

# 学史力行 把安全生产月活动走深走实

今年6月是第20个全国“安全生产月”。在全国学习党史、庆祝中国共产党成立100周年的背景下,认真开展安全生产月活动意义更为重要。这是学史力行,检验学习党史成果的一个重要标志。

建筑业是安全隐患高频聚集的行业,每一道工序都呼唤安全,要绷紧安全神经。必须坚持安全标准,遵守操作流程,执行安监规定,不能有一丝一毫松懈。

一年一度的安全生产月活动是整治安全生产的集中行动,必须有声势有成效。今年建筑行业的安全生产月坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述,特别是习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神,按照省委、省政府决策部署,按照省住建厅的具体要求,提高政治站位,立足城市建设安全专项整治三年行动、安全发展示范城市创建、企业主体责任落实等重点工作,落实省安委会关于安全宣传“五进”工作的要求,让安全宣传走进企业,牢固树立安全发展理念,建立长效机制、巩固整治成果,促进安全生产月活动走深走实,全力推进建筑施工安全生产治理能力和治理体系现代化。

促进安全生产月活动走深走实,必须突出安全生产月活动主题“落实安全责任,推动安全发展”,推动学习习近平总书记关于安全生产重要论述走深走实,树牢安全发展理念,强化底线思维,压实安全责

任,防控安全风险,提升安全素养,全面提升本质安全水平。

促进安全生产月活动走深走实,必须开展建筑施工安全生产专项整治集中攻坚工作。要按照“零容忍、严处罚”的要求,严查建设单位未履行法定基本建设程序擅自组织施工,严查施工单位安全责任不落实,严查监理单位未按规定配备相应监理人员。要通过现场推进会、“开小灶”、推广区域监管和标杆企业的典型经验等措施,推动建立完善安全隐患排查和安全预防控体系。

促进安全生产月活动走深走实,必须敢于动真碰硬。安全生产监管要有“铁石心肠”,宁听骂声,不听哭声。安全员的袖章不是应付检查的一道“红箍”,而是承载着神圣的责任。上级检查也不要事先通知,微服察访才能发现真实的问题。而一旦追究责任,则毫不留情,不能将惩戒事故责任的利剑高高举起,轻轻落下,失去追责的震慑威力。

全心全意为人民服务是我们党的初心使命,为人民生命高度负责,把学习党史与安全生产结合起来,是新形势下抓好安全生产月活动的重要抓手和动力,坚守安全生产的红线,务必高度重视,要切实发挥实效,推动解决安全生产深层次本质性问题,把“两个至上”“两个根本”落到实处,为庆祝中国共产党成立100周年创造良好的安全生产环境。



《江苏建筑业》

2021年第6期  
(期/月 总第302期)

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2021)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2021年6月25日

印 数:6000册

地 址:南京市云龙山路99号  
省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电 话:025-83300879(传真)

网 址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

# 江苏建筑业

## 卷首语

1 学史力行 把安全生产月活动走深走实

## 本期特稿

4 学习百年党史 弘扬铁军精神

开创服务江苏建筑业高质量发展新局面

——在盐城新四军干部学院开展党史学习教育专题培训结束时的讲话  
张宁宁

## 协会党建

7 江苏省建筑行业协会党史学习教育专题培训班在盐城举办

## 安全生产

8 落实安全责任 推动安全发展

——南京大地建设集团2021年“安全生产月”活动纪实

南京大地建设集团有限责任公司

10 从细微处着手 把安全生产工作做细做实

正太集团有限公司

13 落实企业安全生产主体责任 推动公司高质量安全发展

——江苏省苏中建设集团股份有限公司安全生产管理侧记

江苏省苏中建设集团股份有限公司

16 六位一体筑牢防线 聚推安全健康发展

——江苏南通三建集团股份有限公司安全生产月活动在行动

张福斌 汤 生 严永成

19 强化责任落实 守牢安全底线

季 鑫

21 夯实基础 创新管理

以高质量安全管理助推企业高质量发展 潘 静 艾继明

24 落实主体责任走深走实 推动安全管理见行见效

——中南建筑推进安全生产高质量发展

王伦成

27 全面落实安全责任 提高安全管理水平

杨 华

## 企业管理

30 深刻把握新发展理念 推进企业跨越式发展

刘书冬

33 培育“工人”成“工匠” 努力建功新时代

——南通四建产业工人队伍改革情况汇报

张峥峰

# 目 录 CONTENTS

## ▶▶▶ 党建交流

### 37 坚持党建引领 打造一流工地

——金牛里项目建筑工人党建工作侧记

江苏华宇建设有限公司

### 40 牢记初心担使命 凝心聚力谋发展 钱冬冬 严嘉仪

## ▶▶▶ 法务视角

### 42 住建部再出重拳:不得要求外省建企在本地设立分(子)公司

李淑君

## ▶▶▶ 一线采风

### 44 统筹高效 EPC模式焕发装饰新能力

——金螳螂EPC项目太原中心医院项目施工纪实

苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

### 46 守匠心情怀 铸“鲁班”精品

——江苏华建上海分公司翔宇大厦工程创“鲁班奖”侧记

卢京 李永红

## ▶▶▶ 祝您健康

### 48 端午节习俗蕴藏的五大养生知识

## ▶▶▶ 资讯荟萃

### 6 基础设施投资同比增长11.8%

国家统计局发布前五个月经济数据

### 12 住房和城乡建设部部署开展“安全生产月”活动

### 18 省住房城乡建设厅深入推动

苏北农房改善省级示范创建项目高质量建设

### 23 安全生产法新修改加大对生产经营单位及 负责人违法处罚力度

### 26 全省住房城乡建设行业信息化工作

暨“十四五”信息化规划座谈会在宁召开

### 29 国常会敲定“十四五”重大工程项目推进任务书

### 32 扩大有效投资 重大项目迎建设“黄金期”

### 39 七部门联合印发《文化保护传承利用工程实施方案》



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪迅 于国家 成际贵 任仲

编委

(按姓氏笔画为序)

王宏 王晓波 朱本根 朱兴良

朱承胜 伍贻安 任寿松 刘训浪

刘永刚 杨晓东 沈良兵 褚勤

张向阳 张全男 张晓华 陈正华

陈迪安 陈宝国 陈宝智 陈祖新

陈锦石 武全勇 范广峰 范宏甫

宫长义 耿裕华 倪道仁 陶昌银

黄裕辉 曹德荣 笪鸿鹄 董非

蔡永进 薛乐群

主编:蔡杰

副主编:王静平 陈海昌 时建民

赵铁松 伏祥乾 孙振意

丁舜祥 徐宏均 杨国忠

张俊春 谢挺

编辑:谢伟 蔡玉梅 于贤

发行:龚海华 夏萍 蒋万圣

钱亮 胡宇 郭菲

赵娟萍 周阳 陈有威

田浩 马俊

# 学习百年党史 弘扬铁军精神 开创服务江苏建筑业高质量发展新局面

——在盐城新四军干部学院开展党史学习教育专题培训结束时的讲话

江苏省建筑行业协会会长、党支部书记 张宁宁

2021年6月18日

今年7月1日,是中国共产党成立100周年。在此前夕,省建筑行业协会党支部组织开展“学习百年党史、弘扬铁军精神”党日主题活动。协会党员及全体同志于6月16日至18日赴苏北红色纪念地盐城新四军干部学院举办党史学习教育专题培训,以此为党日主题活动的形式,也是庆祝建党100周年。

昨天,进行了党史教育,参观了新四军纪念馆、新四军重建军部旧址;进行了现场教学,观看了大丰知青纪念馆、湿地生态保护区。

今天上午,先进行了党史学习专题讲座,盐城市委党校盛海丰教育长授课《中国共产党为什么“能”》。紧接着,协会党支部召开扩大会议,全体党员和全体工作人员参加。党支部表彰了4个先进党小组和11名优秀共产党员,这是在庆祝建党100周年前夕进行的表彰,意义重大,大家要向他们学习,同时,受到表彰的党小组和党员个人应有强烈的荣誉感、责任感和使命感。刚才,3位同志的交流发言,谈了这次学习培训的收获体会,讲得很好,很有代表性。

这次学习教育专题培训,是协会党支部今年开展党史学习教育整体计划安排的一项重要活动。培训采取课堂教学和现场教学相结合的方式开展,通过党史学习专题讲座,增强了参培人员学史明理、学史增信的自觉性;通过现场教学,特别是新四军发展历程的学习和参观历史实物,提升了参培人员学史崇德意识和学史力行砥砺担当的意愿。



这次专题培训是一次极其深刻的党史学习教育和新中国史、改革开放史、社会主义发展史“四史”的学习教育,让我们对中国共产党带领中国人民实现中华民族从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃历史有了更加全面的认识,对新四军铁军精神的现实意义有了更加深刻理解。下面,我谈谈自己本次党史学习教育体会,也是一次“七一”党课,与同志们共同重温党史和新四军精神,从学习中汲取前进动力,坚守理想,坚定信念,永葆初心、永担使命,做到学党史、悟思想、办实事、开新局,实现以党建带会建,不断开创协会工作高质量发展的新局面。

## 新四军“铁军精神”放射出新的时代光芒

新四军纪念馆、新四军重建军部旧址,一幅幅图

片、一件件实物、一编编文字、一段段讲解,仿佛将我们带到了当年战场,感受到了新四军“铁军精神”的强大无比,心灵受到极大震撼和洗礼。

苏北盐城,是一片红色热土。这里是新四军重建军部所在地。新四军的足迹遍布盐阜大地,这里有248处红色遗址、128个以烈士命名的镇村。新四军官兵用鲜血和生命铸就的“铁军精神”,流淌在盐阜人民的血液里,成为党和人民军队弥足珍贵的精神财富。

在中国共产党的坚强领导下,新四军不断发展壮大。刘少奇、陈毅、项英、叶挺等老一辈革命家,对新四军建立、发展作出了巨大贡献,特别是刘少奇提出的“军是党军”“军队是党的政治工具”、思想建党、坚持党对军队领导等重要论述,成为毛泽东建军治军思想的重要组成部分。新四军建立、发展经历了汉口建军、皖南岩寺整编、南昌建制、云岭烽火、重建军部、移驻阜宁停翅港、驻扎盱眙黄花岗、与八路军胜利会师、临沂撤编,于1945年成立中国人民解放军。新四军涌现出“刘老庄战斗”、“陈家港战斗”、“陈毅托子”、宋公堤、徐佳标、“九女投河”等许许多多可歌可泣的英勇事迹。

新四军在革命战争中形成的“铁军精神”,是对新四军革命传统,最精准、最凝练的总结和概括。铁军精神具有独特的内涵,其内容是丰富的、广泛的、全面的,含义又是深刻的、明确的、富有哲理的。听党指挥、坚定信念是铁军精神之魂;坚忍不拔,英勇果敢是铁军精神的重要表现;顾全大局,为国为民是铁军精神的重要体现;内外团结,众志成城是铁军精神的重要内核;步调一致,纪律严明是铁军精神的重要基石。

“历史是昨天的现实,现实是明天的历史”。讲好“铁军”故事,弘扬“铁军精神”,就是让过去形成的优良传统,在今天产生巨大的推动力量。要像“铁军”官兵那样,听党指挥,坚定理想信念;要像“铁军”官兵那样,牢记全心全意为人民服务的宗旨,坚持以人民为中心,坚持把人民对美好生活的向往作为我们的奋斗目标;要像“铁军”官兵那样,顾全大局,严明纪律,发挥党员模范带头作用,永葆党的先进性和纯洁性。在实现中华民族伟大复兴的伟大征程中,真正把“铁军精神”作为凝聚人心、团结奋进的强大动力,作为克服困难、夺取胜利的重要法宝,让“铁军精神”放射出新的时代光芒。

## 以党建带会建,开创协会服务江苏建筑业 高质量发展新局面

江苏是经济大省、经济强省。2020年,全省地区生产总值迈上10万亿元台阶,以全国1.1%的土地面积,集聚了全国5.8%的人口,创造了全国10.1%的地区生产总值,为全国社会经济发展作出了江苏贡献。江苏经济的持续健康快速发展,是江苏建筑业强劲发展的深厚基础。全省建筑业总产值连续15年位居全国第一,占全国建筑业总产值的13%多。2020年,全省建筑业总产值再创新高,达到3.8万亿元,继续领跑全国。江苏建筑业高质量发展并取得的辉煌成就,是各级党委、政府以及行业主管部门领导、指导的结果,是广大建筑业企业努力奋斗的结果,与此同时,各级建筑行业协会积极服务也是起到了至关重要的保障作用。今年3月,省建筑行业协会被省民政厅复评为“5A”级社团组织。

服务是协会的办会宗旨,服务是协会所有工作的出发点和落脚点。江苏建筑业的高质量发展,为行业协会开展各项工作打下了良好的发展基础,协会要充分发挥“提供服务、反映诉求、规范行为”的三大功能,发挥“服务国家、服务社会、服务群众、服务行业”的四项服务作用;紧扣推动高质量发展的主题,进一步加强协会党建工作,确保正确政治方向,坚持以党建带会建、以会建促党建,不断强化协会自身建设,提升服务水平、拓宽服务渠道、丰富服务内容,不断增强服务的主动性、创造性。

**(一) 加强协会自身建设,提升服务水平。**省建筑行业协会已经完成与行政机关脱钩工作。为顺应行业协会发展新要求,应坚持自主办会、依法办会、按章办会、廉洁办会,构建有效运行机制。不断加强协会党组织建设,确保正确政治方向;加强协会制度建设,提升机制运行效率;加强队伍建设,提高专业化服务水平。

**(二) 搭建政企协企沟通桥梁,拓宽服务渠道。**协会应坚持发挥桥梁纽带作用,一方面通过组织专题调研、座谈会等形式,了解行业、企业热点难点问题,将

## 本期特稿

企业呼声和建议通过一定形式,转达政府有关部门,提供制订决策参考;另一方面通过建立友好协会、交流互访等形式,加强与各地行业协会联系沟通,推介我省优势企业参与当地投资、建设、运营服务。

**(三) 推动行业高质量发展,创新服务内容。**推动行业实现高质量发展进程,要求协会要适应行业企业发展新需求,不断创新服务内容。协会在坚持做好推动行业改革发展、开展调查研究、开展人才培养、促进质量提升、推动绿色建造和产业现代化等方面工作的同时,要紧跟国家行业政策导向,引导会员企业适应要求,找准新方向,实现新突破。当前,协会要重点推动三方面工作。一是推动形成“双循环”互促发展,构建“双循环”发展新格局;二是推动智能建造和建筑业协同发展,构建智能建造产业新体系;三是推动培育新型建筑产业工人,构建建筑产业工人培养新机制。

**(四) 弘扬新时代铁军精神,丰富服务内涵。**“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能创造”的铁

军精神和“勇于担当、勇于追求、勇于创新、勇于奉献”的铁军品质,伴随着建筑行业不断发展,其本质得到了继承和发扬,其内涵也在不断丰富和发展。新时代呼唤新铁军精神,即勇于开拓的创业精神、敢为人先的创新精神、追求卓越的创优精神。协会的工作也应紧紧围绕铁军精神内涵开展服务,提升服务品质、丰富服务内涵,注重培育具有创新精神、负有责任担当的企业家队伍;培育懂管理、精业务、有担当的管理层队伍;培育技术精、水平高、有匠心的产业工人队伍。

同志们,学习百年党史,要紧紧围绕学懂弄通做实的要求,做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,守正创新抓机遇、锐意进取开新局,按照习近平总书记“争当表率,争做示范,走在前列”的要求,扎实做好协会各项工作,开创服务江苏建筑业高质量发展新局面,以实际行动向中国共产党成立百年献礼。

## 资讯荟萃

# 基础设施投资同比增长11.8% 国家统计局发布前五个月经济数据

国家统计局6月17日发布1—5月份投资数据显示,全国固定资产投资(不含农户)稳定恢复,同比增长15.4%;以2019年1—5月份为基期,两年平均增速为4.2%,比1—4月份提高0.3个百分点;5月份环比增长0.17%。

1—5月份,各地区、各部门认真贯彻落实党中央、国务院决策部署,坚持稳中求进工作总基调,巩固拓展疫情防控和经济社会发展成果,持续发挥有效投资关键作用。

统计数据显示,1—5月份,基础设施投资同比增长11.8%;两年平均增速为2.6%,比1—4月份提高0.2个百分点。其中,信息传输业投资增长26.4%,生态保护和环境治理业投资增长20.0%,水利管理业投资增长15.4%,道路运输业投资增长10.6%。

同时,1—5月份,民间投资同比增长18.1%;两年平均增速为3.7%,比1—4月份提高0.8个百分点。其中,基础设施

民间投资增长19.8%,房地产开发民间投资增长18.5%,社会领域民间投资增长14.7%。

国家统计局在《5月份国民经济保持稳定恢复》一文中指出,总的来看,5月份我国经济运行保持稳定恢复。同时也要看到,当前全球经济复苏和疫情防控仍存在不稳定不确定因素,国内经济持续恢复基础仍需巩固。下阶段,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照中央经济工作会议和政府工作报告部署要求,坚持稳中求进工作总基调,慎终如始抓好疫情防控,保持宏观政策的连续性、稳定性、可持续性,助力企业纾困解难,大力推进改革创新,加快释放内需潜力,着力畅通经济循环,保持经济运行在合理区间,推动经济高质量发展。

(来源:建筑时报公众号)

# 江苏省建筑行业协会党史 学习教育专题培训班在盐城举办

6月16-18日,省建筑行业协会党支部组织全体工作人员赴盐城新四军干部学院举办党史学习教育专题培训班,以此为党日主题活动的形式,庆祝建党100周年。本次党史学习教育专题培训班,邀请盐城市委党校党委委员、教育长盛海丰作题为《中国共产党为什么“能”》专题讲座,并组织全体人员赴新四军纪念馆、新四军重建军部旧址和知青主题馆等地开展现场教学。通过课堂教学和现场教学相结合,增强了全体工作人员学史明理、党史增信的自觉性,提升了学史崇德意识和学史力行砥砺担当的意愿。

