

# 坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展之路

把碳达峰、碳中和纳入生态文明建设整体布局，纳入经济社会发展全局，拿出抓铁有痕的劲头，把《意见》提出的各项任务落到实处。

实现碳达峰、碳中和，是以习近平同志为核心的党中央统筹国内国际两个大局作出的重大战略决策，是着力解决资源环境约束突出问题、实现中华民族永续发展的必然选择，是构建人类命运共同体的庄严承诺。

前不久，《中共中央 国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》和国务院印发的《2030年前碳达峰行动方案》相继发布。在《联合国气候变化框架公约》第二十六次缔约方大会召开之际，中国通过坚强有力的宏观政策发布，向世界彰显了推动实现碳达峰、碳中和的坚定决心，展示了推动构建地球生命共同体、建设清洁美丽的世界的务实行动。

应对气候变化、实现碳中和是全球共同关注的多边议题。作为负责任大国，中国一直积极参与气候治理，并作出重要贡献。《意见》作为指导做好碳达峰、碳中和这项重大工作的纲领性文件，既明确要坚持“全国统筹、节约优先、双轮驱动、内外畅通、防范风险”原则，也提出了到2025年、到2030年、到2060年的主要目标；既从总体上要求推进经济社会发展全面绿色转型，又分领域作出了绿色低碳发展的具体部署，为我们完整、准确、全面贯彻新发展理念，实现碳达峰、碳中和目标描绘了清晰的路线图。

中国承诺实现从碳达峰到碳中和的时间，远远短于发达国家所用时间，需要中方付出艰苦努力。同时，我国作为世界上最大的发展中国家，仍处于社会主义初级阶段，必须保持一定的经济增速，才能实现各项发展目标。习近平总书记强调：“经济发展不

应是对资源和生态环境的竭泽而渔，生态环境保护也不应是舍弃经济发展的缘木求鱼，而是要坚持在发展中保护、在保护中发展”。《意见》指出，“坚持系统观念，处理好发展和减排、整体和局部、短期和中长期的关系”。这样的理念，要求以经济社会发展全面绿色转型为引领，以能源绿色低碳发展为关键，加快形成节约资源和保护环境的产业结构、生产方式、生活方式、空间格局，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展之路，确保如期实现碳达峰、碳中和。

实现碳达峰、碳中和是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革。《意见》立足“十四五”时期以及2030年前、2060年前两个重要时间节点，明确提出了推进经济社会发展全面绿色转型、深度调整产业结构、加快构建清洁低碳安全高效能源体系、加快推进低碳交通运输体系建设、提升城乡建设绿色低碳发展质量、加强绿色低碳重大科技攻关和推广应用、持续巩固提升碳汇能力、提高对外开放绿色低碳发展水平、健全法律法规标准和统计监测体系、完善政策机制等重点任务。把碳达峰、碳中和纳入生态文明建设整体布局，纳入经济社会发展全局，拿出抓铁有痕的劲头，把《意见》提出的各项任务落到实处，就能为实现碳达峰、碳中和奠定重要基础。

“坚持绿色发展是发展观的一场深刻革命。”应对气候变化是中国可持续发展的内在要求，也是负责任大国应尽的国际义务。坚决扛起碳达峰、碳中和责任，如期实现2030年前碳达峰、2060年前碳中和的目标，我们就一定能为应对全球气候变化、实现人类可持续发展作出更大贡献，以生态文明之光照耀前行道路。

(据《人民日报》)



《江苏建筑业》

2021年第11期  
(期/月 总第307期)

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2021)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2021年11月25日

印 数:6000册

地 址:南京市云龙山路99号

省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电 话:025-83300879(传真)

网 址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

# 江苏建筑业

## 卷首语

1 坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展之路

## 行业前瞻

4 绿色建造引领城乡建设转型升级 叶浩文 李丛笑

## 创新发展

8 强底线 重管控 夯实精益化基础

谋创新 立品牌 聚焦高质量路线

中建八局第三建设有限公司

11 创新人才培养驱动力 铸造新时代建筑工匠

江苏南通六建建设集团有限公司

14 品质履约践行新理念 稳中求进拼出加速度

苏华建设集团有限公司

## 党建交流

17 “党建+3”赋能高质量发展

江苏镇淮建设集团有限公司党委

21 驱动红色引擎 引领高质量发展

江苏正方园建设集团有限公司党支部

24 植根塑魂 春风化雨

——江苏启安党建工作纪实

欣 文

28 培育企业文化 营造建工品牌

助推集团高质量发展

镇江建工建设集团有限公司党委

## 企业管理

31 施工企业编制“十四五”规划的建议与思考

郭超然

# 目 录 CONTENTS

34 建筑企业数字化转型再思考 邓尤东

## 法 务 视 角

38 试论联合体作为EPC总承包单位的安全生产责任承担问题

李淑君

## 一 线 采 风

41 中核华兴:抓创新先行一步,劳模创新工作室驱动新时期

高质量发展

魏 丽

43 逐梦鲁班奖 匠心铸匠魂

——苏州二建天辰冷链项目建设侧记

余 鹏

46 磨心励志写芳华

——中南建筑产业集团晏金洲小记

周 瑶

## 祝 您 健 康

48 小雪节气养生食谱

## 资 讯 荟 萃

20 1~9月我国对外承包工程完成营业额6952.9亿元

23 国家统计局发布10月采购经理指数显示建筑业仍位于较

高景气区间

27 我国新型城市基础设施建设扩大试点范围

40 江苏省住建厅组织召开全省房屋建筑和市政设施调查工

作调度会

45 住房和城乡建设部:继续推动高水平绿色建筑发展



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪 迅 于国家 成际贵 任 仲

编 委

(按姓氏笔画为序)

王 宏 王晓波 朱本根 朱兴良

朱承胜 伍贻安 任寿松 刘永刚

杨晓东 沈良兵 褚 勤 张向阳

张全男 张晓华 陈正华 陈迪安

陈宝国 陈宝智 陈祖新 陈锦石

武全勇 范广峰 范宏甫 宫长义

耿裕华 倪道仁 陶昌银 黄裕辉

曹德荣 笪鸿鹄 董 非 蔡永进

薛乐群

主 编:蔡 杰

副主编:王静平 陈海昌 时建民

赵铁松 伏祥乾 孙振意

李若澜 徐宏均 杨国忠

张俊春

编 辑:谢 伟 蔡玉梅 于 贤

发 行:龚海华 夏 萍 蒋万圣

钱 亮 胡 宇 郭 菲

赵娟萍 周 阳 陈有威

田 浩 马 俊

# 绿色建造引领城乡建设转型升级

叶浩文 李丛笑

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视生态文明建设,将其纳入“五位一体”总体布局,在党中央国务院的坚强领导下,“绿水青山就是金山银山”的理念深入人心,生态文明建设体制改革有力有序推进,推动绿色发展已成为普遍共识。近日,中办、国办印发《关于推动城乡建设绿色发展的意见》(以下简称《意见》),对推动城乡建设绿色发展做出了系统部署。《意见》指出,“城乡建设是推动绿色发展、建设美丽中国的重要载体”,《意见》将“实现工程建设全过程绿色建造”作为城乡建设绿色发展的重要方面,将对节约资源、保护环境和促进城乡建设转型升级产生重大作用。

《意见》提出的“推进物质文明建设与生态文明建设,落实碳达峰、碳中和目标任务,推进城市更新行动、乡村建设行动,加快转变城乡建设方式”是推进供给侧

结构性改革、培育经济发展新动能的重要内容,对我国经济社会高质量发展具有重要意义。城乡建设绿色发展是一个系统工程,涉及发展理念、生产方式、生活方式等各方面的深刻变革,必须摒弃传统粗放的老路,以新发展理念为指引,通过转型升级推动形成与绿色发展相适应的新型建造方式,改变低成本要素投入、高生态环境代价的发展模式,把发展的基点放到培育和推广绿色建造方式上来,推动建筑业加快实现产业升级和生态环境保护“双赢”的高质量发展。

## 一、城乡建设发展方式亟待转型

建筑业作为国民经济支柱产业,对我国社会经济发展、城乡建设和民生改善作出了重要贡献。但是,与发达国家先进水平相比,我国城乡建设主要是以粗放式发展方式为主,“大量建设、大量消耗、大量排放的建设方式尚未根本扭转”。这些问题集中反映了我国城乡建设与生态文明建设以及新时代高质量发展要求还存在一定的差距。

## 二、绿色建造是与绿色发展相适应的新型建造方式

《意见》要求“实现工程建设全过程绿色建造”,“推广绿色化、工业化、信息化、集约化、产业化建造方式”。绿色建造作为一种适合城乡建设实现绿色



华新一品三期工程(国优)



发展的新型建造方式,就是要改变传统的生产模式和消费模式,全过程实现环保、节约、清洁、安全和高品质、高效率,使资源、生产、消费等要素相匹配相适应,以此促进建筑业的转型发展,实现经济社会发展和生态环境保护协调统一。根据住房和城乡建设部印发的《绿色建造技术导则》,绿色建造是根据绿色发展的要求,通过科学管理和技术创新,采用有利于节约资源、保护环境、减少排放、提高效率、保障品质的建造方式,最大限度实现人与自然和谐共生的工程建造活动。绿色建造的目标是实现建造活动的绿色化,保障建筑最终产品的绿色化。通过绿色建造,资源利用效率得以提高,环境污染得到有效控制,作业强度也会大大降低,总体建造效率和产品品质都将得到更大提升,同时,将会保障更高层次、更高水平的质量和安全。

绿色建造以“绿色化、工业化、信息化、集约化、产业化”为特征,切实把绿色发展理念融入生产方式的全要素、全过程和各环节,实现更高层次、更高水平的生态效益,为人民提供生态优质的建筑产品和服务。

### (一) 建造活动绿色化

《意见》要求,“加强建筑材料循环利用,促进建筑垃圾减量化,严格施工扬尘管控,采取综合降噪措施管控施工噪声”等。绿色建造通过以低碳环保理念为核心的一整套方式的综合利用,切实转变高物耗、高污染和粗放型的建造方式。绿色建造覆盖能源节约、清洁/可再生能源、资源循环利用、节水与水资源管理、污染防治、生态保护修复、适应气候变化等关键的绿色领域,力求全方位推动绿色转型。在绿色建造的各个环节中,绿色策划重要性尤为显著。要做好整体降低碳排放的统筹与策划,确定减少碳排放的目标、指标及主要路径,实现整体碳排放的减少。

《意见》要求,“完善绿色建材产品认证制度,开展绿色建材应用示范工程建设,鼓励使用综合利用产品”。建筑材料是绿色建造的物质基础,在建筑全生命期的碳排放中占比近半,绿色建造过程中材料的选用很大程度上决定了建筑的绿色与低碳程

度。城乡建设中要提高绿色建材应用比例,采用可再循环建筑材料和再利用建筑材料,构建绿色建材应用示范工程场景,倒逼建材生产的绿色低碳化。同时,在保证安全质量前提下,按照节约优先的原则,统筹兼顾建造活动各阶段,通过减量化、资源化、可循环的方式,实现材料资源节约的目标。

### (二) 建造方式工业化

《意见》要求,“大力发展装配式建筑,重点推动钢结构装配式住宅建设,不断提升构件标准化水平,推动形成完整产业链”。工业化建造方式与传统建造方式相比具有先进性、科学性,有利于促进工程建设全过程实现绿色建造的发展目标,是一场生产方式的转型。发展装配式建筑是实现建造方式工业化的主要路径,装配式建筑通过标准化工序取代粗放式管理,机械化作业取代手工操作,工厂化生产取代现场作业,地面性作业取代高空生产,从而提高建筑质量,减少使用后期维护成本。同时,现场作业的粉尘、噪音、污水大大减少,工程工期较大缩短,环境的影响大为减少。要大力发展装配式建筑,加大消能减震、预应力等技术的集成应用。其中,构件的标准化是装配式建筑的基础,标准化程度的高低直接影响工业化的水平。从循环经济方面来看,钢材属于可循环利用材料,装配式钢结构建筑优点更为突出,绿色性能更好。用于住宅,要解决好防火防锈、墙面开裂以及保温隔音性能差等方面的问题。



华兴源创科技项目(国优)

## 行业前瞻

《意见》要求,“改革建筑劳务用工制度,大力发展专业作业企业,培育职业化、专业化、技能化建筑产业工人队伍”。健全建筑工人培训使用管理机制,鼓励建筑业企业培养和吸收一定数量自有技术工人。改革建筑劳务用工制度,推动建筑业劳务企业转型。鼓励现有专业企业进一步做专做精,增强竞争力,推动形成一批为绿色建造配套的专业化企业。扩大建筑产业工人队伍培育示范基地试点范围,推动建筑业劳务企业转型。健全建筑业职业技能标准体系,全面实施建筑业技术工人职业技能鉴定制度。加强人才梯队建设,建立建筑工人职业教育培训体系,打通建筑工人职业发展通道,培养高素质建筑工人,培育众多“中国工匠”。

### (三) 建造手段信息化

《意见》要求,“推动智能建造和建筑工业化协同发展”,“推动建筑信息模型深化应用,推进工程建设项目智能化管理”。信息化作为绿色建造的手段,不仅可以促进建造活动技术进步、提高效率,推动绿色化和增强精益化,而且将导致生产方式的根本性变革,促进建造活动整体素质的提升。工业化与信息化深度融合是发展绿色建造的基本方向,要以信息化带动工业化,以工业化融合信息化,通过信息互联技术与建筑企业生产、建造技术和管理深度融合,实现建造活动的数字化和精益化。要增强正向BIM、大数据、智能化、移动通信、

云计算、物联网等信息技术集成应用能力,加强信息技术在工程建造全过程中的应用。建立“互联网+”环境下的工程总承包项目多参与方协同工作模式,实现产业链各参与方的协同工作。积极推动智慧工地的普及,对施工现场扬尘、噪音等污染情况实施动态监测、控制和优化管理,政府针对性地进行监管。大力推动自动化施工机械、建筑机器人等相关设备设施的集成与创新应用。

### (四) 建造管理集约化

《意见》要求,“推动传统建筑业转型升级,完善工程建设组织模式,加快推行工程总承包,推广全过程工程咨询,推进民用建筑工程建筑师负责制”,“加快推进工程造价改革”。绿色建造要从全局角度寻求新的发展模式,必须统筹兼顾、整体施策、多措并举,运用一体化建造方式系统推进,对各环节进行统一筹划与协调,对工程的各要素进行一体化统筹与平衡。在统筹过程中进行融合与集成创新,实现更高水平的资源节约与环境保护。工程总承包模式、全过程工程咨询以及民用建筑工程建筑师负责制打通了项目全产业链条,建立技术协同标准和管理平台,可以更好地从资源配置上,形成工程总承包统筹引领、各专业公司配合协同的完整绿色产业链,有效发挥社会大生产中市场各方主体的作用,并带动社会相关产业和行业的发展。

### (五) 建造过程产业化

《意见》要求,“推动形成完整产业链”。产业化是把建造活动向前端的产品开发、向下游的建筑材料、建筑部品部件延伸,通过产业链更优化配置资源。在产业链上充分体现专业化分工和社会化协作,用“系统性”来克服“碎片化”带来的弊端。要在产业化的视角下重新审视工程建造活动,建造过程产业化通过资源共享以及上下游的互利关系将相关产业资源进行绿色化整合,将一连串的经济活动纵向集成产业链而实现价值增值,从建造流程的分散性模式向全产业链模式提升转化,发展循环经济,形成完整的绿色产业链条。要从产业链的前端



常熟市2015A-005地块新建商务用房工程(国优)



开始就要考虑到对建筑物进行绿色化设计,以绿色技术为引领,以绿色材料为基础,减少资源消耗,延长建筑物使用寿命,考虑后期的资源化再利用,并使建筑物拆除及废弃物能够回收再利用后回归到工厂化生产中,形成一条闭环的、可持续发展的新型建筑产业链,让建筑业企业在这条产业链上不断反复循环,让产业链中的上下游企业获得持续收益,实现整体生态效益最大化。推进绿色拆除,将建筑垃圾进行回收、再加工,推进建筑废物集中处理、分级利用,实现建材的循环利用,提高建筑垃圾资源化利用比例。加快完善工程建设材料循环利用的静脉产业链,推动建筑垃圾与循环经济的融合。

### 三、坚持创新驱动、转型发展

《意见》要求,“创新工作方法”、“加大科技创新力度”、“加强技术创新和集成,利用新技术实现精细化设计和施工”。要建立联动的科技创新协同机制,推动资源整合建设,培育充满活力的创新主体,打造高水平绿色建造创新基地,推进绿色建造科技创新成果转化应用。通过科技创新、标准提升,积极引导和推动各种新材料、新技术、新工艺向节约资源、保护环境方向转型,提升建造过程绿色化水平。强化创新引领作用,通过



溧水区市民中心项目(国优)

新材料、新装备、新技术的科技创新和集约化的管理创新以及标准创新,不断提升设计和施工的精细化水平。在绿色发展理念指导下,结合建筑业供给侧结构性改革,不断深化体制机制改革和科技创新,将发展绿色建筑与建筑业转型升级、创新发展有机结合。

### 四、强化保障机制

加强党的全面领导,完善工作机制,健全支撑体系,加强培训宣传。要做好顶层设计,体现政府的引导作用,明确开展绿色建造的总体要求,统筹兼顾、整体施策、多措并举。加强政府的支持与促进,“开展绿色建筑示范工程创建行动”,推动城乡建设供给侧改革。充分发挥市场的主导作用,鼓励提供绿色建造的场景,共同推动绿色建造的开展。

总之,新时代对城乡建设提出了绿色发展要求,城乡建设面临重重挑战、压力巨大,迫切需要转型发展。绿色建筑作为城乡建设绿色发展的重要组成部分,就是探索城乡建设如何实现保护与转型并重、建造活动与绿色发展同步、经济发展与生态文明协调为导向的高质量发展新路径。

(据中国建设新闻网)



马儿岛艺术文化主题度假酒店(国优)

# 强底线 谋创新

# 重管控 立品牌

# 夯实精益化基础 聚焦高质量路线

## 中建八局第三建设有限公司

建筑业高质量发展是指建筑市场中的企业和政府通过培养高级人才、研发核心技术以实现产品创新、低碳绿色施工和高质量服务,并承担其经济社会责任,保持内外高度协调,使行业在可持续发展的同时,更好地满足人类需求的发展变化。

