出了重要贡献。但同时,建筑业仍然存在资源消耗大、污染排放高、建造方式粗放等问题,与“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念要求还存在一定差距。在2020年联合国大会上,中国承诺力争在2030年前实现碳达峰,2060年前实现碳中和。建筑业面临的转型发展任务十分艰巨。

为推动建筑业转型升级和绿色发展,2019年,王蒙徽部长主持编写了“致力于绿色发展的城乡建设”系列教材中的《绿色建造与转型发展》教材,系统地提出了绿色建造的概念、发展目标和实施路径。2020年,住房和城乡建设部印发《关于开展绿色建造试点工作

的函》,在湖南省、广东省深圳市、江苏省常州市3个地区开展绿色建造试点,探索可复制推广的绿色建造技术体系、管理体系、实施体系以及量化考核评价体系,为全国其他地区推行绿色建造创造经验。

为进一步规范和指导绿色建造试点工作,住房和城乡建设部在深入调查研究的基础上,组织编制《导则》,提出绿色建造全过程关键技术要点,引导绿色建造技术方向。

问:绿色建造的内涵和主要特征是什么?

答:绿色建造是按照绿色发展的要求,通过科学管理和技术创新,采用有利于节约资源、保护环境、减少排放、提高效率、保障品质的建造方式,实现人与自然和谐共生的工程建造活动。

绿色建造统筹考虑建筑工程质量、安全、效率、环保、生态等要素,坚持因地制宜,坚持策划、设计、施工、交付全过程一体化协同,强调建造活动的绿色化、工业化、信息化、集约化和产业化的属性特征。



马儿岛艺术文化主题度假酒店(国优)

问:《导则》的主要内容包括什么?

答:《导则》分为总则、术语、基本规定、绿色策划、绿色设计、绿色施工和绿色交付共7章。“绿色策划”章节明确策划阶段需要开展的工作内容,包括绿色化、工业化、信息化的实施路径和相关指标、明确各方职责等。“绿色设计”章节规定了推进建筑、结构、机电、装修集成设计,探索设计、生产、采购、施工协同设计,引导装配式建筑标准化设计等要求。“绿色施工”章节提出施工阶段的优化设计、资源节约、减少排放、智能技术应用等技术要求。“绿色交付”章节强调综合性能调适,明确绿色建造效果评估的主要内容和评估机制,提出数字化交付要求。

问:绿色建造的主要技术要求是什么?

答:一是采用系统化集成设计、精益化生产施工、一体化装修的方式,加强新技术推广应用,整体提升建造方式工业化水平。

二是结合实际需求,有效采用BIM、物联网、大数据、云计算、移动通信、区块链、人工智能、机器人等相关技术,整体提升建造手段信息化水平。

三是采用工程总承包、全过程工程咨询等组织管理方式,促进设计、生产、施工深度协同,整体提升建造管理集约化水平。

四是加强设计、生产、施工、运营全产业链上下游企业间的沟通合作,强化专业分工和社会协作,优化资源配置,构建绿色建造产业链,整体提升建造过程产业化水平。

问:针对碳减排,《导则》作出了哪些规定?

答:一是规定优先选用高强、高性能、高耐久、耐腐蚀、抗老化材料,延长建筑使用寿命,降低部件更换频次,从长远角度降低原材料消耗,实现源头减排。

二是规定应建立涵盖设计、生产、施工等不同阶段的协同设计机制,按照标准化、模块化原则对空间、构件和部品进行协同深化设计。通过生产、施工各方的前置参与,避免设计中的错漏碰缺,提高部品部件适配性,提高工程易造性,减少返工浪费。

三是规定应充分考虑施工临时设施与永久性设施的结合利用,实现“永临”结合,减少重复建设;应采用适用的安装工法,制定合理的安装工序,减少现场

支模和脚手架搭建;应积极推广材料工厂化加工,实现精准下料、精细管理,降低建筑材料损耗率;应监控重点能耗设备的耗能;应加强施工设备的进场、安装、使用、维护保养、拆除及退场管理,减少过程中资源消耗。

问:《导则》对推进绿色建造工作将发挥哪些重要作用?

答:一是为开展绿色建造试点工作提供指导。《导则》用于指导湖南省、广东省深圳市、江苏省常州市试点地区开展试点工作,尽快打造绿色建造应用场景,形成系统解决方案,并及时总结阶段性经验。

二是为全国推行绿色建造提供依据。经过试点工作的验证和完善,《导则》可以对全国范围内推广绿色建造进行有效引导和规范,有利于解决建造活动资源消耗大、污染排放高、品质与效率低等问题,为我国进一步形成完善的绿色建造实施体系提供有力支撑。

三是为落实国家碳达峰碳中和战略提供支撑。通过《导则》的引导,把绿色发展理念融入工程建造的全要素、全过程,全面提升建筑业绿色低碳发展水平,推动建筑业全面落实国家碳达峰碳中和重大决策,为建设美丽中国、共建美丽世界作出积极贡献。

问:各地应如何做好绿色建造相关工作?

答:一是完善工作机制。明确责任部门,确定工作目标,建立健全工作机制,加强绿色建造顶层设计,将绿色建造纳入本地绿色发展和生态文明建设体系。从本地实际出发,以问题和需求为导向,建立具有区域代表性的绿色建造技术体系、管理机制和政策体系。

二是加强政策支持。要坚持问题导向、目标导向、结果导向,在项目审批、资金扶持、人才培养等方面,加大政策支持力度。同时,在目前已实行政策与措施的基础上加强创新与集成,增强绿色建造推进政策与措施的针对性、协同性、系统性。

三是加强宣传引导。要积极宣传推广绿色建造试点的成熟经验和典型做法,积极开展政策宣传贯彻、技术指导、交流合作、成果推广,并加强国际交流合作,增强全社会绿色发展意识,营造政府有效引导、企业自觉执行和公众积极参与的良好氛围。

(据中国建设新闻网)

建筑企业要在 “两争一前列”中努力作为

黄裕辉

2020年11月,习近平总书记视察江苏时要求江苏要“坚定不移贯彻新发展理念、构建新发展格局,着力在改革创新、推动高质量发展上争当表率,在构建新发展格局上争做示范,在率先实现社会主义现代化上走在前列。”在党史学习教育中,结合回顾党的奋斗历程,重温总书记的重要讲话,进一步加深了对企业在新征程的历史担当的理解,增强了“争当表率、争做示范、走在前列”的责任感和使命感。

建筑业是江苏重要支柱产业之一。南通三建作为蝉联江苏省建筑业竞争力百强第一名的企业,多年来始终把“服务地方经济发展,助推中国产业进步”当成企业使命,在全省“两争一前列”的奋斗征程中,不可缺席,不能缺席。我们要按照省委关于各个领域都要认真贯彻落实习近平总书记重要讲话的要求,紧扣建设“强富美高”新江苏美好蓝图,积极发挥建筑龙头企业作用,努力当好产业变革先锋、科技创新标杆、转型升级典范,成为现代建筑产业高质量发展的排头兵和领军者,为实现江苏省“强富美高”宏伟蓝图做出更大贡献。

在重构战略布局中努力作为。根据中央提出的“加快形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”的“双循环”战略,南通三建制定了“十四五战略规划”,立足于国内国外两个市场,构建了“一高六新”的战略发展布局,致力打造高质量发展新优势。在国内重点布局长三角城市群、环渤海城市群、珠三角城市群、成渝城市群、武汉长株潭城市“五大经济圈”。集中布局长三角,融入长三角一体化发展蓝图

和江苏省长江经济带发展规划。根据南通市和海门区“十四五规划”,深耕南通、海门地区建筑市场,大力发展相关产业,加快总投资67亿元的海门北部新城PPP项目建设。在国外紧随国家“一带一路”建设,布局沿线国家和地区大基建,全力拓展境外EPC项目,积极构建属地市场合作伙伴网,建立稳固的合作模式。在产业布局上,以总承包公司为基础,协同发展市政、钢构、园林、装饰、PC等业务,完成同心多元化的产业布局,提升全产业链经营能力、盈利能力,将集团优势进一步放大,到2025年集团经济总量力争超3000亿元,成为江苏省支柱产业的核心企业。

