

江苏省建筑行业党支部召开支委扩大会议 学习宣传贯彻党的二十大精神

11月21日下午，江苏省建筑行业协会党支部召开支委扩大会议。协会党支部委员、驻会负责人党员、各分支机构主要负责人党员、党小组长参加会议。会议由党支部书记张宁宁主持。

会上，与会同志原原本本、逐字逐句学习了党的二十大精神全文。党支部书记张宁宁传达了省住建厅党组书记费少云、副厅长王学锋来协会调研的主要讲话精神，部署了支部学习宣传贯彻党的二十大精神实施计划。任仲监事传达了厅党组《关于深入学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》精神。

张宁宁书记强调，学习贯彻党的二十大精神，是当前和今后一段时期的首要政治任务。并要求协会全体党员和工作人员，要按照协会党支部制

订的《关于宣传贯彻党的二十大精神实施计划》，切实做到原原本本全员学、领导带头示范学、融会贯通系统学，认真抓好专题培训、专题宣讲、专题调研、专题宣传工作，做好学习总结。要将学习党的二十大精神与学习厅领导的调研讲话精神相结合，用以指导协会近期及未来一段时期的主要工作。

在此之前，协会党支部召开了支委会，组织观看二十届中共中央政治局第一次集体学习会的报道视频，传达了省住建厅党组书记费少云、副厅长王学锋来协会调研的主要讲话精神，传达了厅党组《关于深入学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》精神，讨论通过了协会党支部《关于宣传贯彻党的二十大精神实施计划》。





《江苏建筑业》

2022年第11期
(期/月 总第318期)

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2022)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2022年11月25日

印数:6000册

地址:南京市云龙山路99号

省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电话:025-83300879(传真)

网址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

卷首报道

- 1 江苏省建筑行业党支部召开支委扩大会议
学习宣传贯彻党的二十大精神

学习宣传贯彻党的二十大精神

- 4 学深谋要 以学促行
让党的二十大精神在建设一线落地生根
中建安装南京公司党委
- 6 学习贯彻二十大精神 以“三有”凝聚发展合力
南通四建集团有限公司
- 9 中核华兴“123+N”机制 推动二十大精神学深悟透做实
陈静
- 12 学习党的二十大精神 以高质量党建赋能企业高质量发展
涂怀军

行业解析

- 15 踔厉奋发筑就建设华章 持续创新迈向建造强国
——我国建筑业十年发展综述

创新发展

- 19 踔厉奋发 勇毅前行 再创发展新辉煌 王宏
- 22 艰苦奋斗创大业 坚定信心向未来
踔厉奋发做好新时代的“接班人” 李焕军

文化建设

- 25 以当代企业文化之魂 涵养新时代邗建精神
江苏邗建集团有限公司

荣誉展台

- 29 2022年度中国建筑业协会建筑业AAA级信用企业名单(江苏)
- 30 2022年度中国施工企业管理协会工程建设信用企业名单
(江苏)

目 录 CONTENTS

- 34 2022年度中国施工企业管理协会工程建设诚信典型企业名单(江苏)
- 35 2022年度中国施工企业管理协会工程建设诚信企业家名单(江苏)
- 35 2022年度中国施工企业管理协会工程建设诚信项目经理名单(江苏)

▶▶▶ 法 务 视 角

- 37 关于先行判决在工程款案件中的运用分析 李淑君

▶▶▶ 一 线 采 风

- 40 加快建设体育强国,促进群众、竞技体育双丰收
——中建八局三公司建成安徽省第十五届运动会主场馆
周 俊 梁晓阳
- 42 全产业链酣畅淋漓去“战斗”
——访中亿丰建设集团副董事长、总裁刘剑
耿黎敏
- 46 敬业奉献 谱写援疆建设者的美丽篇章
——记江苏南通二建集团有限公司项目经理王勤辉
杨海冬

▶▶▶ 祝 您 健 康

- 48 小雪节气养生

▶▶▶ 资 讯 荟 萃

- 8 24城入选、试点3年住房和城乡建设部公布智能建造试点城市名单
- 14 九部门联合印发《实施方案》提出加强基础设施低碳升级标准制修订
- 36 不得“一刀切”清退大龄农民工
五部门:重点支持农民工就业集中的建筑业等企业
- 39 全面取消要求企业在特定区域注册的规定
发改委印发《长三角国际一流营商环境建设三年行动方案》



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪 迅 于国家 成际贵 任 仲

编 委

(按姓氏笔画为序)

王 宏 王晓波 朱本根 朱兴良
朱承胜 伍贻安 任寿松 刘永刚
杨晓东 沈良兵 褚 勤 张向阳
张全男 张晓华 陈正华 陈迪安
陈宝国 陈宝智 陈祖新 陈锦石
武全勇 范广峰 范宏甫 宫长义
耿裕华 倪道仁 陶昌银 黄裕辉
曹德荣 笪鸿鹄 董 非 蔡永进
薛乐群