目前,我国经济发展阶段已从高速增长转变为高质量发展,当前正面临发展方式转变、经济结构优化、增长动能转换的关键时期。在此背景下,建筑业也迫切需要通过转型升级实现高质量发展。建筑业作为国民支柱产业已身处转型和创新发展的关键阶段,向高质量标准靠拢已经刻不容缓。推动高质量发展,既是国家和时代的强烈要求,也是建筑业健康稳定、可持续发展的基础,更是相关产业改革创新、规模扩张的关键环节。

中建八局第三建设有限公司秉承高质量发展理念,从市场营销、高效建造、精益管控、体系优化等多个维度开展调研与实践,取得丰硕成果。公司荣获2020年度南京市市长质量奖提名和南京市建筑业龙头企业荣誉。

### 一、市场营销把控发展质量

#### (一) 加强营销行为管控力度

重视源头风险识别,强化合规经营意识,做好问题排查、整改落实和案例总结;坚持聚焦高端市场、高端客户、高端项目,重点塑强市场竞争力,通过一大批有影响项目不断塑造优势产品线;持续强化底线管理,夯实发展质量基础,健全制度规范流程,系统联动开展风

险识别,做好项目跟踪阶段的信息筛查,严格执行中建集团党组“十条禁令”、按照“六不投、七不接、八不准”市场营销要求,严控突破底线项目投标。

#### (二) 加快业务结构调整步伐

聚焦业务结构转型升级重点板块,加快从传统房建向基础设施、智能化、绿色能源、城市更新等领域拓展,打造差异化竞争优势。研判国内外政治经济形势,紧跟各时期国家战略,如近期的“以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”国家战略,持续加强海外经营体系建设,强化属地化经营理念,增强海外风险防控意识,有效控制经营成本,拓宽人才引进渠道,建立海外人才储备库,定期举办海外人才培训班。截至目前,公司承接“一带一路”海外项目近20亿元、老旧城市片区更新近42亿元;特别在新冠疫情常态化后,紧盯各地医疗卫生事业基础设施建设,全国范围内承接医疗卫生项目13个,合同额近120亿元。



阿里巴巴江苏总部项目效果图



## 二、高效建造助力履约质量

### （一）深入推进总承包管理

开展总承包管理品质提升行动,向客户提供超值服务。强化体系协同,提高全链条管理能力和服务水平,重点关注设计管理的前置能力、专业设备的采购能力和专业资源的整合能力提升,将精益建造贯穿项目管理全过程,推动“高效建造,完美履约”取得实效。以在建优质项目为载体,健全区域公司与专业公司协同参与的工程总承包管理体系。组织专家团队深入研究工程实际情况,高质量、针对性地制定项目管理目标和实施方略,确保项目策划有效实施;项目实施过程中组织对项目落实情况开展中期评估,出现偏差及时纠偏、及时调整,履约品质得到持续提升。

### （二）安全监管持续深入

项目现场检查狠抓不怠,树牢安全生产“一岗双责、党政同责”意识,严格执行各级安全生产责任清单。坚持开展“十项零容忍”隐患排查治理和安全生产专项治理,对危大工程、外脚手架工程等高危环节、部位开展专项整治,现场安全管理短板得到明显改善。严格落实安全生产标准化,多系统联动编制《临设标准化指南》,提升安全达标示范工程创建质量,全员安全管理理念进一步深入。

### （三）科技创新提升品质

公司加快推动科技管理体系与省级技术中心优势积累,与南京工业大学合作建立智慧建造研究中心,并与多家单位开展科研和育人合作,现已形成BIM技术



南京地铁9号线一期工程项目效果图

咨询与运维、建筑机器人应用、智慧工地平台、EPC项目全过程管理系统等重点研发成果,创新平台持续拓展。编制并发布《工程品质提升指南》,对现阶段项目工程品质提升的要点、标准进行了明确的规定和要求;出台《防渗漏管控要点》等制度规范,推进质量管理标准化,坚持样板引路,质量管理水平持续提升。

## 三、精益管控把控运营质量

### （一）低成本运营联动推进

一是多系统参与梳理成本要素,形成内部低成本管控要素报告,狠抓计划管控,及时完成施工图预算,提供准确的实体材料使用计划。二是强化商务前置意识,将不平衡报价立项及实施情况作为商务优化考核重点监控内容。三是推行钢筋集约化精益管理,组织钢筋自主翻样优秀项目经验交流,扩充翻样工程师队伍,加大钢筋精算考核力度,实现钢筋精算效益率稳步提升。

### （二）运营管控扎实精益推进

早在十年前,中建八局已开始实施财务运营指标倒逼机制,即“没有净现金流覆盖的利润不算利润、没有现金收入的产值不算营业收入”。通过年度工作会、半年、季度运营分析会等运营管控“诊断”企业运营质量,压实各责任单位运营质量公开责任;项目营销阶段就开始资金流策划,过程中加强管控开展负流项目治理,夯实建筑企业核心成本单元,从而实现“局部保主体”的目标。

### （三）降杠杆工作稳步开展

降杠杆工作坚持体系联动,突出源头管控,严守营销底线,坚持科学精益、优质高效的发展路线,重点加强“两金”压控和回收清欠力度,树立“快速决算、快速收款”理念,关注资源投放的精准性、高效性和回报率,融资额度配给坚持“扶强扶优”原则,推动梳理“没有净现金流的利润不算利润、没有现金收入的产值不算营业收入”的经营理念。大力开展资产管控、停缓建、久竣未结、重大风险债权专项清理,坚决将影响企业高



徐州市中医院新院项目效果图

质量发展的风险隐患化解在可控范围内。

#### （四）风险管控全覆盖

加强税务风险管理,及时跟进分包结算进度,提高进项税认证频率,避免税款损失和进项税流失,减少税务风险。加强合同质量源头把关,强化对付款条件、结算周期、实物抵债等关键条款的决策审批,重点关注对投标过程中承诺、保证等协议性文件风险评估。加快积案处理,规范案件策划,加强生效判决文书执行意识。加强审计工作,建立审计专家库,跟踪督查问题整改,充分发挥审计的风险预控、监督及指导作用。

### 四、优化组织改善体系生态质量

#### （一）推动总部体系效能提升

公司持续优化两级机关部门设置和定编定岗方案,修订总部绩效管理办法,把敢于担当作为、善于学习引领的人员充实到两级机关,持续关注总部职能建设,打造务实高效、创新引领、清正廉洁的机关队伍。发布《总部机关办公管理办法》,根据上级单位要求积极落实“去机关化”和“基层减负”管理要求,力戒形式主义、官僚主义,改进文风会风,杜绝文山会海,持续提升两级机关的工作作风和形象展示。考核评价坚持问题导向、目标导向,充分发挥考核的指挥棒作用和通报晾晒的警示作用。

#### （二）加快推进“两化”建设

公司按照业务系统制度建设计划,梳理系统管理

链条,确定三级管理界面,坚持目标导向和问题导向,已发布公司标准化管理手册20本,为标准化管理和信息化建设夯实了基础。同时加速推进以项目管理信息系统为核心的信息化建设,基于各系统标准化管理手册,同步推进企业门户、智慧工地、监控平台等模块建设,打造一体化数据集成平台和智能化管理桌面。

#### （三）夯实人力资源管理基础

公司持续强化人均创效理念,科学测算项目管理人员配置数量,将基层项目员工薪酬激励与项目员工数量、人均产值挂钩,优化人员配置、提高工作效能;不断修订完善公司薪酬管理办法,进一步提升薪酬的激励性和引导性。公司高度重视人才培养工作,编制了人才培养规划,解决人才需求紧迫和人员晋升困难之间的矛盾,坚持德才兼备、以德为先,杜绝带病提拔;建立了内部培训师制度,对公司中高层、年轻干部、项目经理、青年骨干、海外人才等各梯队人才开展针对性培训;对新员工实施两级跟踪培养,做好“三人行”职业发展定位,导师带徒活动持续开展,成效显著。

推动建筑企业的高质量发展,必须向生产方式要效率、向创新要动力、向品质要效益、向人才要活力、向诚信要品牌,提高全要素生产率是高质量发展的核心途径。中建八局第三建设有限公司作为中建集团优势三级子企业,将继续践行中建集团“一创五强”、166战略目标,将始终坚持高质量发展战略导向,紧跟国家战略布局,服务“长三角一体化”“长江经济带”等国家战略,主动融入“强富美高”新江苏的建设,为地区和行业发展贡献力量,彰显央企担当。



扬子江国际会议中心项目效果图



# 创新人才培养驱动力 铸造新时代建筑工匠

## 江苏南通六建建设集团有限公司

产业工人队伍建设改革,是习近平总书记亲自指导部署的改革任务。南通六建集团始终把高质量推动产业工人队伍建设改革作为持续发展、破解瓶颈的“金钥匙”,牢固树立“科学技术是第一生产力,人才资源是第一资源”观念,突出“科技强企”和“人才兴企”战略布局,不断创新产业工人队伍培养模式和路径,着力激发产业工人劳动创造热情,让主力军“挑大梁、长本领、做主人”。

### 一、突出思想政治引领,让产业工人“挑大梁”

集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终坚守引领职工听党话跟党走的政治担当。

突出理想信念教育,补足“源动力”。每年开展“入

职第一课”主题教育活动,将思想政治教育摆在首位,并进行相关培训。扎实开展“不忘初心,牢记使命”主题教育,定期组织上党课、支部主题党日等活动,确保政治教育学习全覆盖、有实效。围绕“三创争两提升”活动的开展,集团党委专门发文部署,立足产业工人建设改革,同步推进、同步落实,继续擦亮企业“党旗插在脚手架,工会建在项目部”品牌特色,打造“互联网+思想学习”,实现网上网下互联互通、学习教育的立体化、全覆盖。抓紧抓实党史学习教育,牢牢把握习近平总书记“学党史、悟思想、办实事、开新局”的十六字要求,通过重温入党誓词、参观红色基地、阅读红色书籍、与党旗合影等活动号召全体职工做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

推动价值理念提升,增强“凝聚力”。推动树立“看齐意识”,广泛宣传集团职工在夺取“双胜利”、建设“强富美高”新南通进程中的主人翁作用和主力军风采,营造崇尚劳动、尊重劳动的浓厚氛围。推动树立“争先意识”,定期评比表彰优秀团队、优秀党员、优秀员工,建立党员示范岗,选树劳动模范、青年标兵等先进典型,涌现出许钱、冒建等一大批优秀产业工人代表。以集团天津项目部职工许钱荣获全国劳动模范为引领,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推动形成劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的良好氛围。以项目党建共建为基石,形成“党组织建在一线、优势发挥在一线、先进体现



技术工人技能提升培训班开班



## 创新发展

在“一线”的工作格局,推进项目廉政建设,树立“安全第一”的理念,开展“学习型党支部”建设活动,为高质量发展筑起有效屏障。

创新方式和载体,增强“吸引力”。在集团微信公众号、集团党工团微信公众号开设别具特色的“一线风采”“学习心得”“六建青年说”等专栏,推动数字化学习方式融入生活、工作、学习的各个环节。充分利用“企业大学云端学习”“学习强国”等平台,以学习得积分、积分得奖励的形式,引导职工关心国事、家事、身边事。

### 二、注重素质技能提升,让产业工人“长本领”

集团不断探索产业工人赋能成长的创新举措,以汇聚建功立业强大力量。

创新职工技能提升机制。推广“工学一体化”、“互联网+”等先进培训方式,实施“技能+学历”双元教育。与高等院校合作,建立企业大学线上学习平台,提供便利让职工参加培训、考试取证和学历晋升。在项目部建立农民工业余学校,为职工创造业余时间学习的平台。与如皋市技工学校、汉府宏图培训学校合作开展产业工人理论和实操技能提升培训班,培训的对象主要集中在钢筋工、手工木工、砌筑工、混凝土工、防水工、起重装卸机械操作工、电工等工种。每年约500人通过培训考试获得技术工人等级证书。与如皋市技工学校合作开展企业新型学徒制培训班,第一期装配式建筑工(灌浆工、吊装工)的培训正在进行中,采用学校老师传授公共课程(安全、法律、职业素养等),企业技术骨干负责专业理论课程和实训课程的授课方式,自2020年11月开班运行,学期一年。因学员分布在不同项目部,采用送教至项目部,在一个项目部进行线下集中授课,同时在企业大学线上平台同步直播,其他项目部学员登录平台进行线上学习的方式开展培训(即线上与线下相结合的学习模式)。培训取得了明显的效果,学员质量意识明显提高,降低了施工过程中通病问题的出现率,管理人员知道现场该管什么、怎么管、出

现问题怎么处理等。目前,第二期装配式学徒制培训班也在积极推进中。

创新“双师型”人才培养机制。倡导“一岗精,两岗通,多岗会”的工作理念,整合各方资源,用好各方平台,聚力培养高精尖人才,组织专业技术职称与职业技能等级资格转换申报,鼓励具备条件的工程师考取技师职业资格,鼓励高技能人才参加工程系列职称申报。完善和落实技术工人培养、使用、评价、考核机制,全面深化产业工人建设改革。

创新人才储备战略机制。与江苏工程职业技术学院促进党建融合,建立校企合作基地、实践教学基地;与南通职业大学、江苏航运职业技术学院等高等院校持续推进产教融合,加快人才孵化;与如皋第一中专加强校企合作,开展“订单班”、共建企业学院、建立实习实训基地等,契合企业发展需求实施校企联合培养战略,从顶岗实习、装配式建筑专业职业能力培训、BIM专业培训、继续教育等方面入手,深入落实“招生即招工”、“入校即入企”的新型学徒制,培养懂技术、会操作的复合型人才,为产业工人队伍夯实人才储备。

发挥技能竞赛引领作用。集团秉承以赛促学,以赛促训的产业工人队伍人才培养基本方针。围绕职业技能大练兵和大比武,广泛开展工程测量大赛、工程算量大赛等竞赛活动,不少职工通过竞赛获得了职级晋升和待遇提升,进一步激发了职工热爱工作岗位、提升专业技能的内在动力,营造了比学赶超、大干快上的浓厚氛围。



南通六建工程算量技能大赛



南通六建首届工程测量技能竞赛

畅通职工成才成长通道。实行跨岗位职位转换,实现操作工转技术岗位,制定完善了相应程序。组织申报技能大师工作室,两个技能大师工作室正在评审中。与江苏工程职业技术学院合作申报江苏省产教融合型试点企业。向如皋市人力资源与社会保障局申报集团职业技能等级认定资格。逐步探索建立职工技能培训、技能竞赛、技能提升的长效机制,初步形成了“职工培训、比赛、奖励、晋升”四维一体循环机制。

### 三、健全服务保障体系,让产业工人“做主人”

集团通过不断健全完善职工生产、生活保障体系,以提升职工的幸福感和获得感,增强参与产业工人队伍建设改革的思想自觉和行动自觉。

始终把保障职工生命安全放在首位。围绕献礼建党100周年、安全生产“一法一条例”、安全专项整治三年行动等,以落实法律责任为主线,强化职工安全生产保障到位。组织参观如皋工会劳动保护馆,积极组织开展“安全生产月”、“隐患随手拍”系列活动,结合国家、省、市等相关要求开展全面安全检查,推进施工现场安全应急演练观摩会,按照项目现场部署科学规范,宣传教育到位,施工生产行为规范化、安全管理科学化、安全防护标准化、场容场貌秩序化要求,将安全生产落实到施工作业全过程,切实保障职工生产安全,为集团“十四五”目标实现,为建党100周年和建国72周

年营造良好的安全生产环境。

提档升级“职工之家”阵地建设。常态化开展职工文化活动,推出互动式、体验式的“文化套餐”,利用五一劳动节、端午节、中秋节、国庆节等中国传统节日,开展“喜迎新中国成立70周年,凝心聚力谱新篇”、“浓浓六建情,意秋中悠悠”等主题职工互动活动。关注青年职工的成长与幸福,开展“新时代,新青年”七夕联谊等活动。建设职工放心食堂,进行退休职工节日慰问、开展“职工生日送祝福”活动,对子女中高考的职工进行慰问、开设家长课堂进行辅导。

制度和经费保障到位。制订了职工合理化建议管理制度,完善集团内部沟通机制,激发职工爱岗敬业的潜能,鼓励广大职工以主人翁姿态全面参与集团管理,促进集团生产经营的持续发展。根据职工合理化建议,制定完善了培训、薪酬等管理制度,对取得证书的人员报销相应费用,视同出勤享受正常岗位工资,并对集团经营生产需求的关键证书给予一定的证书津贴补助。

产改工作实现了职工成长成才与企业文化的有机融合,使企业成为广大职工施展才华成就事业的平台。作为新时代建筑企业,人才是第一资源。集团将进一步围绕管理人员的继续教育、班组工人的继续教育以及工人的整体素质的提高,培养懂技术、会操作的复合型人才,锤炼承匠心、传匠艺的吃苦耐劳型人才,不断提高合作水准,跟上新时代,共同走上高质量发展的快车道,铸造时代精品,树百年品牌。



新型学徒制培训班第二期

# 品质履约践行新理念 稳中求进拼出加速度

## 苏华建设集团有限公司

2021年10月18至20日,中国施工企业管理协会在深圳举办2021年工程建设行业发展论坛暨工程建设蓝皮书发布会,来自全国工程建设领域的专家、学者、企业代表等500余人参加了会议。根据2020年度企业完成的施工产值的实绩,会议对全国工程建设领域各类企业进行授牌,苏华建设集团有限公司名列全国第192位,并凭借良好的生产经营业绩、健全的管理体系以及诚信建设方面的丰硕成果,荣获协会授予的荣誉证书。2020年,苏华集团完成施工产值140.8亿元,上缴税收7亿元,其中,溧阳本地缴纳税费3.68亿元。

近年来,苏华建设集团有限公司大力弘扬“诚信、创新、超越、共赢”的企业精神,通过各类企业文化活动的熏陶滋养,坚持把经营理念转化为员工意识、把管理思想转化为管理制度,在生产经营、市场准入、招标投标、评选