在推进产业变革中努力作为。积极践行国家“五大”发展理念,以住建产业为主营、投资金融为支撑、海外科技为拓展,构建“大基建+数字经济+产业资本”的新模式,打造建筑全产业链,实现建筑产业全过程管理,形成全生命周期的“供应链、产业链、价值链”三链融合的现代建筑产业集团。深入推进“横向拓展全牌照、纵向发展一体化”战略,持续进入金融、投资、地产、



中国一重研发大楼建设项目(鲁班奖)

创新发展

招商、运营等多个服务领域,取得竞争主动权、话语权乃至定价权。实施“强龙头、融科技、创优势、补链条”四大改革举措,创新“八大优势”,即智能管理平台优势、智能建造平台优势、工业化企业合资合作优势、产业新城IP优势、顶尖设计公司联盟合作优势、中德隐形冠军优势、智能仓储云服务优势、房地产IP创新优势,构建以建筑施工为龙头,集房产开发、综合金贸、投资运营、海外发展、科技孵化为一体的大型现代建筑产业集团。

在科技创新应用中努力作为。以推进建筑工业化、信息化、数字化,打造高新技术产业链,赋予建筑以生命为目标,以集团被动式装配式产业园为依托,积极推进新技术产学研合作模式,充分发挥“两基地、三中心”(国家装配式建筑产业基地、江苏省建筑产业现代化示范基地、江苏省企业技术中心、江苏省工程技术研究中心、江苏省工程研究中心)的科技创新示范引领作用,积极推进与相关研究机构和专家合作,参与住建部重大课题研究,特别是超低能耗建筑技术研究,开展高端弓式建筑项目研究应用,申报江苏省“土木建筑科技奖”,完善联合国、住建部验收的海门图书馆项目“中国公共建筑能效提升示范工程”。围绕建筑产业大力推进相关领域科技创新,形成拥有三建特色的大数据系统生态圈,加快实现从传统建筑产业集团向世界级综合智能建造科技产业集团转型升级,到2025年,成为以智慧建造产业为核心,集产业互联网、房产基建、金融投资、先进制造、建筑全产业链、全生命周期、建造产业全过程运营服务为一体的特大型综合建筑科技集团。



中国石油科技信息楼工程(鲁班奖)



铁人王进喜纪念馆(鲁班奖)

在深化合作共赢中努力作为。当今时代是开放经济时代、共享经济时代,合作共赢是当代经济的一大特征,也是企业构建新的产业模式、形成新的发展优势的重要途径。七年前,南通三建提出了“跨境跨界跨代跨越”发展战略,推进宽领域合作,打造大生态平台。到目前为止,南通三建已有40余家战略合作伙伴,涉及建设、房产、科技、金融、投资、能源、教育、医疗、养老、农业等十几个领域,形成了充满活力的大三建生态系统。“十四五”期间,南通三建将以更加开放的胸怀,扩大战略合作,特别要加大与央企、国企合作力度,同时,积极与国外信誉好、实力强、水平高的企业及相关产业机构开展合作,不断扩大跨境跨界合作规模,不断集聚新资源,拓展新空间,提供新动力,实现更多的强强联合,达到资源共享、优势互补、彼此赋能、价值共增,努力打造“航母级”具有国际竞争力的行业巨头。

半个多世纪以来,南通三建伴随着党领导的社会主义现代化建设步伐而不断发展壮大。坚持党建引领是南通三建始终传承的红色基因,服务地方经济发展、助推中国产业进步是南通三建始终秉承的崇高使命,赋能和帮助中小企业成功创业是南通三建始终履行的社会责任。在党史学习教育中,南通三建将继续发扬党的优良传统和企业的使命责任,在“争当表率、争做示范、走在前列”中赶超一流水平、创造最佳业绩,为建设“强富美高”新江苏做出更大贡献,为助推中国建筑产业进步发挥更大作用。

(作者单位:南通三建控股(集团)有限公司)

江苏省建筑施工企业 安全生产许可证管理现状及几点思考

曹春光 沈寅仁 崔江宁

2004年《安全生产许可证条例》(国务院第397号令)颁布实施以来,在规范安全生产条件,加强安全生产监督管理,防止和减少生产安全事故方面取得了显著成效。党的十八大以来,习近平总书记站在党和国家发展全局的战略高度,就抓好安全生产工作做了一系列重要论述,系统回答了如何认识和做好安全生产等重大理论和现实问题,为我们提供了根本遵循。2019年11月,习近平总书记亲自部署、国务院专门安排督导组来我省开展督导,对我省安全生产工作“开小灶”。

今年4月份,国务院督导组向党中央、国务院报告了我省安全生产专项整治开展情况,总书记要求江苏省继续抓整改不放松,在实现“开小灶”任务后,按照全国专项整治三年行动计划安排,不达目的不放松。近年来,我省住房城乡建设领域安全生产形势总体平稳,生产安全事故起数、死亡人数连续多年实现“双下降”,但事故总量依然较大,形势依然严峻复杂。为落实习近平总书记的重要指示,完成省委省政府的具体部署,实现住房城乡建设领域风险防范隐患整改由量变向质变转化,配合推进“一年小灶”“三年大灶”,进一步做好安全生产许可证的管理工作,增强行业安全意识,努力营造安全生产浓厚氛围,下面结合近两年来对江苏省建筑施工企业安全生产许可证管理工作经验提出几点思考和建议。

一、江苏省建筑施工企业安全生产许可证基本情况

全省截至2020年12月共颁发建筑施工企业安全生产许可证42170本证书,现有效证书共计39509本证书。其中2004-2010年间共颁发12473本证书,现有效10454本证书;2011-2015年间共颁发10369本证书,现有效9778本证书;2016-2020年共颁发19328本证书,现有效19277本证书。从基本数据看,这与我省作为建筑大省,建筑业企业数量和增长量的基本形势是相符合的。

二、江苏省建筑施工企业安全生产许可证管理职能

根据《安全生产许可证条例》(国务院第397号令)



南京信息工程大学滨江学院无锡校区建设项目(一期)(国优)

规定:省、自治区、直辖市人民政府安全生产监督管理部门负责前款规定以外的非煤矿山企业和危险化学品、烟花爆竹生产企业安全生产许可证的颁发和管理,并接受国务院安全生产监督管理部门的指导和监督。目前所有建筑施工企业安全生产许可证都由各省省级主管部门负责审核。我省建筑施工企业安全生产许可证由住建厅三个处室具体负责,审批处负责办理安全生产许可证的首次申请、延续申请、变更申请、遗失补办申请和注销申请,质安处负责办理安全生产许可证的暂扣和取消暂扣,执业资格注册中心负责办理三类人员和特种作业人员的考核注册。

三、江苏省建筑施工企业安全生产许可证管理重点

1. 依法核发企业安全生产许可证

根据《安全生产许可证条例》(国务院第397号令)第二条:国家对矿山企业、建筑施工企业和危险化学品、烟花爆竹、民用爆破器材生产企业(以下统称企业)实行安全生产许可制度。企业未取得安全生产许可证的,不得从事生产活动。安全生产许可证是企业进入建筑施工市场的先决条件,如何审核判断企业是否具备相应安全生产条件,是审核的重点。在审核过程中一要看企业有没有建立健全从主要负责人到一线岗位员工所有管理和操作岗位全覆盖的安全生产责任制。二要看企业是否依法建立健全安全生产管理机构,配齐安全生产管理人员。三要看企业安全生产条件所必需的资金投入是否使用到位。四要看企业是否建立健全和落实企业安全教育培训制度。五要看企业是否建立健全安全风险防控、隐患排查治理和应急救援机制。

2. 暂扣问题企业的安全生产许可证

根据关于印发《建筑施工企业安全生产许可证管理规定实施意见》的通知(建质[2004]148号):安全生产许可证颁发管理机关或市、县级人民政府建设主管部门发现取得安全生产许可证的建筑施工企业不再具备《规定》第四条规定安全生产条件的,责令限期改正;经整改仍未达到规定安全生产条件的,处以暂扣安全生产许可证7日至30日的处罚;安全生产许可证暂扣期间,拒不整改或经整改仍未达到规定安全生产条件

的,处以延长暂扣期7至15天直至吊销安全生产许可证的处罚。企业发生死亡事故的,安全生产许可证颁发管理机关应当立即对企业安全生产条件进行复查,发现企业不再具备《规定》第四条规定安全生产条件的,处以暂扣安全生产许可证30日至90日的处罚;安全生产许可证暂扣期间,拒不整改或经整改仍未达到规定安全生产条件的,处以延长暂扣期30日至60日直至吊销安全生产许可证的处罚。对暂扣的企业,在安全生产许可证延期时对其进行重新审核,重点考核企业是否符合各项安全生产条件,进一步压实企业安全生产主体责任。