6月18日上午,组织召开了协会党支部扩大会议,全体党员和工作人员参加了会议。会上,党支部表彰了4个先进党小组和11名优秀共产党员。同时,有三位同志就党史学习教育培训的收获体会进行了交流发言。会议由协会常务副会长、党支部副书记纪迅主持。

省建筑行业协会会长、党支部书记张宁宁在党史学习教育专题培训班上结合本次党史学习教育体会,给全体人员上了一堂“七一”党课。党课包含四个方面的内容:一、中国共产党为国家和民族做出了伟大历史贡献。突出表现在建立了中华人民共和国,确立了社会主义基本制度,开辟了中国特色社会主义道路;二、坚持马克思主义中国化是中国共产党胜利的法宝。中国共产党始终坚持以马克思主义为指导,注重把马克思主义普遍原理与中国革命、建设和改革实践相结合,马克思主义是我们立党立国之本,在当代中国,坚持和发展习近平新时代中国特色社会主义思想,就是真正坚持和发展马克思主义,中国共产党不愧为伟大光荣

正确的马克思主义政党,不愧为领导中国革命建设改革的核心力量;三、新四军“铁军精神”放射出新的时代光芒。听党指挥,坚定信念是铁军精神之魂;坚韧不拔,英勇果敢是铁军精神的重要表现;顾全大局,为国为民是铁军精神的重要体现;内外团结,众志成城是铁军精神的重要内核;步调一致,纪律严明是铁军精神的重要基石;四、以党建带会建,开创服务江苏建筑业高质量发展新局面。要加强协会自身建设,提升服务水平;要搭建政企协企沟通桥梁,拓宽服务渠道;要推动行业高质量发展,创新服务内容;要弘扬新时代铁军精神,丰富服务内涵。

党建指导员章小刚同志在党史学习教育专题培训班讲话中指出,党史学习教育贯穿全年,任务重、要求高。为进一步促进协会开展好党史学习教育,根据省住建行业党委要求,要做到以下四点:一是要强化组织领导;二是要丰富方式方法;三是要着力解决问题;四是要力戒形式主义。



# 落实安全责任 推动安全发展

——南京大地建设集团2021年“安全生产月”活动纪实

## 南京大地建设集团有限责任公司

为全面贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和对安全生产工作的重要指示精神,深入开展安全专项整治三年行动,根据《省安委会办公室关于开展2021年全省“安全生产月”活动》的通知、《省住房城乡建设厅关于开展2021年建筑施工“安全生产月”活动》的通知、《市安委办关于开展2021年全市“安全生产月”活动》的通知等要求,结合公司实际,以“落实安全责任,推动安全发展”为主题,近日,南京大地建设集团2021年“安全生产月”活动正式启动。

### 一、安全当做基石

建筑,是城市的语言,是大地上另一道地平线。“企业如树,安全为根,根深树茂。”安全是企业生存和发展的基础,是企业效益的第一保证,是员工群众的第一福利,是各级领导的第一责任。

今年6月是第20个全国“安全生产月”,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以深入推进安

全生产专项整治集中攻坚战为主线,围绕风险管控、危险化学品使用安全专项治理等重点工作,以“落实安全责任,推动安全发展”为主题,全面开展以“安全生产宣传教育”、“安全生产知识竞赛”、“安全技能比武大赛”、“安全生产应急演练专题行”、“安全隐患大排查”等活动来普及安全生产知识、弘扬安全文化、增强安全意识,营造安全生产氛围,从而促进集团本质安全水平稳步提升,“将安全当作基石”为庆祝建党100周年营造稳定的安全生产环境。

### 二、安全刻进心里

行动的自觉来源于理论的清醒,只有人人都充分意识到安全生产重于泰山,将安全刻进心里,才会身体力行,构筑安全的盾墙。

大力开展安全生产月警示教育活动。利用《大地建设报》作为宣传阵地,设置“安全生产月”活动专版,充分利用各种宣传渠道。如:6月16日全国安全宣传咨询日、安全体验区、农民工业余学校,通过悬挂“安全生产月”活动横幅、标语,建党标语、张贴宣传挂图、播放安全教育、红色教育影像等多种形式,宣传安全生产法律、法规,传播安全文化。与此同时,“安全生产万里行”与“安全生产月”活动同步启动,采取多种形式开展专题行等活动,突出风险管控、危险化学品等重点问题和违法行为,采取观看典型事故警示教育片等,以案说法,引导员工深刻吸取事故教训,大力营造“学先进、赶先进、当先进”的良好氛围。

通过开展一系列活动,让每位员工树立“隐患即是



事故”的安全理念,强化红线意识,坚守底线思维,真正的“将安全刻进心里”确保安全稳定的实际成效。

### 三、安全扛在肩上

安全生产始于心,践于行。层层落实安全生产责任制,“生命重于泰山”,发展决不能以“牺牲人的生命为代价”,狠抓整改落实,强化风险防控,从根本上消除事故隐患,有效遏制重特大事故发生。”

开展安全生产管理知识培训。通过对法律法规《安全生产法》、季节性施工对《临时用电安全管理》和《大型机械安全管理》等培训内容来增强员工的安全意识,提升安全生产管理水平,压紧压实各项安全责任。

除了在意识上把紧关口,为了增强员工实际操作的能力,防止在生产中出现意外,开展“安全生产应急演练专题行”活动。以“安全生月”活动为契机,组织开展应急培训、应急宣教、比武竞赛,延伸应急演练内涵,丰富应急演练方式。

多样化的演练方式,既能让员工增强不同维度的安全知识,也能通过“文武结合”,将安全培训的知识化用在演练现场。更好地落实成效,从而真正落实安全生产应急管理责任,不断提高安全生产应急救援处置能力,将安全扛在肩上。

### 四、安全化入细节

发展是第一要务,安全是第一保障。“祸患常积于忽微。”海恩法则告诉我们,每一起严重事故的背后,必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患。



观看安全教育视频



开展安全教育培训

事故的发生是安全隐患积累的必然结果,任何事故都有一个从产生隐患、酝酿发展到偶然触发的过程。

“事故即是隐患”,做到警钟长鸣、未雨绸缪,才能防微杜渐、防患未然。

今年是安全生产专项整治三年行动集中攻坚之年,集团开展“安全隐患大排查”专项整治工作。针对安全生产责任、安全培训、现场安全防护、应急救援体系落实、危险性较大分部分项工程安全管理等开展专项整治,成立专项整治工作领导小组,由“项目经理”任组长,组织专项整治工作启动会,明确相关责任人,落实整治现场不安全行为。以“一年小灶,三年大灶”专项整治为载体,开展“全覆盖、无死角、零容忍”的排查式现场安全检查,对检查中所发现的问题根据“三定”原则及时处理,对涉及危险性较大分部分项隐患问题在进行整改同时,要对其他部位同类问题进行“举一反三”的持续改进,以做到将安全化入细节,实现安全管理精细化。

利用安全积分超市积极开展“安全红袖章”、“事故隐患大扫除”、“争做安全吹哨人”等行动。设置安全奖励积分卡、智慧工地监管平台端设置积分排行榜、建立平安积分超市、积分奖励等办法评比出安全之星,在积分超市内设置广告机上进行表彰宣传。

### 五、安全至上

安全生产大于天,安全责任重于山。通过“安全生产月”一系列活动的开展,集团上下齐心协力,团结一致,扎实筑牢安全思想防线,“落实安全责任,推动安全发展”。以安全至上的信念,始终绷紧安全生产这根弦,牢牢守住安全生产底线,确保集团安全生产形势平稳有序。

# 从细微处着手 把安全生产工作做细做实

正太集团有限公司

“千里之堤，溃于蚁穴。”微不足道的小事，往往会发展成为大的安全隐患。正太公司作为地区重点建筑企业，始终把安全生产贯穿于经营发展的全过程，在具体项目管理中，将做好项目的安全工作作为企业安全工作的落脚点和突破点，着重从细微处着手，正视安全痛点和问题死角，采取各种措施将风险消灭在萌芽状态，确保无重大安全事故的发生。

## 时刻绷紧安全之弦

今年是全国第20个安全生产月，也是正太公司的第20个安全百日行动月。公司深入贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，将“杜绝死亡事故，控制轻伤事故”和争创国家级及省市级安全文明工地作为公司的一项核心发展指标，不断完善公司各项安全管

理制度，规范统一施工现场安全资料管理，并定期开展安全生产检查活动，强化安全生产的管理，针对存在的薄弱环节，突出重点，加强管理，狠抓安全生产责任制的落实，制定切实可行的措施，逐步建立起安全生产管理的长效机制。

公司成立了安全生产领导小组，总经理任组长，各分公司经理任副组长，公司工程管理部等部门主要负责人为领导小组成员，明确了各自职责。配齐安全生产管理人员，落实安全生产责任制，不断修订安全生产规章制度及安全管理目标，并要求各分公司、项目部结合公司制定的责任制及管理目标，明确各自的安全管理目标。根据项目规模配置合理数量的专职安全管理人员，班组设兼职安全员。项目部主要负责人组织制定并实施本项目的生产安全事故应急救援预案，并保证安全生产所需的资金投入，为施工人员提供符合国家标准的劳动防护用品。制定相应的处罚措施，责任到人，层层分解，逐级管理。让广大员工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性，时刻绷紧安全之弦，真正把认识转变为高度警惕融入日常工作中去。形成“安全生产无小事，人人关心安全”的良好氛围。

## 多样化培训让安全植入人心

建筑企业具有人员流动性大、立体交叉作业多，外部环境影响变化大等特点，因此必须做好安全教育工作。秉持“敬业、善学”的企业精



南京正太中心(全国建设工程项目施工安全生产标准化工地)

神,公司每年年初都会组织全体员工进行建筑施工安全法律法规及相关知识与典型事故案例培训。每年4月底公司还举办“劳动最美、业务最精”员工专业知识竞赛活动,竞赛内容涵盖安全管理等专业领域,现场比赛以必答题和抢答题展现,评委当场点评,并全程进行电视现场直播。通过培训和业务知识比赛等活动,增强了公司管理人员的安全生产意识,提高了他们的安全生产管理水平。

人是安全管理工作的第一要素,公司非常重视人员进场环节,从治理劳务班组人员入场关入手,利用信息化平台定期核查人员在岗及出勤情况,将实名制落实到位,做到按人建档,一人一档,并对进场作业人员做好三级安全教育、工序的技术交底及停复工上岗前的培训工作,所有作业人员在签订相关用工协议经项目部考试合格后方可上岗。对于特殊工种坚持持证上岗制度,杜绝无证上岗行为的发生。各项目部充分利用项目晨会每天对作业人员进行危险源和作业环境告知。另外公司严把劳务入库关,严禁资质挂靠、严禁超越资质能力施工,每年组织对入库单位进行评先评优,实行末位淘汰制,确保了劳务队伍的质量和履约能力。

### “随手拍”让不规范行为无处遁形

每天早上打开手机APP,通过安装在项目工地各个角落的监控探头,实时察看工地人员、车辆、机械、材料等变化情况,这是正太公司每位项目管理人员的工作日常。由公司联合软件公司开发的项目监控平台与省安监通平台对项目的运营情况实行“双监控”,确保了公司项目安全管理的全覆盖。项目监控平台将施工现场相关的安全数据及图片及时上传至集团大数据应用中心,后台管理人员能随时查看项目的安全管理痕迹,使安全检查和整改工作无缝衔接并形成闭环。针对安全隐患,公司还建立了“随手拍”微信曝光群,每个员工都可以拿起手机拍摄施工中的安全问题与隐患,如违规作业、乱扔垃圾、材料堆码不规范等,随时发到“随手拍”微信群予以曝光,对施工行为进行全员监督,让现场责任意识不强的行为消灭在萌芽之中。

### 标准化管理让项目建设全过程安全可控

近年来随着公司项目数量的增多和覆盖地域范围的扩大,公司以推进管理标准化为抓手,实现对项目安全的有效管控。由公司总工办牵头,先后完成了《安全标准化管理手册》、《工具化、定型化标准化产品手册》、《视觉识别手册》等标准化文件的汇编,每年年初公司都会组织标准化文件的全员培训。工程管理部通过制订管理标准化作业指导书及实施方案,将管理标准化贯穿到项目实施的全过程,平时通过检查、考核、评比等手段落实奖惩,让管理标准化工作与项目管理人员的绩效相挂钩。同时,公司还先后举办了武汉中南拂晓城108一期、泰州恒大华府二期等规模项目的质量安全文明施工现场观摩会,通过样板引路不断提升公司整体项目管理水平,泰州恒大华府二期项目还被评为江苏省星级文明工地。南国中心二期工程、南京正太中心等项目还获得全国建设工程项目施工安全生产标准化工地。

在安全标准化管理过程中,公司一方面侧重于生产现场的标准化,主要包括办公区、生活区及施工现场扬尘措施及各种加工棚的防护产品标准化的实施,规范现场管理,特别是安全文明标识标牌的设置等;二是侧重于过程控制标准化,在施工过程中按照公司目标



市级安全文明施工观摩活动在泰州恒大华府2.2期项目举行



泰州市人民医院新区医院(国优,全国AAA级安全文明标准化工地)

管理、分级管理、封闭管理的方式,加强过程控制并按照PCDA循环方法,注重抓源头、抓基础、抓落实,制定相关的标准和实施方法,确保项目建设在工期、安全、成本、创优、环保等各个环节处于可控状态。

### 做好项目策划及危大工程管控

公司十分重视项目前期策划工作,好的策划是项目实施的重要保证,公司相关职能部门从项目的施工

总策划着手,并以现场平面策划、商务合约策划等为基础进行审核,确保了项目的顺利实施。新项目在召开项目启动会后就组织公司级、项目班子级人员对项目风险进行评估并列出拟实施项目的危大工程清单(含需要论证的危大工程清单)和方案编制计划,方案报审通过后由公司工程管理部委派专业人员至实施项目现场,并参与项目的交底会、论证会、过程及中间验收、做好企业级及项目级的旁监记录。定期组织对项目的深基坑、临边防护、卸料平台、外架等危险员进行检查。对于大型机械管理,公司从安装前置条件作为预控点,严格审查塔机的设备年限,安装单位资质、三类人员资格证书、安拆合同协议、设备保险及方案编制和塔机工况与现场条件入手。安装验收并备案后涉及加节顶升作业的,公司总工办均严格审查附墙方案并安排公司工程部至现场对顶升、加节、附墙等过程进行旁监。

安全生产是一项系统工程,涉及企业的方方面面,需要全体人员的共同努力,借助安全生产月到来的契机,正太公司将进一步提升标准化、规范化管理水平,充分运用信息化等技术手段,不放过任何细微末节的安全隐患,切实把安全生产各项工作做细做实。

### 资讯荟萃

## 住房和城乡建设部部署开展“安全生产月”活动

今年6月,是我国第20个“安全生产月”。按照国务院安全生产委员会办公室关于开展2021年全国“安全生产月”活动的统一部署,住房和城乡建设部日前下发通知,要求各地住房和城乡建设主管部门及有关单位结合正在开展的党史学习教育,结合疫情防控常态化形势和本地区安全生产工作实际,开展以“落实安全责任,推动安全发展”为主题的“安全生产月”活动,为庆祝建党100周年营造良好的安全生产环境。

住房和城乡建设部要求,各地住房和城乡建设主管部门及有关单位要结合住房和城乡建设部2021年安全生产工作要点,继续深入开展住房和城乡建设领域安全生产专项整治三年行动。加强建筑施工安全管理,开展起重机械、深基坑、高支模等危险性较大的分部分项工程和城市轨道交通工程专项整治。强化市政公用设施安全风险防控,加强燃气、瓶装液化石油气等安全管理。指导各地督促物业服务企业按照物业服务合同约定做好共用部位和共用设施设备

的维修、养护、管理。深入推进农村房屋安全隐患排查整治,对存在安全隐患的,要及时采取停止使用等措施。加快建设城市运行管理平台,加强城市管理日常巡查工作,保障城市运行安全。

进一步完善住房和城乡建设系统从业人员安全教育培训体系,引导企业主要负责人树立安全发展理念,重点加大对事故责任企业人员的教育力度。加强对建筑施工企业主要负责人、项目负责人、专职安全生产管理人员及特种作业人员的培训,针对危险性较大的分部分项工程安全管理、专项方案的编制及论证等重点内容开展专题培训,着力提高培训质量和企业关键岗位人员依法履责的能力。加强市政设施运行安全培训,增强设施用户安全使用意识,保障市政设施安全稳定运行。加大住房和城乡建设系统安全监管人员教育培训力度,提升依法行政水平。

(来源:住房和城乡建设部网站)

# 落实企业安全生产主体责任 推动公司高质量发展

——江苏省苏中建设集团股份有限公司安全生产管理侧记

## 江苏省苏中建设集团股份有限公司

安全生产是企业永恒的主题,企业是安全生产的责任主体,企业落实主体责任是安全生产责任体系的关键环节,是实现安全生产的根本保证,也是企业做好安全管理工作的出发点和落脚点。近年来,江苏省苏中建设集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实住建部及省、市建设行政主管部门关于安全生产的各项决策部署,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针,牢固树立以人为本、安全发展理念,强化安全生产底线思维和红线意识,坚持标本兼治、综合治理、源头管控、系统建设,进一步强化公司安全生产基础管理。

### 一、建立、健全安全生产组织体系和责任体系

公司成立了以董事长为主任的安全生产委员会,亲自负责企业安全生产重大事项的决策、指挥工作。设立专职安全生产副总裁、安全总监,具体负责落实董事会、总裁办公会关于安全生产工作的决策部署。安全生产实行“垂直监管,分级负责”原则,公司、区域公司、工程公司、项目部均设立专职安全设备管理部门,按照国家法律法规、上级建设行政主管部门文件及公司管理体系文件要求保证公司安全生产管理工作的有效运行。按照“五落实五到位要求”,建立健全安全生产责任体系,制定了公司《安全生产主体责任清单》,公司、各区域公司、工程公司、项目