评优等活动中坚持诚信立企、创新发展,打造了具有苏华特色的专属形象,“苏华”品牌更加深入人心。由苏华集团承建的“北京怀柔区生活垃圾焚烧发电项目机电安装工程”和“江苏滨海生活垃圾焚烧发电项目一期工程全厂机电安装工程”荣获全国安装行业优质工程奖(中国安装之星),“延安煤油气资源综合利用项目”荣获全国化学工业优质工程,“溧阳市光华高级中学建设项目”等三项工程获评江苏省建筑施工标准化星级工地,公司下属技术中心被评为省级技术中心。苏华集团为建筑业贡献地方经济添上了浓墨重彩的一笔,谱写了企业跨越式发展的新篇章,交出了一份高质量发展的闪亮答卷。

### 一、深化模式创新,推动企业高质量发展

#### (一) 强化理念先行

坚持稳中求进的总基调,按照高质量发展的要求,整合资源,调整结构,积极探索新的建设组织模式。以降低综合成本为基础,以提高综合利润为目的,加大推广EPC等总承包和联合体合作模式,进一步完善专业分包渠道,在建筑工程、市政公用、交通基础设施建设、能源产业、绿色环保节能产业以及海外工程等多个领域全面推进。

#### (二) 实现业务突围

面对复杂的市场形势,积极开展管理和





技术创新,石油化工施工总承包资质提升为一级资质,并在电子与智能化工程、消防设施工程、防水保温、幕墙专业承包及装修装饰专业承包等领域不断突进。以此为基础,在坚守传统优势产业的前提下,摸索项目全过程服务的设计、采购、施工、维护经验,以总承包模式承接了各类工程近百项,合同金额超百亿元。河南平煤神马聚碳材料有限责任公司40万吨/年一期10万吨聚碳酸酯项目,总造价超10亿元,建设内容包括除设计以外的所有施工范畴。同时,苏华集团作为老牌的安装企业,充分发挥资本累积和社会资源的优势,以BT、BOT等形式承包了多项工程,实现综合效益最大化。

### (三) 着力能力提升

苏华集团在创新能力的提高上有着优良的传统,几乎每年都有专利技术、国家级工法、省级工法、科技成果的产生。公司以项目为平台,推广应用“四新技术”(新技术、新设备、新工艺、新材料),紧紧围绕缩短工期、提高质量、降低成本,策划新技术应用示范工程。在总结自身先进经验、先进技术和吸取同行业先进经验、先进技术的基础上,积极开展技术攻关,探索和創新施工技术、施工工艺、工法,解决施工中遇到的难题。通过学习、推广新技术,在实践中不断总结提高,逐步形成企业的技术优势,使技术资源(如锅炉安装工法、生物质电厂施工技术、超重超限设备起重技术等)在公司系统共享,创造更大的经济和社会价值。

## 二、坚持人才优先,提高核心竞争能力

大力发展人才梯队建设,通过建立统一的人才规划、培训体系、工资管理体系、职位体系以及任职资格体系,着力建设一个能让各类人才充分发挥价值的公正平台。

### (一) 完善内部选任机制

建立公司各类人才梯队,引导和督促现有职工自学、培训、进修等,不断提高员工自身理论水平和业务

技能,培养了一大批建安行业专业型人才,同时,也在公司内部形成了浓厚的学习氛围。管理人员之间你追我赶,在管理上争效益,在职称上争等级。苏华建筑职业技能培训学校以培养专业人员为主,兼顾为社会服务的目的,开展电工、焊工和钳工以及维修工、起重工等工种职业培训。合计培训各类专业人员1100多名,全面提升了集团施工队伍的专业技术水平,为公司人力资源的储备提供了强有力的支撑和保障。

### (二) 深化竞争性岗位选拔

采取竞争上岗、公开招聘、人才机构推荐等竞争性选择方式,对一些岗位公开竞聘,对一些公司急需的高级人才,部分岗位实行市场化薪酬。公司现有职称人员800多人,其中高级职称76人,中级职称356人,一级建造师153人,二级建造师286人。

### (三) 加强内外专业合作

采取“走出去,请进来”的办法,努力与各大专业院校合作,共同研究开发,实现科技成果的共享双赢。在“双塔桅巨型自升降起重设备”及5300t回转起重机的结构设计与实际运用的开发过程中,集团公司分别与船舶九院和同济大学的专家合作,并邀请国内知名专家学者进行科技论证、评估,再进行决策,最后进行研制与开发,最终获得了满意的成果。该项研究成果获得3项专利,其中一项发明专利,同时获得国家科技创



总经理宋健向市政府捐赠救护车



河南平煤神马聚碳材料有限责任公司40万吨年一期10万吨聚碳酸酯项目,总造价超10亿元

新成果奖。苏华集团还与中国特种设备检测研究院共同参与了燃煤工业锅炉低温余热回收利用装置研究课题,并与上海交通等共同研究内螺纹管在低温烟气中的传热特性,经有关专家审阅通过,在《能源工程》杂志上发表。该项研究成果获得1项发明专利和1项实用新型专利。

### 三、弘扬企业精神,彰显苏华品牌价值

围绕“苏华”驰名商标,全方位提高“苏华”在海内外的知名度和影响力。

#### (一) 建造精品工程

严格按照标准组织施工,严格质量控制、创建优质工程和精品工程。一方面,不断完善管理制度,特别是工程项目的管理制度。结合自身的特点建立管理体系,并将管理体系标准贯彻到日常的管理工作中,进一步理顺工作流程,提高企业管理水平;另一方面,依靠多项自主开发的国家、省、市级的工法和技术的支撑,总结施工经验,不断创新和完善全面提升锅炉和电力工程施工技术和服务水平,构建以传统产业为主,优先发展新能源产业特别是光伏、光热、生物质能、干熄

焦、水泥余热、垃圾电站和风电的电力工程的业务架构。

#### (二) 推进文化建设

企业文化是企业的灵魂,它包含价值观、企业精神、道德规范、行为准则、企业沿革、文化氛围等诸多方面,其中价值观是核心。苏华集团的核心价值观是“品质保障,价值创造”,企业精神是“诚信、创新、超越、共赢”。看似抽象的概念,我们在实践中把它物化、细化、具象化。大到工程创优,捧回一个奖杯、一张奖状,小到一部企业宣传片、一本企业宣传册,以及接待客户的级别和礼仪、公司荣誉室的主题陈列等等。

#### (三) 加强诚信保障

“人无信不立,业无信不兴”。苏华集团把诚信当成企业的第二张“名片”和企业市场中的“通行证”,坚持诚信守法,遵守市场规律,打造核心竞争力。持续开展“争先创优”工作,并加大奖励扶持力度,努力打响“苏华”品牌,让全国乃至全世界认识“苏华”、了解“苏华”、信任“苏华”。

#### (四) 管控经营风险

一是管控经营上的经济风险。各项目部在承接工程时,认真剖析合同条款,对照自身的管理能力和资金实力,充分研判经营风险;同时,严格把关,对资金不到位、下浮比例大、手续不齐全的项目一律不签;二是管控施工中的事故风险。实行安全事故一票否决制。增强安全意识,加强安全培训,坚决杜绝任何麻痹松懈意识和侥幸心理。三是管控好质量风险。严格按规范施工,从原材料采购到施工各个环节,层层把关,确保把项目建成精品工程。

“伟大梦想不是等得来、喊得来的,而是拼出来、干出来的。”苏之有初心,华美立建设。40余年乘风破浪、不畏艰辛,苏华人不忘诚实守信、质量为本、用户至上的初心,用过硬的本领和追求完美的精神,创造了今日苏华的业绩,写下了一个又一个不朽的苏华传奇。

# “党建+3”赋能高质量发展

## 江苏镇淮建设集团有限公司党委

江苏镇淮建设集团有限公司的前身是淮安市镇淮建筑工程有限公司,始建于2003年,2013年10月组建集团公司,是江苏省淮安市唯一一家建筑工程施工总承包特级资质企业,也是淮安市首家获批对外援助成套项目总承包企业资格的建筑企业。2019年在全市千家建筑业企业中率先成立集团党委,下辖5个党支部。现有员工10000余人,其中各类建造师200余人,各类管理、技术人才500余人。集团以党委成立为契机,发挥党建在集团中的作用,取得了较好的成绩,2020年实现施工总产值90亿元。

### 一、牢固树立“红色”领航,让集团发展更有“高度”

习近平总书记指出,民营企业搞党建不是一种形式的、功利的想法,要真正拥护党的理念,做到心中有党,民营企业的党建工作就大有可为。集团党委书记、董事长李兆斌在企业创立之初就提出,企业无论做多大,走多远,要始终坚持“感党恩、跟党走”的初心不动摇。

建立“一肩挑”,彰显党委政治站位。在酝酿成立党委时,董事长高度重视,广泛听取党员干部和职工意见,积极宣讲集团成立党委的重要意义,让大家从思想上认识到,民营企业成立党委是新时代贯彻和坚持党的领导的需要,有利于企业发展壮大,有利于党员的教育管理和作用的发挥,有利于人才的集聚、挖掘,

构建高水平的人才高地。在酝酿党委领导班子时,董事会成员反复研究讨论,大家表示要支持党委提高政治站位,支持董事长担任党委书记,“一肩挑”有利于党的路线方针在集团的贯彻,有利于党委发挥政治核心和文化引领等诸多作用,能够把党建和经济建设有机融合,可以助推促进集团高质量发展。

实施“双向进入,交叉任职”,增强党委参与经营融合度。党委成员通过法定程序分别进入董事会、监事会和经理班子,董事会、监事会、经理班子中的党员依照有关规定进入党委会。这样做,能够切实把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中,使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。集团党委领导层8人,有7人是集团董事会、监事会、经营层成员。从源头上解决了党建工作与经营管





## 党建交流

理工作的融合,有效避免了“两张皮”现象,和“单打一”做法,有利于集团的建设和发展,也为党建工作提供了坚强的组织保障。

建立议事融通,远景融汇机制。集团党委成立时,就实现“党建入章”明确了公司重大决策事项先由党委会研究提出建议,再提交董事会、经营层研究,建立了党委议事前置的机制,促进了党委融入集团经营管理的融合度,党委还积极参与集团发展规划的编制与实施,制定了“2020年—2024年集团‘二五’规划”,提出了把集团建设成为“全市率先、全省领先、全国创先”的一流骨干企业,成为淮安市最具综合竞争力的一流承包商,与第一个五年计划相比,到2024年实现规模,效益和净资产翻番的目标,合同额力争达到200亿元,营业额力争达到120亿元,利润总额力争达到2亿元,职工收入年均增长20—30%,确保企业资产保值增值。明确了包括党建强企、人才发展、科技创新、投融资等八个方面的发展规划和目标。

党建延伸到项目现场。党委提出,有项目的地方,就要有党员、有党旗,党的工作就要延伸到哪里。就是在国外项目现场也能看到党旗飘扬,增强海外市场竞争能力,2019年初中标的科特迪瓦水泥厂项目,受疫情影响,科特迪瓦当局于当年4月收紧入境政策,严重影响了人员、材料进场以及现场正常生产作业。海外公司全体施工人员在项目部和海外支部的坚强领导下,积极统筹、科学防护、不畏疫情、坚守一线,最终按时交付,并一次性通过验收,受到了业主单位的极高赞誉。除此以外,巴布亚新几内亚双子办公楼项目已于去年12月初顺利封顶;巴新天堂啤酒厂项目已于去年9月份顺利交付;乌兹别克斯坦水泥厂项目已完成总合同额的60%左右。与此同时,新区域、新项目不断取得突破:去年底在孟加拉国与皇家大都市经济区有限公司签订了合同额约5亿元人民币的吹填项目;在塞内加尔承接了合同额7500万欧元的综合体项目;与中冶国际联合投标的亚投行巴布亚新几内亚路桥项目、菲律宾的房建项目及塞内加尔的冷库项目也在积极推进之中。这些项目的实施和推进,党员都发挥了

先锋模范作用。

## 二、坚持用现代企业制度管理企业,促进集团经营发展有“厚度”

党委牢固树立“围绕经济抓党建,抓好党建促发展”的理念,认真抓好党建,从而促进经营发展。集团以推进现代企业制度为抓手,经营管理水平不断提升,保持持续发展的良好势态。

抓好制度建设。集团党委、董事会提出,企业要想走得更远,做得更大更强,必须重视企业管理,而企业管理必须建立现代企业制度。集团先后制定了《员工手册》《安全手册》《行政管理制度》等。集团每半年就对制度执行效果进行评估,检查漏缺,年底组织班子集中修订,始终坚持“用制度管人管事”,把制度覆盖到集团经营管理的方方面面,领导班子带头遵守制度,执行制度,按制度流程办事,坚持以上率下,制度挺在前面。集团党委所属党支部认真贯彻《党支部工作条例》,通过选举配强了支部委员会,进一步完善了党支部设置,开展“不忘初心,牢记使命”主题教育和主题党日活动,认真落实“三会一课”,组织党员参加支部活动,加强党员教育,充分发挥党员在企业各方面的先锋模范作用。注重抓好企业“骨干人才”的思想政治工作,动员思想进步、有能力的人,向党组织靠拢。开展专题民主生活会,坚持每半年召开一次专题民主生活会,为集团大发展“把脉”,党员、员工对照标准,查找问题,互相提醒,及时整改,实现企业提高实力,增强活力。

深化运营体系改革。集团每年都要根据面临的内外部环境的变化,适时提出改革,2020年12月,集团根据形势发展的需要,提出运营体系改革,经过4个月的谋划和反复酝酿沟通,集团组织架构由原有的“五大中心”调整为“四部一院”,分别是行政部、经营部、工程部、财务部和工程研究院。此次组织改革,是时代高速发展所驱,是实现集团第二个五年发展目标使然。通过此次改革,集团将走向“专业化经营+专业化管理”,有利于激发组织合力、干部动力、员工活力。着力培养管理者要成为集团竞争力的“构建者”、高绩效团队的



### 三、坚持用企业文化凝聚人心，构建发展氛围有“温度”

党委始终坚持以经济建设为中心，发挥党组织的战斗堡垒作用，营造和谐奋进的发展氛围。

开展“筑巢引凤”活动。企业发展依靠人才，党委主动参与人才的招聘、推荐、选拔、引进等，通过多渠道，建设人才集聚高地，为集团发展储蓄人才，出台了人才引进激励政策，为人才提供丰厚的绩效奖金，人才公寓楼规划进入实施阶段。加强员工培训，树立终生就业理念，每年各方面内训在15场次左右，多次组织员工走出去到院校等专业机构，确保每个员工一年至少参加1-2场(次)的培训，有效提高员工队伍综合素质，增强职场竞争力。

开展企业文化，凝聚员工活动。党委会同工会每月开展文化娱乐活动和员工集体生日会活动，激发员工爱岗敬业，发挥主观能动性，为集团创造价值。近3年来，先后组织员工去四川、海南、港澳等地旅游，让员工放松心情，拓展视野，陶冶情操。2021年元旦前夕，集团在金陵国际大酒店举办了“梦想起航，征程未来”为主题的迎新年晚会，来自各中心员工自编自演的15个节目，精彩纷呈，赢得了在场嘉宾的阵阵掌声和喝彩声。发挥思想政治工作的优势，关心困难员工，主动解决生产、生活中的困难，让员工安心工作。2月1日，党委、工会主要领导上门看望驻外员工家属，送去大米、食用油等和慰问金，提前给他们拜年，感谢他们支持集团工作，支持抗疫战斗。

开展和谐企业创建活动。党委结合员工的特点，建立联系沟通制度，努力把矛盾消除在萌芽状态，员工有思想疙瘩，负面情绪，党委、支部能在第一时间知晓并化解，构建了和谐企业，员工互帮互助，领导关心员工，员工尊重领导的良好企业氛围。鼓励员工参与集团重大问题、重大决策，重要干部任免、重大项目投资、大额资金使用等方面的讨论和决策，让员工有知情权、参与权。还不断加强对重大事项在决策执行过程、执行效果等方面，畅通党员群众反映意见的渠道，充分发

“经营者”、核心价值观的“传承者”，为实现“百年镇淮，百亿镇淮”的目标提供强大的组织保证和人才支撑。改革永远在路上，集团下一步还要进行组织体系、职能职责、制度流程、绩效考核体系、薪酬体系等一系列优化，努力实现集团的高效运营。

把改革与党委巡视结合起来。为了营造集团改革风清气正的环境，抵制不良风气，不拘一格发现人才，选拔人才，集团党委、董事会提出，党委巡视要贯穿到改革的全过程，让集团“有权人”敬畏制度，把权力关进制度的笼子里，出台了《党委会议事规则》，为党委发挥政治领导作用提供了遵循。党委坚持专项巡视与日常巡视结合起来，与集团年度审计工作结合起来，去年底对集团“五大中心”有重点地进行审计，不走过场，不流于形式，及时发现问题，强化制度建设，加强纪律和警示教育，树正气，弘扬正能量，营造风清气正的发展氛围。发挥党员联系员作用，增强党委巡视的实效性。员工有想法、建议，可以通过党员反映、倾诉，党员、员工心往一处想，劲往一处使，打造“家文化”。

创新“三会三总师”管理模式。党委站在集团发展的战略高度，充分发挥董事会、监事会、工会和总经济师、总工程师、总会计师在集团的作用，创新工作机制和抓手，出台了《集团党委关于加强三会三总师工作的意见》，支持“三会三总师”围绕集团中心工作，结合自身职责开展工作，发挥“参谋团”“智囊团”的作用，推进集团发展战略的实施。注重发挥工会联系职工的桥梁作用，开展党建带工建，支持工会开展“职工悦读会”和工会阵地建设，把“职工之家”“党员之家”建设成为党员、职工的满意之家、温馨之家，建设党工文化展厅，打造党工阵地建设。

党员发挥骨干作用。集团党委提出，要把党员培养成骨干，成为领军人物，要把骨干吸收到党组织中来，增强党组织的凝聚力、影响力。几年来，党员在集团生产经营管理中发挥表率作用，他们吃苦在前，遇到困难冲锋在前，在抗击新冠肺炎疫情期间，党员们高高扛起党旗，奋战在抗疫第一线，做广大职工的主心骨，赢得了群众的称赞。

## 党建交流

挥在重大问题决策中的参与和监督作用,促进集团决策的民主化和科学化,维护各方面合法权益。

### 四、坚持勇担社会责任,对外塑造良好“美誉度”

主动解决职工后顾之忧。一是为职工缴纳社会保险和住房公积金。现代人,尤其是年轻职工工作压力大,生活上同样面临着压力,职工一旦入职,集团就为职工缴纳社会保险,解决他们老有所养,病有所医,购房有公积金,让职工安心就业,努力工作,增强了职工的安全感,归属感。二是开展爱心帮扶活动。党委工会开展困难职工、困难党员帮扶活动,对家庭困难的,职工及家人遇到意外变故的,都能在第一时间上门看望、慰问,解决家庭实际困难,今年春节前夕,驻石家庄分公司负责人因为疫情不能回家过年,党委、工会主要领导主动登门慰问其父母,表达集团党委工会关爱职