3. 考核企业安全生产管理机构和安管人员配置

根据《安全生产许可证条例》(国务院第397号令)第六条 企业取得安全生产许可证,应当具备下列安全生产条件:(一)设置安全生产管理机构,配备专职安全生产管理人员;(二)主要负责人和安全生产管理人员经考核合格;(三)特种作业人员经有关业务主管部门考核合格,取得特种作业操作资格证书的要求。安全生产许可证的人员管理重点是考核企业安全生产管理人员是否履职到位,是否存在违法挂证行为。

四、江苏省建筑施工企业安全生产许可证管理存在的问题

1. 安全生产许可证申报材料与企业实际情况脱节

不同资质企业的安全生产规章制度类、安全监控预防措施类、应急救援预案类申报材料雷同。企业的申报材料没有根据企业实际情况有针对性地编制、梳理和汇总,而是照搬照抄网络或其他企业申报材料。以安全生产责任制、安全生产规章制度和各工种操作规程为例,绝大部分申请企业的安全生产责任制和安全生产规章制度文件内容基本一样,操作规程目录更是千篇一律。

2. 企业领证后安全生产条件监督落实不到位

一是监管体系不完善。安全生产责任分布在工程建设的各个环节,而目前的安全生产监管体系未能做到对全过程、各环节责任落实实行监管,对各环节应当承担什么责任划分不清晰。二是基层监管力量薄弱。在事业单位分类改革深入推进的大背景下,一些

地区施工安全监督机构的性质和走向仍有待明确,监管力量不足、队伍不稳、经费不足等问题较为突出。比如,我省有21家监督机构的人均监督面积超过100万平方米。三是安全教育技能培训不足。监督机构安全监督人员队伍人才缺口大,缺乏高素质人才,跟不上时代发展需要,加上安全生产责任重,工作压力大,职业风险高、待遇偏低,晋升通道狭窄,出现后继无人的情况。

3. 三类人员流动过于频繁

如何让安全生产工作在企业落到实处,关键是在人。三类人员是企业安全工作的核心,留住人,才能让企业踏实做好安全工作。而现实中,有的三类人员流动异常频繁,人员证书一个月之内竟然调动了几个单位,而且违法挂证问题也比较突出。

五、江苏省建筑施工企业安全生产许可证管理建议

1. 落实相关法律法规, 把好审核关口

安全生产许可证不同于企业资质,每项审查内容不能单一地看有没有,而是要相互关联起来看,才能看出企业是否扎实做好安全管理工作,具备安全生产许可证的发放条件。

(1) 各级安全生产责任制和安全生产规章制度目录及正式文件、操作规程、职业危害防治措施危险性较大分部分项工程及施工现场易发生重大事故的部位、环节的预防监控措施和应急预案要和本企业管理人员和作业人员年度安全培训教育材料结合起来,看企业相应的工作有没有通过教育培训落到实处。

(2) 设置安全生产管理机构和配备专职安全生产管理人员的文件要与从业人员参加工伤保险以及施工现场从事危险作业人员参加意外伤害保险有关证明结合起来,看企业是否为从业职工购买意外伤害和工伤保险。

(3) 保证安全生产投入的证明要和企业项目经理部生产安全事故应急救援预案、危险性较大分部分项工程及施工现场易发生重大事故的部位、环节的预防监控措施和应急预案结合起来,看企业安全投入是否落实到位。

2. 提升信息技术水平, 落实全过程监管

积极运用互联网、大数据、人工智能等信息技术,

改进监管模式,创新监督手段,提升监管能力。充分利用现代信息化手段从安全许可证审批开始提升安全监管能力,推动从传统审批监管方式向运用信息化、数字化、智能化等现代审批监管方式转变。比如,已经落实的证书电子化,智慧工地建设,实现施工安全监管信息化全覆盖,运用信息化方式开展日常监督检查、危大工程安全管控、安全生产标准化考评、安全教育培训等工作。联动实施质量安全监管和建筑市场各方主体行为监管,健全建筑市场“黑名单”制度,对失信企业实施联合惩戒;探索建立建筑市场“红名单”制度,完善守信企业激励机制。

3. 完善动态监管体系, 压实企业主体责任

企业是安全生产的主体,强化地方政府的领导责任也好、强调部门落实监管责任也好,最终都是要压实企业的安全生产主体责任。一要全面落实企业安全生产责任。推动企业建立健全从主要负责人到一线岗位员工所有管理和操作岗位全覆盖的安全生产责任制。加强安全生产法治教育,建立企业内部安全生产监督考核机制。落实企业主要负责人责任,做到安全责任、安全管理、安全投入、安全培训、应急救援“五到位”。落实全员安全生产责任,强化各部门安全生产职责,切实做到“一岗双责”,建立“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产工作体系。二要健全完善企业安全生产管理制度。要求企业依法建立健全安全生产管理机构,配齐安全生产管理人员,并建立相应的奖惩制度。持续提升安全管理科学化、专业化、规范化水平,建立安全技术团队。强化安全投入,督促企业落实安全生产条件所必需的资金投入,确保足额提取、使用到位。指导企业加强从业人员劳动保护,让一线从业人员学会正确佩戴和使用符合国家或行业标准的安全防护用品。建立健全企业安全教育培训制度,保证从业人员具备必要的安全生产知识,熟悉规章制度和操作规程,掌握岗位操作技能和应急处置措施。三要健全完善企业安全风险防控和隐患排查治理机制。要督促企业加强安全风险辨识管控,持续组织开展事故隐患排查治理,全面辨识、动态更新、严格管控建筑施工存在的安全风险点。

(作者单位:江苏省住建厅行政审批处)

《行政处罚法》修订后 对建筑企业的影响

李淑君

2021年1月22日,十三届全国人大常委会第二十五次会议表决通过了新修订的《中华人民共和国行政处罚法》(以下简称《行政处罚法》),并于2021年7月15日起正式施行。作为行政处罚领域的基本性法律,新法的颁布施行,势必对各行各业都产生深远影响。而建筑业作为国民经济的支柱产业,在全面建设小康社会中肩负着重要的历史使命,在近年来抓好建筑市场和安全生产监管的执法浪潮下更是不断的面临着行政处罚的风险,本文笔者试从建筑企业的视角简要分析《行政处罚法》修订后对建筑企业可能产生的影响。

一、新增行政处罚法定种类

《行政处罚法》修订后,将现行单行法律、法规中已经明确规定,行政执法实践中常用的行政处罚种类纳入本法,第9条在原规定的基础上增加规定通报批评、降低资质等级、限制开展生产经营活动、限制从业等行政处罚种类。上述行政处罚法定种类的增加,特别是建筑行业将之前普遍适用的通报评判从行业惩戒措施增设为行政处罚的类型之一,对于建筑企业而言,影响广泛。

在建筑行业中,建设行政主管部门对因存在工资拖欠、工程质量和安全生产等方面的违法违规行为,往往会对建筑企业作出予以通报批评的自律惩戒,同时计入诚信档案,以达到公开教育警示的目的。新《行政处罚法》颁布后,通报批评已列为行政处罚种类,随着建设工程领域内相关法律规定的相继修订,其适用范围必将大幅扩大。

所谓通报批评是指行政主体在一定范围以公开的方式,通过陈述或列明行为人不法行为,以实现相对人声誉、名誉等施加精神性影响,从而使其不再从事违法行为的处罚方式。

从性质上来看,新《行政处罚法》将“通报批评”与“警告”并列设计为最轻微的行政处罚,类似于书面批评教育,适用于非常轻微的行政违法行为。最为主要的原因在于,通报批评与警告同为申诫罚或声誉罚的表现形式,两者性质是一致的,都是行政机关通过对行政相对人的信誉、名誉、荣誉等施加警告性或告诫性影响,试图促使相对人精神和心理上产生畏惧,从而停止违法行为的处罚方式。但从影响的广泛性而言,警告主要针对违法的行政相对人本人,不利告诫也主要作用于相对人,而通报批评虽然也是主要针对违法相对人,但是,其作用力不限于相对人,而是扩展至相对人的一定活动区域,一般为在其所属单位或所属领域进行通报批评。可见,相较于警告,通报批评对相对人的不利影响更大。