部、班组负责人每年逐级签订年度安全责任状,落实全员安全生产责任,通过强化管理考核和奖惩,形成安全生产“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系。通过出台《安全管理考核办法》《安全生产责任倒查及追究办法》等一系列文件,不断强化各级负责人的安全管理责任,强化党政同责、一岗双责、失职追责的责任考核。

### 二、开展全员教育培训,构建企业安全文化

公司强化组织领导,推动专题学习。各区域公司、工程公司、项目部成立“安全生产月”活动领导小组,主要负责人亲自布置、落实“安全生产月”系列活动。各单位组织深入学习《生命重于泰山》电视专题片,强化红线意识以及责任落实,推动全体职工以“生命至上、



安全生产月启动会



董事长笪鸿鹄带班安全检查

“安全第一”的思想引领行为自觉,为公司安全生产形势持续稳定提供有力的保证,为庆祝建党100周年营造稳定的安全生产环境。

创新宣传形式,营造安全氛围。进一步创新“安全生产月”活动宣传形式、方法和内容,切实增强宣传教育工作的针对性、有效性,重点突出“落实安全责任,推动安全发展”的“安全生产月”活动主题。通过《苏中建设报》、“苏中学习”、微信公众号等融媒体平台,发表活动开展报道、撰写心得体会文章。公司通过开展“安全红袖章”“事故隐患大扫除”“争做安全吹哨人”“最美苏中安全人”行动,总结、推广安全生产管理一线先进人物及感人事迹,在公司融媒体平台宣传正面典型,营造“学先进、赶先进、当先进”的良好氛围。

推进文化导向,强化知识学习。各单位落实好安全宣传“进项目”工作要求,将安全宣传教育纳入日常管理。要通过开展线上线下相结合的“安全生产大讲堂”、“安康课堂”、“安全宣传咨询日”、“安全生产歌”传唱等活动普及安全知识,提升全员安全生产法治理念。公司以“苏中学习”平台为载体,通过发布安全生产法律法规、宣传习近平总书记关于安全生产系列重要论述、建筑起重机械、附着式脚手架等安全培训课件,持续传播安全生产知识,弘扬安全文化,各单位高度重视线上安全生产知识学习考试,加强督促引导。同时组织好江苏省住建厅举办的“2021年建筑施工安全生产公益讲座”、《工程项目施工人员安全防范指导手册》《工程质量安全手册(试行)》宣贯解读线上教育的收看。公司也组织安全生产知识线上培训,营造学习型

企业的安全文化氛围。

### 三、攻坚专项整治,推进隐患整改

今年是全国安全生产专项整治三年行动集中攻坚之年,各单位组织学习公司《安全生产专项整治三年行动实施方案》,根据方案要求,认真组织开展“集中攻坚进行时”专题活动,进一步推动落实公司安全生产主体责任、加强“安管人员”队伍建设、确保安全专项资金投入到位,将专项治理工作不断向纵深推进。

公司各级负责人推进带班检查隐患集中攻坚工作,项目部通过远程视频监控、手机移动巡检系统的应用以及安全隐患“随手拍”有奖举报活动,引导全体人员参与到隐患集中整治攻坚的队伍中来。各级负责人针对检查发现的重点难点问题,持续开展隐患问题集中整治,加强跟踪整改,实施闭环管理。公司“数据中心”平台将对隐患进行分类、汇总,运用信息化手段为高效打赢集中攻坚战提供有力的支持。

### 四、加大安全生产标准化工作推进力度

在安全标准化工作推进方面,公司按照省住建厅及相关主管部门等文件要求,加大安全标准化工作宣贯力度,提升全体人员对安全生产标准化考评工作目的及重要性的认识。制订《安全生产标准化考评制度》,编写并发布《建筑施工现场标准化图集》(2021版)及《建筑施工高处坠落事故预防手册》,在施工现场



安全生产专题会

安全防护标准化方面实现“统一设计,统一制作、统一配送”,有效提升施工现场本质安全水平。

组建企业管理部,负责公司安全生产标准化工作体系的运行,通过开展以岗位达标、专业达标和标准化创建等内容的标准化建设,定期征集学习行业内标准化建设优秀、创新做法,汇编成册在全公司推广,确保与时俱进地落实强制性安全生产标准规范要求,实现施工现场标准化,职工行为规范化。

### 五、加大施工现场重大安全风险管控和监管力度

按照各级主管部门及公司文件要求,全面规范危大工程方案编制、审核、(论证)、交底、公告、现场监督、验收、建档等工作流程。公司根据省住建厅、市建管局要求将现场重大安全风险管控与安全专项治理工作有机结合,实现风险管控关口前移。

定期开展领导带班检查、年初开复工检查、年度综合大检查、危大工程专项检查、季节性检查。强化项目开复工安全生产条件审查,持续推进公司“一图两册”的有效实施,全面提升项目管理和施工现场形象。针对检查中发现的存在问题和安全隐患,公司严格按照“责任、资金、时限、措施、预案五到位”原则实行闭环管理。

### 六、科技兴安,运用信息化手段提升监管效能

为提高安全监管工作效率,公司自主开发了安全信息化监管平台,通过实施施工现场远程视频监控、智能预警、电子化安全管控,着力推进工地智能化、信息化建设,实现项目智能化监管全覆盖,提高施工安全“技防”水平,进一步提升监管效能。利用手机客户端APP根据现场检查情况,将现场安全检查表格管理简化为“看一眼手机端APP、整改与核查双提醒”。通过二维码技术的应用,实现公司产权的建筑起重机械全生命周期安全管理。

### 七、规范环境、职业健康安全体系运行,提高突发事件应急管理能力和

公司通过出台《环境、职业健康安全管理分手册》的学习培训,明确各单位扬尘治理工作职责,进一步落实环境保护主体责任。对照《2019年海安市建筑工地扬尘专项治理实施方案》认真落实扬尘治理措施,积极推广扬尘污染防治新技术、新措施,严格落实建筑现场垃圾运输车辆“进门查证、出门查车”制度,确保扬尘治理“六个百分百”工作全面达标。

根据国务院《生产安全事故应急条例》要求,公司各层级不断健全突发事件应急处置管理体系,提升公司突发事件的应急处置能力。一方面,建立以主要负责人安全管理和安全应急管理“双组长”负责的工作责任制。领导小组定期召开安全形势分析会,研究和总结应急重要事项,布置和检查本区域聚集应急资源的情况,解决区域性应急资源缺乏的重大问题。另一方面,公司制定了《突发事件应急救援预案》,明确应急资源保障要素,强化应急责任落实,严格应急责任考核。通过开展以防范遏制因工伤事故为重点的应急救援演练活动,有效提升公司人员的应急救援能力。

安全工作,责任重大,使命光荣。安全工作只有进行时,没有完成时,落实企业安全生产主体责任,推动公司高质量安全发展,苏中建设一直在路上!



构筑安全文化:安全漫画大赛

# 六位一体筑牢防线 聚推安全健康发展

——江苏南通三建集团股份有限公司安全生产月活动在行动

张福斌 汤生 严永成

遵循着习近平总书记“要把人民生命安全放在第一位”“发展决不能以牺牲人的生命为代价”的谆谆教导,沐浴着“全国安全生产专项整治三年行动”的强劲东风,我们又满怀信心和希望地迎来了第20个“全国安全生产月”活动。南通三建以“落实安全责任,推动安全发展”为主题,狠抓学习、宣传、培训、检查、样板、创建六位一体,为有效推动“安全生产月”活动顺利开展系上了“保险带”。

**抓学习,强化思想责任意识。**从集团到地区公司,从地区公司到项目部,全面深入贯彻习近平总书记安全生产重要论述精神,学习贯彻执行《国务院安委会办公室应急管理部关于开展2021年全国“安全生产月”活动的通知》精神,组织学习《建筑法》《安全法》《建设工程安全生产管理条例》等有关法律、法规及相关标准,学透、探讨法律责任条文,从而增强了全体干部职工对“生命高于一切,安全重于泰山”的敬畏之心,牢固

树立了安全发展理念。6月初,集团、地区公司分别召开“安全生产月”动员大会,结合“迎建党百年,护和谐稳定”“全国安全生产专项整治三年行动”“第一个百日安全无事故活动”,以最硬核作风,凝聚最强合力,进一步完善自上而下的安全责任奖罚制度,戮力强化项目经理对重大危险源的带班检查制度,有力推动项目安全生产主体责任的“压紧压实”,为安全月活动提供了强有力的思想和责任保障。

**抓宣传,营造安全浓厚氛围。**公司分别印发了《2021年度安全生产管理要点》《处置突发事件应急预案》《2021年安全生产月活动通知》,作为全年安全生产的指导性文件和安全月活动的动员令,并以此为契机,采用群众喜闻乐见的方式,提升活动的响应度、参与度,从而扩大安全宣传的覆盖面,增强安全教育的实效性。创新线上宣传,凭借现代化手段,利用企业官网、微信公众号、“筑学堂”、微信工作群、三建报、三建周报等,创新开展直播互动、网上展厅、线上安全体验、H5安全互动游戏等活动,开展线上“公众开放日”、安全体验场馆360度全景示范展示、安全打榜直播答题、抖音“我是安全明白人”话题等,吸引干部职工眼球,扩展了安全宣传维度。做好现场宣传,依托公司《建筑施工现场标准化管理手册》实施模板化宣传,统一制作宣传标语、安全知识展板、防疫知识标识牌,统一设立“党员活动室”、“农民工夜校”、图书室等,以标准化、规范化刷新企业宣传“颜值”。注重警示教育,结合主流媒体曝光的安全生产事故典型案例,及时转发项目一线,通过警示促使干部职工吸取事故教训,举一反三,严防



安全月动员会

重蹈覆辙。利用黑板报宣传项目部安全先进典型,曝光施工现场“三违”现象,实施奖罚分明。

**抓培训,提升从业人员素质。**公司实行全员安全培训机制,制定了年度安全生产培训计划,采取“请进来、走出去”的方式,使安全培训、教育实行了全覆盖。近年来,从质安基金中列出专项培训经费,聘请专家到企业现场培训、讲课,组织项目管理人员、一线职工,特别是对现场特种作业人员作重点培训,先后培训33633人(其中特种作业人员3636人),参加建设主管部门举办的培训和继续教育,考试合格率达98%。公司创立了“平安三建”安全服务品牌,组织16235人参加“安康杯”竞赛活动,以文化的力量陶冶人、鼓舞人、激励人。为了提高专业素质队伍,公司对考取注册安全工程师、安全员证书的实行奖励,有力地掀起了广大干部职工挚情安全专业知识的新高潮。目前,29名持证注册安全工程师、1187名安全员在施工一线发挥骨干作用,为安全生产的良性发展提供了专业管理的实质保障。6月5日,公司邀请了上海市建筑科学研究院机械检测中心主任王纲居到项目现场作“大型机械安全管理专题讲座”,通过列举典型安全事故、阐述设备安全事故的巨大伤害性、分析事故发生经过、总结事故发生的必然因素等方面,对课程内容进行讲解,引起了强烈反响,让一线管理人员不仅增加了大型机械设备管理的先进知识,还提高了安全意识。

**抓检查,专项整治根除隐患。**多年来,公司形成了一整套成熟型的安全生产管理常态化运行模式,致力于对安全隐患“零容忍”。今年初,集团、地区公司组织对在建项目进行开复工检查、通报、整改和“回头看”,对新开工项目实施安全交底,督促项目部做好“三级”安全教育,集团、地区公司不定期对项目部进行动态检查,将安全受控目标作为重中之重。年中,集团、地区公司分别组织规律性的两次综合大检查、“六查六比”活动,在项目一线形成了巨大的推动力。并以月度“安全底线和红线管理”“安全设备条线规定动作”的OA平台上报制度,邀请第三方专业单位对大中型机械进行把脉问诊、深耕安全痛点,为推动“安全生产月”开



芙蓉华轩安全体验区

展铺平了道路。6月份,将深入开展“安全生产啄木鸟”“企业风险扫描仪”“隐患排查显微镜”等活动,结合解决当前安全生产中的热点、难点问题,结合精准落实常态化疫情防控、“四清五化”、安全生产专项整治重点工作,对重点场所、关键环节安全风险隐患进行全面深入排查整治;发动项目部开展“查找身边隐患”“专项整治纠察员”等,积极举报风险隐患,排查违规作业行为,将活动引向深入。

**抓样板,定格安全管理模式。**坚持“样板引路”是公司的传统举措。公司集中组织一年一次的安全文明标准化工地观摩活动,聚焦样板引路,定格标准引领,以点带面,全面铺开,促进了安全生产管理水平的整体提升。以设置安全体验馆,将施工安全教育生动化、直观化和形象化,平衡性体验、高处坠落、安全带使用、安全帽撞击、触电等11个体验项目,既新鲜有趣又让安全理念深入人心。以信息化手段助推管理升级,人脸识别门禁系统、远程监控系统全覆盖、三级风险区域智能语音播报器、无人机盘旋巡查等,使建筑工人切身了解到建筑工地、建筑物内部建设的各种细节和风险源,时刻绷紧了安全意识这根弦。以顺应建筑潮流,创新使用新型密目钢挂网、铝板攀爬架网片、定型化加固体系,正在全面取代传统塑料网脚手架,打造起高目标、高标准、高质量和无死角的施工防护屏障,使安全文明施工监督管理工作在科技创新实践中焕发出勃勃生机。以组织消防演练现场会,推动项目安全生产应急能力的全面提升,近年来,各地区公司争先恐后地自发组织消防演练,或与上级主管部门、建设单位联合举行



现场观摩

消防演习达20多次。6月初,公司与天津市武清区建设局联合组织500多人的“工程施工现场安全消防应急演练”,在当地引起了轰动,掀起了全员岗位大练兵的新热潮。

**抓创优,助推安全高质量发展。**积极组织起安全生产“创先争优”活动,年初,集团公司向地区公司下达创建“安全文明工地”指标任务,突出奖优罚劣考核机制,全面营造“后进赶先进,先进更先进”的良好氛围,吹响了攻坚安全生产的“满月红”“半年红”和“全年红”的冲锋号。今年,全公司共有39个项目计划创建各类安全文明工地,其中全国类1项、省级25项、地市级近16项,通过施工现场安全标准化达标活动,以点带面、重

点推进安全管理工作。今年来,踏着“安全质量年”的铿锵足音,安全文明、质量技术战线捷报频传。以安全文明为先导,有力保障了罗湖·四季花语北区10#楼钢结构工程、米其林沈阳轮胎扩建项目成功荣获“中国钢结构金奖”,开创了南通三建首次在钢结构专业国家级奖项中获此殊荣的先河,填补了承建装配式钢结构工程的一项空白,实现了“从无到有”的突破。与此同时,雍澜园项目部在住房和城乡建设部巡视组的安全生产专项突击检查中获得好评。这是公司长期坚持施工现场安全文明标准化管理所取得的累累硕果,成为“和谐中国、和谐社会”气势磅礴交响乐中最动听的音符。

明者防患于未萌,智者图患于将来。随着“安全生产月”的蓬勃开展,实现安全生产高质量、健康发展的方向和路径更加清晰。坚持“以人为本,安全第一”的理念,厚植营造“和谐社会,平安工程”的根基,每一个坚志赴事的行动,每一个“抓铁有痕”的举措,就是对敬畏生命、安全重于泰山内涵的最好诠释。南通三建将以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉,肩负保持建筑企业标杆引领的重任,为安全管理凝聚起强大的正能量,以新的优异成绩,向人民交上一份满意的答卷,向中国共产党成立100周年献礼!