工,心里装着职工。三是关心职工身心健康,开展心理健康讲座。建立干部联系职工制度,及时解决职工诉求和心理困惑。

投身公益活动。近几年,集团积极参与社会公益活动,2019年捐款30万元,2020年疫情防控期间,就向淮安区慈善总会捐款80万元,以及消毒液、护目镜等实物,折合15万余元,连续多年被评为区慈善爱心大使、爱心慈善捐赠企业。

集团党委实施“党建+3”工程,促进了集团长足的发展,连续多年引领全市建筑业发展。集团多次受到上级表彰,被授予“江苏省建筑业优秀企业”“江苏省建筑业最具成长性百强企业”等荣誉称号,集团党委荣获“全省住房和城乡建设行业新冠肺炎疫情防控工作先进基层党组织”称号。党委书记、董事长李兆斌荣获“全国住房和城乡建设系统抗击新冠肺炎疫情先进个人”荣誉称号。

## 资讯荟萃

# 1~9月我国对外承包工程完成营业额6952.9亿元

2021年1-9月,我国非金融类对外直接投资5227.6亿元人民币,同比下降5.2%(折合807.8亿美元,同比增长2.4%)。对外承包工程完成营业额6952.9亿元人民币,同比增长9%(折合1074.4亿美元,同比增长17.7%)。新签合同额10329.6亿元人民币,同比下降1.7%(折合1596.2亿美元,同比增长6.2%)。对外劳务合作派出各类劳务人员23.2万人,9月末在外各类劳务人员60.4万人。主要呈现以下特点:

一是对“一带一路”沿线国家投资合作持续增长。1-9月,我对沿线国家非金融类直接投资148.7亿美元,同比增长14.2%,占同期总额的18.4%,较上年同期上升了1.9个百分点。在沿线国家承包工程完成营业额618亿美元,同比增长16.3%,新签合同额808.1亿美元,同比下降3.5%。

二是多个领域对外投资保持增长。1-9月,流向制造业136.6亿美元,同比增长9.3%,流向信息传输/软件和信息技术服务业62亿美元,同比增长37.2%。流向交通运输、科学研究和技术服务业等领域的投资也呈增长态势。

三是地方对外投资占比近八成。1-9月,地方企业非金融类对外直接投资619.1亿美元,同比增长8.5%,占同期对外投资总额的76.6%。

四是对外承包工程新签大项目较多。1-9月,新签合同额在5000万美元以上的项目574个,较上年同期增加56个,合计1365.1亿美元,占新签合同总额的85.5%,主要集中在交通运输、一般建筑等领域。

(来源:商务部)



# 驱动红色引擎 引领高质量发展

## 江苏正方园建设集团有限公司党支部

### 一、正方园党建工作背景

江苏正方园建设集团有限公司始建于1968年,前身是河心建筑站,发展的道路上镌刻着中国建筑业觉醒的印记。上世纪70年代末,伴随着改革的春风,河心建筑站的几名工匠在老一辈党员虞荣海的带领下,以高瞻远瞩的见识和初生牛犊不怕虎的韧劲,闯进了无锡城,从此开启了正方园在中国建筑业近半个世纪的征程。2001年初,在市场化浪潮的激荡下,正方园又在新一代党员吕树宝的带领下,成功改制并逐渐发展壮大为集建筑施工、房地产开发、市政道桥施工、商品混凝土生产销售、建材物流、建筑施工机械设备租赁为一体的专业化管理、多元化发展的集团企业。数十年的发展历程,正方园集团始终坚持党的领导,向党学智慧、跟党走谋发展、永远跟党走,是每一个正方园人内心深处最执着的信念。



步入新时代,特别是党的十九大以来,“不忘初心、牢记使命,实现中华民族伟大复兴的中国梦”成为全社会最热烈的思潮,而“深化改革、创新转型,实现高质量发展”则成为摆在每个建筑人面前的最重要的课题。正方园浸润其中、锐意求索,面对越来越激烈的市场环境,究竟应该如何降低经营成本、增加运行效率?如何才能激发企业生产管理新动力,突破技术、改进管理模式,提升发展核心竞争力呢?正方园的答案仍然只有四个字,“党建引领”。总结过去数十年的发展经验,我们认为,只有毫不动摇地坚持党的领导,毫不动摇地将企业党组织建设得更加坚强有力,才能在跟随党进行伟大斗争、推行伟大事业、实现伟大梦想的征途中发挥出卓越的生命力。

### 二、主要内容及亮点特色

正方园党建工作体系的重点是“党建引领、文化铸魂”,其核心是“三个坚持”,即坚持党领导企业,充分发挥企业党支部的领导核心作用,确保企业的重大决策、战略方向始终贯彻党的意志;坚持开展以党建为核心的企业文化建设,将党的先进思想和运行机制融入企业价值观塑造和企业管理,促进党建与企业经营生产的深度融合;坚持将党建工作深入一线,让“党建跟着工程走”,充分发挥党组织在基层工作中的战斗堡垒作用。主要亮点为:

#### 1. 党建明方向

正方园的党支部班子成员,往往也是集团经营

## 党建交流

管理人员,党支部能够参与集团重大人事任免、重大经营决策、重点项目的经营策划管理,能够为企业的经营管理出谋划策。一体两面的管理制度,促进了企业经营管理与党的建设的高度融合,同时也帮助正方园成功将党的政策优势内化为企业发展的决策优势、机遇优势,为企业的高质量发展插上了翅膀。

我们坚持将施工生产中的重点和难点作为党建工作的出发点,把生产经营的结果作为检验党建工作成败的标准,努力实现党建工作与生产经营管理一体推进,使党建的“软工作”变成生产经营的“硬成果”,充分发挥党员干部在重点项目、重大技术攻关、生产经营降本增效中的先锋模范作用,通过党员示范岗、党员示范样板、党员示范工地等先进典型的确立,实现施工生产中的“样板引路”。

### 2. 党建树堡垒

针对施工企业党员分散、距离远、人员流动大等特点,我们坚持将党建工作做在项目部,让党建跟着工程走,确保把党组织和党员的先锋模范作用发挥到企业发展的最前沿。

在正方园的各个项目部,一个党员就是一面旗帜,几个党员就是一个战斗堡垒。党员干部是各条线工作的攻坚者,也是领头羊。无论是经营开拓、技术攻关、还是一线生产、安全管理,到处都有党员活动的身影,党的红旗飘到哪里,正方园的执行力和战斗力就延伸到哪里,正方园人的责任和担当就体现在哪里。党建工作,是正方园高速发展的“稳定剂”,也是“方向盘”,是企业高质量发展的内在动力。



### 3. 党建强文化

党建,是一个企业文化建设的重要抓手。正方园坚持用党的思想来武装企业文化建设,让“红色基因”渗透到公司经营管理的每一个环节。通过开放式的党会、党课向广大基层员工传播党的声音,通过各类拓展、培训、技能比赛、外出参观学习、茶话会、联谊会等活动激发党建工作活力,在中国共产党“实现中华民族伟大复兴中国梦”的宏大价值观框架下,培育出了独具特色的“正心正行、智慧方圆”的正方园企业文化体系。

正方园企业文化体系的核心是“正心正行、自强不息、承认承担、同心同德”十六字方针,而归根到底则是我们的战略观、市场观、产品观、经营观和人才观。我们倡导“低调做人、实在做事”,鼓励“做一个项目、交一帮朋友、树一座丰碑”,要求每一个正方园人以“忠诚、正直、专业、进取”的人生态度要求自己,以“精益求精、品质卓越”的产品观服务客户,以“将社会建设得更加美好”的理念回馈社会,努力实现个人发展、企业腾飞和国家富强的三位一体和同频共振。

回顾中国共产党100年的光辉历程,我们深刻地认识到,思想是行动的先导,理论是实践的指南。近年来,无论是在企业闯关突围、逆势发展的困难时期,还是在动能转换、改革发展的攻坚阶段,正方园集团始终坚持思想政治教育不断线,表彰先进、建造民心工程、经典工程,在推动企业发展中凝聚人心、鼓舞士气、坚定信心、激发干劲。

### 4. 党建促清廉

清廉,是促进企业可持续发展的“隐形资产”,而作风,则直接关乎企业的兴衰。我们将中国共产党的党风廉政建设内化为企业内部的清廉建设,通过强化教育监管、压紧压实主体责任、加强管理体系改革,不断加强廉洁文化建设,将廉洁文化渗透到企业生产经营管理的全过程。

坚持不懈地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,树牢“四个意识”,增强“四个自信”,践行“两个维护”,通过专题培训、专题宣传等形式深入推进廉洁文化,营造崇尚清廉的文化氛围。

将企业清廉建设纳入企业管理体系改革中,大力推行项目经理承包责任制,鼓励项目经理以“小老板”的身份参与项目的经营管理,将每一个管理人员转变为正方园事业的“合伙人”,形成人人需要“廉洁”、人人重视“廉洁”,人人都是“不廉行为”监督员的良好局面。

充分发挥企业审计监察管理系统职能,突出重点,加强管理,结合机构改革,梳理岗位风险点,强化财务管理、物资采购等专项检查,加强对重点岗位管理人员廉洁考察,让“不廉行为”无处遁形。

### 5. 党建实担当

担当起应该担负的责任,是中国共产党人一以贯之的精神风范,也是正方园人的不懈追求。正方园坚持用中国共产党人的“担当”精神武装企业,帮助员工树立起崇高的价值理念和社会责任意识,并将这份“责任”与“担当”塑造成员工与企业的共同愿景,形成内化于心的精神信条。

坚持“精益求精、品质卓越”的产品理念,打造精品工程。数十年来,正方园始终坚持自营施工,将品质与责任牢牢扛在肩上,公司承建的项目多次荣获“扬子杯”“金龙杯”“太湖杯”“常州市优质结构工程”“无锡市优质结构工程”“省级文明工地”“省标化工地”“市级文明工地”“市标化工地”等荣誉,先后创建了数十项国家级、省市级优质工程。其中,无锡市土地交易市场、无

锡市人民医院儿童医疗中心、无锡市环境监测控制中心、无锡地铁1号线控制中心项目荣获中国建筑工程鲁班奖,布勒(常州)新厂区项目荣获国家优质工程奖。

积极履行社会责任意识,着力培养员工对社会的感恩之情。正如习近平总书记在党的十九大报告中指出的那样,“不忘初心,方得始终。中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴……”数十载发展征程,正方园从未忘记自己的初心和使命,捐资助学、回报家乡,带领老乡共同奔赴小康,正方园将自己的名字刻在了每一个获得过帮助的人们的心中。2020年初,面对来势汹汹的新冠肺炎疫情,正方园更是勇敢担当、快速响应,第一时间给项目部附近的隔离村庄送去爱心物资,向红十字会捐款,发动集团内部爱心捐助,积极组织复工复产,用实际行动书写着正方园人的“初心”和“使命”。

### 三、未来展望

下一步,我们将进一步提高政治站位,进一步加强党员思想教育,进一步发挥榜样力量,进一步加强组织建设,用高质量的党建工作为建设行稳致远百年“正方园”提供了强大的思想和组织保障。

## ■ 资讯荟萃

# 国家统计局发布10月采购经理指数显示 建筑业仍位于较高景气区间

10月31日,国家统计局发布2021年10月中国采购经理指数运行情况。数据显示,10月份,中国制造业采购经理指数(PMI)为49.2%,比上月下降0.4个百分点,继续低于临界点,制造业景气度有所减弱;非制造业商务活动指数为52.4%,比上月下降0.8个百分点,但仍高于临界点,非制造业继续保持扩张。

国家统计局服务业调查中心高级统计师赵庆河在解读10月中国采购经理指数时表示,建筑业增长平稳。建筑业商务活动指数为56.9%,比上月下降0.6个百分点,但仍位于较

高景气区间,建筑业生产持续增长。

从市场需求和用工情况看,新订单指数和从业人员指数分别为52.3%(比上月上升3.0个百分点)和52.4%(比上月下降0.2个百分点),表明建筑业企业新签订工程合同量和用工量均较上月增加。

此外,统计数据还显示,建筑业投入品价格指数为70.7%,比上月上升7.9个百分点;建筑业销售价格指数为57.1%,比上月上升1.3个百分点。

(来源:建筑时报)



# 植根塑魂 春风化雨

——江苏启安党建工作纪实

## 欣 文

发轫于20世纪50年代的江苏启安建设集团有限公司,前身是“建筑之乡”启东的一家国有地方企业。60多年来,企业善于植根塑魂、强化党建工作、树立企业典范;善于春风化雨、履行社会责任、践行高质发展,走出了一条在党旗指引下高质发展的成功之路。自2009年以来,连续11年获评江苏省建筑百强企业安装类第一名。目前,集团公司党委下设支部31个、拥有正式党员176名(预备党员1名)、入党积极分子25名,跻身地方文明单位和党建工作先进行列。

### 有传统 有历史 更有规范

1959年,在庆祝建党38年前夕,数十名启东人组成的油罐安装队在党支部书记徐献高带领下,来到南

通江边安营扎寨,开始建设姚港油库。工人们肩拉手抬,在大干社会主义口号鼓舞下,高质量完成了油罐建设。今年86岁的徐献高是老启安人,担任油安队书记10年,又是“全国文明家庭”的家长,谈起当年党员在启安发展历史上的作用,心情格外激动。

江苏启安发展之“根”深远,党的导航引领始终不变。企业自20世纪50年代诞生起,党组织的根脉始终深植于企业。集团公司党委紧紧围绕企业发展大局,强化党建工作,注重党建基础管理。每年年初,集团公司党委都要根据启东市委和建筑主管部门党组织党建要求及企业实际,精心制定“年度党建工作意见”,并用“一号”文件形式印发各基层,要求公司各党支部认真落实,并将党建工作和企业综合考核结合起来。严格执行“三会一课”、主题党日、谈心谈话、民主评议党员和党员干部民主生活会等制度,积极主动做好党员组织发展、组织生活,全面开展党员组织关系排查等工作,集团党建基础工作完善规范。

党的十八大以来,全面从严治党成为党的建设新常态。集团公司党委以此为契机,乘势强基、顺势固本,组织开展了“三严三实”“不忘初心、牢记使命”、反腐倡廉等教育活动,并根据实际完善考核办法、明确责任清单,建立“一级抓一级、层层抓落实”的党建工作责任体系,把从严治党的各项工作落到实处,着力破解条



块分割、权责失衡、力量分散的现实问题。2016年10月21日,针对建筑行业党员流动性大的特点,集团成立了启东市驻沪流动党员联合党委,加强流动党员和党组织的紧密联系,解决了建筑企业党员找“家”难。这一创举受到上级党组织充分肯定。

集团公司党委书记殷炜东感言:江苏启安之所以能够走到今天,关键是始终坚持党建引领,靠的是坚定的理想信念和党组织的政治保证,做到时刻不忘初心使命。多年来,江苏启安聚焦组织落实,严格监督管理,先后制定和完善了企业党建基本制度、廉政承诺制度,实现了党的组织机构和公司治理结构的有机契合,做到“三个同时”“三个到位”“三个结合”。即党建工作与企业经营同时部署、与企业生产同时检查、与综合绩效同时考核;做到党建工作人员到位、党建活动组织到位、党建制度落实到位;党建工作与企业文化建设相结合、与群团工作相结合、与创建企业品牌相结合,形成了党委顶层设计、董事会决定、纪委和监事会监督,各方共同参与的治理格局,体现了党委把方向、管大局、促落实。

2021年3月1日,启东市委常委、组织部长彭晓红来到江苏启安调研,对公司党建工作制度完善、规范有序、质效显著,善于依托党建助推高质量发展的经验给予高度评价。

### 有故事 有温度 更有境界

党建工作做优了就是凝聚力,做细了就是影响力。西藏拉萨市堆龙德庆区乃琼街道德吉康萨社区委员会,背倚茫茫雪山。这里居住着683户来自当雄、宁木5个县的藏民贫困搬迁户。2020年10月13日下午,江苏启安西藏党支部书记沈焱向藏民赠送大米、食用油和棉被。该居委会是西藏启安定点对口资助单位,每年七一、藏年新年都要前往慰问,资助款项年均超过50

多万。居委会主任洛桑平措代表受助藏民向启安党代表们献上洁白哈达,感谢江苏启安的仁爱之举。西藏是江苏启安重要经营板块,挺进雪域高原十余年,江苏启安坚持铁军品牌与党建品牌建设“两手抓”,在祖国边陲树立了良好形象。中宣传部“学习强国”对这一活动及时作了宣传报道。

诸如此类有故事、有温度、有境界的党建事例不胜枚举。

——2015年10月30日,集团党委书记殷炜东走进贵州省天柱县高酿镇五福村看望留守儿童,并捐赠20万。

——2020年9月10日,启东举行第36个教师节盛典,江苏启安党委因为捐资助学贡献突出,被授予热心公益奖。

——在伟大的中国共产党成立98周年前夕,集团党委书记殷炜东来到天津,为100多名区域管理人员和党员上了一堂2个多小时的主题党课。

长期以来,启安党组织热忱参与社会事业建设,积极参与项目所在地和家乡公益活动,广泛汇聚启安高质量发展正能量,是启东著名的慈善企业。启安大爱不仅撒向东疆大地,更播撒到祖国大江南北的项目所在地。公司党委定向捐助地方慈善事业、设立奖教基金、参与“一日捐”、关爱弱势群体、聚焦扶贫济困,连续多年被评为“慈善五星级企业”;仅在新冠疫情一日捐活





## 党建交流

动中就捐资超过300万。此外,集团公司加大典型树立和宣传力度,大力鼓励表彰涌现出的见义勇为、助学助教先进典型,主动唱响启安之歌、讲好启安故事。集团公司党委从制度层面激励先进、张杨旗帜,每年评选“启安好人”、优秀党支部、优秀共产党员。