一般来说,建筑企业如被通报评判,不良行为同时会记入诚信档案,列入“黑名单”,“一处失信、处处受限”,对今后的招投标、融资、行政许可等各项工作都会造成不同程度的影响。随着我国企业信用信息公示制度以及执法信息公示制度的进一步完善,将来如建设行政主管部门对建筑企业以通报批评方式予以处罚,对建筑企业所产生的隐性后果是不可忽视的。因此,各建筑企业应严格组织开展工程安全、质量、文明施工自我监督检查,对检查中发现安全、质量、文明施工、管

理不到位等情形应积极整改,以免遭受通报批评,影响企业的声誉、名誉及荣誉以及持续稳定发展。

二、规范“非现场执法”方式

“非现场执法”是指行政机关运用现代信息系统,通过监控、摄像、录像等技术手段,在执法人员不直接接触行政相对人的情况下,采集、记录其违法证据,进而对其作出行政处罚的执法方式。

《行政处罚法》修订后,非现场执法方式的合法性在法律层面得以确认。出于保护公众隐私权、禁止“钓鱼执法”“执法陷阱”等非正当执法方式的考虑,新《行政处罚法》对设备设置要求、证据采信、救济途径等均进行了严格规范,以此平衡社会公共利益与公民个人利益。“非现场执法”原起始于道路交通管理领域,随着新《行政处罚法》的实施,因其具有提高执法的精准性、有效性,提升执法效率、缓解现场执法过程中取证难困境等优势,将会在我国诸多领域得以推行。

建设工程项目的施工过程中往往伴随着参与人员众多、建设时间跨度大、施工流程复杂等特点,行政机关的检查频次、覆盖面相对有限,执法难度高,执法人员很难做到全过程、无间断监管,传统的现场执法方式已经无法满足行政执法的实际需要。为了提高执法效率、扩大执法范围、缓解执法压力,非现场执法方式无疑会在建筑领域广泛应用,辅助行政执法。其作用如同一把双刃剑,一方面可以极大程度上压缩行政机关的执法裁量空间,另一方面对于建筑企业也是不小的挑战,在行政机关电子技术监控设备的全程“注视”下,建筑企业更加需要严格按照法律法规和相关规定开展建设工程活动,同时树立自律意识,诚实守信,加强管理,共同维护建筑市场良好秩序。

三、修改行政处罚时效制度

现行《行政处罚法》关于行政处罚时效的规定是:违法行为在二年内未被发现的,不再给予行政处罚。法律另有规定的除外。前款规定的期限,从违法行为发生之日起计算;违法行为有连续或者继续状态的,从行为终了之日起计算。这一规定在实施中存在的主要问题是违法行为不加区分,无论违法行为的性质和

危害性如何,都是二年时效,导致对某些严重的违法行为因为时效已过而不能处罚,不利于打击违法现象。

新《行政处罚法》第三十六条对行政处罚的时效制度进行了完善,明确:违法行为在二年内未被发现的,不再给予行政处罚;涉及公民生命健康安全、金融安全且有危害后果的,上述期限延长至五年。法律另有规定的除外。也就是说根据新《行政处罚法》,行政处罚的时效一般是二年,但如果违法行为涉及公民生命健康安全、金融安全且有危害后果的,行政处罚的时效可以延长到五年。

毋庸置疑的是,建筑行业中的违法行为涉及公民生命健康安全且有危害后果,其行政处罚追责期限将延长至五年。这一变化预示着我国将进一步加强对危害公民生命健康安全违法行为的监管力度,同时更向建筑行业敲响警钟,要求所有建筑企业必须清醒认识到,作为与公众生命健康安全息息相关的重点行业,更应当防范及杜绝每一次可能发生的违法行为,对行政处罚不能心存侥幸,严格依法依规从业。

四、明确没收违法所得的计算方式

“没收违法所得”是行政处罚中财产罚的一种,是指行政机关依法将行为人通过违法行为获得的财产收归国有的处罚形式,对违法所得的没收本质上是一种追缴,而不是违法行为人因实施违法行为所付出的代价。但从现行的法律、行政法规的规定来看,对违法所得如何计算均没有一个具体的标准。

对此,新《行政处罚法》予以了明确,该法第28条规定:当事人有违法所得,除依法应当退赔的外,应当予以没收。违法所得是指实施违法行为所取得的款项。法律、行政法规、部门规章对违法所得的计算另有规定的,从其规定。这一规定明确了以下几点:

1. 违法所得不是违法行为人获得的收益,而是实施违法行为所取得的款项,原则上不需要核减其成本支出。
2. 法律、行政法规和部门规章可以对违法所得的计算另行规定。
3. 有违法所得的,除依法应当退赔的外,均应予以没收。据此,没收违法所得与责令当事人改正或者限

法 务 视 角

期改正违法行为一样,成为实施行政处罚时应当同步考虑的。

简言之,在计算违法所得时,以违法行为人所取得的所有款项计算,而无需考虑行为人在实施违法行为付出的合理成本等因素,不让违法违规者从违法违规行为中获得利益。从某种意义上来说,该条规定进一步方便了行政执法,也减少了行政监管过程中的争议。

建筑领域中,执法部门在查处建筑市场违法行为,特别是查处违法转包、分包、借用资质等违法行为时,需要按照《中华人民共和国建筑法》和《建设工程质量管理条例》有关规定,没收有关违法主体的“违法所得”,但同样根据现有法律法规及相关司法解释的规定,对于“违法所得”的认定及界定亦缺乏明确的认定标准。

《行政处罚法》修订后,一般情况下,执法人员在计算建筑违法所得时,无需再考虑行为人在实施违法行为付出的人工费、材料费、机械设备费等合理成本因素,当然法律、行政法规、部门规章如对违法所得的计算另有规定的,从其规定。对于建筑企业来说,无疑切实增加了建筑市场违法违规成本。因此,各建筑企业应努力做到敬畏市场、敬畏法治、敬畏风险,需要重新审视一下自己的行为,掂量一下违法违规与处罚的分量,评估一下利益与风险的关系。

五、引入“首违不罚”制度

在行政实践中,“首违不罚”并不是一个新鲜词。

一些行政执法领域早有尝试和探索。湖南、深圳等地早在多年前就开展交通违法行为首违不罚探索。2020年8月,上海、江苏、浙江、安徽等长三角税务部门则联合出台了《长江三角洲区域税务轻微违法行为“首违不罚”清单》。

新《行政处罚法》首次从法律的角度对“首违不罚”制度作出明确规定。该法第33条规定“初次违法且危害后果轻微并及时改正的,可以不予行政处罚。”从相关领域实践看,后续国家或者地方极有可能出台类似的“首违不罚”清单,且依据相关的具体操作细则对“首违不罚”起点如何界定、起算期限等问题进行细化,这意味着“首违不罚”即将在建筑领域推广。

因此,各建筑企业应关注“首违不罚”的适用条件,不仅仅是“首违”即可,需要同时满足“危害后果轻微并及时改正”的要求。值得注意的是,“首违不罚”是与“轻微不处罚”有明显区分的。在“轻微不处罚”中,要求“没有造成危害后果”。而在“首违不罚”中,则允许“危害后果”的存在,只不过“危害后果”应当是轻微的,并且得到了“及时改正”。一旦出现违法行为,如符合上述“首违不罚”的适用条件,建筑企业应注意固定好相关证据,及时行使陈述和申辩的权利。

综上,作为行政处罚领域的“母法”,新《行政处罚法》给行政监管,特别是行政处罚提出了一系列新要求。对于建筑企业而言,要及时适应此类新变化,加强内部监管,切实做到依法从业,从而避免行政处罚。

(作者单位:江苏君远律师事务所)

资讯荟萃

江苏省住建厅积极推进绿色智慧示范片区建设

为加快推进全省建筑工程绿色智慧示范片区建设,发挥科技在建筑施工安全生产中的引领作用,切实提升建筑施工安全生产治理体系和治理能力现代化水平,5月11日,省住房城乡建设厅在常州市组织召开全省绿色智慧示范片区建设工作推进会,厅二级巡视员唐世海出席会议并讲话。

唐世海对各地在推进智慧工地和片区建设过程中的创新举措和工作成效予以了肯定。他指出,今年是“十四五”开局之年,加快推进智慧工地建设助力建筑业安全生产,实现安全发展,具有极其重要特殊性。各地要凝聚共识、提高站