(作者单位:江苏南通三建集团股份有限公司)

资讯荟萃

## 省住房城乡建设厅深入推动 苏北农房改善省级示范创建项目高质量建设

为进一步推动苏北农房改善省级示范创建项目设计建造品质提升,充分发挥示范引领作用,日前,省住房城乡建设厅在南京组织召开第三批省级示范创建项目建设工作座谈会,副厅长刘大威出席会议并讲话。

刘大威充分肯定了前两批省级示范项目建设取得的成效,深入分析了建设过程中存在的问题,并对第三批省级示范创建项目建设提出了要求。他强调,要统一思想认识,强化责任担当,切实把高质量建设省级示范项目摆上重要位置。要牢牢抓住设计这个农房改善的纲和魂,着力处理好好看和好用、简单复制和基因传承、保护和利用、个体和整体、

主角和配角、简单和简约、土和洋、种植植物和种植瓜果蔬菜、无障碍设计和全龄友好、农房和设施配套等方面的关系,以优秀的设计引领示范创建项目建设。要切实履行建设程序,加强建设过程质量安全管控,把质量和品质放在第一位,坚决避免发生质量、安全事故,同时坚持监管并重,确保“建得好、管得住、长受益”。

会上,江苏省设计大师、东南大学韩冬青教授等专家就项目设计情况进行了交流,苏北五市及有关县(市、区)农房办介绍了第三批省级示范创建项目进展情况。

(来源:江苏省住房和城乡建设厅网站)

# 强化责任落实 守牢安全底线

季鑫

安全生产是企业发展的生命线,也是各项工作开展的前置红线和底线,习近平总书记关于安全生产工作多次作出重要批示。江苏邗建集团深刻认识到安全生产工作的重要性,时刻牢记使命、不忘初心,坚守安全底线,坚持警钟长鸣,确保集团公司安全生产形势持续稳定。

## 一、强化体制机制,层层落实安全生产责任

**建立健全安全生产三级管理体系。**提升安全生产水平,重在制度先行,重在责任落实,集团公司通过建立安全生产管理体系,严格落实安全生产责任制度。在集团公司层面,成立以董事长为组长、总经理为副组长、总工程师为安全总监的安全生产领导小组。在公司设置安全环保部,由安全总监进行管理,部门足额配置安全生产管理人员。在施工一线,成立以项目经理

为第一责任人的安全施工管理小组。要求分公司、项目部相应的成立安全生产组织管理网络,实行安全生产“网格化”管理。

**制定安全生产“一岗双责”管理制度。**集团公司明确了公司总部与公司各部门、各分、子公司在安全生产中的职责,严格落实“管生产必须管安全、管业务必须管安全”的要求,严格落实安全生产主体责任,形成各司其职、各尽其责、齐抓共管的安全生产管理格局。同时,严格落实安全生产责任追究制度,在晋升、评先评优中对安全生产实行“一票否决”制,确保全员对安全生产工作有责任、有压力、有敬畏。

**严格压实各层级安全生产责任。**抓安全生产工作,关键是狠抓安全生产责任制的落实。围绕年度安全生产目标,集团公司与各分子公司、分子公司与各项目、项目部与各班组签订安全生产责任书,目标层层分解、责任层层加压、工作层层落实,确保安全生产的责任落实到每个环节、每个岗位、每个人。

## 二、夯实管理基础,全面做好安全生产工作

**强化安全生产基础管理。**集团公司根据国家、省、市安全文明施工标准化施工的规范要求,制定了《江苏邗建集团安全管理标准化图册》,指导项目标准化管理,所有安全防护定型化、工具化。把好



2021年扬州市建筑施工安全生产月启动仪式在集团公司承建的扬州颐和医疗健康中心项目举行

## 安全生产

项目安全施工方案审核、审批关,根据分部分项工程难易度设置审批流程权限,危险性较大的分部分项工程必需上报集团公司总工办,建立危大工程验收管理制度,并填写验收合格表单准许进入下道工序。强化“网格化”管理和“反三违”工作,确保组织网络涵盖所有劳务班组、专业单位,技术负责人、安全管理员,形成条块人人参与管理、人人都是安全生产责任人的隐患排查机制,确保安全生产工作做实做细见效。

**强化安全生产隐患排查。**集团公司在安全生产中,抓重点、抓全面、抓细节,确保安全生产无死角通过。通过安全生产工作动态化管理,设立三级安全检查流程,集团每月综合安全生产检查,分公司每周安全生产检查,项目部每天隐患自查自纠,对出现的安全隐患问题,制定整改时限,逐级逐项销号整治,避免各类安全事故的出现。重点加强危大工程管理工作,严格落实危大工程专项施工方案编制审批及专家论证,加强交底、检测、监测以及验收等工作。建立危大工程清单,对危大工程等重大风险源实施分级分类管控,建立管控台账,实行台账化管理。制定对“三违”现象、隐患排查的举报奖励制度,鼓励职工开展自查自纠,对发现隐患并督促整改的,给予适当奖励,调动起全员参与的积极性。

**强化安全生产宣传教育。**集团公司坚持在管理中宣传,在宣传中教育,让安全教育,不只是写在纸上、挂在墙上、落在口头上,而是记在脑中、刻在心上、用在上。科学制定公司年度安全培训计划和目标,严格按照计划实施。常态化开展各类安全警示教育 and 培训,

确保所有新上岗人员必须接受安全生产教育培训、特种作业人员必需培训持证上岗。针对施工队伍点多、面广、流动性大的特点,抓好班组这个关键,发挥班组长作为班组兼职安全员作用,通过班前会、雨期间隙以及宣传栏、农民工学校等多时段、多空间开展安全生产教育,提升一线人员操作行为及安全生产意识。

### 三、坚持科技创新,不断提升安全生产水平

**创新安全教育方式。**集团公司充分利用现代科技,设立了安全体验中心,以实景模拟、亲身体验等直观方式,将施工现场常见危险源、危险行为与事故类型等信息具体化、实物化,通过视觉、听觉、触觉全方位体验施工现场危险行为发生的过程和后果,以理论和实践相结合的方式将安全教育效果最大化。

**将绿色施工融入安全生产之中。**集团公司坚持“标本兼治、综合治理”的方针,实施“四节一环保”,严格做好定型化围挡作业、道路硬化、裸土绿色覆盖工作。设置环境监测系统和信息化系统,实时监测扬尘污染情况,通过全自动喷淋系统与雾炮机相结合的方式,实现对扬尘的有效控制。门口设置自动化冲洗台,确保出入车辆冲洗率100%。此外,通过工具式安全通道、大门、操作棚、集装箱式办公、生活用房等,一次投入多次重复利用,设立循环用水装置,确保达到节水节料、绿色环保的目的。

**推行安全生产管理数字化升级。**集团公司将数字化转型纳入企业发展战略规划,通过建立起企业级数字化智慧工云服务平台,打造智慧管理工地,从现场安全隐患管理、危大工程监测预警、人员履责动态监管、扬尘监测视频监控、劳务实名制、线上安全教育培训、AI人工智能、质量创优、材料检测控制、BIM+综合应用等多个方面进行了智慧工地建设探索,有效提升了安全生产管理水平。

(作者单位:江苏邗建集团有限公司)



扬州中国大运河博物馆安全生产现场观摩会

# 夯实基础 创新管理

## 以高质量安全管理助推企业高质量发展

潘 静 艾继明

6月1日,中核华兴“核民融合”工作深度推进会在上海海泰北外滩项目召开,纵深推进核电项目安全管理经验在民用项目技术、质量、施工、进度等方面的有效应用。“核民融合”工作中核华兴以“核安全良好实践融入民用项目”为切入点,不断探索推进的一项安全管理工作创新,旨在通过吸收核电工程安全管理良好实践,完善民用项目安全管理制度,培育安全文化模式,强化员工安全意识,提升民品项目安全管理水平。

近年来,中核华兴深入贯彻习近平总书记安全生产重要论述和生态文明重要思想,认真落实各级政府部门、中核集团和中国核建关于安全生产的统一部署,扎实开展安全生产三年专项整治行动,持续推进安全文化建设,深入开展安全生产标准化建设,推进智慧工地和安全管理信息化建设,狠抓项目安全生产管理,不断完善安全生产风险分级管控和隐患排查治理工作,扎实推进各项工作落实,风险防控和隐患治理水平持

续提升,安全生产形势全面受控,公司本质安全保障能力持续提升。

### 一、落实主体责任,全面夯实安全管理基础

中核华兴安全生产工作在各级政府部门正确领导下,严格落实安全生产法律、法规要求,严格落实企业安全生产主体责任,始终做到安全责任到位、教育培训到位、安全投入到位、基础管理到位和应急管理到位。

中核华兴严格落实“党政同责、一岗双责”的工作原则。按照“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”以及“谁主管、谁负责”的要求,不仅在横向上要明确各层级的党委(总支)书记、总经理、分管领导等所有管理人员的安全责任,更在纵向上,把安全责任落实到项目部,落实到班组和一线作业人员,做到安全生产职责到业务、到部门、到岗位。做到各业务系统,各司其职、各尽其责、专业管理、专业监督、综合治理,共同推进安全生产工作。

中核华兴分层级落实安全教育培训。每季度发布培训教材,组织全员学习安全环保知识;每年制定应急演练计划,开展应急管理专项培训;全面梳理存在的职业健康风险,建立和动态更新公司《职业危害因素辨识清单》;通过入场培训、专项培训、班前会、安全技术交底、安全体验区和VR体验等方式落实对作业人员的安全教育培训。仅2020年,各级单位共计开展各类安全教育培训5397场次,92018人次接受培训;开展应急



开展安全质量环保领导带班检查

## 安全生产

演练829次,19144人次参演;开展宣传咨询活动348次,印发宣传材料10437份;开展警示教育476次,32614人次受教育。

中核华兴全力确保安全生产费用。每年初制定安全生产费用投入计划,每季度对安全费用投入情况进行跟踪检查;对分包单位安全费用统一管理,分包招标文件和合同中以清单形式明确各项安全费用,明确施工过程中安全生产费用支付管理办法和考核应用,保障分包单位安全生产费用足额提取,确保安全生产费用专款专用、投入到位。2020年中核华兴计划投入安全生产费用4.1亿元,实际投入安全生产费用共计4.2亿元。

### 二、以党建与安全深度融合,助推高质量安全管理

中核华兴深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要思想,认真践行“安全是中核集团的企业核心价值观”,始终把安全放在各项工作的首要位置,切实摆正安全与发展、安全与效益的关系,从机制、平台、文化、目标和考核等方面探索推进党建与安全工作的深度融合。

中核华兴党委持续深化“党建+安全”模式。将安全环保工作纳入公司党委中心组研讨内容,通过召开安全专题会、专题民主生活会等形式,定期研究解决安全生产重大事项;建立“党建+安全”双责任区,将15个基层党建责任区同步转化为15个安全生产工作责任区,下属各二级单位同步划分200个党员领导干部安全生产责任区,每季度由公司总部、二级单位所有领导带班,对在建项目实施全覆盖检查。2020年,公司领导带班检查重点项目111个,各级党委(总支)中心组学习安全环保相关的政策法规140次,基层党支部“三会一课”学习和讨论安全法律法规646次;167个基层项目部开展了党员身边无事故活动。

中核华兴充分利用党组织全覆盖的优势,在基层党支部建立横向到边、纵向到底的“党员网格化管理”。广泛开展“党员身边无事故”“党员联系班组”“青年安全生产示范岗”等活动,共设立基层党员联系

作业班组680个。积极发挥宣传平台的作用,通过网站、报刊、微信公众号等媒体,大力宣传报道安全生产工作先进人物和典型事迹。密切党群关系,以党员与违章人员谈心谈话等方式做好违章人员的思想工作,发挥党组织思想政治工作的作用,确保教育效果。

中核华兴党委将安全文化建设融入企业文化建设之中。持续开展“安全磐石行动-走向主动安全”专题实践活动,将“遵守规章制度”“安全质量为先”“安全是中核集团企业核心价值观”作为企业文化考核的重要维度,持续开展“卓越始于标准化”等专题实践活动,制定了“施工现场安全生产标准化实施标准”。2020年,公司荣获江苏省建筑业企业安全生产先进单位,获得全国建设工程项目施工安全生产标准化工地2项,省、直辖市级建筑施工标准化文明示范工地、绿色施工示范工程和智慧工地示范工程等共计15项。

### 三、突出重点,抓住关键,打造提升本质安全的关键突破口

中核华兴认真总结多年来标准化创建工作中的经验和问题,将安全生产标准化建设作为公司安全生产工作的长效制度,常抓不懈。

多次修订公司评价标准和实施标准,夯实基础管理,做到全面精准达标,持续改进提升。2013年底,公司首次取得军工企业标准化一级达标企业,多年来持续保持。公司始终做好班组安全建设工作,开展作业人员“安全行为之星”和“平安班组”评选活动,通过采



海外华龙一号项目班前会讲安全



安委会

取正向激励措施,引导作业人员由“被动安全”向“主动安全”转变,打通安全管理最后一公里。2020年,公司各单位共表彰安全行为之星1585人、平安班组353个。

中核华兴建立安全风险分级管理和隐患排查治理信息化系统,大力推进智慧工地建设工作。依据《建筑施工安全检查标准》(JGJ59)在系统中建立公司安全风险库,明确各单位风险管控清单。各项目部通过安全环保监管信息化平台,识别项目安全风险点,落实风险点管控措施和责任人;通过“每日高风险作业态势

感知系统”,全面管控当日高风险作业活动;公司、二级单位利用远程视频监控系统开展远程隐患排查,进一步加大对项目部监控力度。目前,中公核华兴非涉密涉军在建项目100%使用安全环保监管信息化平台。

2020年6月8日,中核华兴发布了《安全生产专项整治三年行动实施方案》,全面启动三年行动,围绕从责任落实、制度建设、风险防控、安全投入、教育培训、安全文化建设、标准化建设、信息化建设、隐患排查治理、应急管理和考核奖惩等各个方面。公司安全生产工作在各级政府部门正确领导下,严格落实安全生产法律、法规要求,严格落实企业安全生产主体责任,始终做到安全责任到位、教育培训到位、安全投入到位、基础管理到位和应急管理到位。

今年是中国共产党建党100周年,做好安全生产工作尤为重要,我们将认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述,发挥中央企业表率作用,牢记肩负的安全生产职责使命,以严实的作风和有利的举措,抓好安全生产工作,坚决遏制安全生产事故的发生,为公司高质量发展贡献力量。

(作者单位:中国核工业华兴建设有限公司)

## 资讯荟萃

# 安全生产法新修改 加大对生产经营单位及负责人违法处罚力度

十三届全国人大常委会第二十九次会议近日对安全生产法进行了修改。新修改的安全生产法进一步加大对生产经营单位及其负责人安全生产违法行为的处罚力度。

具体而言,新修改的安全生产法在现行规定的基础上,提高了对违法行为的罚款数额;增加生产经营单位被责令改正且受到罚款处罚,拒不改正的,监管部门可以按日连续处罚等规定。

针对安全生产领域“屡禁不止、屡罚不改”等问题,新修改的安全生产法加大对违法行为恶劣的生产经营单位关闭力度,依法吊销有关证照,对主要负责人实施职业禁入。新

修改的安全生产法还规定,负有安全生产监督管理职责的部门应当加强对生产经营单位行政处罚信息的及时归集、共享、应用和公开,对生产经营单位作出处罚决定后7个工作日内在监督管理部门公示系统予以公开曝光,强化对违法失信生产经营单位及其有关从业人员的社会监督,提高全社会安全生产诚信水平。

此外,针对平台经济等新兴行业、领域出现的安全生产新情况,以及一些当前安全生产工作中面临的突出问题,新修改的安全生产法也增加了相关规。

(来源:中国建设新闻网)

# 落实主体责任走深走实 推动安全管理见行见效

——中南建筑推进安全生产高质量发展

王伦成

今年是全国安全生产专项整治三年行动集中攻坚年,也是江苏中南建筑产业集团有限责任公司(以下简称“中南建筑”)全面推进“十四五”高质量发展年。企业管理中最重要的安全管理,安全是企业各项运营管理的首要保障,安全和我们每个人的生活都息息相关,为此企业必须加强主体责任工作的建设。

## 强化安全责任落实 明确全员安全责任

近年来,随着市场的发展,公司承接的项目越来越多,产值规模迅速增长,施工作业面积也随之迅速扩大,给安全管理带来了严峻考验,安全能力建设急需提高。业务规模的扩大,各层级管理人员和项目施工人员不断增加,全面加强安全主体责任建设也刻不容缓。安全工作贯穿于项目生产全过程,涉及面广、工作量

大,但容不得半点疏忽和遗漏。为此,中南建筑通过加强领导安全意识,落实安全责任,使公司上下充分认识到抓好安全工作的重要性和必要性,从而确保安全工作措施到位、执行有力、落地有声。

**健全组织机构。**公司成立了安全生产委员会,明确了安全工作为公司的一把手工程,即各单位一把手为安全生产的第一责任人,对安全生产工作负总责,亲自抓;分管副总负直接责任,全面抓。目前,公司设有总公司、区域公司两级安全监督部,项目部设有项目安全领导小组,按照标准配备专职安全员。通过健全的组织体系,确保安全工作有专人负责,能够深入贯彻落实国家和省、市有关部署,了解掌握安全生产情况和形势,分析安全生产的特点和规律,及时解决突出矛盾和问题。

**建章立制。**建立企业安全管理责任制度,层层分解责任,做到横向到边、竖向到底,人人讲安全、事事讲安全。建立定期安全制度检查,实行专人负责,落实安全责任制,切实做到安全生产、安全经营。在公司上下各层级、各部门签订安全生产责任制的同时,落实安全生产责任制上墙,明确安全责任,各级人员签字,实行全员承诺,确保做到人人知责、人人履责。

## 完善安全标化管理 实现安全全面管控

安全标准化是预防事故、加强安全生产管理的重要基础,是贯彻落实安全生产责任制的





重要手段,对企业建立安全生产长效机制具有较好的推动作用和增进作用。中南建筑也一直大力推行标准化作业,实行四个标准化:安全防护标准化、质量工艺标准化、VI形象标准化、办公临设标准化。公司安全监督部每年根据现场管理动态不断完善《安全标准化手册》、《安全定型化防护图册》等一系列标准,编制从现场实际出发,更好地指导、引导现场标准化管理,有效提升项目安全管控能力。

项目部也积极、严格按照公司各项制度、标准,落实各类标准化防护、设施、文明施工、管理行为等工作推进,确保有效做到安全防护标准化,设备、设施标准化,作业工序标准化,文明施工标准化,安全管理标准化。

### 创新安全活动开展 提升全员业务能力

6月是全国第20个“安全生产月”,以“落实安全责任,推动安全发展”为主题。我们通过落实安全主体责任、安全人员责任、安全岗位责任、安全部门责任,要求所有中南人切实把安全责任扛在肩上、落在行动上;通过推动安全文化发展、安全标化发展、安全信息化发展、安全智慧化发展,中南建筑也将全力维护安全生产形势稳定,为庆祝建党100周年营造良好安全环境。

安全管理的落脚点在班组,防范安全事故的终端是每一位员工,因此,如何提高每一位员工的安全意识,使之实现“要我安全”到“我要安全”的根本性转变,是企业安全文化建设的核心任务。

努力营造良好的安全文化氛围,共同构筑安全大

堤,是中南建筑开展各类安全活动的初心。中南建筑每年除开展全国“安全生产月”活动外,还开展公司“安全生产月”活动,设在每年年初开工后第二个月,今年也是中南建筑第11个公司“安全生产月”。近年来,公司还开展了“安全百日行动”“人人做讲师、人人上台”“安全知识竞赛”“我是安全培训师”等形式多样、主题鲜明和内容丰富的安全活动,持之以恒坚持宣贯安全生产好的做法和办法,利用各种载体和形式把安全活动做好、做实、做出新成效。