集团公司党委坚持从建筑企业实际出发,经常组织丰富多彩的党员主题活动,春风化雨滋润党员心田、彰显党建力量。除公司党委书记亲自讲党课之外,近几年先后邀请南通党校老师赵园园、市委常委宣传部长姜平、市政协主席孙建忠、市委宣传部副部长陆红琴等,为公司总部党员及入党积极分子作题为“旗帜鲜明讲政治”“民营企业党建工作”等专题党课,及时为党员干部补“精神之钙”、塑“党性之魂”;组织党员前往韶山、沙家浜、南湖、井冈山、江南新四军指挥部、抗大九分校等地,追忆红色历史、接受传统教育;组织收听收看十九大、改革开放四十周年大会,选派党员专程赴北京观看《伟大的变革》……这系列的活动,潜移默化地坚定了江苏启安党员干部“四个自信”“四个意识”,做到“两个维护”。

集团公司党委班子更是把建设学习型党委、学习型企业作为一项重要工作,抓紧、抓实、抓好。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装广大党员和职工的头脑,把深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神及党的十九大精神和党史学习作为首要政治

任务、作为公司领导干部的必修课。组织党员干部系统学习新《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》,结合“书香启安”建设,为区域公司、分公司、项目部配发《“两学一做”学习教育党支部工作指导手册》《支部工作规范》、“十九大”系列和《中国共产党简史》《论中国共产党历史》等学习书籍,不断充实党员和员工学习生活。2021年初,为更好地指导基层党组织推进党建工作,集团党委办公室又专门编写了《党建文化工作手册》,指导分公司、项目部学在日常、学在经常、学在平常。

### 有格局 有高光 更有情怀

党建工作做实了就是发展力,做严了就是保障力。集团公司党委坚持“党旗飘扬在工地,支部建立在项目”的党建理念,千方百计将工匠精神培育和创优质工程结合起来,基层党组织的战斗堡垒作用进一步体现。公司积极探索基层党建工作形式创新和路径探索,实施“党建鲁班”工程,要求将党支部建在项目施工生产一线。凡是项目规模大、有条件建立党组织的,均配备专兼职党员干部;项目规模较小、工期较短的,通过联合党委或区域党支部落实党建工作。要求基层党支部遵循“围绕项目抓党建、抓好党建促项目”原则,坚持党建工作与施工生产同步规划、同步推进,把施工生产的难点作为党建工作的重点,保证工程建设任务的顺利

完成。“十三五”以来,集团共创获包括“鲁班奖”在内的省部级优质工程100多项目和一大批文明工地、标化项目、标杆工程、新技术应用奖,这些工匠成果无不闪耀着党的光辉。

2021年4月,全党正如火如荼开展党史学习教育。集团公司党委紧随时局,在集团上下组织开展庆祝建党百年系列活动,组织青春五四演讲比赛、纪念建党百年征文、组织女职工参与颂歌献党活动,邀请专家讲述百年党史。





沧海横流方显英雄本色,关键时刻显吾启安党建力量。党的十九大召开期间,西藏拉萨院子项目发生中亚天然气管道挖断事故,在危险关头公司西藏员工王松磊挺身而出,奋勇将挖掘机熄火,避免了可能发生的严重安全事故。在参建举世瞩目的北京城市副中心项目时,公司党委副书记卢正慧带领项目部全体党员还立下“军令状”,发扬“吃三、睡五、干十六”的铁军精神,赶工期、抢进度、盯质量、抓节点,保质保量完成了施工任务。项目曾受到习近平总书记和北京市主要领导视察和高度肯定。

突如其来的新冠肺炎疫情,是对江苏启安各级党组织的广大党员职工的一次重大考验。江苏启安善于发挥党员先锋模范和党组织战斗堡垒作用,扬技术之长、专业之优,积极参与防疫基础建设,彰显了启安特

殊力量。共产党员、公司副总龚善冲,以退役军人的高贵政治自觉,不计成本、不讲条件、放弃春节假期,带领金顺团队火速承建“人民英雄”陈薇院士研发的康希诺新冠疫苗生产车间;共产党员、公司董事宋春决,临危受命、逆行而上,组织党员先锋突击队,冒着风雪严寒,投身新疆乌市、喀什医学隔离点建设;入党积极分子、公司副总徐斌不顾老母病危、克服艰难险阻、夜以继日,24小时鏖战,在40天工期基础上又整整提前9天完成北京科兴疫苗车间工程建设;启安人不分昼夜,连续作战,在全国各地兴建起一个又一个高标准PCR实验室……在祖国最需要的防疫一线彰显家国情怀,为人类拯救生命健康作出了江苏启安特别贡献!

(作者单位:江苏启安建设集团有限公司)

## 资讯荟萃

# 我国新型城市基础设施建设扩大试点范围

2021年,我国新型城市基础设施建设试点扩容,增至21个市(区),为加快推进基于数字化、网络化、智能化的新型城市基础设施建设,探索积累可复制可推广的机制模式。

住房和城乡建设部相关司局负责人介绍,2020年,住房和城乡建设部在重庆、福州、济南等16个试点城市开展首批新型城市基础设施建设试点,2021年增加天津滨海新区、烟台、温州、长沙、常德等为试点城市(区)。同时,还组织开展了城市信息模型(CIM)基础平台建设、智能市政、智能建造等一系列专项试点。

新型城市基础设施建设的重点任务包括:

一是全面推进城市信息模型(CIM)基础平台建设,形成城市三维空间数字底板,打造智慧城市的基础平台。二是实施智能化市政基础设施建设和改造,对供水、供热、供气等市政基础设施进行升级改造和智能管理,提高运行效率和安

全性能。三是协同发展智慧城市与智能网联汽车,打造智慧出行平台“车城网”。四是加快推进智慧社区建设,对社区设施进行数字化改造,实现社区智能化管理。五是推动智能建造与建筑工业化协同发展,打造建筑产业互联网,发展智能建造新产业。六是推进城市运行管理服务平台建设,提高城市科学化、精细化、智能化管理水平,推动城市管理“一网统管”。

该负责人说,新型城市基础设施建设试点工作开展以来,聚焦城市安全、社区建设、市政服务等民生领域,落地了一批新城建项目,形成了好的经验做法,带动了上下游产业链的发展,扩大了居民社区消费,在经济、社会等方面的效益逐渐显现出来。

(来源:住房和城乡建设部网站)

# 培育企业文化 营造建工品牌 助推集团高质量发展

## 镇江建工建设集团有限公司党委

近年来,镇江建工建设集团有限公司党委面对民营企业运作新特点,以党的十九大精神为指导,全面践行新发展理念,本着“规划在前,人本管理,融合经营,立足项目,宣传推介,回馈社会,多措并举,培育企业文化,营造建工品牌”基本思路,把“细琢过程,追求成果”企业精神,融入多元文化元素之中,有力地助推了企业高质量发展。企业先后取得了全国“守合同重信用企业”、全国“滑模优秀企业”、江苏省建筑业“百强企业”、镇江市“龙头企业”、镇江市“企业文化建设先进单位”等一系列荣誉称号。该集团的主要做法是:“坚持六项文化元素建设理念”:

**第一,坚持规划在前企业文化建设理念,领导重视,组织落实,这是搞好企业文化建设,营造品牌的首要前提。**企业文化是一门管理科学。集团党委面对2003年1月企业改制后,机构变化、人员变动,特别是

企业市场辐射全国及海外,企业文化建设面临的新情况,着重采取三条应对措施:**一是完善企业文化建设管理机构。**成立了以公司党委书记为组长、董事长、总经理任副组长等相关职能部门负责人组成的企业文化建设领导小组。**二是完善企业文化建设规划。**从指导思想、总体任务、实施步骤、资金保障等方面都一一作了调整。**三是完善企业精神提炼。**他们在企业原先提出的企业精神,先后作了两次提炼,形成目前的“细琢过程,追求成果”具有民企特色的企业精神,并对《企业之歌》也赋予新的内涵,企业标志进行重新确定,彰显了顶层设计理念。

**第二,坚持以人为本企业文化建设理念,尊重关心、培养使用,这是搞好企业文化建设,营造品牌的核心内容。**人才是企业发展的第一资源,企业管理者应关心爱护员工,尊重员工的社会和生活需求,营造人才升值空间。他们突出抓好两个重点:**一是制定人才发展战略,以良好激励机制培养和使用人才。**针对企业快速发展,人才结构不匹配,尤其是民工技术素质差异明显。集团每年投入20多万元经费,有选择地进行内外结合教育培训,先后建立了《劳动竞赛技术比武制度》《优秀(工匠)人才奖励制度》等一系列激励机制,涌现出一批高素质的工匠人才,集团架子工王宏坤以排名第一的好成绩,荣获“首届镇江市住建行业十大优秀工匠”称号。公司还曾与江苏大学联办硕士生研修班,加快人才引进和培养,公司先后提拔了一批德才兼备



慈善捐赠

大专以上学历的生产、技术骨干,充实到项目经理和中层干部、副总经理岗位上,做到感情留人、事业留人、待遇留人。集团特意将一栋办公楼改造成大学生公寓,给初进公司的大学生临时居住,对入职三年以上大学生,已成为生产、技术骨干的,在结婚购置住房上,明确规定可享受20万元的购房补贴;对考取一级建造师证的人员一次性奖励4万元,并每月再给予一定额度的经济补贴,适时适度上调员工薪金,真正做到“拔尖人才,拔尖待遇”。

**二是切实为员工排忧解难,改善职工福利。**企业改制以来,如何为职工排忧解难办实事,集团动足了脑筋。合建改建职工住宅,按成本价出售达150多套,给职工拆迁补偿补贴400多万元。近年来对职工给予各项慰问补助费达600多万元,同时,还针对公司因生大病或天灾人祸造成的特殊困难的职工或子女,成立“特困职工慈善救助基金会”,通过企业行政拨款和个人募捐相结合的方式筹款近百万元,现已发放救助金累计达60万元,增强了企业凝聚力。

**第三,坚持立足项目文化建设理念,诚信服务,质量第一,这是搞好企业文化建设,营造品牌的落脚点。**质量是企业的生命。随着项目承包责任制的全面深入推行,为防止项目部出现“本位主义”,集团党委初步探索出“诚信服务,质量第一,和谐文明,创新创优,党建引领,团队发力,细琢过程,打造建工品牌”为主要内容的项目文化。注重二个推动:**一是注重推动创新创优品牌的树立。**从党建引领品牌创建入手,集团针对大多数党员分散在全国各个施工点,为发挥党员模范带头作用,重点把党旗飘在施工一线,在全集团项目部开展“工程质量好、科技进步好”等十好为主题的“党员先锋工程”等系列活动带动创新创优,形成党政“双向发力”。2018年公司成立了BIM技术中心,2019年成功申报了省级技术中心,出台了《企业科技创新及工程质量创优奖励的规定》

等相关规定,设立了专项奖励基金,如创出鲁班奖工程的项目奖励80万元、创出国优工程的项目奖励50万元;通过一项国家级科技进步奖项奖励50万元;获得发明型专利对象奖励5万元。通过党建引领,各方发力,集团相继荣获镇江南徐商务办公B区1#楼工程、镇江西津音乐厅和实验剧场工程等三项国优(金奖)工程,获国家实用和发明专利8项等一系列科技成果,使企业品牌竞争力不断增强。

**二是注重推动创诚信品牌。**夯实回访制度,只要业主要求,集团24小时内必须派人到现场。适时召开用户座谈会,下发《征求意见表》,及时改进不足。在最近一次抽样调查中,该集团交付工程用户满意率达到99%。

**第四,坚持融合经营核心品牌的企业文化建设理念,观念引导,多元发展,这是搞好企业文化建设,营造品牌的重要支撑。**市场靠经营,经营靠品牌。面对日益竞争的建筑市场,党委注重引导决策层、经营层、管理层在观念上,把“做家业”变为“做事业”,把“小富即安”意识转变为持续奋斗,助推企业高质量发展,使之企业文化建设融合于企业经营发展的各个环节之中。前几年随着国家的宏观调控,房地产开发等项目建设高峰逐渐淡去,镇江这块弹丸之地,“百家”争夺,严峻形势告诉他们,必须加快市场向国内外拓展,发挥企业自身滑模品牌优势。由于该集团及时调整经营战略,效果显著。尽管近年来国家建筑市场持续低迷,但该集团市场占有率逆势上扬,施工产值不断攀升,目



集团喜迎建国七十周年歌咏活动





江苏润华物流有限公司上游14只内径26米、高54米筒仓群项目(扬子杯)

前公司年度施工业务承建量外省市占70%左右;占全国粮仓滑模工程份额在25%左右,为此公司依托滑模品牌核心竞争力,开拓市场成功经验,还在2020年11月份江苏省建筑业的有关会议上交流。

**第五,坚持宣传文化建设理念,拓展载体,不懈推介,这是搞好企业文化建设,营造品牌的重要手段。**集团党委认为,企业要在激烈的市场竞争中,求得高质量发展,就必须创建企业整体的文化品牌形象。他们一是**导入CI体系理念,由内向外延伸,推介企业品牌形象。**从《企业标志》《企业之歌》《企业画册》《企业品牌电视音像介绍专题片》《企业陈列室》,到信封、信笺、名片、胸牌、工作卡、工作服、规章制度牌、文件袋、礼品袋、车辆等彩绘、对外展示了企业形象,又增强了内部员工对企业的认同感。二是**拓展企业文体娱乐活动载体,由内向外延伸,推介企业品牌形象。**对内先后建立了职工活动中心、网球场、企业发展史陈列室等活动和参观场所。适时组织党员职工外出参观红色基地,定期开展“职工文化节”、新春团拜会等职工喜闻乐见文体活动。对外,积极参加“迎春长跑”、“健美操比赛”等活动,尤其是公司组织百人合唱团,参加镇江市首届企业文化节《企业之歌》大赛,获得最佳演唱奖。营造了集团“文体活动搭台,企业品牌唱戏”的氛围。三是**拓展宣传阵地载体,由内向外**

**外延伸,推介企业品牌形象。**利用企业网站、宣传橱窗等阵地,交流信息,促进企业文化建设,重点打造两张名片:其一,精心制作《镇江建工报》这张企业文化名片,讴歌“文化兴企”正能量。其二,借助新闻媒体塑造“广告名片”,把企业的三个文明建设的成果及时向外推介,近年来,被部、省、市级媒体刊物录用各类稿件、图片200多篇次(幅),使建工品牌博得社会各界广泛认同,中粮、中储粮、益海粮油集团等许多国内知名大客户,远道慕名而来,洽谈合作事宜,承接业务,仅今年以来,该集团承建各类工程业务承接均比去年同期增长在50%以上。

**第六,坚持公益慈善文化建设理念,回馈社会,彰显责任,这是搞好企业文化建设,营造品牌的有效途径。**集团作为镇江市慈善总会理事单位,积极履行社会责任,真情回馈社会,在抗击疫情、精准扶贫、慈善捐款、公益助学、赞助社会文体活动等方面,主动积极参与。集团先后向镇江市慈善总会、镇江市润州区“请您来读书活动”、渭南辅城教育局等捐款累计近2000万元。集团董事长陶运平还获得“热心支持教育企业家”奖杯。日前,集团还被镇江市市政府授予第三届“镇江慈善奖”企业,用大爱谱写了镇江建工慈善文化品牌。

实践证明企业文化建设是一个系统工程,需要长期努力铸造,集团党委将以建党100周年为契机,进一步加快探索民营建筑企业文化建设的新路子,不断为企业在新时代做优做强,注入新的文化元素和活力源泉。





# 施工企业编制“十四五”规划的建议与思考

郭超然

2021年是“十四五”开局之年,站在新起点上,如何迈好第一步,走好新征程至关重要。不论对政府还是企业而言,“十四五”规划是全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的第一个五年规划,编制好“十四五”规划,为未来五年的发展理清思路、确定目标、推动新旧动能转换、破解瓶颈制约都具有极大的现实指导意义,所以今年也是各级主体,实施从总体规划到各类专项规划高频集中编制和发布的“规划年”。

建筑施工企业受行业和环境的影响,在战略管理理念和方法论层面相对弱于制造业和科技型企业,传统的领导意志和经验管理常占主导。在高质量发展的时代要求下,如何通过编制高质量的发展规划强化战略引领,梳理明晰战略资源和核心能力,完善企业战略管理体系,对建筑企业下一步的转型升级至关重要。

## 一、战略分析——宏观中观微观缺一不可

战略分析是做好规划的起点和首要环节,战略就是审时度势、顺势而为,我们必须先要准确了解“势”是什么,趋势在哪?这是企业在对信息充分收集整理的基础上,对内外部形势进行理性研判的过程,其中,合理运用好MECE法则、波特五力模型、SCQA架构、SWOT分析、商业模式画布等工具方法也是提升规划科学性的有效手段。

国家宏观层面,习近平总书记指出,领导干部要胸怀“两个大局”,一个是中华民族伟大复兴的战略全局,

一个是世界百年未有之大变局,这是我们谋划工作的基本出发点,进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局都是基于“两个大局”时代特征的战略选择。特别是疫情过后经济呈现K型复苏,国家下决心降低房地产、金融、教育、互联网等的利润和垄断,以及由此引发的过去长期对民生和实体经济的挤压,大力发展制造业、硬科技、实体经济、新能源、新基建和健康规范的资本市场。双循环格局下,在国内,京津冀协同、长三角一体化、粤港澳大湾区、长江经济带和成渝经济圈,构成了国内经济最活跃的区域,“双循环”也为“一带一路”建设提供了新契机。此外,当前和今后一个时期重中之重的就是要围绕“碳达峰、碳中和”双碳目标的实现,这是对整个国民经济发展的课题,建筑业作为传统资源消耗型和劳动密集型行业,更应当高度重视,交出建筑业绿色发展的答卷。

行业中观层面,建筑业在我国国民经济中依旧处于重要的支柱地位,立足双循环、双碳、数字化、绿色化转型大势,聚焦“新城建”要求下的城市群绿色发展、城市更新与功能完善、高品质绿色建筑打造、智能建造与建筑工业化、智慧运维等都是明确的行业任务方向。城市不仅是要建设好,更重要的是要运营好和养护好,“建筑是可阅读的,街区是适合漫步的,城市始终是有温度的”这是未来城市发展的愿景,更需要全体建筑从业者付诸智慧和行动。行业内部改革和规范治理同样不可忽视,开展资质审批权下放试点、规范建企跨地区承揽业务、推行新版《建设工程总承包合同(示范文本)》、重点推进工程总承包和“两新一重”建设、加快