位,充分认识推行绿色智慧工地和片区建设的重要意义,全力推进绿色智慧工地和片区建设各项工作,努力将我省智慧工地建设推向更高水平。

会议通报了全省绿色智慧示范片区建设进展情况,并对下一步工作作了部署。常州、宿迁、如皋、常州市新北区分别作了经验交流。会议还邀请了智慧工地施工单位、片区和省级平台开发单位作了技术交流。

(来源:江苏省住房和城乡建设厅网站)

全力以赴攻坚克难 确保南京首个PPP项目顺利交付使用

——中核华兴江苏分公司南京医科大学第四附属医院项目建设纪实

严珊珊

2020年12月18日,中核华兴江苏分公司承建的南京区域第一个PPP项目—南京医科大学第四附属医院项目顺利交付使用。项目伊始,中核华兴以PPP模式为纽带,用过硬的资金、技术和管理能力,作为投资方和施工总承包单位参与了南京医科大学第四附属医院项目建设。该项目是江苏省和南京市重点民生项目,南京市江北新区建成投入运营的第一所大型三甲综合医院,也是公司“十三五”期间打造成为“建筑业全产业链资源整合者和一体化解决方案服务商”首个顺利交付使用PPP模式大型三级甲等综合医院,该项目作为公司在南京的第一个PPP项目,江苏分公司高度重视,积极整合内部资源,抽取精兵强将组建了第十一工程管理部承接此工程。

南京医科大学第四附属医院项目(以下简称南医大四附院项目)位于南京市江北新区南浦路298号,总

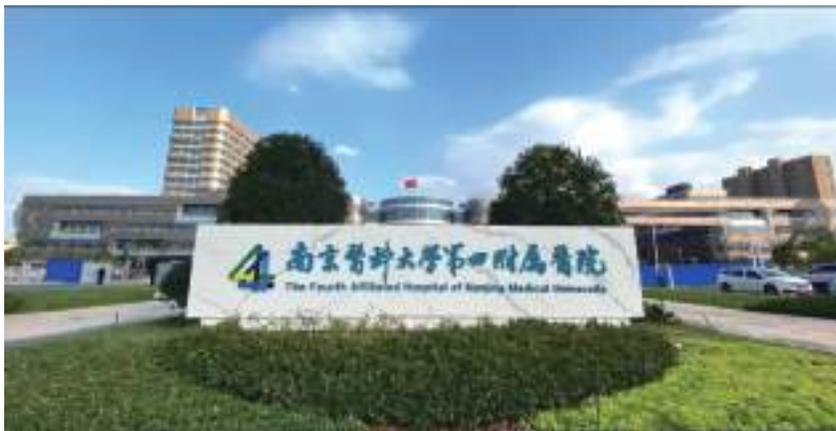
建筑面积186000m²,分为地下二层,地上门急诊楼、行政楼4层,科研楼7层,感染楼1层,住院楼15层。项目采用PPP模式,于2016年10月20日开工,2020年9月14日竣工,2020年12月18日正式交付试运行,目前医院已整体启用。项目建成运营后不仅与周边四个街道的社区卫生服务中心建立以南医大四附院为核心的“医疗联合体”,还将解决周围居民常年的看病远、看病难问题,为江北居民实现了“小病家门口,大病不过江”的愿景。

一、攻坚克难,击退三只“拦路虎”

第一只“拦路虎”——打桩难。2016年10月20日随着桩基施工单位单位的进驻,南医大四附院项目全面开工,开始进行场地整平和桩基作业。管理部全体员工在管理部经理的带领下快速地投身到工作中,

在大家的齐心协力下解决了通水、通电、生活区临建、道路铺设等道道难关,就在大家以为会这样顺利下去,结果却在桩基作业时遇到了第一只“拦路虎”——爆桩。

问题发生后,管理部迅速成立“攻艰克难领导小组”,由管理部领导班子和多部门反复查找原因。最终发现本项目桩基工程采用PHC-AB型管桩,设计桩长和油压值双控,桩长为主、油压为辅。由于项目地处长江江边地



南医大四附院

一线采风

段,为长江漫沙滩地质,地下水与长江相连,水压力大、水位高。施工过程中,管桩进入粉细砂层较深,为了达到设计管桩长度要求,工程桩桩身无法承受桩机压力,从而发生爆桩。

在分公司技术专家和外部专家多次论证帮助后,采取引孔压桩法才彻底解决了打桩难的问题。

第二只“拦路虎”——挖土难。时间来到2017年上旬,接连不断的梅雨天气使得长江水位迅速上升,施工区域雨水较多,导致本来就高的地下水位变得更高、地下水压变得更大,管理部的施工又遇到了第二只“拦路虎”——挖土难。“顾经理,这挖出来的土含水量太高了,跟稀泥一样,挖也不好挖,再个也没有办法装车转运啊!”施工员老李焦急万分地说。“问题来了,我们不能怕,办法总比问题多,赶快召集大家一起开会讨论一下,总能想出来办法的。”生产经理顾有林回复道。于是由施工部门牵头开了一次碰头会,在会上,大家各抒己见,献言献策,最终采用了管理部经理的提议在土方中加入石灰进行搅拌后再进行转运,这才总算是为解决挖土难的问题指明了方向。并且该方案得到了建设单位的认可,予以签证,在保证工期的情况下,为项目和公司创造了更大收益。

第三只“拦路虎”——降水井封堵难。2019年5月,进入了主体结构完工后的一个重要工作节点,同时也遇到了第三只“拦路虎”——降水井封堵难。“刘经理,地下室的水封不住啊,都喷出来了,最高估计有1

米多。”负责降水井封堵的姚工长向技术经理刘晓伟汇报说。刘经理三步并作两步来到现场勘察后,说:“看来用常规降水井封堵的方式不能解决我们现场的问题,我来想想办法。”说罢他就回到办公室查阅资料,请教老同志,与技术部、施工部的同事们探讨解决方案,方案一改再改,最终设计制作了一个满足带水封堵的工装,并通过汽油泵配合封堵工装将水位降低在止水盖板以下,配合配套堵头,与封堵工装配合,强制性封住降水井。

“华兴速度就是牛,这么难的降水井封堵在这么短的时间内就解决了。”浦口国资的戎总对管理部的降水井封堵问题解决之快给予了肯定。

通过降水井封堵问题的解决,不仅节约了人工成本高达15万元,形成的成果被国家核心期刊发表,同时也获得了公司级的非QC三等奖,向甲方和社会展现了中核华兴的技术能力,提高了公司的品牌形象。

二、党建引领，共克疫情

2020年的春节新型冠状病毒疫情席卷全国,给南医大四附院的建设也带来了诸多影响。管理部党支部在江苏分公司党委的领导下迅速成立了抗疫临时党小组,紧锣密鼓地进行防疫布控,充分发挥党建引领作用,党员领导干部带头,积极投入到疫情防控工作中,党支部副书记第一时间进行开工前的安全生产、防疫措施等工作布置,强调防疫工作的严肃性、严峻性,对

后期工人进场的防疫工作进行摸排,确保在防控好疫情的同时能够顺利开工。同时为了响应政府的要求,在党支部的安排下,党员干部顾有林积极地承担了工地隔离区域的建设工作,确保开工后的应急所需。党员王文也提早结束休假投入到工作中,进行防疫管控的相关工作。党员严珊珊在得知管理部购买的红外测温仪还未到货后,拿出自己的红外额温枪无偿提供给管理部使用。在11名党员领导干部的带头作用下,项目部值守人员张作



南医大四附院抗疫临时党小组

亮及时安排人员对项目办公区域和生活区进行通风、消毒,及时张贴关于预防新型冠状病毒相关宣传标语,梳理防疫物资,对入场人员进行体温测量监控,为项目的顺利开工保驾护航,让党旗在防控疫情斗争第一线高高飘扬。

三、技术质量创新, BIM 建模贯穿项目建设全过程

医院项目作为工业与民用项目最复杂的领域,为了减少建设过程中发生返工和错漏补缺的现象。项目全过程使用BIM技术,采用BIM技术对整个现场的施工过程进行模拟。利用BIM技术优化管道安装,成功解决医疗专用的气动物流50个站点和中型轨道物流52个站点复杂顶棚管线布置实施运行,实现管道轨道垂直和水平的顺利转换,做到系统布置合理化、运行安全可靠。利用BIM数字化建造技术,多专业模拟建造,实现工艺优化和疑难问题解决。管理部以南医大四附院项目的BIM应用为依托申报参加了第四届中国建筑业协会的BIM应用评比,最终获得三等奖。