### 落实风险分级管控 增强全员安全意识

2018年,住房和城乡建设部发布了《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》,以及住房和城乡建设部办公厅《关于实施〈危险性较大的分部分项工程安全管理规定〉有关问题的通知》。中南建筑根据文件通知要求,及时调整了对危大工程的管控办法,根据危险源的规模、类别等,总公司技术质量部牵头并会同安全监督部、工程管理部制定了中南建筑危险源分级分类标准,共分为A类、B类、C类,A类由总公司参与管理、B类由区域公司参与管理、C类由项目部自行管理,形成三级管控体系。相应类别危大工程施工时,由对应层级进行过程管控、检查验收等工作,确保了各类危大工程在施工全过程得到有效控制。

今年年初以来,中南建筑推行现场风险区域划分以及风险点位告知牌设置,要求项目部根据现场实际情况划分一二级风险区域,使用围栏或者色标线进行





隔离划分,进一步提高职工安全警示意识;在存在施工风险的区域显著位置张挂风险点位告知牌,告知作业职工施工存在的风险以及预防措施,确保所有职工知风险、懂预防,进一步保障施工安全。

### 推动安全信息化建设 助力企业数字化运营

社会的发展日新月异,5G(第五代移动通信技术)时代已然到来,信息化、数字化正在改变着整个社会的发展,对建筑行业同样产生了不小的影响。近年来,中南建筑加大对安全智慧工地的投入,在重点、重大等项目全面推行安全智慧工地,通过智慧大脑(云平台)的安全管理、生产管理、技术管理、质量管理、绿色施工等

相关管理模块对项目全面管控,利用人员定位系统、人脸识别门禁系统、VR安全教育体验系统、安全巡更、防护栏杆遗失报警系统、危大工程预警系统等保障了项目的安全生产;通过危大管控数字化、大型机械管控数字化、环境监测数字化、安全巡检数字化等手段切实提升了项目安全管控保障;应用三屏制、远程视频监控、ERP安全管理、E建拍等,强化信息化管理,利用大数据图表,分析安全运行状态。

如何合理有效地利用数字信息化系统协助现场安全管理,将传统管理模式与数字信息化系统相结合,切实有效地消除安全隐患、控制安全风险、遏制安全事故,全面提升现场安全管理,是我们下一阶段需要探索与思考的。只有两者相结合,才能真正做到安全管理信息化,现场管控数字化、安全监督智慧化。

安全是永不可忽视的主题,做好安全生产工作要时刻如履薄冰,来不得半点疏忽和麻痹。安全生产是涉及职工生命安全的大事,也关系到企业的生存发展和稳定。在专项整治三年行动集中攻坚年中,中南建筑将持续学习习近平总书记关于安全生产的重要论述,有效推进论述精神入脑入心、见行见效,从而转化为落实安全生产责任的自觉行动,全力维护安全生产形势稳定,加快推动安全管理高质量发展。

(作者单位:江苏中南建筑产业集团有限责任公司)

## 资讯荟萃

# 全省住房城乡建设行业信息化工作暨“十四五”信息化规划座谈会在宁召开

为加强全省住房城乡建设行业信息化工作交流,推进“十四五”信息化发展规划编制工作,日前,省住房城乡建设厅在南京召开了全省住房城乡建设行业信息化工作暨“十四五”信息化规划座谈会,厅总工程师施嘉泓出席会议并讲话。

会上,施嘉泓肯定了全省各地的信息化工作取得的成绩,并从信息化工作定位强调了信息化的重要性,从信息化工作条线多、系统多、展示利用偏弱的现状分析了信息化面临的形势。他强调,要以更高的站位、更宽的视野谋划好“十

四五”时期行业信息化工作,加强统筹谋划、顶层设计、上下联动、左右协同,重视人才培养和信息化队伍的建设,不断提高网络信息安全防护意识。

会议听取了各地信息化工作经验介绍和“十四五”时期信息化工作打算,并对厅信息化工作和《江苏省“十四五”住房和城乡建设信息化发展规划(征求意见稿)》提出了意见和建议。

(来源:江苏省住房和城乡建设厅网站)

# 全面落实安全责任 提高安全管理水平

杨 华

安全生产其要在严,其功在实。所谓严者,在于严格落实安全监管要求,不以自满心态忽略科学程序,不以侥幸心理违规而动。所谓实者,在于不务虚功,以周全措施确保相关工作不留问号,不留死角。那些令人触目惊心的安全生产事故,多因“人祸”导致,而祸害发生的直接原因,当时看起来又显得那么“微不足道”。事故不讲“人情”,时光不可倒流,一念之差、一时疏忽,令人扼腕!

## 一、落实主体责任, 坚守责任担当

在重视日常安全教育、培训、演练的基础上,努力创新安全管理的工作方法,通过开展安全调研、组织安全竞赛、场区内布置安全宣传橱窗等一系列生动、有趣的方式,将安全知识和理念潜移默化地传递给员工。通过“安全知识宣传周”、“事故警示教育周”、“互检互查周”、“隐患排查整改周”“生产月总结”等行之有效的



集团召开“安全生产月”启动动员会

阶段性举措,对公司的安全管理水平进行针对性强化与提升。在安全隐患再排查的同时,着力组织隐患排查和系统整改;专题安全培训与形式多样化的安全宣导、各类应急预案演练,切实提高员工的安全意识和安全技能,创造良好的工作和生活环境。

成立了由集团总裁为组长,集团分管副总裁、安全总监、总工程师为副组长的安全管理领导小组。针对当前安全生产形势,形成一套规范的处理流程,同时加强组织领导,坚决克服麻痹思想和侥幸心理;完善应急处置流程。进一步规范危大工程实施程序,明确各层级危大工程管理责任,杜绝安全事故发生。加强现场安全质量管理,以消除事故隐患为着力点,认真开展安全生产相关活动,绷紧安全生产这根弦,扎实推动安全生产理念的进一步形成。

## 二、教育为本, 提高全员战斗力

通过领导干部带头讲、邀请专家学者深入讲、一线人员互动讲相结合的方式,开展具有行业特点的事故案例剖析和安全科普为重点的各类宣传;广泛发动全员从源头上防范生产安全事故发生。对各级管理人员进行安全生产责任制度安全生产管理制度的培训考核,对操作人员进行安全基本知识、安全生产技术培训和操作规程的培训;组织基层员工观看安全生产教育系列视频,通过宣传片讲解和有奖竞答及现场演习,让基层员工了解相关建筑施工安全规范及相关政策,同时掌握现场安全文明施工及相关消防知识。对海外项目通过工地例会,监理例会,安全例会等多种形

## 安全生产

式宣传,增加了当地外籍劳工的安全保护意识,也促进了双方人民的友谊,推动了公司在海外的发展,扩大了公司的在当地国家及区域的影响力。

### 三、不断完善安全网络,提升管理制度

不断完善安全管理网络及安全管理制度。集团分(子)公司、项目部根据国家、地方及集团公司安全生产管理规定设置安全管理机构,配备一定数量的专职安全管理人员,建立健全安全生产规章制度,层层落实安全生产监督管理人员,接受集团公司的业务管理、技术指导、监督检查。项目部建立以项目经理为首的安全生产管理小组,项目经理负责健全项目部的安全生产管理网络,制定并监督、执行针对性的施工安全技术措施。分(子)公司、项目部的安全管理组织机构及安全管理网络动态报集团公司工程管理部存档备查。

由集团工程管理部牵头,完成了《远程监控系统、无线单兵系统应用管理办法》《施工现场进门刷卡、工资入卡及统一着装管理办法》《施工现场车辆使用安全管理规定》《在建工程“红黄蓝绿”挂牌管理规定(试行)》《关于进一步强化项目人员实名制管理,加大民工工资支付力度的通知》《关于切实加强施工现场超龄等人员管控的通知》《关于建立健全项目部安全生产管理机构,强化项目日常安全管理行为的通知》《安全生产工作奖惩办法》等相关文件,同时加强对上述文件规定落实情况的抽查工作。



组织工人进行安全教育



“安全生产月”活动宣誓

### 四、强化内控执行力,突出管理创新

开展了在建项目拉网式检查活动,涉及集团所有在建项目,涵盖房屋建筑、水利市政、公路桥梁、预制构件生产等;开展了工程管理“百日攻坚战”专项行动。“百日攻坚”行动分为宣传部署、排查整治、集中攻坚和巩固提升四个阶段开展。既是一项阶段性任务,也是提升工程管理执行力的具体措施。开展活动以来,公司各级管理人员纷纷提高站位、振奋精神、鼓足干劲、力争上游,推动了工程管理各项工作有序实施,为公司的安全平稳运行与发展做出了重要的贡献。

### 五、严格责任追究,落实培训考核

年初集团与基层单位、基层单位与项目部、项目部与分包单位均要签署安全责任书,明确各级人员、部门的安全生产职责。实行“谁检查、谁签字、谁负责”的原则,严格落实责任追究制度,狠抓工作落实,确保疫情防控、安全生产“两不误”。针对当前安全形势,组织位开展相关安全培训及会议,如“安全生产专题宣贯会”、“典型生产安全事故警示教育视频培训”等活动。督促项目部牢固树立“隐患就是事故”的意识,增强广大员工对重大危险源监测和管控、重大事故隐患辨识和治理的能力、水平;指导项目部尽快达到安全标准化要求,对发现未组织安全教育培训活动或培训活动不符合要求的单位,集团将依据年度安全生产责任书、企业安全生产管理制度及相关考核办法,逐级实施责任考核。

## 六、强化管理数字化，提升发展

实现管理可视化,用丰富的图表呈现及时准确的数据的,降低信息不对称引起项目风险,高效辅助决策;实现项企联动,可一键穿透到项目现场,看到现场的真实情况;实现线上监管,由原来汇报式管控转变为线上实时监管,扩大管理幅度,提高管理效率;实现远程指挥,通过视频会议和视频监控等物联网新技术,实现企业对项目的远程指挥和指令下达,大幅提升项企沟通效率。让管理者不在现场犹胜在现场,对企业及项目生产经营数据一览无余,通过数据+图片+画面+声音的多维方式,还原真实的现场。同时还积极采用先进的企业生产指挥调度系统,使项目管理、成本资金双线联动各项目单独建账,资金流清晰。

今年是建党100周年,做好安全生产工作尤为重要。安全生产是人命关天的大事,是构建和谐企业的前提。通过各项活动开展,为江苏省建集团安全生产



现场安全应急演练活动

形势的持续稳定提供有力的思想保证、精神动力、文化条件和舆论支持,不断推进建筑安全文化建设,强化企业安全生产主体责任和广大从业人员的安全意识,使得安全生产“红线”意识和法治观念深深根植于施工现场广大基层干部和民工心中,从而提高从业人员的自我保护能力,有效遏制安全事故的发生。

(作者单位:江苏省建筑工程集团有限公司)

### 资讯荟萃

## 国务院常务会议敲定“十四五”重大工程项目推进任务书

国务院总理李克强6月9日主持召开国务院常务会议,部署推进实施“十四五”规划《纲要》确定的重大工程项目;确定深化公立医院薪酬制度改革措施,更好调动医务人员积极性,更优服务人民群众。

会议指出,“十四五”规划《纲要》确定了一批具有战略性、基础性、引领性的重大工程项目,涉及科技攻关、基础设施、生态环境建设、民生补短板、文化传承发展等重点领域。各地区各部门按照党中央、国务院部署,有序做好项目实施准备,细化实化支持政策,绝大部分项目陆续启动。当前国内外环境不确定不稳定因素较多,要坚持不搞“大水漫灌”,保持宏观政策连续性稳定性,增强针对性,保持经济运行在合理区间。会议要求,要尊重经济规律,遵循市场化原则,统筹强基础、增功能、利长远、惠民生、防风险,推进重大工程项目建设,在发挥好消费基础作用的同时,更好发挥有效投资的关键作用。一是加强前期工作。将“十四五”规划重大工程落实到具体项目,

优先纳入各领域规划,科学制定实施方案,分年有序推进,形成开工一批、投产一批、储备一批的良性循环。对单体重大项目要倒排建设节点,对点多面广的打捆项目要突出重点、务求实效,对建设难度大、生态环境保护要求高的重大工程要深化勘察、方案比选和可行性研究。二是统筹中长期发展和年度经济运行,以推动重大工程项目建设为重点,加强政策支撑和要素保障,合理把握今年明年投资力度,并根据形势变化适时合理调整。三是处理好政府和市场的关系。深化“放管服”改革,优化审批核准程序,减少不必要审批,保证项目尽早开工、资金高效使用。四是发挥中央预算内投资、地方政府专项债等政府投资带动作用,更加充分调动市场主体、社会力量参与重大工程项目。五是强化督导协调,对真抓实干、成效明显的地方加大激励支持力度,对项目推进不力的要加强督促,及时解决建设中的问题。加强监管,确保工程建设质量。

(来源:中国施工企业管理协会网站)

# 深刻把握新发展理念 推进企业跨越式发展

刘书冬

党的十八大以来,我们党对经济社会发展提出了许多重大理论和理念,其中新发展理念是最为重要,也是最为主要的。新发展理念已逐步深入人心,与企业的生产紧密联系在一起,真正为企业高质量发展指引方向,聚智聚力。

贯彻落实新发展理念,要把握好“五个要点”,即创新是引领发展的第一动力;协调是健康发展的内在要求;绿色是有序发展的必要条件;开放是繁荣发展的必由之路;共享是稳定发展的本质要求。

## 一、做好“两个融合”,推进新发展理念入脑入心

走深走实高质量发展路线。高质量发展既出自

宏观形势、行业发展的客观要求,也与企业追求更高效益息息相关。我们的高质量发展,必须做到高质量的党建引领、高层次的市场定位、高品质的生产建造、高精度的运营管控、高水平的创新驱动、高效率的资产回报、高素质的人才建设,将集团“166”战略和八局“六个一流”目标熔铸到企业发展的现实中去,高效、精准贯彻好新发展理念。

**全面推进多元化创新融合。**创新是关系到企业盛衰成败的头等大事,公司必须将创新作为引领发展的第一动力。新形势下,要通过科技创新引领技术变革,通过模式创新顺应行业导向,通过业务创新服务客户个性化需求,通过制度创新疏通管理渠道,通过理念创新完成自我革命。要抓好资源保障,完善企业内供给侧制度配套,形成系统联动、协同创新、多元融合的新局面。

## 二、紧握“八个坚持”,让新发展理念落地扎根

**一是坚持加强党的领导。**党史的经验启示我们,坚持和加强党的全面领导是必须遵循的首要原则,是国家和民族兴旺发达的根本所在。要进一步提高思想认识,加强理论武装,完善“第一议题”制度,抓好基层党组织建设,持续推动党的领导融入企业治理,切实将政治优势转化为发展优势。

**二是坚持服务国家战略。**要紧密聚焦



阿里巴巴江苏总部项目效果图



明光市电子产业园建设项目效果图

国家、区域发展重大战略,精准对接地方发展需求,优化市场布局,把握发展机遇,扩大经营规模,在服务国家战略、推动区域发展中实现企业更大发展。

**三是坚持完善体系建设。**持续加大人才引进、培养力度,不断充实、完善各业务体系队伍,强化协同联动,形成组织合力,全面提高企业治理效能;要让“总部作风建设年”活动发挥实效,切实成为扭转作风、强化执行的有力抓手。

**四是坚持深化企业改革。**围绕公司“十四五”规划和国企改革三年行动目标任务,对标新发展理念,认真检视不足,在完善制度、优化结构、激发活力、提高效率上下更大功夫。

**五是坚持加快转型升级。**用数字化转型、智能化技术赋能建造主业,为公司向高新技术企业转型做好技术积累和知识储备;要加快进入新兴业务领域,加大城市出新、智能建造、生态环保、基础设施等业务承揽力度,通过事业部孵化更多增长极,推进产业升级,加速转型发展。

**六是坚持推进价值创造。**强化全业务系统管理创效,认真落实价值创造“三年行动”,持续推进低效无效资产治理,全面提高风险识别、预警和处置能力,以更加完备的管理体系、更加精细的管理方式、更加高效的管理水平推进实现价值创造。

**七是坚持创新驱动发展。**面向行业科技前沿和企业发展需求,完善核心攻关任务清单,构建高效有力的组织体系和评价机制;让

“揭榜挂帅”制度扎实落地,推进科技成果有效转化,使科技创新真正成为攻克技术难题、引领企业发展的有效力量。

**八是坚持打造文化品牌。**践行文化强企战略,加大“青·廉”品牌宣传力度,持续挖掘打造符合企业气质、富有深刻内涵的企业文化品牌,以特色铁军文化为公司高质量快速发展提供强大精神动力。

### 三、聚焦“六个践行”,让新发展理念走深走实

**一是践行市场区域化战略。**坚持紧跟国家区域战略导向,顺应区域发展动能转换支撑,优化完善市场布局,坚持推动系统架构建设,快速适应区域市场变化需求。跟随“两新一重”布局区域化,以某一地级市区域为根据地,向周边城镇延伸。关注城市更新、城市基础设施完善等领域。

**二是践行创新常态化战略。**致力实现“行业引领力强”。坚持创新驱动常态化,持续聚焦科技课题攻关、特色创新目标、关键要素投入、成果孵化应用,深度开展建筑+科技、建筑+运维、建筑+金融三大创新活动,培育高端科研团队,吸收、培养一批领军人才。

**三是践行竞争差异化战略。**致力实现“品牌影响力强”。以公司重点产品为立足点,打造王牌基础设施业务,聚焦高端机电安装、装饰业务,关注设计咨询业务;着力打造机场航站楼、城市综合体、医疗卫生、整体校区、环保水务、城市更新品牌产品。



南京地铁9号线一期工程项目效果图



扬子江国际会议中心项目效果图

**四是践行发展国际化战略。**致力实现“国际竞争力强”。加快国际化经营布局,重点布局东南亚市场,进一步提高属地化程度,提升国际化运营能力,做好国际化技术和管理人才储备。

**五是践行运营平台化战略。**致力实现“价值创造力强”。在现有信息化基础上,在管理架构、资源投

入、管控方式方面朝着平台化的方向谋划。集成全产业链价值链条,搭建设计、采购、专业资源整合平台,完善人才体系、试点职业化,不断拓展员工幸福空间与企业共同成长的事业平台。