## 企业管理

培育新时代建筑产业工人队伍等行业政策为企业内部管理变革指明了方向。

企业微观层面,要对企业核心能力和资源储备进行完整的梳理和盘点,国企央企、建筑民企、专业作业企业有不同的市场定位和商业模式,但本质上作战略分析都是为了趋利避害,强优势补短板,提升企业的盈利能力,因此以偿债能力、盈利能力、营运能力、增长能力为主的财务分析也是不可缺少的重要数据支撑。

### 二、战略制定——围绕痛点解决突出问题

当前,建筑企业会面临一些共性的发展瓶颈亟待破解,编制发展规划则是要针对这些重点工作任务给出建议和指导。

加快推进EPC模式。EPC总承包是整个建筑市场变革的突破口,目前仍处在由政府行政发文推动的被动性路径上,市场环境和动力不足。但EPC模式在项目管理、成本管控、资源集约、权责明晰等方面的优势显而易见,可以预见EPC模式的全面推广一定是建筑行业高质量发展的必经之路。当前,EPC项目主要有设计牵头联合体、施工牵头联合体、设计施工一体三种实施模式,各类企业都各有所长,通过对标学习,不断打磨自身EPC管理能力和体系建设,找差距补短板,实现差异化、特色化发展是大多数民营企业的当务之急。同时,积极探索推广EPC+装配式、EPC+BIM、EPC+O&M深度融合发展的应用价值,也为实现弯道超车提供了机遇窗口。

加快推进数字化转型。数字化不是时髦的风口,而是可落地可见效的方法论,在综合运用大智移云等信息技术拓展工程项目全生命周期数字化、智能化应用场景外,在战略层面应更多地思考和布局数字产业化和产业数字化。建筑业相对较长的产业链背后是极其丰富的应用场景和数据资产,只是现在普遍还没有很好的提取和协同互动起来。充分利用数据资源,推动形成数字与实体深度交融,打通了供应链、创新链、服务链、金融链,驱动生产和管理效率提升,改变传统盈利模式,将为企业蝶变带来创新力量。

加快推进绿色低碳发展。“碳达峰、碳中和”是国家战略也是行业使命,对企业而言也是履行社会责任、提升科技水平的重要抓手。针对建筑业高能耗、低效率特点,从能源结构、施工工艺、建筑设备、运维管理等方面强化技术创新,聚焦新风、保温、门窗等推广应用新型节能环保材料和产品,与科研院所合作开展降碳建造技术研究,大力发展被动式超低能耗绿色建筑产业,通过科技赋能施工企业的碳达峰与碳中和,并且要把低碳发展作为总部和项目部的新的考核评价维度。

加快培育建筑产业工人。建筑劳动力素质不断下滑、年龄不断老化、劳务市场散乱差、抗风险能力弱已是不争的事实。加快建设建筑工人培育基地及相对稳定的建筑工人队伍,是解决今后劳动力资源要素“卡脖子”的关键。智慧建造引领施工技术升级的同时更需要熟练的技能操作工人作为配套,装配式建筑、机器人建造等新型建造方式应用离不开高素质的“蓝领工人”,施工企业要聚焦高、中、低各层次人力资源的配置效率,重视产业工人的培育、派遣、管理,促进高素质工人与高品质工程项目高效精准对接。

加快降杠杆减负债。负债经营是现代企业实现快速发展的有效方式,但负债对企业而言是一把“双刃剑”,财务杠杆的适度运用在一定条件下可以为企业带来超额利益,过度使用则会增加企业财务风险,施工企业受行业影响,资产负债率普遍高于制造业,在融资全面收紧、“三道红线”房地产降杠杆提速的大环境下,施工企业更需要强化经营性资金管理,加强财务杠杆约束,建立合理稳健的资产负债结构,关注好应收账款、



天元国际大厦(国优)



存货余额,减少资金占用和票据收取比例,确保企业资金链安全,流动性合理适度,才能真正实现商业可持续。

加快夯实合规管理。建筑施工企业现大多数为集团化运作,在国家倡导合规管理、行业日益规范的大背景下,都将倒逼施工企业重新思考竞争力和风险问题,考量短期利益与可持续发展的问题。重点是要把合规性审查内嵌到企业内部控制的全过程,特别是在招投标、合同签订、安全、质量、工期、信用等重点流程环节,构建完善相关部门共同参与、齐抓共管的合规管理工作体系,摒除重营销轻管理、重速度轻质量、重发展轻内控的旧观念,守牢合规经营底线,护航稳健发展。

### 三、战略执行——打造规划期内的闭环体系

一分制定,九分执行,发展规划指明了战略方向,更重要的是通过强有力的执行,不折不扣将战略意图落地,因此,建立闭环战略管理体系,将战略规划和运营管理统筹衔接,强化战略执行的监督管理和过程评价至关重要。

培育执行力文化。“十四五”发展规划制定颁布后要在企业上上下下做全员宣贯,企业的战略意图和顶层设计需要正确地解读和引导,策略的目的和价值需要深入剖析,只有被中层和基层员工充分理解和认同的发展规划才会得到有效的执行。也只有人人讲执行、事事讲执行、时时讲执行,发展规划所描画的美好蓝图才能落地。

做实全面预算管理。完善全面预算管理机制,从组织结构入手,建立由预算决策单位、预算工作单位和预算执行单位构成的完善的全面预算组织体系。要以实现企业战略目标为落脚点,明确责任与预算目标,制定出适合自身企业情况的全面预算编制、执行、调整、考核管理制度。在全面预算管理实施的过程中积累预算数据信息,不断总结形成与企业业务相适应的企业内部成本费用预算定额标准。做好做实全面预算,也就做到了战略投入资源的准确匹配与过程管控。

强化内控审计。施工企业内部审计在机构的设置、工作重点、审计内容的深度和广度、审计方式和规范管理等方面,对照上市公司治理和现代企业制度还有非常大的潜力和提升空间。因此要充分利用内部审计的功能,加强施工企业内部控制制度建设,内部审计应保持其在企业中的相对独立性,直接对经营管理层负责。构建基于战略管理导向的企业内部控制体系,有利于对企业各类风险在事前和事中的有效处置,也为战略执行有效纠偏。

做好监督、评估与复盘。重点做好年度、月度工作计划与经营目标预测滚动管理、经营目标及重点任务的过程管理、经营述职及问责会议管理,重视绩效沟通评估、反馈和应用;按照短期、中期和长期要求对战略管理体系的适宜性和有效性进行评估,推动战略复盘向深度运用。

### 四、战略调整——在不确定性中把握正确性

战略调整是战略管理的重要环节,也是企业的重要决策行为,这是应对外部环境动态性与不确定性的重要手段。当企业所处环境发生巨大变化,经营结果低于历史和规划期望,及时对战略方向调整是理性和必要的。一方面,企业的成功并非单纯依靠静态的长期战略,还需要阶段性的动态战略做补充和调试,以提升组织的敏捷性、柔性和韧性,并尽可能保持战略规划的延续性。另一方面,战略规划修订是一项极其严肃的工作,不能草率行事,要有严格的工作步骤和审批程序,要在可行性研究和科学论证的基础上,按董事会战略委员会有关规定走修订审批流程。

企业“十四五”规划编制工作是一项从宏观到微观、整体到局部、战略到战术相互结合的系统性工作,客观全面做好总结评估和中远期的目标衔接,突出企业自身差异化竞争优势,重视规划实施的可操作性,那么企业完成“十四五”规划编制的过程也是对企业战略管理水平的一次检验和提升。

(作者单位:中亿丰控股集团有限公司)

# 建筑企业数字化转型再思考

邓尤东

## 一、数字化转型的背景

2020年9月,国务院印发《关于加快推进国有企业数字化转型工作的通知》,2021年全国两会上发布的《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》中提出,“以数字化转型整体驱动生产方式、生活方式和治理方式变革”。国家政府层面对于数字化转型的倡导,将数字化转型推向了当前整个社会的发展建设热点,越来越多的建筑企业也开始走上数字化转型的探索和实践之路。

回顾建筑行业信息化发展历程,每一项新技术的出现,都将给建筑行业以及建筑企业带来新的机遇和挑战。向前十年,我们走过了管理信息化阶段。现在,随着云计算、大数据、物联网、人工智能、移动互联网等技术的兴起,建筑企业的生产方式和管理模式也随之发生了重大变革,我们已经进入数字化管理时期。面对建筑行业日益突出的高消耗、高风险、高投入、低利润的问题,如何将现代信息技术与先进的企业管理理念相融合,转变企业组织方式、管理方式、生产方式、经营方式、业务流程,预控风险防范,理顺内部机制,增加盈利和降低成本,提升企业经营管理水平,增强企业核心竞争力,为企业高质量发展赋能,是建筑企业在思考未来发展方向的重要课题。

在新发展阶段,国有建筑企业“十四五”

数字化转型战略制定和实施中,应把国企改革三年行动与企业数字化转型相结合,做好顶层设计,确定实施路径,让更多仁人志士共同探讨建筑业数字化转型这一重要课题。

## 二、数字化转型“转什么”

建筑企业数字化转型是围绕企业战略、愿景和业务管理目标提出来的。简单讲就是当前构建的IT和技术能否高效、敏捷支撑企业业务管理目标和战略达成,实现企业表单报表自动生成,使数据产生价值,能够高效、快速决策,风险及时预警预控等目的。

### 1. 转思维, 业务技术双轮驱动

“转思维”,就是各级主要领导数字化思维要与信息化、数字化、智能化建设同频。目前在建筑企业内部



邳州市人民医院(鲁班奖)

普遍存在一种观念,认为信息化、数字化、智能化是高大上的业务,只有IT专业人员才能做,数字化转型就是企业信息化管理部门的事情,业务部门不需要参与到企业数字化转型中。但无论是工作效率提升,还是商业模式创新,归根结底都是要让业务产生价值,技术只是来帮助业务实现价值,因此,关键的关键是如何让业务部门积极参与,技术和业务深度融合与协同发展,来推动数字化转型落地。这个思维的转变,我们称之为“双轮驱动”,即业务和技术双轮驱动,从技术的角度推动业务的变革,从而实现战略目标、业务目标的达成,形成企业管理核心竞争力。

## 2. 转组织, 建立信息化创新团队

“转组织”,就是要成立信息化创新团队。过去企业实施信息化时,往往是信息化部门主导系统的开发,业务部门提出需求改进建议,优化业务系统来满足业务的诉求,但往往业务诉求不明晰、不充分,结果就是业务部门用不好、不愿用,信息化部门无目标、无动力。显然,这种方式是落后的,“业务技术双轮驱动”并非是思维与意识上双轮驱动,还要落实到具体的应用场景上,各级信息化创新团队应由各部门及单位具有互联网和信息化思维的业务人员构成,基于对于业务的深入了解,探索业务管理上的变革点,培育“产品经理”能力,提交业务需求,深度参与开发过程,协助开发契合实际业务需求的应用,更好的打通业务与信息化、数字化的联动,最好的方式是交换业务角色,3~6个月交

叉任职,考核合格后再回原岗位,逐步培养既懂业务与管理,又懂数字化和信息化技术的复合型人才。

## 3. 转思路, 循序渐进分段演进

“转思路”,就是要实现数据的连接和共享。遵循先从标准化到信息化,再由数字化到智能化的有序演进,从企业内到企业外逐步打通的思路。在进行数字化转型建设的时候首先解决管理标准化和业务信息化。其次是数据协同、连接、驱动运营,数据贯穿整个数字化建设生命周期,即业务和数据建设两条线是并行的。数据建设配合业务建设和协同并行,数据不断地反哺业务,支撑业务运作,大数据积累到一定程度后,最后才能实现智能化。

## 4. 转模式, 解决垂直业务数据

“转模式”,就是要解决信息化阶段没有完成的业务工作。当前数字化转型建设一定是按垂直业务线条逐个去解决,解决信息化时期没有完成的业务,确保业务管理“原数据”的真实性、及时性、唯一性、精准性、有效性,再进行系统的整合和优化,才能实现数据的连接和协同问题,但以前“竖井式”的建设模式肯定是不可取的,要有新的平台型的架构来实现业务快速响应,如轻量化平台、微服务架构。因此,垂直业务数据一定要遵循“数出一源、一源多用”的原则,实现源数据的纵向互通、横向互联、集成共享。

## 5. 转方法, 数字技术解读业务

“转方法”,就是要进行业务流程再造的一场变革。数字化转型的一个重要方面就是用数字化的思维重新解读业务,重构业务管理模式,一是业务模型数字化,要把业务应用场景的传统逻辑与思维,用图表、模型等解构出来,变成具体的IT逻辑与数字化语言;二是业务管控线上化,业务管理部门要厘清管理重点、管理思路,主动变革,把业务流程从线下转到线上。

## 6. 转范围, 数字化赋能产业链

“转范围”,就是要实现建筑企业全业务、全产业链的数字化。企业把数字化转型作为企业核心战略,就一定要针对企业的全业务链,如果



江苏省政务服务中心(鲁班奖)



## 企业管理

缺乏全局视角,很容易导致标准不统一、数据割裂的现象,带来系统间业务联动成本高、协作差的问题,也不利于数字资产的沉淀。因此,我们需要扩大数字化转型范围,用数字化赋能建筑工业化、综合投资与地产等非主营业务的全产业链。即用数字化赋能建筑工业化生产运营管理流程与智能生产建造过程;打通投资业务的投融资、建设到运营的整条产业链,实现对项目全生命周期、全链条的管控;从投资、设计、成本、收入、计划、现金流、周期等进行指标分解与动态跟踪,实现投资项目全生命周期的过程管理,有效风险预警管控、科学经营快速决策。

### 三、数字化转型“怎么转”

数字化转型关键是围绕标准化、信息化、数字化、智能化循序推进,其本质特征是标准、数据、连接和智能,实现项目数据标准化、业务线条数据化、数据连接共享化、分析决策智能化。

#### 1. 项目数据标准化

通过标准化管理,可以将复杂的问题简单化,模糊的问题具体化,分散的问题集成化,成功的方法可复制化。标准化是数字化的基础,没有标准化,数字化就是无源之水。项目作为建筑企业最基本的生产单元,是一切数据的“原点”,项目数据的标准化,前提是企业业务管理的标准化,不单是垂直业务系统,而是所有系统都必须在统一的主数据架构下制定数据标准,且业务系统的管理语言、数据语言标准统一、统计口径、核算规则达成一致,才能真正做到项目数据“数出一源、一源多用”。并通过对项目人、机、料、法、环要素全集成专业化管理,最终实现项目相关方在统一平台下对工程项目的“跨区域协同生产、远程现场生产指挥、多部门协同工作、多组织协同管理”目标。

#### 2. 业务线条数据化

根据建筑企业管理的特性,业务管理层主要应用于日常生产经营,通过业务数据进行有效的资源调配,支撑企业的各业务管理工作。第一要快速完善核心业

务系统的建设与迭代,实现企业业务管理的数据化,业务的办理及信息流转都以数字方式进行,台账、报表在系统能自动生成,业务数据有效利用、持续改进,业务管控实现自动分析及预警。第二要变革监管方式,业务管控通过在线化的手段,解决在现实世界中跨时间、跨空间的管理问题,构建各层级数据管理模型,推进线上检查、线上考核。第三要形成数据资产积累,优化数据治理与数据服务,设计数据服务业务应用,挖掘数据价值。

#### 3. 数据连接共享化

数字化升级的基础是实现数据采集自动化,打通内部业务数据,获取外部数据,实现数据一次采集,共享使用,数据真实、准确、完整,用数据服务业务、辅助决策。数据连接是解决业务系统协同问题,自下而上收集源数据,各层级各部门横向共享、管理数据,管理数据纵向互联互通,通过连接下的数据沉淀,形成数据服务能力反哺业务。

#### 4. 分析决策智能化

集团(局)全域数据进行集中管理,建立数据驱动的决策体系,实现决策集中与智慧决策。利用大数据平台建立内外部信息管理的数据分析模型,如规模增长性指标、成本效益性指标、财务资金性指标、风险管控性指标、人均效能性指标等,真实反映企业运营管理情况,结合各类源数据、管理数据,外部数据,挖掘数据价值,用数字化的手段评估各种管控措施对业务发展的影响,实现经营决策智能化的成果。

### 四、数字化转型“为什么”

概言之,数字化转型的目的是企业适应大数据、云计算、物联网背景下的新市场形势、新发展理念,实现转型升级。转型则生,不转型则死。

企业数字化转型不是一蹴而就的事情,而是一个长期的艰巨的工程,必须从战略层面高度关注和重视数字化,正视自身面临的竞争环境和转型压力,找准自身定位和目标需求,加强数字化统筹协调和战略规划,



做好顶层架构和实施路径设计,分阶段分步骤循序推进,最终实现数字化转型目标。

### 1. 企业管理数字化

即运用数字化技术,实现以业财资税一体化为主要特征的企业运营管理目标,持续提升企业的运营质量和经营能力。作为执行操作层(项目部),是企业源数据的基础源头,首先要遵循“数出一源、一源多用”的原则,确保源数据的真实性、唯一性、及时性、有效性,实现源数据的纵向互通、横向互联、集成共享,其次通过场景化的应用实现业务替代、基层减负,提升工作效率;作为管理控制层(公司、分公司),实现线上取数、线上检查、线上考核、线上评价,整合碎片化、孤井式的数据源,打通业务数据链,以智能报表取代传统台账报表,实现报表自动生成,数据可视化分析,利用数据进行有效的资源统筹调配,提升内控运行管控能力;作为企业战略规划层(集团、局),通过数据智能分析、智能风险预警,为企业战略规划、风险管控、目标管理、绩效考核、决策分析提供数据支持。

### 2. 项目建造智慧化

在工程总承包和施工总承包及项目的建造管理过程中,运用数字化技术,提高人、机、料、法、环的运转效率,缩短建设工期、降低建造成本,提高工程质量,杜绝安全事故,不断提高项目建造的智慧化水平,逐渐向智能建造推进。