强化质量过程管理,确保了竣工验收和交付一次性高质量通过,并获得南京市优质结构。

四、强化过程沟通和确认,化解工期问题

南医大四附院项目自开工至竣工,历经项目由原南京市浦口区管辖调整为南京市江北新区管辖,项目前期手续划拨土地证、规划及施工许可证延迟和医院整体功能流程变化二次办理规划、施工许可证手续、设计修改、恶劣天气等诸多因素,导致项目过程推进制约累计长达400多天,工期突破原合同。管理团队紧密与政府部门、建设单位、项目公司多层级沟通协调,组织人员主动出击加快手续办理,做到手续办理和施工进度尽最大程度的连续。管理部梳理各项因素问题清单,专人负责统计影响事件并及时上报确认,经历多次行政手续变更和现场施工组织调整,抢工缩短前期影响并得以工期顺延确认,最终按期完成调整后整体运营交付使用节点。



南医大四附院效果图

五、主导项目审批报建报验,夯实项目全过程管理

南医大四附院项目为PPP模式,中核华兴与社会资本方联合组建项目公司,社会资本方负责投资运营,中核华兴承担项目建设工程管理全过程管理,与政府平台公司和行政主管部门协作,从项目规划许可、施工图设计优化、图审手续、施工许可证办理、监督备案、全专业合同招标采购、目标控制、资料档案管理、组织专项验收和竣工综合验收等全程负责。

打破传统施工总承包只负责施工单一模式,全面参与项目实施阶段的工作,夯实了工程总承包管理流程。

六、强化安全环保标准化管理,确保安全生产无事故

在安全环保方面,首先对现场平面管理进行科学策划;其次全面实行安全标准化工具防护;三是配置可视化安全监控系统和教育培训系统;四是完善落实“智慧化”工地系统建设做好环保管理。通过安全标准化管理,南医大四附院项目建设期未发生一起一般以上安全事故,获得南京市安全文明工地江苏省绿色施工示范工程阶段评审。

南医大四附院的顺利交付,是管理部40多名华兴人共同坚持和努力的结果,彰显了华兴人不畏艰难,勇于挑战的气魄,他们用坚定的意志和行动为公司在南京区域的第一个PPP项目完美收官保驾护航。

(作者单位:中核华兴江苏分公司)

把所有的心都放在项目

——访苏州博物馆西馆项目经理谭吉华

耿黎敏

3月25日,接连阴雨的苏城迎来了难得的好天气,行驶在新区的街道上,两边是初春崭露新芽的花草,缓行的有轨电车、繁忙的人行道、拔地而起的新楼,都彰显着新区蓬勃发展的朝气,见证着这个城区又一次蜕变升级的新颜。

车行至长江路,苏州乐园旧址中的过山车还在,曾经乐园的热闹未来将由眼前这片建设中的项目接续而上。同行的房建板块工程管理员指着一旁的无名小路,一路开,依次路过中建三局、苏州一建,便到我们项目部了。

推开二楼办公室的门,谭经理正举着电话沟通项目事宜,见我们到来,便招呼倒水、坐下。礼貌不失亲和,是我对他的第一印象。

谭吉华,苏州博物馆西馆项目经理,一位年轻的80后新党员。谈到他的工程,他的团队,言语间透露着稳定与果敢。我认真聆听着,记录着,生怕错过什么。



谭吉华

不怕出错 就怕不上心

苏州博物馆西馆项目是苏州市政府35个重点项目之一,自动工以来,一直受到各级领导的高度关注。据谭经理回忆,去年单是各类接待工作,先后将近有100余次。3月3日的推进会上,中亿丰建设集团董事长邹建刚一再强调,博物馆西馆10月1日开馆是写入市政府报告里中的死命令,这是一项政治任务,是中亿丰对全市人民的交代。

顶着这样的压力,倒排工期成了项目常态,谭经理带着团队18位成员逐一分解任务,制定计划目标,全力保证工期和重大施工节点。他说着,给我指了指窗外的施工现场,现在正是交叉作业的高峰期,最多的时候13个单位同时在现场。区别于其他项目,出于对文物的保护,后期完工后若再要改造将非常困难。“一次性把它打造到位”,是谭经理对每一个项目人员的核心要求。虽有些许压力,些许困惑,但正现人之本色。“不要怕做错事,提前出错,就能提前解决问题。”这是谭经理经常跟团队成员说的一句话,话里有他的言传身教,更有他自己摸爬滚打出来的深刻感悟。“我就怕什么?就怕不上心。”比起犯错,他更在意态度。犯错被骂不可怕,出错再犯也不可怕,可怕的是小错闷成大错,最终影响整个工程质量。他说,把工程做到位,是每个建筑人的初心。

跟着项目 一起主动融合

谭经理参加工作至今,已有十余年。苏州高新区



项目现场

科技城医院、连云港垃圾发电厂、淮安垃圾发电厂，每一个项目，都是一次成长。14年，接手科技城医院项目时，合同工期被压缩，提前了整整半年时间，面对突如其来的要求，谭经理带领团队紧急调整计划，当时的作业高峰期现场劳务工人最多时有1300余人，但此时的西博馆项目施工高峰期现场最多有1500余人同时作业，项目难度可想而知。

一样的身份，不一样的项目，一样的初心，不一样的心态。刚成为一名项目经理时，他最担心项目变更频繁，这样项目部既定的整体计划节奏就要重新调整排布，也是一种成本管理的挑战。那时的他，也曾冒出过逃避的念头，但每次看到自己的领导在积极应对处理问题时，他也被深深感染了。几年来，多个项目的积累让他慢慢改变了心态，服务好客户，积极正视问题，主动解决问题，这正是一名合格的项目经理职责所在。

他常告诉同事们，这样的心态变化，不是一蹴而就的，是在不断与人、与项目的磨合过程中，才慢慢领悟。就像现在西博馆项目团队一样，年龄两极分化，成员来自各个项目，重组后的他们必然有碰撞和摩擦，但只要积极主动去融合，就能心往一处使，把工程干好。面对2家业主单位、4家监理单位、10家施工单位，整个西博馆项目的工作协调量巨大。但谭经理既自豪又欣慰地说道，“我的团队每个人都非常主动，在现场，不只我一个人是负责人，大家都是。”每

个项目部都有着自己独特的生态，我想，主动融合大概就是这个项目部的风格吧。

等建成了 要再回来看看

看着眼前从0到1一点点浇筑起来的西博馆，谭经理憨憨地笑了，“每个项目都像是自己的孩子，它创优获奖，我也觉得是一种荣耀，它的成长，就像自己的成长。”

访谈间得知，谭经理的爱人也就职于中亿丰，在项目上做成本核算工作。平时两人都比较忙，夫妻两人聚少离多。今年春节期间，项目不间断施工，他更是要在现场时刻盯着。“项目经理这个岗位你知道的，基本没有假期概念，时间要跟着项目走。”把家事让妻子担着，把全部的心扑在项目部，早已成为谭经理与妻子间不用言说的默契。春节期间，13岁的儿子来到项目部，写下几副春联，谭经理细致地将它们一一张贴在项目部会议室、办公室的门上，在这里，年味还未散去，抢抓工期的项目战场硝烟味又再次升起。今年10月1日，苏州博物馆西馆将正式对外开放，“那时，想带着家人再回来看看。”谭经理乐呵呵地说道。

把所有的心都放在项目，我想这份心一定包含着服务业主的用心、周密筹划的细心、不厌其烦的耐心以及兢兢业业的责任心。谭经理的这份心意，既是中亿丰人的初心，也是所有建设者的初心。

（作者单位：中亿丰建设集团股份有限公司）



谭吉华在项目现场(右一)

建设者,让“好地方”更加美好

——记扬州市十佳文明职工、扬建集团共产党员丁国伟

蒋贵涛 王广芹

日前,习近平总书记在扬州考察时盛赞“扬州是个好地方”。而如何将“好地方”建设得更好,来自扬建集团的建设者丁国伟,以他数十年如一日的奋斗历程,给出了最朴实的回答。

初心不忘,他是孜孜不倦的奋斗者

丁国伟1998年7月毕业,本着为家乡建设贡献力量、让扬州变得更加美好的初心,同年8月,他来到扬建参加工作。23年来,他历任施工员、项目技术负责人、项目经理、分公司副经理;期间,他于2005年光荣入党。