**六是践行管控精益化战略。**项目管理提档升级向项目经营转变,持续关注项目高效履约与商务成本精益管理,更新迭代企业治理能力,聚焦各层级管理“痛点、难点、痒点、堵点”,持续推进企业运营管控精益化。

三公司将继续提高政治站位,深刻认识新发展理念的重大历史意义、理论意义和现实意义,坚定不移贯彻新发展理念、构建新发展格局,推进企业高质量快速发展,确保“十四五”开好局、起好步,为实现八局“六个一流”战略目标贡献三公司力量。

(作者单位:中建八局三公司)

■ 资讯荟萃

## 扩大有效投资 重大项目迎建设“黄金期”

重大项目工程迎来建设黄金期。近期,从中央到地方,一系列部署密集展开,落实年度以及中长期投资计划,敲定重大项目推进任务书。多地还启动“项目大会战”,推动项目审批全面提速。分析指出,今年是“十四五”开局之年,要全面启动落实重大工程项目建设,尽可能早地形成实物工作量,这既是对疫后稳定经济增长的需要,也是推进高质量发展的必然。

有效投资关键作用持续发挥。国家统计局6月16日发布的数据显示,2021年1至5月份,全国固定资产投资(不含农户)稳定恢复,同比增长15.4%;以2019年1至5月份为基期,两年平均增速为4.2%,比1至4月份提高0.3个百分点。投资增长动力增强,先行指标继续向好,1至5月份,新开工项目计划总投资同比增长9.0%,两年平均增速为8.4%,比1至4月份提高0.9个百分点。

今年是“十四五”开局之年。1至5月我国经济运行延续去年二季度以来稳定恢复的态势,不过,经济持续稳定恢复

仍面临一些风险挑战,国内外环境不确定不稳定因素依然较多。国内经济恢复的基础尚不牢固,投资增长后劲不足。今年要保持经济运行在合理区间,在发挥好消费基础作用的同时,还要持续发挥有效投资的关键作用。

对此,从中央到地方,都进行了一系列部署。6月9日召开的国务院常务会议敲定“十四五”重大工程项目推进任务书。会议要求,推进重大工程项目建设,在发挥好消费基础作用的同时,更好发挥有效投资的关键作用。“十四五”规划《纲要》确定了一批具有战略性、基础性、引领性的重大工程项目,涉及科技攻关、基础设施、生态环境建设、民生补短板、文化传承发展等重点领域。要统筹中长期发展和年度经济运行,以推动重大工程项目建设为重点,加强政策支撑和要素保障,合理把握今年明年投资力度,并根据形势变化适时合理调整。

(来源:中国施工企业管理协会网站)

# 培育“工人”成“工匠” 努力建功新时代

——南通四建产业工人队伍改革情况汇报

张峥峰

2020年7月,习近平总书记在主持召开企业家座谈会时指出:“优秀企业家必须对国家、对民族怀有崇高使命感和强烈责任感,把企业发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结合在一起。”“爱国是近代以来我国优秀企业家的光荣传统。企业家爱国有多种实现形式,但首先是办好一流企业,带领企业奋力拼搏、力争一流,实现质量更好、效益更高、竞争力更强、影响力更大的发展。”

张謇是中国传统士大夫的杰出代表,是南通企业家的楷模。他始终强调中国本土企业家一开始就应具有社会责任、群体意识和家国观念。他反对唯利是图、见利忘义与金融投机,将经商视同齐家、治国之大事。

20世纪80年代,南通四建积极响应党中央号召,赴西藏援建拉萨饭店,为江苏省捧回第一座鲁班奖;90年代援助大庆,赢得“大庆有铁人,南通有铁军”的光荣称号,此为南通建筑铁军的来源。

作为南通建筑铁军的发源地之一,南通四建先后荣获“全国文明单位”“全国工人先锋号”“江苏省模范职工之家”“江苏省和谐劳动关系模范企业”“江苏省五一劳动奖状”等荣誉。获得鲁班奖31项,名列全省第一。

南通四建高质量发展的辉煌成就,得益于拥有一大批技艺精湛的“新鲁班”能工巧匠。建筑企业要实现高质量发展,就必须建立健全产业工人队伍建设的体制机制,让建筑产业工人的成长跟得上行业发展的步伐。近年来,南通四建党委、工会围绕“党建带工建,党工共建”、“党建带

群建、群团工建”工作要求,结合企业自身实际,积极探索产业工人建设改革的有效途径,致力为南通市建筑业产改工作闯新路、攒经验、做示范。

## 一、尊重人才,夯实产业工人队伍建设改革的基础

习近平总书记指出,“必须造就一支规模宏大、素质优良、门类齐全、结构合理的人才队伍”。南通四建坚持实施“人才强企”战略,把打造符合时代发展要求、满足企业需求的人才队伍作为发展战略。

(一)明确产改工作的核心地位。南通四建把推进产业工人队伍建设改革作为人才强企的重要举措,公司董事会多次讨论研究、组织推进产改工作。集团董事会始终针对“尊重和尊严”、“人心和人性”的问题





探讨建立长效的体制和机制,明确了打造一流建筑产业工人队伍这一主线,形成了按照“党委统一领导、行政主体负责、工会协调推进”的思路,建立贯彻落实协调工作机制。公司13个地区总部行政经理是产业工人队伍改革的第一责任人,58个基层分工会和380个工会小组,组成产业工人队伍建设改革的常态化、长效化体制机制,教育引导产业工人坚定不移听党话,矢志不移跟党走,确保产业工人队伍建设改革落地生根。

**(二) 强化职工当家作主的主人翁意识。**坚持职工代表大会制度,充分发挥职工当家作主的主人翁作用,坚持职代会制度数十年不动摇。仅2020年就收到职工提出的涉及安全生产、职工培训、职业生涯、节能降耗、技术创新等方面建议500多条,采纳并实施206条。

职工代表们提出的实施技术骨干干股制、大学生学历津贴制等合理化建议均得到公司采纳,并对产业工人队伍建设产生深远影响。公司完善工会隐名持股制,推行技术骨干干股奖励,促进“三增”:增加享有干股人数,向一线产业工人扩展;增加配置干股数额;根据经营业绩,增加干股激励分红比例。2020年,100余名优秀产业工人享受公司技术干股2000余万元,净得红利400余万元。公司还对新入职大学生和在职新获取学历的职工给予学历津贴,2020年发放学历津贴10万元。

**(三) 持续打造现代建筑产业工人队伍。**一是

大力引进和培养人才。加大优秀产业工人引进力度,在全国各大专业学院、培训机构行业赛事中挖掘优秀的技能人才,利用企业良好平台培育一批具有专业技能的工匠。二是构建“多元化”成长通道,建立健全技能提升激励机制,加大技能教育培训投入,提升产业工人技能等级。三是大力开展“创建学习型项目部,争当知识型职工”活动,把班组建设与项目达标结合起来,通过班组建设真正把基础产业工人

培养工作做实,把基层管理夯实,做到管理与培育深度融合。四是开展技能人才评价,每年组织开展职称评定工作,成立了评定专家组对符合条件人员开展职称评定,促进产业工人队伍专业技能稳步提升。

**(四) 发挥党员职工先锋模范作用。**针对建筑企业流动党员多的特点,南通四建党委在全国建筑行业中率先提出“打造党建工作鲁班奖”目标,坚持“工地建设到哪里,党组织、项目分工会就建到哪里,党员管理、工会会员活动的阵地就建在哪里”的思路,以“三个有效”构建起流出党员管理“四建模式”,即:组织有效覆盖,管理有效运行,作用有效发挥。率先配合通州区委组织部在南京成立第一个驻外流动党员联合党委;协助南通团市委在上海成立第一个驻外团工委。公司党委坚持把党组织书记作为培养年轻人骨干担任行政领导职务的前置平台。大力实施“双培工程”,把党员骨干培养成技术能手,把年轻技术能手培养发展成共产党员,以此来打造一支又红又专的产业工人队伍。

## 二、尊重创新,为产业工人队伍建设提供要素支撑

习近平总书记说,“企业家要做创新发展的探索者、组织者、引领者,勇于推动生产组织创新、技术创新、市场创新,重视技术研发和人力资本投入,有效调

动员工创造力,努力把企业打造成为强大的创新主体。”创新和实干也是张謇一生的真实写照。南通四建在发展进程中,始终秉承创新理念,并全方位融入生产经营管理之中。

**(一) 创新管理体制, 实施股权制度改革。**公司积极探索公司领导层与普通员工之间建立“利益共同体、责任共同体、命运共同体”,使高管层和普通员工利益相联,和谐共存,推进企业创新发展。《公司法》规定,股东是终身制的,股权可以继承。南通四建在全国首创了独具特色的股权流转机制和股东进退机制,废除股东终身制,取消股权世袭制,规定股权始终掌握在在职在岗的优秀员工手中。只要在自身岗位上为公司作出重大贡献,普通工人也有机会从“打工人”跻身到公司股东行列。此做法得到了公司广大职工的普通肯定,促进了企业和谐发展、健康发展。每年都有众多企业家专程前来学习交流。清华大学、复旦大学、北京大学等众多知名高校派人实地采访,专门收集材料,分析总结成为他们课堂上的经典案例。公司推进实施项目核算制,参与项目所有管理人员、带班工长与项目收益捆绑,使普通打工者也参与到项目利益分配中,形成“项目收益和我有关”的共识,极大调动了项目参与人员的主人翁意识。

**(二) 创新管理思路, 建立大数据信息化管理阵地。**集团顺应信息化时代发展需求,创新管理思路,建立了“项目管理平台”、“设备管理平台”、“人事管理平台”、“财务集中支付平台”“材料集中采购”五大管理平台,实现数据互联互通,为集团有效管控、高效执行提



供有力的信息化支撑。敏锐感知技术发展前沿动态,在全国建筑施工企业中率先自主研发项目管理软件,积极导入BIM系统,在工程测量中率先采用北斗高精度定位,提高工程质量水平;探索建筑+互联网,打造了国内首家基于信用交易的建筑材料集中采购平台“筑材网”。

**(三) 创新创优体制, 激励自主创优创新。**集团鼓励各类项目参与鲁班奖、扬子杯等国家、省级优质工程的评选。落实科技奖励和创新激励机制,对于对在技术创新和工程创优活动中为企业创造显著经济、社会效益的个人进行奖励。2020年,获鲁班奖1项、省级以上优质工程奖26项。在创优过程中,组织总结创优经验,2020年总结出版创优专著1本,获省部级项目管理成果奖8项。引导各级职工积极开展技术创新、工艺改进、QC活动,总结技术成果形成工法、专利、QC成果、科技成果,从而进一步提高公司整体施工质量,提升施工效率。2020年,获得省部级QC成果72项、省级工法10项、省级以上科技成果3项,授权专利65件。

### 三、尊重劳动, 推动产改工作持续发力落地见效

劳动是财富的源泉,也是幸福的源泉。人世间的梦想,只有通过诚实劳动才能实现;发展中的各种难题,只有通过诚实劳动才能破解;生命里的一切辉煌,只有通过诚实劳动才能铸就。

**(一) 大力弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神, 争先创优蔚然成风。**组织开展劳模创新工作室、党员先锋岗创建活动。实施“工人先锋号”、“模范职工之家”创建活动,深化拓展“首席技师”、“通州工匠”、党支部、劳模工作室“薪火”工程。各项目部均就地开设“早班10分钟”“午间微党课”等接地气的培训,利用班前班后间隙时间,讲党务理论、劳动保护常识,倡导和谐家风建设,弘扬家庭美德、职业道德、社会公德。开展“党课教育万里行”,公司党委书记、工会主席、专家学者进工地、到现场授课。不定期开展“宣传服务零距离,科普知识进工地”、安全主题知识教育培训、消防知

识培训、建筑安全知识竞赛等系列活动。

**(二) 劳动报酬动态分配, 向一线职工倾斜。**实施岗位技能多要素分配机制。按照多劳者多得、技高者多得、岗位报酬市场化、向一线职工倾斜的原则, 建立以技能要素为核心的多功能动态式分配机制。南京机电安装分公司和上海机电安装分公司的两名技术人员由于专业技能突出, 成为首批享受分公司副总经理薪资标准的受益者。他们的事迹在宣传展示阵地展出后, 在一线产业工人中引起强烈反响, 潜心钻研技术的

员工日益增多。2020年尽管受疫情影响, 仍根据员工岗位考核结果调整薪资收入, 员工人均收入增长6%。

**(三) 推广使用“四新”技术(新技术、新工艺、新材料和新设备应用), 推动把普通工人培育成工匠。**公司拥有3个甲级资质设计院, 是江苏省首家拥有国家级博士后科研工作站的建筑企业, 拥有国家级绿色建筑研究院, 省级技术研发中心。长期与南京工业大学、东南大学等高校科研院所开展产学研合作。积极组织优秀职工参加技能比武, 开展技术攻关, 优化设计图纸, 改进生产工艺, 推动技术进步, 提升竞争能力。华南总部工程师张瀚文在广东省职业技能大赛中荣获BIM比赛一等奖, 被授予广东省五一劳动奖章。目前已拥有各类技术中高级职称人员3000多人, 国家一级注册建造师800多人, 老中青技术人员年龄结构合理, 专业方向互补性强。

#### 四、尊贤爱物, 承担社会责任

习近平总书记说, 只有真诚回报社会、切实履行社会责任的企业家, 才能真正得到社会认可, 才是符合时代要求的企业家。张謇始终强调中国本土企业家一开始就应具有社会责任、群体意识和家国观念。我们坚持尊重贤者, 关爱弱小, 坚守社会责任, 促进和谐发展。

**(一) 实施“暖心行动”, 关爱企业员工。**集团全年开展“新春慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四项服务活动。在公司建立了“南通四建解困基金”;



在通州区慈善基金会认捐1000万并成立了“南通四建冠名基金”, 坚持对产业工人队伍中的困难职工、重症病患职工进行长期定向帮扶。各项目部切实关爱身心健康, 每年定期组织员工体检。为员工家庭提供就学、就业、就医便利。针对建筑产业工人常年在外, 与同龄异性朋友接触交流机会较少的情况, 党委、工会和团委经常与驻地共建单位组织联谊交友活动, 扩大产业工人的社会接触面, 帮助他们尽快找到心仪的恋爱对象。

**(二) 实施“善心行动”, 承担社会责任。**公司积极承担社会责任, 广泛开展慈善公益行动。深入开展特色文化活动, 挖掘展现企业文化内涵, 引导员工把“爱国、爱企、爱家”统一起来, 把实现个人梦、家庭梦融入企业梦、国家梦之中。党委、工会经常组织党员骨干在项目驻地开展公益慈善活动。近几年, 共向慈善基金会、红十字会、企业家扶贫基金会等捐款2000多万元。被省红十字会表彰为江苏省最具爱心慈善企业。公司荣获“江苏省红十字博爱奖”; 被国家住建部表彰为“全国住房和城乡建设系统抗击新冠肺炎疫情先进集体”荣誉称号。

产业工人是创造社会财富的中坚力量, 是创新驱动发展的骨干力量。南通四建将始终铭记习近平总书记“民营企业是我们自己人”的暖心关怀, 坚持立足当下, 带领和依靠全体员工, 努力成为新时代构建新发展格局、建设现代化经济体系、推动高质量发展的生力军。

(作者单位: 南通四建集团有限公司)

# 坚持党建引领 打造一流建设工地

——金牛里项目建筑工人党建工作侧记

## 江苏华宇建设有限公司

江苏华宇建设有限公司是一家年轻但富有朝气和有文化底蕴的建筑公司,公司成立于2003年12月,多年来,公司秉承“诚信正直、用心专注、精益求精、仁爱之心”的核心价值观,坚守“百年大计、质量第一”的工程价值理念,以企业文化建设为依托,以安全文明绿色施工和工程质量创优为基础,以科技创新和管理创新为突破,实现了安全生产和工程质量的新业绩,公司进入了健康发展的快车道。

由公司承接的常州市新北区金牛里片区环境提升及综合配套设施建设PPP项目(金牛里项目),位于常州市新北区奔牛镇金牛里片区,项目建设总建筑面积60.52万平方米,总投资270913.40万元。项目施工主要为安置房、学校及配套市政道路、绿化、景观工程,项目为常州市2020年开工建设面积最大的住宅工程。

金牛里项目工地有建筑工人2000多人,分别来自全国25个省区市,包含了汉、蒙、傣、回、藏等21个民

族。如何稳定工地工人施工队伍,是所有建筑施工企业普遍遇到的问题和难点。公司在金牛里项目工地同步配套建设了生活设施齐全、人文气息浓厚的建筑工人生活小区——“工友之家”,让广大建筑工人在劳动之余有了一个舒心的休息环境和温馨的“家”园。

**现场管理坚持党建引领,倡导以人为本的发展思想,创新管理模式,成立工人临时党支部和工联合会**

金牛里项目坚持党建引领,通过成立建筑工人党支部和工会组织,探索和创新新时代建筑工人管理新模式;用精益化+人性化的管理,打造一流建设工地和建筑工人生活基地;用数字化为精益建造助力,成功创建“智慧工地”应用典范;精益建造为工程安全、质量、工期、造价、文明施工的持续改善和创新管理赋能,以示范区样板工程为标杆,以点带面实施精益施工,实现精益建造理念在项目管理全过程的覆盖。

党的十八大以来,习近平总书记提出了以人民为中心的发展思想,就保障和改善民生特别是做好建筑工人工作作出了一系列重要指示。公司认真学习贯彻习总书记新时代中国特色社会主义思想,创新工地建筑工人大党建管理,以公司党支部、工会组织为主体,通过“1+X”模式的运用,以建设建筑工人临时党支部和项目工会联合会(工联合会)组织为突破口,吸收广大建筑工人加入工会组织,先后组织各参建单位成