一是施工现场,实时感知。基于物联网平台,集成数据采集,形成项目数据中心,实现安全质量预警预控、计划进度节点管理等。

二是围绕业务,精细管理。基于施工管理业务,开发系列专业管理软件,形成项目管理中心,成本管控在线监督、动态管理、实施预警,实现项目精细化管理。

三是智能决策,全面掌控。基于现场数据和管理活动数据,便捷、全面的掌控项目进展,进行科学高效、快速正确做出各项决策。

### 3. 产业发展协同化

以数字化为手段,加强BIM+云、物、移、大、智等新

技术与建筑工程的应用与创新,加快全业务、全产业链、全方位升级,提升全产业链一体化协同服务能力,积极探索智慧停车、智慧管廊、智慧园区等“智慧+”产品。建设建筑工业化生产运营管理、产品生命周期管理、智能生产制造以及装配式建筑智能建造等信息系统,运用BIM、数字孪生技术,将产业链各种要素进行数字化定义,完成研发、设计、生产、物流、施工、运维的全过程,通过建筑工业物联网,以数据驱动,指导现场的实施,促进企业业务转型,培育新的价值增长点。让数字技术覆盖非主营业务,综合投资、地产等业务,应从土地市场、投资、计划、成本、销售、回款、商业及社区管理等全产业链、全生命周期的管理,让全业务场景更高效、更便捷,数据实时预警预控,快速决策,提升企业运营效率,降低企业运营成本。

### 4. 资源优势社会化

将建筑企业信息化与数字化能力转化为企业资源优势,依托数字化平台的延伸,向相关方外延,通过数字建造驱动,构建工程数字化生态圈,把传统工程管理、传统基建融入到信息化、数字化平台,推动工程设计、采购、建造、调试、运维等各环节的无缝衔接、高效协同,推动产业链上下游企业间数据贯通、资源共享和业务协同,形成新设计、新建造和新运维,带动关联建筑产业发展和催生建造服务新业态,如政府平台、行业监管、金融税务等社会化数据平台集成应用等,打造互利共赢的价值网络,构建跨界融合的数字化产业生态。

企业高质量发展之路没有终点,企业管理将是永恒的话题,前路依旧漫漫。无论是5G、人工智能、大数据分析、云计算等技术带来的巨变,还是新冠疫情带来的冲击,都让我们切实感觉到,数字化是整个社会的必选项,在企业未来的管理中将是一场革命,数字化通过智能分析、智能风险预警,为企业战略规划、风险管控、目标管理、绩效考核、决策分析提供数据支持,真正实现企业高质量发展,我们必须开启新的征程,去迎接新的挑战 and 机遇。

(据《中国建筑业》)

# 试论联合体作为EPC总承包单位的 安全生产责任承担问题

李淑君

为了规范工程总承包合同,提升工程建设水平,住房和城乡建设部、国家发展改革委联合制定并发布了《房屋建筑和市政基础设施项目工程总承包管理办法》(以下简称《管理办法》),已于2020年3月1日起施行。

《管理办法》采取“双资质”条件,工程总承包单位应当同时具有与工程规模相适应的工程设计资质和施工资质,或者由具有相应资质的设计单位和施工单位组成联合体作为工程总承包单位。在当前实践中,同时具备“双资质”条件的EPC总承包单位并不多,由设计单位和施工单位共同组成联合体形式承揽工程总承包项目的情形大量存在。工程总承包项目通常属于大型建设工程,存在规模大、项目操作难度高等特点,而联合体作为EPC总承包单位时,由于涉及设计单位和施工单位两个主体,双方在管理制度、工作流程上可能存在巨大差异,存在关联性不强、利益协调性不高的问题,这也是工程总承包项目中安全生产事故频发的一大诱因。

党的十八大以来,我们国家对安全生产工作空前重视,相关安全生产法律法规体系也在逐步完善。特别值得注意的是,建设工程领域中的生产安全问题已经成为我国当前关注和监管的重点。本文通过对工程总承包安全事故相关法律规定的梳理,施工单位和设计单位组建联合体承揽EPC项目时,如果发生生产安全事故,就联合体成员之间在目前的法律框架体系下应如何承担民事责任、行政责任及刑事责任的问题,结合目前实践和立法,予以浅要分析。

## 一、相关法律规定

《管理办法》是我国第一部针对“工程总承包”活动专门出台的、具有实操意义的监督管理规定。经过查询,我们发现《管理办法》中与工程总承包安全事故责任承担有关的条款只有27条,即“工程总承包单位和工程总承包项目经理在设计、施工活动中有转包违法分包等违法违规行为或者造成工程质量安全事故的,按照法律法规对设计、施工单位及其项目负责人相同违法违规行为的規定追究责任。”

上述条款仅规定了按照法律法规对相同违法违规行为的規定追究责任,具体追究什么样的责任,《管理办法》并没有予以细化。经梳理,我们发现法律法规对相同违法违规行为的規定有以下几种情形。

### (一) 刑事责任方面的法律规定

#### 1. 《中华人民共和国刑法》

《刑法》中与工程总承包安全事故责任承担有关的条款有三个,即第一百三十四条、第一百三十七条及第一百三十九条之一,分别涉及重大责任事故罪、强令、组织他人违章冒险作业罪、工程重大安全事故罪及不报、谎报安全事故罪四个罪名。

#### 2. 《刑法修正案(十一)》

《刑法修正案(十一)》在新增条款第一百三十四条之一【危险作业罪】中规定了,“有发生重大伤亡事故或者其他严重后果的现实危险的”,要追究相应刑事责任。也就是说在未发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的情况下,只要存在现实危险的都要追究刑事



责任。这一修正条款,改变了之前刑法对重大责任事故罪性质的认定,除了结果犯外又增加了对于危险犯也要追究刑事责任。

只要在生产作业中违反安全管理规定,实施了“关闭”“破坏”“篡改”“隐瞒”“销毁”以及“拒不执行”“擅自”活动等违法行为,使得生产作业存在发生事故的可能,对安全生产秩序有现实的侵害性,将会受到刑法的打击。这是我国刑法在安全生产领域第一次对未发生重大伤亡事故或者未造成其他严重后果,但有现实危险的违法行为,提出要追究刑事责任。

## (二) 行政责任方面的法律规定

### 1. 《中华人民共和国建筑法》

《建筑法》第七十一条、第七十三条分别针对建筑施工企业和建筑设计单位的违法行为进行了规定,存在安全事故隐患、造成工程质量事故的,要求责令改正,处以罚款、责令停业整顿、降低资质等级或吊销资质证书等行政处罚。

### 2. 《中华人民共和国安全生产法》

《安全生产法》修改后,部分条款应引起建筑行业的高度重视。例如,第三十六条第二款、第九十九条,这两条均为《安全生产法》中新增内容。其中“关闭、破坏生产安全设备及篡改、隐瞒、销毁信息”的处罚情节实际上是源于前文中提到的《刑法修正案(十一)》第一百三十四条之一。足可以看出,我国在安全生产领域对未发生重大伤亡事故或者未造成其他严重后果但有现实危险的违法行为的打击力度。

此外,新修改的《安全生产法》加大了对生产经营单位及其有关从业人员安全生产违法行为的处罚力度,提高了对违法行为的罚款数额,由旧法规定的20万元至2000万元,提高到30万元至1亿元,罚款金额更高。同时,还以法律形式确定了联合惩戒方式。对EPC总承包单位来说,最严重的是采取行业或者职业禁入的联合惩戒措施。

### 3. 《建设工程安全生产管理条例》

条例中的大部分法律责任条款均与工程总承包安全事故责任承担有关,在此就不再赘述。

### 4. 《中华人民共和国行政处罚法》

新修订的《行政处罚法》,对建筑行业带来影响的条款较多。例如,第九条中对行政处罚的法定种类进行了增加,特别是将之前建筑行业普遍适用的通报批评,从行业惩戒措施增设为行政处罚的类型之一,对于EPC项目各参与主体而言,影响更加广泛。

另外,《行政处罚法》第三十六条对行政处罚的时效制度进行了完善,行政处罚的时效一般是二年,但如果违法行为涉及公民生命健康、金融安全且有危害后果的,行政处罚的时效可以延长到五年。也就是说,作为与公众生命健康安全息息相关的建筑行业,其违法行为涉及公民生命健康安全且有危害后果,行政处罚追责期限将延长至五年。

## 二、责任承担

### (一) 联合体作为EPC总承包单位应如何承担民事责任

《中华人民共和国建筑法》第二十七条规定:“大型建筑工程或者结构复杂的建筑工程,可以由两个以上的承包单位联合共同承包。共同承包的各方对承包合同的履行承担连带责任。”

《管理办法》第十条第二款规定:“设计单位和施工单位组成联合体的,应当根据项目的特点和复杂程度,合理确定牵头单位,并在联合体协议中明确联合体成员单位的责任和权利。联合体各方应当共同与建设单位签订工程总承包合同,就工程总承包项目承担连带责任。”

从上述规定可以看出,联合体作为EPC总承包单位对发包人承担的民事责任是连带责任。

### (二) 联合体作为EPC总承包单位应如何承担行政责任及刑事责任

联合体作为EPC总承包单位,如工程总承包项目发生安全生产事故,与民事责任不同的是,联合体各方行政责任及刑事责任的承担源自法定,是由具体责任主体承担相应的行政责任或刑事责任,也就是各自承担相应责任,而不是共同承担责任,亦不能通过联合体内部的约定而划分或转移。

### 三、案例

2020年1月14日,位于杭州市拱墅区半山镇石塘村的杭州环境集团承接的天子岭循环经济产业园的餐厨(厨余)资源化利用工程4号厌氧罐,在施工过程中发生沼气爆炸(以下简称“1·14”爆炸事故),造成3人死亡,直接经济损失约748万元。事故发生后,相关部门组成事故调查组,查明了事故发生的经过、原因、人员伤亡和财产损失等情况,并出具了事故调查报告。

经查明,该工程承包情况是:2016年12月26日,杭州环境集团采用EPC模式公开招标,由维尔利集团牵头,浙江顺泰工程建设有限公司、上海市政工程设计研究总院(集团)有限公司组成的联合体以1.16亿元中标。维尔利集团负责该工程设备安装与调试,浙江顺泰工程建设有限公司负责项目土建,上海市政工程设计研究总院(集团)有限公司负责项目设计;监理单位为浙江天成项目管理有限公司。2019年8月15日,维尔利集团与盛裕环保公司签订了分包合同,由盛裕环保公司负责安装项目机电设备、管路系统、电气系统、自控系统等。之后,盛裕环保公司又将部分项目违规交给润成环境科技公司负责安装。盛裕环保公司和润成环境科技公司均无机电安装资质。

经调查认定,“1·14”爆炸事故是一起较大生产安全责任事故。事故发生的直接原因是维尔利集团负责施工安装4号厌氧罐体设备过程中,未按设计方案完成罐体安全附件安装便注入污泥活性物,引发爆炸事故。

因维尔利集团存在安全生产责任不落实,施工安全管理不严格,事故隐患排查整治不彻底,安全教育培训不到位,将专业承包项目发包给无资质的安装单位,未按设计方案完成安装,施工现场未配备安全管理人员,未针对危险作业环境制定专项安装方案并落实安全技术交底等违法违规行为,对事故负有单位管理责任,其行为违反了《安全生产法》相关规定,事故调查小组建议应急管理部门依据《安全生产法》相关规定给予行政处罚。

本起生产安全责任事故中,因施工单位的原因导致安全生产责任事故的发生,其行为具有违法性,故应由相关主管部门对其给予行政处罚,追究行政责任。由于联合体中的设计单位及相关人员已经依法履行了法律规定及联合体协议中约定的安全管理义务,在此次事故中无违法行为,故不应当承担行政和刑事责任。由此说明,联合体各方行政责任的承担是由具体责任主体承担,各自承担相应的行政责任,刑事责任的承担也是如此。

综上,在国家及地方大力推广以EPC为主的工程总承包模式以来,设计单位和施工单位组成联合体作为EPC总承包单位的形式备受争议。联合体内部各参与主体应严格履行法定责任和义务,强化管理,加强内部分工协作,进一步明确安全生产责任,落实生产经营单位安全生产主体责任,减少承担民事、行政及刑事责任的法律风险。

(作者单位:江苏君远律师事务所)

### ■ 资讯荟萃

## 江苏省住建厅组织召开全省房屋建筑和市政设施调查工作调度会

为加快推动江苏省房屋建筑和市政设施调查工作,督促各地加大工作力度,按时保质完成调查任务,11月9日,省住房和城乡建设厅在南京召开全省房屋建筑和市政设施调查工作调度会。

会议指出,第一次全国自然灾害综合风险普查工作是习近平总书记亲自出题、亲自部署、亲自推动的自然灾害防治九项重点工程之一,房屋建筑和市政设施调查工作是提升自

然灾害防治能力的基础性工作,时间紧,任务重,技术要求高,各级主管部门要高度重视,严格按照时间节点要求,保质保量完成房屋建筑和市政设施调查工作。

会议听取了各设区市房屋建筑和市政设施调查工作进展情况汇报,通报了全省调查工作开展情况及存在的问题,全国试点县之一的徐州市铜山区就试点工作经验进行了分享交流。

(来源:江苏省住建厅网站)

# 中核华兴：抓创新先行一步，劳模 创新工作室驱动新时期高质量发展

魏 丽

习近平总书记指出：“抓住了创新，就抓住了牵动经济社会发展全局的‘牛鼻子’。”“谁在创新上先行一步，谁就能拥有引领发展的主动权。”

创新成果258项，技术革新攻关132项，获得国家发明专利51个、实用新型专利78个，实现经济效益9963万元。中核华兴正是抓住创新的“牛鼻子”，以劳模创新工作室建设为引擎，在推动转型升级、高质量发展上收获了沉甸甸的果实。

## 抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来

2017年，中核华兴全产业链运营不断升级。如何为改革发展注入更强的动力，有效解决卡脖子、老大难等一系列问题，中核华兴从劳模创新工作室建设入手，搭建创新平台，发挥劳模工匠的创新引领作用，采用集成式、规模化推进的方式，首批成立了13个劳模创新工作室，涵盖技术、研发、管理、一线操作各领域，重点突出“四个特点”，培育全领域创新能力。

一是“高”，起点高、标准高。创新工作室带头人级别高，带头人由省部级以上劳模或“五一劳动奖章”获得者、集团公司劳模、核工业技术能手等相关专家组成。同时明确要求、标准，确保创新工作扎实、有效、高标准开展，切实发挥工作室引领作用；二是“实”，内容实、措施实。创新工作采取课题立项申报、过程动态跟踪、专家顾问指导、定期考核、成果评审、表彰应用等一系列制度，同时坚持“十有”原则（有明显标志、有固定场所、有齐全的设施、有精干团队、有广大职工参与、有

创新能力、有完善的制度、有经费保障、有完善的资料、有明显的成效）；三是“亮”，“亮”出行业、企业特点和特色。根据生产经营状况及行业属性，明确劳模创新工作室主要任务是创新管理模式，实施前沿技术研究、技术革新、难点攻关、落实职工合理化建议、培养后备力量，引导和带领广大员工开展创新活动；四是“沉”，沉到生产一线，到一线项目、到班组。真正做到解决生产一线难题，以工作室的点辐射生产经营的面，营造处处可创新、人人能创新的良好氛围。

在劳模创新工作室管理上，中核华兴健全体制机制，完善工作格局，出台创建方案、操作规程、考核标准、工作规划等系列制度，确保规范化运作。中核华兴为每个工作室拨付启动资金，为工作室的人、财、物等方面创造良好条件，并对年度或阶段性做出突出成绩的先进“创新工作室”和评选出的优秀创新成果给予表彰和奖励。2017年至今，中核华兴表彰优秀劳模创新工作室14个、优秀创新成果30项，发放奖励金37.8万元。







### 创新是第一动力，人才是第一资源

中核华兴在劳模创新工作室建设中坚持一手抓创新发展，一手抓人才培养，将劳模创新工作室打造成为高技能和创新人才的孵化器、练兵场，通过“四个模式”加强人才建设。

一是“任务驱动”制模式，工作室制定成果课题清单以及任务分工并责任到人，保证每个成员肩上都有一定任务，给年轻人压担子，帮助其成长；二是“窗口切换”制模式，针对工作室大部分成员跨领域、跨专业，相对分散，且在各自岗位都承担着一定工作任务的实际，工作室采取集中与分散相结合的原则，采用“作业制”的运作方式，使成员在本职工作与创新课题方面可以随机切换、相互促进；三是“即时互动”制模式，工作室定期组织劳模讲课、培训、观摩、交流等活动，通过对研究过程中疑点、难点、亮点的切磋，真正实现智慧共享；四是“自动保存”制模式，工作室成员通过主动实践、自觉反思和日常积累的习惯，在课题实践过程中习得实践智慧，反思行动策略，完善研究成果，积累成功案例，确保每个成员都有成果、有项目，并伴随着自己专业成长的足迹而逐渐丰厚。

通过劳模创新工作室，中核华兴培养高级工程师、高级技师、注册建筑师等高级人才45人，工程师、技师139人，助理工程师、中高级工92人。其中3人获评江苏省机冶石化国防电子行业及扬州工匠，17人荣获集团公司、扬州市及中核华兴劳动模范，5人在全国及国际职业技能竞赛中获奖。

### 释放能量裂变，发挥集群效应

从起初的13个劳模创新工作室，到如今20个劳模创新工作室，中核华兴劳模创新工作室队伍不断发展壮大。如何充分挖掘工作室的创新潜力，实现“1+1>2”的创新效能？中核华兴深化劳模创新工作室建设，积极搭建创新工作室之间沟通交流、互助合作、成果共享的平台。按照区域相邻、专业相近的原则，中核华兴成立首批5个劳模创新工作室联盟，整合创新工作室资源，实现优势互补、学习交流、联合攻关、资源和成果共享，激发创新工作室团队活力，提升创新能力，发挥创新合力，达到共建共享、合作共赢的目的，从而为公司高质量发展注入更强劲的创新动力。

为确保联盟作用的发挥，中核华兴明确各工作室联盟建立年度会议、学习培训、交流研讨、协作互助、名师带徒5项工作制度，规范联盟工作的开展。围绕生产经营、改革管理、技术创新等重点工作，开展“双创双提升”、名师带徒、学习培训、交流研讨、互助服务、课题攻关以及成果推荐、评审、鉴定、推广等系列活动，使联盟的作用真正发挥出来，形成合力，从而互相促进，相互推动，共同发展提高。

在应对变局中开新局，在守正创新中担使命。中核华兴将深入贯彻落实“三新一高”发展要求，依托劳模创新工作室建设，努力培育更多创新的种子，为实现更高质量、更有效率、更可持续、更为安全的发展，奉献创新力量。