时至今日,丁国伟对参加工作后的第一个工程市——检察院项目仍然记忆犹深。当时工地物质条件相当艰苦,工具、设备也相对落后;作为刚踏上工作岗位的新人,就被授予为工程主轴线放线的重任,他深感压力巨大。他白天在工地人工放线、跑前忙后,晚上

在工地会议室挑灯夜战做资料、写方案,回到宿舍还要慢慢回想当天的轴线有没有出差错。为了将更多的精力投入到工作中去,家在扬州的他,仍然决定吃住在工地;老一辈扬建人“吃三睡五干十六”的奋斗精神,初出茅庐的他就充分品味并完全继承了下来。

早压担子早成才。工作前五年,丁国伟就经历了5个工程,同时岗位责任也在逐步加重。第六年起,年仅26岁的他就开始独立担任项目经理,近十几年先后承担了苏人医门急诊楼、扬州双博馆、苏人医医技楼、苏人医病房楼1期、扬州广陵电子、汽车东站、汽车北站、扬州工艺坊、省工人疗养院、西部客运枢纽、省游泳健身中心等重点难点工程并取得了突出业绩。近年来,由于管理能力突出,他被集团任命为二公司副经理,主抓面上生产,并挂勾指导重点项目。

一分耕耘一分收获。脚踏实地的丁国伟,在成长的道路上一路载誉前行。近年来,他4次被授予省级优秀项目经理、优秀建造师称号,被评为全国工程建设优秀项目经理、扬州市杰出项目经理,2020年度又被评为扬州市十佳文明职工、抗击新冠肺炎疫情表现突出个人……不忘初心的丁国伟,每一个奋斗的脚步都默默体现了共产党员的先进性。

质量为本,他是扬建品牌的增光者

品牌是企业的市场通行证。能够创建“鲁班奖”,可以说是建筑行业每一位建设者的毕生梦想。而丁国伟同志依靠一以贯之的严谨管理,和“只要把公司的事当做自己家的事,就没有做不好的事”的朴实理念,在



丁国伟

扬州西部客运枢纽项目的建设,顺利实现了这一梦想,为“扬建”品牌增添了新的光彩。除此以外,多年来,丁国伟同志作为总包项目经理,还先后创建了省“扬子杯”8项。

一项项工程的高质量完成,得益于丁国伟平时对工程质量的全过程严格控制。

首先,他要求方案先行、样板引路。相关负责人必须先自己吃透方案,懂得应该怎么做,再进行方案交底,谋定而后动。对重点难点部位,实施样板引路。通过做样板,把施工工艺、质量标准全部定好,让施工班组有例可循、有法可依。比如说,由于方案先行策划到位,扬州游泳健身中心项目一次成优,全程基本无返修找补;再比如作为二公司到广陵区做的第一个工程,颐和项目的样板引路就做得很好,引来了集团内兄弟单位以及外部同行单位的学习观摩。

其次是根据工作经验,着重攻克在过程中可能会出现墙体裂缝、屋面渗透等质量通病。具体来说,就是事前阶段,根据工程特点有针对性地先谋划好施工方案,关键工序等必须交底到工人,需要怎么做、达到什么要求要与他们讲清楚,所有劳务分包、工程分包在分包合同里都要有明确的责任要求和奖惩措施,通过经济手段对劳务班组的施工质量进行控制,一次成优。事中阶段,进行质量检查,组织各工种负责人每天到项目工地巡查,发现质量问题及时整改,确保工程无返工,将可能出现的质量问题消灭在施工过程中。事后阶段,总结得失、拾遗补缺。

创新制胜,他是科技强企的践行者

多年来,丁国伟同志在项目管理实践中,坚持贯彻扬建集团创新制胜的发展理念,在打造企业核心竞争力方面也作出了诸多贡献。据粗略统计,仅近五年,该同志作为主要完成人之一所获得的江苏省省级工法就包括:

垃圾填埋场基础结构加固及生态防护施工工法;住宅工程屋面明沟导流泛水系统施工工法;无龙骨节能装饰复合板全机械安装施工工法;装配式钢框架结构清水砖墙围护体系施工工法;仓房重载地坪中水泥稳定碎石基层施工工

法;生态修复工程中城市余泥渣土堆筑山体施工工法;人工山体多级自嵌式加筋模块生态挡土墙施工工法;超大截面矩形顶管穿越复杂地下障碍施工工法;反硝化滤池装配式滤板施工工法;超大截面矩形顶涵综合防水施工工法;超长不设后浇带预应力空心楼盖施工工法。

而在荣获“鲁班奖”的西部客运枢纽项目施工管理过程中,该同志作为主要完成人所获得的技术成果还包括:国家级工法2项,防渗混凝土墙设置抗裂钢塑复合网施工工法,超大面积地下室混凝土结构整体跳仓法施工工法;发明专利2项,采用钢塑抗裂格栅网浇筑混凝土墙板的施工方法,用于超大面积地下室结构的高性能、低收缩混凝土;软件著作权10项;实用新型专利5项。

其中,“智能交通客运枢纽工程建设关键技术研究与应用”“绿色节能及能效管理综合集成技术”均荣获省级科技成果奖,并分别被鉴定为达国际先进水平、达国内领先水平。

攻无不克,他是急难关头的担当者

2020年新春,新冠疫情突发。大疫当前,扬州市委市政府决策建设仓颉山病区;扬建人挺身而出,丁国伟勇挑重担。

2月3日上午,丁国伟受命担任该项目总包负责人。他随即联系集团各专业单位参建人员第一时间赶赴现场;同时率领各专业单位负责人实地查勘、测量标高,制定方案;并与集团设计院精准对接,确保了前期工作的有序开展。



游泳健身中心

一线采风

由于疫情如火,本工程总工期只有短短15天。从2月3日下午场地平整、土方外运开始,到2月18日完成市政道路、场地绿化……负责项目总指挥的丁国伟同志,每天都是早上7点到场、半夜10点后离开,日均现场工作时间至少16小时;遇到关键工序施工,还多次通宵达旦顾不上休息。

正是有着以丁国伟同志为代表的共产党员们的勇于担当、拼搏奉献,该项突击工程才得以在短短15天内顺利竣工交付,创造了体量虽小、但组织难度无异于火神山、雷神山项目的施工奇迹,展现了扬建集团的综合实力。

除了该项目而外,每逢重大项目实施,丁国伟同志也常常被企业领导赋予重任,以至于他不但平时几乎没有节假日休息,最近三年甚至都没能好好过个完整的春节——2019年正月初二,他牵头忙于工期不到两个月的沈飞项目;2020年正月,他牵头15天完成了仓颉山突击项目;2021年正月初六,他又投身于工期仅有三个多月的大运河文化园项目……

自成为二公司生产经理以来,他不但忙起来没有节假日,甚至也没有白天黑夜之分。由于生产经理肩负安全重任,每当浇混凝土、高支模等关键工序,遇上刮风下雨等恶劣天气,哪怕是深更半夜,他都要坚持去现场仔细查看一遍、交代一番,确保现场施工安全无隐患、或原有隐患得到排除。

诲人不倦,他是青年员工的引路者

“导师制”是扬建集团的优良传统。刚来公司时,



扬州颐和医疗健康中心



扬州西部交通客运枢纽

师父祝寿均的教导传授让丁国伟受益良多;而20多年来,业务日益精湛、管理日趋成熟的丁国伟也带出了不少优秀的徒弟。在徒弟们眼中,丁国伟不但在业务上是优秀的传授者,在做事做人等诸多方面,更是以身垂范的指引者。

丁国伟的徒弟之一、二公司副经理郭善祥用20个字对他心中的师傅进行了概括:谦虚敬业、业务精湛、业主信赖、忠企爱家、青年表率。这也道出了其他徒弟们共同的心声。

他无惧压力、勇于担当(前文已多处提及),而这种担当精神,可以说是扬建人最可宝贵的财富之一,也是徒弟们从他身上学到的最有价值的一个方面。

他勤勉敬业、吃苦耐劳。记得在国家粮库项目施工中,丁国伟同志不慎摔了一跤、导致骨裂;结果他上午去医院连包扎只休息了半天,下午就忍着疼痛赶回项目投入施工。平时施工中遇到重难点,他总是让年轻同志先回家休息,自己亲力亲为做最难的事,时常通宵达旦。