## 党建交流

立相应的建筑工人分工会,联合组建建筑工人联合会。公司创新项目工地建筑工人党建管理,激发建筑工人党员的先锋模范作用,发挥项目党支部、工会组织在围绕工程创建目标、保障建筑工人合法权益和建设和谐平安工地中的作用,积极探索工地建筑工人管理工作新思路,开创了工地建筑工人党建工作新局面。

做好新时代建筑工人党建工作,必须坚持发挥党组织的领导核心作用,努力把党的政治优势、组织优势转化为建筑工人工作优势和服务管理优势,实现哪里有建筑工人党员、哪里就有党的组织,哪里有建筑工人工作、哪里就有党的工作。在地方党组织的指导下,我们在建筑工人队伍成立了临时党支部,建立了工地党员工作微信群,把建筑工人队伍中的流动党员组织发动起来,开展党员先锋岗创建活动,组织了“党员身边无违章”、“党员安全承诺”、“党员一帮一”等活动,发挥党员在工地安全文明施工劳动竞赛中的领头羊作用;支部建立了党员活动室,组织建筑工人党员开展党员《学习强国》学习活动,通过组织党员志愿者参加服务工友活动,让党员参与生活区工友之家管理,发挥党支部和党员在建筑工人管理中的积极作用,不断增强建筑工人队伍党建工作的凝聚力。

### 在党支部领导下,充分发挥工联合会积极作用,维护工人合法权益,保障项目建设

工联合会充分发挥项目工会组织在围绕工程目标、保障建筑工人合法权益和建设和谐平安工地中的积极作用,以建设建筑工人信赖的工友之家为抓手,促进了



工地建筑工人队伍的稳定,为项目建设提供了坚实的人力资源保障。工联会在上级工会和公司党支部的领导下,不断加强自身建设,统一工友思想,凝聚工友力量,协调劳动关系,发挥好桥梁纽带作用。围绕项目“安全、质量、工期、文明施工”工程目标,激发工友创新、创效活力,组织开展了“安康杯”竞赛、技能比武、合理化建议、劳动竞赛等活动,有力促进了工程创优目标的实现,获得了项目行政和工友的一致好评。2020年10月,工联会在工友之家承办常州市新北区建筑行业“金牛杯”职工技能竞赛,获得了常州市新北区总工会、住建局和各参赛单位的一致好评,被授予活动优秀组织奖,工友参赛选手获得竞赛二等奖。

工联合会坚持“围绕项目、服务工友”,切实关心建筑工人群体的生活和工作,以创建建筑工人信赖的工友之家为抓手,建立建筑工人文化,组织工友志愿者服务小区管理,帮助建筑工人协调和解决劳务纠纷,发挥工会组织在推进“建筑工人实名制和按时足额发放工资”工作中的主动作用,维护建筑工人合法权益,为工程项目打造和建设一支稳定可靠的建筑工人队伍。

工联合会积极参与工友之家日常管理,创建工会服务品牌,建立了以“和”与“信”为主要内涵的生活区文化展板体系,通过广告牌、公告栏、宣传栏等各类看板管理,迎合项目与工友同舟共济、共生共存、共荣共辱的信念。工联合会积极创建以常州市劳动模范于天元命名的“于天元劳模创新工作室”,激励广大职工和工友向身边劳模学习,在项目建设中建功立业。广大建筑工人对工友之家普遍好评,对工联合会的建家活动民主测评满意度达90%以上。公司积极探索,创新管理,开发了基于计算机云技术的工友之家管理系统,努力

将工友之家建成新时代建筑工地建筑工人生活区的典范和标杆。将“金牛里”项目打造成精品工程和样板工程,争创省“扬子杯”和省文明工地。

工联会大力开展工友关爱帮扶活动,积极主动为工友解决生活工作中遇到的实际困难,通过组织“爱心一元捐”活动,为大病和困难工友提供爱心帮扶;建立工友之家卫生室,开展工友心理咨询和健康体检,提升工友健康水平;根据工地建筑工人特点,工联会组织开展工友喜闻乐见的文体活动,建设工友活动阵地,开展了“温馨华宇 浓情万粽”端午裹米粽、“我看华宇新面貌”工友摄影作品征集、“平安工地 幸福华宇”安全知识答卷等系列活动,倾听工友心声,关注工友民生焦点,积极创建“和谐劳动关系”工地。

### 项目生活区——“工友之家”概况

“工友之家”建有18幢、675套集装箱式宿舍房,配有冷暖空调,可同时满足2100人学习和生活。工友之家按“社区+学校”的管理模式,配套了完善的食堂餐厅、综合超市、党群活动、矛盾调解、健康卫生、公共浴卫、体育健身、培训学习等设施。食堂餐厅除满足员工就餐外,还作为培训教室定期举办安全技能、权益保

障、思想道德、文化教育等公益讲座。为适应现代建筑工人新要求,小区配套覆盖5G网络,宿舍享有超大流量免费Wifi,建有工友网校,便捷工友上网和学习提升。生活区配套了家庭夫妻房、民族厨房、工友自助厨房、晾衣间、开水间、自助洗衣房、理发室、VR安全培训、宣传报刊栏、篮球场、羽毛球场、乒乓球室、台球室和健身中心等设施。工联会通过开展“夏日送清凉、节日送温暖”等关心关爱活动,组织工友参加中秋晚会繁荣小区文化活动,每天夜晚工友之家的广场舞、工友活动中心的健身活动让工友驱散一天的劳累和享受城市美好生活,有力促进了工友之家和谐文明社区建设。

2020年10月“工友之家”获江苏省总工会创建“职工之家”优秀案例;2020年11月工友之家获“2020年度常州市职工信赖之家”荣誉;2020年12月省住建厅在常州召开《精益建造现场推进会》,会议组织全省建筑企业领导及专家对金牛里项目工地和生活区进行了观摩,要求全省建筑企业向金牛里项目学习,以“华宇模式”作为全省建筑工地建筑工人生活基地的示范和样板;2021年4月,金牛里项目部获省住建系统“工人先锋号”荣誉;2021年4月省建筑行业协会组织全省会员企业代表,对金牛里项目及工友之家进行了观摩,工友之家获得了与会领导和专家的高度评价。

## 资讯荟萃

# 七部门联合印发《文化保护传承利用工程实施方案》

近日,国家发展改革委联合中央宣传部、住房和城乡建设部、文化和旅游部、广电总局、国家林草局、国家文物局等部门印发了《文化保护传承利用工程实施方案》(以下简称《实施方案》)。《实施方案》明确,“十四五”时期,中央预算内投资重点支持国家文化公园建设、国家重点文物保护和考古发掘、国家公园等重要自然遗产保护展示、重大旅游基础设施建设、重点公共文化设施建设等5方面项目,并进一步细化了具体支持内容。

《实施方案》是为落实习近平总书记关于切实加强文化保护传承利用等方面的重要指示批示精神,在“十四五”时期进一步完善全国城乡公共文化服务体系,提升文化自然遗产

保护水平,推动文化旅游融合和高质量发展。

在国家文化公园建设方面,主要支持长城、大运河、长征、黄河以及国家明确的其他国家文化公园建设,着力打造中华文化重要标志,彰显中华文化重要标志的吸引力和影响力,区分重点项目和其他项目,主要建设内容包括特色公园、历史文化名城名镇名村和街区等。在重大旅游基础设施建设方面,主要支持旅游领域重点公共服务和智慧管理设施提升,着力培育一批富有文化底蕴的世界级旅游景区和度假区、文化特色鲜明的国家级旅游休闲城市和街区。

(来源:建筑杂志)

# 牢记初心担使命 凝心聚力谋发展

钱冬冬 严嘉仪

“党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。”作为从乡镇集体企业改制而来，走过四十多年奋斗历程，拥有国家建筑工程施工总承包特级资质、年产值超百亿的建设企业集团，江苏兴厦深知企业良好的发展环境、过去所取得的各项成绩以及今后大好的发展前景，都离不开中国共产党的坚强领导。

站在“两个一百年”奋斗目标历史交汇点上，在喜迎党的百年华诞之际，回望企业不平凡的发展历程，兴厦集团党总支带领公司全体党员凝心聚力、勠力同心、无私奉献，“踏平坎坷成大道”，走出里下河，面向全中国，率先让“瓦刀”成为遐迩闻名的“扬州第四刀”。

## 一、围绕组织抓党建，支部跟着基地走

兴厦集团前身为1973年成立的高邮城东建筑站，为乡镇集体企业，其成立伊始就打上了深深的组织烙印。四十多年栉风沐雨，从“城东建筑站起步”，到“高邮县武安建筑安装工程公司”，再到今天的兴厦建设集团，虽经多次名称变更及企业改制，但初心不改。目前，兴厦集团党总支下设7个党支部，共有党员一百多人，总支、支部班子健全、中青结合、活力较强。弘扬我党“支部建在连上”光荣传统，兴厦集团党总支在各驻外基地设立党支部，在一线管理骨干中考察和发展党员，在项目部设立党小组，实现了“支部跟着基地走，小组建到项目上，红旗插到楼顶上”。企业成立至今始终坚持党的领导，不断加强党的基层组织建设，建立了党建工作各项基本制度，如民主生活会制度、廉政建

设制度、外出党员管理制度、“三会一课”制度等。注重吸纳思想进步、作风正派、能力出众的企业经营管理骨干加入企业党组织，每年发展党员3-5人，不断为企业党组织输送健康新鲜的血液，充分发挥党组织在企业的号召力、凝聚力、影响力、战斗力和创造力。坚持党的建设与企业发展同步制定计划、同步进行考核奖惩，做到党务和企务齐头并进。企业重大决策、重要经营投资事项均在党组织领导下开展，确保企业生产经营始终沿着正确道路、向着正确方向迈进。

## 二、围绕党建明初心，提升觉悟强党性

靡不有初，鲜克有终。”初心不会自然保质保鲜，使命更需时刻牢记。不忘初心、牢记使命不是一阵子的事，而是一辈子的事。为始终保持党员先进性、示范性，集团党总支通过上党课、每年组织党员干部参加冬训、召开民主生活会、定期工作汇报会、每月学习等形式，对党员进行形势、任务、方针、政策、党风党纪和党的基础知识、基本理论教育。鉴于党员较为分散，日常





生产经营任务较重,难以集中组织活动的现实,兴厦集团借助移动互联网,建立企业党建微信群,利用信息化的手段正常开展党内活动,做到“人在外、心归一”,生产经营与党的建设两不误。党的十八大以来,根据上级党委的决策部署,先后组织开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育,开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育,组织党员开展“四重四亮”活动,开展党史学习教育等等,引导教育全体党员不断在学习中汲取营养、在实践中淬炼升华、在工作中充当表率,不断进行检视、剖析、反思,经常进行思想政治体检,同集团公司要求对标,拿党纪国法、规章制度扫描,用全体股东的期待透视,同先进单位、先进典型对照,不断反躬自省、对标前行,充分发挥好党员先锋模范作用,带领全公司职工向着企业战略目标努力奋进。有效解决企业发展中动力不足、方向不明、思路不宽、后劲不强的问题。

### 三、围绕初心担使命, 落实责任做贡献

兴厦集团在党的关怀下成长,沐浴着改革开放的春风,分享政策的红利,终得今日之成绩,开创企业腾飞之篇章。一路走来,兴厦集团不曾忘记走过的路,没有忘记走过的过去,更不会忘记当初为什么出发。兴厦集团始终牢记初心使命,承担企业应尽的社会责任。赈灾援川时,兴厦人冲在一线,为灾后重建发挥自身所长;新冠疫情下,兴厦党员群众慷慨解囊,为“抗疫”贡献一份力量;脱贫攻坚中,兴厦成立助医助学基金,向困难家庭伸出援助之手,带领农村富余劳动力转移就业,勤劳致富;家乡建设中,兴厦人当仁不让,为城市建设添砖加瓦;参与乡村振兴战略,与所结对行政村精准

对接,共走振兴路;永攀建筑最高峰,立下军令状,誓夺鲁班奖;坚持外向经营,积极回邮纳税,连续两年在本地纳税超亿元,并向纳税达双亿的目标迈进……一项项务实高效的举措、一个个实实在在的故事、一幕幕感动人心的场景、一串串光鲜亮丽数字、一条条掷地有声的承诺,无不体现出兴厦人的大局观念和与家乡共进步的大爱情怀。

### 四、围绕使命谋发展, 砥砺前行再出发

四十多年前,兴厦老一辈共产党员带领数十人首次走出高邮,远征湖北黄石,参与大冶钢铁厂的基本建设,开启了兴厦人外向型发展的先河,也为企业锻炼了队伍、培养了人才,成为兴厦后来发展壮大中的中坚力量。后黄石队伍“花开两朵”,一支留守高邮本土,一支转战南京,从此在省城立足,兴厦南京基地成为培养企业高管的“黄埔军校”。

三十年前,兴厦队伍四面开花,分别由四个党支部坐镇上海、南京、扬州、高邮,自营实干、外向发展的传统进一步巩固。公司更名“江苏兴厦”,从此以“兴厦”品牌驰骋建筑市场。

二十年前,在企业党总支的带领下,施工产值首次超亿元,承建了公司首个高层项目31层的上海英雄大厦,开创了高邮建筑业进军高层大体量项目的新局面;在上海捧回首个省优“白玉兰杯”。

近十年来,兴厦集团东突西进、南征北闯,分支机构如雨后春笋层出不穷、生机盎然。顺利完成企业改制,成功晋升特级资质,首创国优奖、竞争鲁班奖,主营业务覆盖建筑、设计、房地产、酒店、物业、资产经营等多个领域,企业产值不断攀升,纳税额度逐年递增,企业治理持续改进,股权结构不断优化,兴厦人的成就感、自豪感、归宿感、获得感显著提升。

四十年如白驹过隙,如今的兴厦集团将坚持在党的领导下,不断加强企业党建,充分发挥党员先锋模范作用,团结带领全司员工为实现企业战略目标砥砺前行,为家乡建筑业的发展不断续写新的华章、创造新的辉煌。

(作者单位:江苏兴厦建设工程集团有限公司)

# 住建部再出重拳： 不得要求外省建企在本地设立分(子)公司

李淑君

随着我国各地区经济的高速发展,基础设施和民生工程建设的投资主体发生了根本性的变化,建筑企业出于自身战略发展和经营目标调整的需要,跨地区承揽业务已成为建筑企业常态的经营活动。在跨区域承揽建筑项目的过程中,建筑企业往往碰到当地政府任意设置市场准入条件,强制或变相要求外地建筑企业在本地设立分公司或子公司等不公平竞争行为,以多种行政手段封锁市场,以歧视性的方式阻止外地建筑企业进入本地区承揽项目。

为了打破地方壁垒,进一步深化建筑业“放管服”改革,建立健全统一开放的建筑市场体系,2021年1月22日,住房和城乡建设部重拳出击,发布了《关于开展建筑企业跨地区承揽业务要求设立分(子)公司问题治理工作的通知》(建办市函〔2021〕36号),在通知中再次强调:不得要求或变相要求建筑企业跨地区承揽业务在当地设立分(子)公司。同时还要求,各级房屋建筑与市政基础设施工程招标投标监管部门要全面梳理本行政区域内房屋建筑和市政基础设施工程招标文件,清理招标文件中将投标企业中标后承诺设立分(子)公司作为评审因素等做法。

自2014年国务院在《关于促进市场公平竞争维护市场正常秩序的若干意见》中强调要促进企业自主经营、公平竞争,商品和要素自由流动,建设统一开放、竞争有序的现代市场体系以来,为了给建筑企业营造更加开放、公平的市场环境,支持建筑企业的健康发展,国家多部门曾三令五申发文明令禁止强制跨地区承揽业务的建筑企业在本地设立分(子)公司,包括:

2015年,住建部印发了《关于印发推动建筑市场统一开放若干规定的通知》(建市〔2015〕140号),通知明确规定,地方各级住房城乡建设主管部门在建筑企业跨省承揽业务监督管理工作中,不得违反法律法规的规定,直接或变相要求外地企业在本地区注册设立独立子公司或分公司。

2017年9月,财政部、税务总局、住建部联合发布《关于进一步做好建筑行业营改增试点工作的意见》(税总发〔2017〕99号),意见明确指出,“坚决打破区域市场准入壁垒,任何地区和单位不得违法限制或排斥本地区以外的建筑企业参加工程项目投标,严禁强制或变相要求外地建筑企业在本地设立分公司或子公司。”

2018年3月,住建部下发了《关于开展建筑企业跨省承揽业务监督管理专项检查的通知》,通知要求重点检查当地政府是否取消备案管理制度、实施信息报送制度,以及是否存在要求外地企业在本地区注册设立独立子公司或分公司等行为。

2019年2月14日,住建部发布《住房和城乡建设部办公厅关于支持民营建筑企业发展的通知》(建办市〔2019〕8号),通知明确提出,地方各级住房和城乡建设主管部门要给予外地民营建筑企业与本地建筑企业同等待遇,不得擅自设置任何审批和备案事项,不得要求民营建筑企业在本地区注册设立独立子公司或分公司。

目前,全国许多地方政府出于多种考虑,强行要求外来的建筑企业在工程所在地注册成立分(子)公司。在招标投标市场中,直接或变相要求投标人在当地设

立分(子)公司的现象长期存在且被认为理所当然。有的招标人将已有或承诺当地设立分(子)公司作为响应性条件,不满足条件将无法通过初步评审,有的招标人将此作为评审打分项,给满足条件的投标人予以加分。上述诸多做法,无形中增加了外来建筑企业的管理成本,限制了建筑企业的公平竞争,严重扰乱了建筑市场的健康发展。住建部的本次发文表明此种违规现象依然积重难返,没有明显改善。