(作者单位：中国核工业华兴建设有限公司)



劳模工作室

# 逐梦鲁班奖 匠心铸匠魂

——苏州二建天辰冷链项目建设侧记

余 鹏

苏州食品有限公司(苏州肉联厂)是上世纪50年代成立的肉食品专业公司,以冷链储运和市场交易为一体,市场以冷冻肉品交易为主,产品覆盖苏州大市范围,并辐射江、浙、沪、鲁、豫、皖、闽、赣等,形成了华东地区最大的肉食品冷链物流集散中心。

作为伴随了苏城半个多世纪的“肉联厂”,见证了工业园区的成长与腾飞,距离繁华的苏州中心直线距离不足2公里。肉联厂经过几十年的运营由于市场空间饱和、交通不畅、设施设备陈旧、技术落后等原因,导致冷库运作效率低、能耗大、安全保障不足,面临节能、环保、设施设备更新、冷库业态升级等一系列问题。根据园区管委会的发展规划,老肉联厂的易地迁建势在必行。

新建冷链仓储、办公楼、产品配送综合展示中心及辅楼工程位于吴江区平望镇联丰村。本工程建设单位为苏州天辰冷链物流有限公司,由华商国际工程有限公司设计,苏州建园建设工程顾问有限责任公司监理,



苏州二建建筑集团有限公司施工总承包。该项目工程造价约8.5亿,于2019年11月8日开工,2021年5月28日竣工。

本工程总建筑面积263402.19m<sup>2</sup>,包含1#、2#冷库、产品配送综合展示中心等,其中1#、2#冷库1D/7F,建筑面积约8万m<sup>2</sup>。产品展示中心2D/3F(办公楼局部11F),建筑面积约10万m<sup>2</sup>。本工程1#、2#冷库冷藏间为“板柱-抗震墙”结构,一~七层顶板为有粘结预应力无梁板,冷库穿堂及产品展示中心为“框架-抗震墙”结构。本工程采用钻孔灌注桩+承台筏板基础。天辰冷链项目作为目前国内单体建设规模最大的冷库,自开工以来公司便高度重视,明确要求以鲁班奖为创优目标。

## 一、基础阶段：淤泥共舞话创新

本工程基础埋深位于③层淤泥质粉质粘土,该层土为流塑状、含水率高、透水性差、承载力低。根据现场踏勘情况挖机、车辆等机械设备行走必须满铺钢板,根据专家论证建议需挖机转运接力采用小分层阶梯式一次开挖到底。有些地方人一脚踩下去淤泥会没过膝盖,脚都拔不出来,施工的难度可想而知。为了确保工程能够顺利推进,我们对基础施工进行了优化。

其中1#2#冷库采用基础承台、筏板分开施工:由于土质差(淤泥质土)、承台大且分布密集,导致承台间距离无法满足放坡开挖和机械设备施工操作空间要求,在基础承台间无有效基坑支护措施下而采用的一

## 一线采风

种将土方整体开挖,基础承台、筏板分开施工的方法。该方法可以省去坑中坑支护实现土方大开挖和机械回填,机械化施工程度高,大大加快了施工进度。

产品配送综合展示中心采用预制胎膜代替砖胎膜:预制胎膜适用于各种土质条件下的基础承台、电梯井、集水坑等部位的基础胎膜的施工,采用GRC板代替传统砖胎膜,解决了大规模砖胎膜砌筑施工周期长,人工投入量大等难题。

### 二、主体阶段:纵横交错破困局

本工程1#、2#冷库冷藏间设计使用温度为-18~-20℃,设计荷载20KN/m<sup>2</sup>,结构体系为“板柱-抗震墙”结构,采用有粘结预应力无梁板(一~六层顶板360厚,七层屋面270厚),均为后张法施工,每束波纹管内穿4φS 15.2 极限强度标准值为1860MPa低松弛预应力钢绞线,预应力混凝土强度等级为C40~C60,柱网间距为10.5m×12.1m,结构尺寸为133.1m×51.7m,首层高6.8m、标准层5.8m。

纵横交错的预应力筋与受力钢筋空间关系复杂。在预应力深化设计阶段选取典型部位采用Revit进行精细化建模,展现复杂空间关系,准确还原钢筋与波纹管排布方式,为预应力节点波纹管与钢筋碰撞检查、深化设计和方案优化提供可视化支持。

主体阶段施工各工种面临诸多挑战。冷库木工支

模难度大(冷藏间区域全部为高大模板,柱帽两阶放坡尺寸达5m,两侧穿堂共16台电梯、8部楼梯剪力墙众多,外围护保温结构为单品框架与穿堂、冷藏间之间的距离仅为200mm模板加固难。)冷库钢筋用量大(每栋冷库总用钢量约9500吨、每层平均用钢量超1000吨),绑扎难度大要求高(上下层纵横向的钢筋必须按顺序绑扎,需按照预应力筋优先的原则预留位置)。预应力筋位置和矢高施工精度要求高,张拉操作空间受限等。主体施工阶段面临最大的就是工期挑战,因各工种施工难度大、任务重,再加上又突遭新冠疫情和横跨梅雨季、夏季高温天气以及普遍的用工短缺等问题。

为了确保工程能够顺利推进,公司高层领导曾多次召开进度推进会,有很长一段时间甘总每天早晨亲自带队,召集劳务班组负责人召开现场协调会。项目组在进行策划时也优先考虑能够节省人工、提高功效的方案(如:模板支撑架采用盘扣、柱模采用方圆扣等)。通过不惜代价的人力物力资源投入,精心组织安排和实时迭代更新,每层的施工周期由开始的近一个月到二十余天甚至半个月,在所有人的努力付出下步入正轨、渐入佳境。

该项目作为公司的重点工程,主体阶段的施工质量得到了业主、监理以及主管部门的高度认可,2020年9月25日下午在本项目成功举办了吴江区建筑施工“质量月”暨智慧工地现场观摩会。并于2020年12月5日喜结金顶。

QC课题关于“提高冷库预应力无梁板预应力筋铺设一次验收合格率”也有幸分别荣获苏州市级一等奖、江苏省级一等奖和国家级一等奖。

### 三、装修阶段:精雕细琢磨匠心

鲁班创优的核心在于对工程细部的精雕细琢。在装修阶段的屋面工程、装饰装修工程和安装工程多属于“面子”工程,对于细节的把控体现尤为明显,主要体现在以下几个方面。



开工奠基仪式



(1)屋面工程饰面层做法,天沟、水落口、变形缝、分隔缝等屋面细部。

(2)外墙装饰的排版和色带的具体应用,板材尺寸、拼缝模数的协调等。

(3)大厅、会议室、多功能厅、电梯厅等重要空间部位的墙、顶、地面排版、色带、拼缝的统一协调。

(4)楼梯间、卫生间的施工要体现栏杆、卫生洁具、器皿配件位置与墙地砖拼缝的协调统一,要避免错缝和半砖现象。

(5)镂空吊顶及涂料顶棚部位的管道走向,要做到整齐划一、成排成线、油漆标识清晰,管道支架的统一制作标准、统一安装要求、统一封堵做法。

(6)专业机房(变配电间、强弱电间、冷冻机房、生

活及消防泵房等)内部总体布局合理,管道走向有序,设备基础整齐,排水沟槽精细等。

认识清晰,态度端正,组织措施得当,过程控制严格,方法正确是创优的有力保障。

随着国内消费水平的不断提升,中国冷链物流行业发展也进入新的阶段,未来冷链物流的发展规模将持续增长,行业严格监管、现代技术的深入应用和绿色发展将是我国冷链物流行业的主要发展趋势。肉联厂整体迁建全面升级冷库设施设备实现现代冷链物流转型升级,是企业持续健康发展的需要,是进一步加强“菜篮子”工程有效供给的需要,是完善批发市场现代化交易功能的需要,是提升市场冷链保障水平,减轻市场监管压力的需要。

## 资讯荟萃

# 住房城乡建设部:继续推动高水平绿色建筑发展

日前,从住房和城乡建设部获悉,当前,全国累计绿色建筑面积已达66.45亿平方米。下一步,将继续推动高水平绿色建筑发展,作为实现城乡建设领域碳达峰的重要举措。

当前,城乡建设领域面临着比较艰巨的节能减排任务。“城乡建设领域确实是碳排放的大户,而且随着城镇化过程的推进和人民生活不断改善,碳排放占比预计还将呈上升趋势。”

近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于推动城乡建设绿色发展的意见》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

意见的实施,对于统筹解决城乡建设当中的一些突出问题,将新发展理念贯穿城乡建设全过程和各方面,形成更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展格局,具有十分重要的意义。

针对当前城乡建设当中存在的“大量建设、大量消耗、大量排放”的突出问题,意见从区域协调发展、城乡基础设施建设、绿色建筑、绿色建造等方面提出了系统解决思路。

住房城乡建设部将按照意见要求,持续开展绿色建筑创建行动,进一步提升绿色建筑占比。提高建筑节能标准,在适宜气候区推广超低能耗建筑。推进既有建筑绿色化改造,提升建筑节能低碳水平。

下一步,住房城乡建设部将落实好意见的要求,编制发布“十四五”城乡人居环境建设规划,提出构建人居环境系统的相关措施,促进自然生态、人工建设和社会人文环境的相互支撑,推动区域和城市群绿色发展、建设美丽城市。

要建立历史文化保护项目维护修缮机制,推动历史建筑绿色化的更新改造、合理利用,加强传统村落的保护利用。

(来源:中国施工企业管理协会网站)

# 磨心励志写芳华

——中南建筑产业集团晏金洲小记

周 瑶



晏金洲在项目现场接受采访

左手绘制建筑蓝图，右手泼墨挥毫写意。身为建筑高级工程师，却书法造诣颇深，作品广受认可，他就是江苏中南建筑产业集团有限责任公司技术中心研发员、高级业务经理兼公建项目经理——晏金洲。

海门区科协认定的2020年南通市“海门区企业创新达人”10人名单，晏金洲榜上有名。南通市海门区第四届优秀科技工作者10人名单，他也在列。他在中南集团工作10多年，先后参与完成省部级科研课题6项，获得江苏省科技进步奖3项、南通市科技进步奖2项、海门市科技进步奖3项。对此，晏金洲充满感恩：“感谢公司给我的大舞台，我会继续为公司发展贡献力量。”晏金洲缘何对书法情有独钟？

## 古籍史书，启智童年

今年47岁的晏金洲出生于国家历史文化名城高邮晏河村的普通农民家庭，但自幼受到的教育却不普通。

晏金洲的祖籍可追溯到江西晏殊故里。他是北宋名相晏殊的后裔，也是齐国贤相晏子的后人。晏氏家族世代书香门第，读书是家族世代延续的传统。晏金洲从小喜欢翻看外祖父留下的家藏古籍，那泛黄残缺的纸张上，古人留下的工整笔迹，让他爱上了古文化、古诗词。

一横一竖、一撇一捺在他眼里都是故事。小学开学的第一天，晏金洲写的汉语拼音和方格铅笔字受到了老师表扬，这开启了他的漫漫书法之路。

“书法只是一种形式，字里行间蕴含着传统文化，这才是精髓。”为了练好毛笔字，晏金洲几十年来没有间断过学习。

2007年初，晏金洲进入中南。勤奋工作之余，他喜欢徜徉在史学古籍里，与古人对话交谈，以临摹名家书法为乐，家里光字帖就有几十本，多是王羲之的行书和赵孟頫的行楷。如今，家中的书法作品能装满整整一麻袋，“天道酬勤”、“厚德载物”，那跌宕有致，粗细分明的字体，融进了晏金洲对工作和人生的感悟。

除了练习书法，晏金洲还喜欢研究家谱和姓氏文化，并且成为民政部姓氏文化专家。他购藏了各地近一千部古县志，考证晏氏家族历史资料，“古人记载的历史事件非常有趣，让我在文字里尝遍百味。”

令他惊喜的是，中南集团非常注重企业的文化氛围，每年都会举办员工书法比赛，抱着交流学习的心态，晏金洲每年都参加，凭借实力屡屡斩获大奖。公司同事见他字写得好，纷纷请他题字。“书法能提升人的涵养，是一笔珍贵的财富，指引我在工作、生活中走得更稳。”

有了经验积累，晏金洲开始参加全国性的书法比赛，在2019年5月全国第七届“中国梦想杯”诗书画大

赛中获金奖。目前,他是南通市青年书法家协会和上海中华书画协会会员、北京华夏诗联特聘研究员。

### 坚守初心, 硕果累累

在中南工作将近14年,晏金洲见证了公司的发展壮大,自己也从基层技术员成长为公司技术管理骨干。兢兢业业,恪守本职,多年来他奋斗在一线,不断累积实操经验,思索创新工作方法,面对每天高强度的工作,总是尽力把每个细节做到极致:“找准方向,设定预期,扎实努力,高效投入,才能做好。”工作之余,他挤出时间在专业领域学习和总结提升。

埋头苦干换来硕果。十多年间,晏金洲先后完成多项成果,包括省级工法11项、实用新型专利5项、中国施工企业管理协会科技创新成果3项,国家级优秀论文5项;获得“国家优质工程奖设立30周年先进个人”“第八届全国优秀建造师”“首届工程建设行业杰出科技青年”等荣誉称号,入选南通市第五期“226高层次人才培养工程”及“江苏省第五期333高层次人才培养工程”……

### 不懈创优, 终获“鲁班”

2021年2月2日,中国建筑业协会公布2020—2021年度第一批中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)名单,晏金洲担任项目经理的海门人民医院新院工程(一期)入选。此前,海门人民医院新院住院楼、门诊急症楼、医技楼及防空地下室已经荣获2020年度江苏省优质工程“扬子杯”。“十年磨一剑”。他曾于2011年12月在北京人民大会堂荣获国家优质工程奖设立三十周年先进个人称号(全国共70名);2020—2021年度中国建设工程鲁班奖表彰大会将于今年12月在北京举行,届时晏金洲会高高地捧起鲁班金像。

### 抗疫一线, 坚守项目

2020年疫情防控期间,晏金洲任深圳渔民村改造工程项目经理,带领团队,5个半月坚守一线。工期短,疫情防控期间施工人员紧缺,给项目完成造成很大困难。晏金洲每天连轴转十几个小时,从项目内部分

工、制度管理,到与开发商分包商的协调,他都事无巨细,亲力亲为,最终顺利完成工作。

回顾过往,晏金洲说,持之以恒和严谨细致是工作成功的关键,而在书法的一笔一画中练就的沉着、细心,让他受益匪浅,“没有一帆风顺的坦途,只有长时间坚持付出,才能抵达目标。”

### 集邮诗词, 多才多艺

作为高邮人,晏金洲对集邮有着无限深情,但他并不满足于此,试着借助书法来设计邮票。酝酿了整整一年后,他的《晏金洲书法作品》个性化邮票问世了。作品展现了自2007年以来创作的7幅书法精品,并于2018年由国家邮政局批准定制发行个性化邮票。邮票审批过程非常严格,这是国家对他书法作品的认可,也是他继续投身创作的热情源泉。

除了书法创作,晏金洲还是十足的“诗词迷”。至今,他已发表几十首不同题材的诗词,或激昂豪迈,直抒胸臆;或悠扬婉转,别具一格。他曾闭关在家,研究明朝嘉靖年间的海门县志,创作出献给海门的地名诗《满庭芳·咏地名海门》,并在光明网发表。如今,他是中华诗词学会和中国楹联学会会员。

由中华晏氏企业家联谊会和湖南徐悲鸿艺术馆联合举办的全国征集“首届中华晏氏名人名书画艺术展”于2020年12月5日在湖南徐悲鸿艺术馆举行,为期10天,晏金洲的3幅书法作品入选。

热爱可抵岁月漫长。晏金洲表示,他会将写书法不断坚持下去,“书法是祖先留给我们的宝贵遗产,理应好好发扬,作为晏殊后代,我更要为传统文化传承尽微薄之力。”





## 小雪节气养生食谱

小雪节气后,气温继续走低,大家都开始注意防寒,养护阳气。在饮食上,我们要注意五要点:

**小雪节气内火多。**室内暖气都开始供暖,外面寒冷,人们穿得严实,体内的热气散发不出去,就容易生内火,也就是人们常说的容易上火。经常听说周围的人出现口腔溃疡,甚至脸上的疙瘩也比平日里多了,这些就是内火的表现,虽然寒冷的日子里,人们喜欢吃热乎乎的食物,但是过于麻辣的食物最好不要吃,这会更助长体内的内火。

**小雪节气饮食多食苦。**冬季饮食养生的基本原则应该是以藏热量为主,因此,冬季宜多食的食物有羊肉、狗肉、鹅肉、鸭肉、萝卜、核桃、栗子、白薯等。同时,还要遵循少食咸,多食苦的原则:冬季为肾经旺盛之时,而肾主咸,心主苦,当咸味吃多了,就会使本来就偏亢的肾水更亢,从而使心阳的力量减弱。所以,应多食些苦味的食物,以助心阳。冬季饮食切忌粘硬、生冷食物,因为此类食物属饮,易使脾胃之阳气受损。

**吃饭前喝碗热粥或热汤。**寒冷的气温下,喝上一碗热乎乎的粥,不但会让身体立刻感到温暖,还能暖肠胃、唤醒消化系统,促进食欲。尤其是杂粮粥还能帮助补充B族维生素和钾等多种营养素。此外,冬季气候干燥,更应补充水分,而喝粥也能让你在不知不觉中喝下了很多水。除了热粥,饭前喝碗少油少盐的热汤也是不错的选择。

**多吃果蔬补充维生素。**冬天人体的维生素代谢程度要比其他的季节快,所以多吃果蔬补充维生素在冬季养生就显得各位重要。像富含维生素A的菠菜、胡萝卜可以让我们的耐寒能力增强;富含维生素C的西红柿、柑橘有良好的抗氧化及保护血管作用。此外可多吃秋梨、荸荠、甘蔗、广柑,这些水果可补充人体的津液。

**不要等到口渴再去补水。**北方冬季气候干燥,喝水要充分。可能有不少人认为冬季寒冷,人体出汗少,可以少饮水或不饮水,这种认识是错误的。冬天虽然人体出汗少,但通过皮肤非显性出汗、肺的呼吸及排便也可失去不少水分,人体一天排出的水分约在2500毫升左右。要主动喝水,即不渴时主动喝,别等到口渴才喝。喝水以白开水为宜。