他刻苦钻研、与时俱进。多年来坚持学习提高,考取了一级注册建造师,晋升研究员级高工。他自律性很强,每天坚持阅读,内容涉及行业、技术、管理等诸多方面;因而新政策发布时,他总是能很快适应和吃透内容,并着手指导工作;当别人请教他相关技术问题时,他总是能很快给出比较权威而又系统的答复。他主动转眼学习BIM、装配式施工等技术,因而在实践应中总是能让年轻人钦佩不已。

他慧眼识人、善于培养。比如二公司安全员毛文建原先是设备租赁公司的一名机电工,丁国伟看中其丰富的实操经验和吃苦耐劳的品质,让他去项目上负责安全管理;同时敦促他看书、考试,提升学历,使该同志迅速成长为一名优秀的专职安全员,在多个重点项目上挑起了重担。

关于如何带好年轻人,丁国伟总结了15个字:首先是教知识。对于新员工,丁国伟总是会手把手地教给他们基础的业务知识。其次是讲方法。工作中、下班后,他都会针对性地给他们讲授相应工作方法,让他们可以有节奏地消化掌握。第三是给机会。比如在西部客运枢纽项目中,丁国伟就让刚工作2到3年的郭善祥做技术负责人,给机会让其去挑战。第四是压担子。让他们在重担下积极、努力、沉下心去做事。最后是帮纠正。年轻人在重压下难免会出现差错,丁国伟就会及时给他们分析原因,帮其纠正,让大家不再犯重复的错误,进而触类旁通。

除了业务层面的言传身教,在做人事做事的格局方面,作为市建工系统优秀党员的丁国伟,也以实际行动为年轻同志做出了很好的示范:

丁国伟同志做项目经理时,能为分公司谋划布局,对每个项目的生产经营等都能了如指掌、给予指导;做分公司领导时,能站在集团层面上考虑问题,与各专业公司进行协调沟通。当集团利益与个人利益有所矛盾、个别员工一时难以理解时,丁国伟总是会耐心开导他们,帮助他们提高认识消除疑虑,坚决拥护和执行集团的各项制度。他坚持发扬民主集中制的优良传统,大事小情都会集体决策、敲定方案。

丁国伟同志以自己的一言一行,践行着一名优秀共产党员的使命和担当。正是有着无数像他这样初心不忘、孜孜以求的建设者,扬州这个“好地方”,才越来越变得更加美好。

(作者单位:江苏扬建集团有限公司)

■ 资讯荟萃

住房和城乡建设部 工业和信息化部 部署智慧城市基础设施与 智能网联汽车协同发展试点工作

日前,住房和城乡建设部、工业和信息化部组织召开智慧城市基础设施与智能网联汽车协同发展试点工作部署会议,与北京、上海、广州、武汉、长沙、无锡6个第一批试点城市进行沟通交流,强化统筹协调,落实保障措施,确保试点取得成效。住房和城乡建设部副部长黄艳、工业和信息化部副部长辛国斌出席会议并讲话。

会议指出,在试点工作中要进一步提高协同发展水平,在产业发展层面,注意引导企业和科研机构加大5G通信、大数据、信息安全等网联化技术研发力度,加快云控基础平台、基础地图与高精度定位等技术的研究,加快规模化商用进程。在试点示范层面,将测试示范工作向纵深推进,逐步实现测试过程的标准化,探索更多新业态新模式,着力加强智能化基础设施和“车城网”平台建设,在城市基础设施领域推广应用先进感知技术,提供更加多样化的测试和应用场景,积极推动实现商业化运营。在标准法规层面,发挥先行先试的积极作用,形成基础设施建设、互联互通等地方标准,加强

与国家标准、行业标准的协调,高度重视数据安全、网络安全、软件安全等问题,加强使用过程中的数据采集、传输等安全监管。

会议强调,智慧城市基础设施与智能网联汽车协同发展试点有利于探索汽车产业转型的新路径,有利于探索城市建设转型的新路径,有利于探索社会发展转型的新路径。智能网联汽车产业的发展与智慧城市发展高度协同,智能网联汽车需要城市提供应用场景和测试环境来不断迭代完善,需要城市道路智能化设施提供感知信息提升安全性支撑。智慧城市可以发挥智能网联汽车的移动感知优势,配合智能化交通基础设施,更好地解决城市交通拥堵,提升城市管理效率和水平。要准确把握智慧城市基础设施与智能网联汽车协同发展试点的内容,建设“智慧的路”,部署“聪明的车”,建设“车城网”平台,完善标准制度,鼓励试点城市结合本地区实际情况,积极探索、积极创新、积极实践。

(来源:住房和城乡建设部网站)

立夏养生小常识

思想宜清静。盛夏酷暑炎热,人们容易闷热不安和困倦烦躁。所以,首先要使自己的思想平静下来,神清气和,心静自然凉。

饮食宜清淡。炎夏的饮食应以清淡、质软,易于消化为主,少吃高脂厚味及辛辣上火之物。清淡饮食能清热、防暑、敛汗、补液,还能增进食欲。多乏新鲜蔬菜水果,既可满足所需营养,又可预防中暑。主食以稀为宜,如绿豆粥、莲子粥、荷叶粥等。可适当饮些清凉饮料,如酸梅汤、菊花茶等。但,冷饮要适度,不可偏嗜寒凉之品,否则会伤阴而损身。另外,吃些醋,既能生津开胃,又能抑制、杀灭病菌,预防胃肠道疾病。

住房宜清凉。早晚应该打开窗户让房间通风换气。中午的时候室外温度太高,所以建议将门窗关紧,拉上窗帘,把热气挡在室外。这样做有利于室内保持阴凉,会帮助我们睡得舒服一点。

游乐宜清幽。炎夏不可远途跋涉,应该就近寻幽。早晨,曙光初照,三气清新,可到草木繁茂的园林散步锻炼,吐故纳新。傍晚,当太阳下山之后,可漫步徜徉于江边、湖畔,那习习的凉风,会使你心静似水,消除一天的疲劳。5月5日左右是立夏,“斗指东南,维为立夏,万物至此皆长大,故名立夏也。”此时太阳黄经为45度,在天文学上,立夏表示即将告别春天,是夏日的开始。

人们习惯上都把立夏当作是温度明显升高,炎暑将临,雷雨增多,农作物进入旺季生长的一个重要节气。民间还有夏季炎热而称体重的习俗,据说这一天称了体重之后,就不怕夏季炎热,不会消瘦,否则会有病灾缠身。江西一带还有立夏饮茶的习俗,“不饮立夏茶,一夏苦难熬”。古代的君王们也常在夏季初始的日子,到城外去迎夏,迎夏的日子就是立夏日。

《素问·四气调神大论》曰:“夏三月,此谓蕃秀;天地气交,万物华实。”



夏三月是指从立夏到立秋前,包括立夏、小满、芒种、夏至、小暑、大暑六个节气。立夏、小满在农历四月前后,称之为孟夏(夏之初),天气渐热,植物繁盛,此季节有利于心脏的生理活动,所以,在整个夏季的养生中要注重对心脏的特别养护。《医学源流论》曰:“心为一身之主,脏腑百骸皆听命于心,故为君主。心藏神,故为神明之用。”在中医文献中对心解释为血肉之心和神明之用。血肉之心即指实质性的心脏;神明心,是指接受和反映外界事物,进行意识、思维、情志等活动的功能。

现代医学研究表明,心主血脉,主神志。心主血脉包括了主血、主脉两方面。血指血液,脉指脉管,又称经脉,是血液运行的通道。心脏和脉管相连,形成一个密闭的系统,成为血液循环的枢纽。心的生理特性表现为:其一,心为阳脏而主阳气。也就是说心为阳中之太阳,心的阳气能推动血液循环,维持人的生命活动,使之生机不息,故喻之为人身之“日”。心脏的阳热之气,不但维持了本身的生理功能,而且对全身有温养作用。其二,心与夏气相通应。即人与自然界是一个统一的整体,自然界的四时阴阳消长变化,与人体五脏功能活动是相互关联、相互通应的。心通于夏气,是说心阳在夏季最为旺盛,功能最强。