本文将从以下三个方面来解析住建部的该项政策要求。

## 一、招标人要求中标人在当地设立分(子)公司的原因

企业之所以设立分(子)公司是因为企业内部的经营发展到一定规模,为了更好地整合内部资源,分类管理经营渠道,扩大社会影响范围和品牌的知名度而制订的战略决策,这是企业内部开展市场经营活动的需求。既然是企业内部行使经营自主决定权的事,建设行政主管部门为何热衷于要求建筑企业设立分(子)公司?从政府层面来看,很重要的一个原因就是,要求分(子)公司在当地缴纳企业所得税,增加税收收入。目前,全国许多地方政府强行设置市场进入壁垒,强制或变相要求外地建筑企业在本地设立分公司或子公司,原因之一就是为把税源留在当地。

从招标人层面来看,要求中标人在当地设立分(子)公司主要有以下两个方面的原因:

首先,有些招标人对“外地企业”参与投标往往总是心存芥蒂,认为中标人只有在当地设立分(子)公司,成了名副其实的“本地企业”,才能做到及时响应,更好的服务投标项目,保障工程项目及时高质量完成。招标人产生这种想法,实则对于工程项目的组织和实施过程不甚了解。工程项目中的核心人员,包括项目经理、技术负责人、质检、安全、资料等往往是紧随项目走,项目在哪里,人就在那里,项目团队在项目所在地成立办事机构,工程期间常驻项目。然而在项目所在地设立分(子)公司,无论中标人是否真的会在当地子公司设置管理人员,对于项目的交付往往起不到决定性作用。

其次,招标人为确保作为意向投标人的本地企业可以中标,或者避免外地不熟悉的企业中标,在初步评审条款或者评审因素中要求在当地已有或承诺设立分(子)公司,通过此项条件的设置,可以在资格审查中就将外地企业排除在外,即使进入了评审打分环节,外地企业也输在起跑线上,从而暗示外地投标人知难而退。

## 二、设置此项要求给投标人和建筑市场带来的影响

对于投标人而言,在当地设立分(子)公司,无疑增加了其管理成本,需要对该当地公司投入人力、物力、财力。并且如果要求成立的是子公司,还意味着该子公司的资质、业绩需要从零开始,并且其之后的积累可能也只能在该地区使用,因为进入其他地区时,其他地区的招标人也可能要求在当地新设立子公司。

对于建筑市场而言,区域间的壁垒高筑,不符合国家建立统一开发市场的政策导向,不利于资源在建筑市场的自由配置。一方面,不利于提高资源配置的公平性和效率,另一方面,经济发展进程不同的地区之间无法实现较低成本优势和先进技术优势的互换和交流,不利于实现区域协同发展。

## 三、设置这项要求将面临的法律责任

在招标文件中将投标人在当地设有分(子)公司或承诺设有分(子)公司,以此作为初步评审项或评审打分项。依据《招标投标法》的相关规定,属于“以不合理的条件限制或者排斥潜在投标人”,除中标无效、责令重新招标外,招标人将会被监督部门处以一万元以上五万元以下的罚款。

按照本次通知的要求,住建部将会重拳出击,采取梳理招标文件、加大举报处理力度等手段,对企业跨地区承揽业务要求设立分(子)公司的问题进行重点整治,给予外地建筑企业与本地建筑企业同等待遇,打破地方壁垒,以推进构建统一开放建筑市场体系,营造公平竞争的建筑市场环境。

(作者单位:江苏君远律师事务所)

# 统筹高效 EPC 模式焕发装饰新能力

——金螳螂 EPC 项目太原中心医院项目施工纪实

## 苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

现如今,日新月异的健康科技领域是人们关注的重点,太原市中心医院日前已顺利完成迁建并正式投入使用,这是太原市“百院兴医”重点工程,同时列入省政府“百日百项”重点工程。医院新建地址更优越,交通更便利。金螳螂太原市中心医院——金螳螂深耕医疗专业化建设又一精品工程,集医、教、研、防、康、救、养、商一体化的省内一流的三级甲等综合医院。

作为太原市城市向南发展规划中的一项重要民生配套工程,更是城市南部唯一一家综合性三甲医院。太原中心医院将新建门急诊医技综合楼、科研行政教学楼等床位数1500张。建成后,将成为集医、教、研和医养融合等为一体的城南区域医疗中心(兼具区级医院功能),其中包括42个临床医技科室,在医疗质量、服务、安全和环境等方面符合三甲综合医院标准要求。

金螳螂幕墙公司、金螳螂十三分公司分别承接了项目的幕墙、室内设计及装饰,专业化的施工能力和主

动的服务精神,打造出贴近自然、绿色和谐的建筑园林式风格,取得了太原中心医院各方的高度认可。金螳螂设计团队将自然、生态、阳光作为太原中心医院设计的主要色彩概念,色彩的运用具有很强标识性和逻辑性,用米白色作为统一的基本色,采用木色、草绿色、粉色、棕色为局部点缀色加以区分。

### EPC 五大优势 打造新型现代医院

太原市中心医院是集现代医疗服务于一体的新型现代医院,由于项目规模大(总装饰施工面积27万平方米),工期短(要求4个月基本完成),应用医院专用的新材料多(钢板、医疗板、钢门第一次接触使用),机电、消防单位进度慢(装饰和机电同步施工)……各种因素导致项目团队面临严峻考验,因此我们采用装饰设计+施工+采购EPC施工总承包的模式,从成本管控能力、设计优势、技术优势、管理优势、劳务优势全方面保障项目质量、工期、最终效果。

金螳螂打造的EPC模式:包工期、包效果、包造价。能做到投资可控,控制结算价在合同价的有限范围内,而作为EPC总承包可领导各专业有序交叉进行,内部沟通效率倍增,统筹同步可以有效减短工期,业主直接对接金螳螂总包,沟通简单有效,协调量小,业主把控大方向即可,完全改变了以往各承包商各自为战、难以协同、工期不可控的局面。



## 多措并举 优化施工方案

医院不同于公共建筑的美观性、个性化,金螳螂多年来深耕医疗卫生专业化装饰,我们了解医院项目的功能性、科学性、专业性是重中之重,对于工程环境、设备技术参数都有严格的施工和验收方面的标准,同时考虑到医院运行时的管理需求,深化设计从细微处与医院经营管理上接轨,站在客户的角度为其提供全方位服务。

项目部进场前组织各专业会议,根据项目重难点排出深化计划:加强前期图纸深化,平面、地铺、综合天花、墙面材质填充、强弱电点位全部一一确定到位,保证后期进场能快速解决大面积施工,同时后期根据项目需要,及时补充隔墙图、门表分布图、防水、转换层,风管转桥架等图纸,力求每一细节都无疏漏。

由于项目工期紧张,积极优化施工方案是项目施工的首要任务,项目部力求在最短的时间保证最大的工作面。针对业主需求,分析需要抢工完成的区域,如会议室,报告厅,门诊大厅等空间。分出现场有湿作业的空间:如卫生间、淋浴室、洗衣房、厨房、清洁间等。分出大面空间:如电梯厅,大走廊,标准层,同类型空间等,分类别、分缓急有序进行施工,大大提升了效率和质量。

面对工期压力,项目只能边深化边施工,项目部为充分考虑与施工的同步性,图纸按三批次绘制,图纸与现场滚动式进行,先对平面图进行深化将无立面区域



在平面图上表达以色块的形式填充表达,节点图按“四六定律”,40%绘制,60%套用。

医院装修的环境参数要求很高,因此对于施工所需材料、部件的安放都有非常严格的功能要求和技术标准。在金螳螂的施工范围,这些标准被物化,以实体展示。使用的原材料都经过精心的筛选,产品均经过严格的特殊处理,以确保其符合最高的健康和安全标准,此举得到了业主的高度好评。

为减少材料损耗,经过请准测量深化,门套基层、门槛石、吊顶灯槽等装饰部件全部按照后场空间先行,采用工厂化、标准化的加工材料,利用先进机械设备提高劳动生产率和加工精度,降低成本,提高产品精度,确保工程品质。强制定位综合天花及墙面点位,避免影响隐蔽封板的施工进度。

施工中,项目经理连同施工员重点加强与班组工人的沟通,确保各主材的工艺做法,节点做加法,现场做减法。在下单前与厂家联动沟通好主材与其他材料的收口关系,例如项目部要求钢板材料的厂家铁皮做基层要留工艺缝,将顶面和地面与钢板误差消灭在凹槽内,降低了施工难度,更节省了安装人工,提升了效率降低了成本。

金螳螂作为国内装饰行业龙头企业,有幸参与太原中心医院的建设,这是金螳螂在医疗卫生专业化道理上又一坚实脚步,更为国内医疗卫生事业发展贡献了小小力量,未来,金螳螂将继续深耕医疗行业的装饰装修,打造更多智能创新、数字化转型的医疗精品工程。



# 守匠心情怀 铸“鲁班”精品

——江苏华建上海分公司翔宇大厦工程创“鲁班奖”侧记

卢京 李永红

寒来暑往二十载,励精图治谋未来,从2001年到2021年,是华建上海分公司践行高质量发展的二十年,是不断创新、敢于拼搏的二十年。值此上海分公司成立二十周年之际,公司办公室奔赴各项目一线,深挖项目建设中的故事。今天,我们专访到上海分公司第一座鲁班奖“翔宇大厦”项目经理吴枫,听他诉说项目建设背后的故事。

翔宇大厦位于淮安市生态新城,是一座应用多项节能环保新技术的多功能综合办公楼。地下1层,地上裙楼四层,南、北主楼各为20层和22层,建筑高度分别为80.55米、88.6米,总建筑面积9.1万 $m^2$ 。项目于2011年7月18日开工,2014年9月9日竣工验收,先后荣获住建部绿色施工科技示范工程、全国AAA级安全文明标准化工地、全国优秀项目管理成果二等奖、全国优秀QC成果二等奖、江苏省优质工程“扬子杯”等13座奖项,并斩获2016-2017年度中国建筑工程鲁班奖,

这也是上海分公司成立以来获得的第一座鲁班奖。

## 一、勇创新,解燃眉之急

项目自立项规划以来,便制定冲击鲁班奖创优目标。为此,项目部前期编制了详细的策划方案并成立了工作领导小组,对各工种各工序进行严格的质量预控,为质量创优目标提供充分保障。自7月份开工以来,项目部全员上下一心,各项工作有序开展,却在地下室基坑开挖阶段被梅雨季拦住了前进的脚步。一连两月的梅雨,导致地下室区域水位始终无法下降,土地潮湿,基坑土方无法开挖,这给后续施工带来了很大的难度。

针对基坑水位持续较高的情况,项目部第一时间提出解决方案,联系专家实地勘测,积极组织召开项目评审会,研究制定实施方案。大家在同时间赛跑,却收

效甚微。面对重重压力,项目部另辟蹊径、大胆创新,在既要保证工期,又要确保工程质量高标准的前提下,再次组织专业人员多次进行实地考察、反复测量,根据地勘报告、监测记录等相关资料从多角度进行专业的评估后,提出了管井加轻型井点的复合降水方案。最终,功夫不负有心人,在项目部的充分调研和专业数据支撑下,以及和专家的反复沟通认证下,最终,一致通过专家评审,该方案有效解决了雨水沉积的问题,大大加快了施工进度。据



翔宇大厦工程(鲁班奖)

了解,管井加轻型井点的复合降水方案是第一次引进到淮安当地市场,翔宇大厦项目为当地建筑发展做出一次新的且成功的尝试。

方案实施后,为确保工程进度,项目部调集力量,抢抓进度,在最短时间内组织人员、机械设备迅速进场,划分多区域同时作业,利用18台挖掘机60余辆运土车,24小时连轴转,7天之内将12万方土全部挖运完成,从而为工程建设后续作业顺利推进赢得了宝贵的时间。

## 二、高标准, 守华建初心

翔宇大厦外墙装饰幕墙工程是整个项目的重点施工环节,该工程外立面幕墙以浅灰色的石材幕墙和浅蓝灰色的玻璃幕墙为主,整体立面造型为竖向线条,以突出大楼的高耸、挺拔感,丰富的线条造型勾勒出大楼的竖立立面元素,石材幕墙与玻璃幕墙的虚实结合更凸显出大楼的简约现代风格。幕墙装饰面积约6.5万 $m^2$ ,工程规模体量大,施工精度要求高,新工艺、新材料使用较多。为此,项目部充分发挥企业设计与施工一体化优势,最大限度地满足业主及东南大学建筑设计院的设计要求,狠抓工程质量管理,精心组织施工。

“铸造精品、追求卓越”是华建人永恒不变的追逐目标。根据建设需要,翔宇大厦外墙装饰幕墙全部采用S-E小单元式可更换石材幕墙系统施工技术,外立面由3.8万 $m^2$ 干挂小单元石材、118个竖向造型柱石材和2万 $m^2$ 玻璃组合。此工序施工面积大、线条多、节点复杂,对施工安装连接技术要求极高。为达到预期效果,确保效果美观,项目部采取人工现场丈量尺寸的方式,逐一测量卡槽尺寸,通过人工测量的数据在电脑进行再次模拟效果,电脑模拟效果达标后再到现场比对实操。施工过程中,因手工测量数据不统一,与电脑上模拟有误差,导致现场实际尺寸不符合预期,施工过程中多次调整方案,来满足幕墙效果。为确保所有的缝隙均匀,线条一致,达到最佳视觉效果,项目部联系工厂定制适用于幕墙规格的卡扣,来控制每一块板子的间距,通过经纬仪和电脑排版等多项先进的技术措施严格把控施工效果。经过不断测试调整,石材幕墙色

泽一致,118个竖向造型柱石材模数与玻璃幕墙、铝合金窗统筹规划,对缝整齐,组合幕墙系统结合完美,过度自然、棱角清晰,分格缝顺直一致,胶缝饱满光滑。最终,该工程荣获中国建筑装饰协会2015-2016年度中国建筑工程装饰奖。

## 三、多举措, 奏绿色乐章

项目自2011年开工以后,始终坚持以高起点谋划、高标准定位推进绿色文明施工。为响应政府绿色环保的号召,项目部多管齐下,在文明施工方面下足了功夫。随着各项工作的陆续展开,项目部建立了各施工岗位文明施工责任制,从防尘降噪到节能减排,从合理利用场地到工完料清,从各项奖惩制度的建立到检查评比,责任明确,形成了一套完整成熟的责任机制,推动建筑文明施工管理工作规范化、标准化、科学化。

扬尘治理方面,项目部安排专人负责各区域的扬尘治理工作,采购大批网膜对裸露的材料及堆土、场地进行覆盖。与此同时,项目部洒水车每天不间断地对场内外道路进行洒水,使用密目网对楼栋进行封闭,防止施工过程扬尘,还在施工现场安装了PM2.5环境监测仪时刻关注扬尘情况;在降噪方面,项目部按照现行国家标准,从噪声的源头、传播途径及人员培训上制定了切实可行的控制措施,并对施工现场的噪声值进行了检测。

绿色文明施工是安全施工的基础,也是企业良好形象的体现,翔宇大厦项目部用心做好文明施工,积极打造绿色工地,为环境治理做出了贡献,展示了公司的良好形象与管理手段,为拓展更加广阔的市场奠定了坚实的基础。该项目也被获评为淮安市安全文明工地观摩工程、江苏省文明工地。

二十年来,上海分公司始终以打造精品项目为目标,保质量、重效益、促环保,翔宇大厦项目是这二十年上海分公司深耕建筑市场的一个时代缩影。凡是过往,皆为序章。面向未来,上海分公司将站在新起点上,坚守初心,奋发有为,努力为社会奉献更多的优质产品、经典工程。

(作者单位:江苏华建上海分公司)

# 端午节习俗蕴藏的五大养生知识

## 吃粽子清热除烦

中医认为,糯米具有益气健脾、开胃消食的作用。用来包裹粽子的粽叶更有讲究,北方大都用芦苇叶,南方多用竹叶或荷叶,这些叶子都有很好的药用功能。如:苇叶可以清热生津、除烦止渴;竹叶可以清热除烦、利尿排毒;荷叶能清热利湿、和胃宁神。总的来说,粽子有清热除烦、助脾开胃的作用,特别适合初夏食用。

进食时须注意,制作粽子的原料糯米黏性较大,过量进食容易引起消化不良,所以不可贪食。

## 艾叶菖蒲驱毒除瘟

民谚说:“清明插柳,端午插艾。”在端午节,家家户户都要将菖蒲、艾条插于门楣,悬于堂中。艾叶(也叫艾蒿)是一味芳香化浊的中药,有较强的驱毒除瘟作用。现代研究表明,悬挂艾叶及燃烧艾叶的确有杀菌消毒、预防瘟疫流行的作用。艾叶、菖蒲还有驱蚊的作

用,慢慢燃烧艾叶驱蚊效果更好。

现代人已经很少在家门口挂艾叶、菖蒲等草本植物。对于这个问题,专家说,可以采取烟熏和喷气雾剂的方法来解决。普通家庭可以选择在端午前后把门窗紧闭,然后用菖蒲、艾叶、雄黄合剂烟熏2~4小时以上,这样可起到杀菌作用。

## 赛龙舟

赛龙舟,是端午节的主要习俗。相传起源于古时楚国人因舍不得贤臣屈原投江死去,许多人划船追赶拯救。他们争先恐后,追至洞庭湖时不见踪迹。之后每年五月五日划龙舟以纪念之。借划龙舟驱散江中之鱼,以免鱼吃掉屈原的身体。竞渡之习,盛行于吴、越、楚。

其实,“龙舟竞渡”早在战国时代就有了。在急鼓声中划刻成龙形的独木舟,做竞渡游戏,以娱神与乐人,是祭仪中半宗教性、半娱乐性的节目。

## 挂香囊散风驱寒

我国很多地方有端午节挂香囊的习俗,也是一种预防传染病的方法。自制端午香囊用到的中药有苍术、藿香、吴茱萸、艾叶、肉桂、砂仁、白芷,每味各两克,另外再加1克丁香。将这几味中药研细,然后放在布袋中,缝合好。可以佩戴在胸前、腰际或肚脐处,也可以把香囊挂在门口、室内或车内。这几味中药,有散风驱寒、健脾和胃、理气止痛、通九窍的功能,从而起到防病的作用。