主 编: 蔡 杰

副主编: 王静平 陈海昌 时建民

赵铁松 伏祥乾 孙振意

李若澜 徐宏均 杨国忠

张俊春

编 辑: 谢 伟 蔡玉梅 于 贤

发 行: 龚海华 夏 萍 蒋万圣

胡 宇 郭 菲 赵娟萍

周 阳 陈有威 田 浩

马 俊

学深谋要 以学促行

让党的二十大精神在建设一线落地生根

中建安装南京公司党委



逐梦新时代，扬帆新征程。作为中国建筑驻地江苏的三级子企业，中建安装南京公司党委牢记“央企姓党”，将深入学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的第一要务，压紧压实政治责任，高起点起步、高质量推进，纵深推动党的二十大精神进基层、进项目、进一线，引导全体党员干部结合实际学、带着问题学，深刻把握党的二十大精神重大意义、精神实质、核心要义和实践要求，切实把全体党员干部的思想和行动统一到党的二十大精神上来，始终把**改革、保履约、稳增长**作为中心工作，全力以赴抓好重大民生工程建设，坚定不移推进技术创新，毫不松懈抓好安全生产，以优异的发展成绩展现学习贯彻党的二十大精神的实际成效。

一、以上率下，迅速掀起学习热潮

2022年10月16日，南京公司两级党组织步调一

致，900余名党员职工和产业工人在1个主会场、100余个视频分会场，共同收看党的二十大开幕会，第一时间学习领会会议主要精神，启迪思想、凝聚力量。

2022年10月26日，公司党委组织开展党的二十大精神学习宣传贯彻专题部署会，系统传达中央、中建集团党组和中建安装党委关于学习贯彻党的二十大精神有关要求，出台学习贯彻党的二十大精神实施方案，6个方面40项举措明确学习任务和清单，规定领学原文、研讨交流、知识测试、基层调研等具体形式，示范引领公司245名党员干部在学懂弄通做实党的二十大精神上下功夫、见实效。

同时，为引导全体党员干部原汁原味学，纵深落地悟，公司党委为全体党员干部统一发放《党的二十大精神应知应会知识手册》《党的二十大精神文件汇编》《党的二十大精神报告学习辅导百问》等学习资料汇编300余册，组织每位党员制定学习计划、列出学习清单，为学习贯彻打好坚实基础。

二、示范带动，深刻把握精神内涵

为推动党的二十大精神深入人心，指导工作实践，南京公司两级党组织创新学习形式，通过召开会议、集中宣讲、专题学习、“线上+线下”等方式，不断把党的二十大精神的学习宣传贯彻引向深入、落到实处。

结合落实联系区域党建工作机制、基层联系点机制，公司领导班子成员走进在建项目，结合党建



工作联系点实际，讲授专题党课8场次，覆盖党员干部职工500余人，切实推动党的二十大精神走进基层支部、走进一线项目。同时，公司党委开设党的二十大精神学习专栏，运用办公平台和新媒体等宣传阵地，通过主题征文、微视频等融媒产品，集中开展党的二十大精神主题宣传，反映把二十大精神转化为迈向新征程、建功新时代的担当作为。

为精准解决项目分散、集中学习组织难的瓶颈问题，南京公司全面上线“建心筑宁”学习平台，聚焦党的二十大精神中国有企业改革发展和党的建设、绿色低碳、交通强国等与公司息息相关的“热词”，上线党的二十大精神学习材料与专题测试题，千余名员工同步学习，推动党的二十大精神入脑入心。

同时，为将党的二十大精神学习从管理人员推广至一线工友，画出“最大同心圆”，南京公司聚焦一线工友，印制图文并茂的“‘党的二十大精神’金句摘要”，在6个项目宣传栏全面上新；依托5个工会服务站，在施工休息间隙穿插播放党的二十大精神开幕会、党代表通道、闭幕会等视频，以“接地气”“全覆盖”的多元形式，全面打通党的二十大精神职工工友宣贯“最后一公里”，真正做到融入日常、抓常抓长。

三、融会贯通，谋篇高质量发展蓝图

南京公司党委坚持立足企业改革发展和党的建设工作实际，以贯彻党的二十大精神为契机，坚持在真学真用中抓落实抓成效，以实践实干提升各项工作质量。

2022年11月12日，公司党委第一时间组织召开学习贯彻党的二十大精神专题读书班，系统聆听中

央宣讲团成员党的二十大精神宣讲报告会，把学习贯彻党的二十大精神与学习贯彻党章结合起来，深入理解和把握党的二十大精神关于高质量发展、基础设施建设、区域协调发展、城乡规划、“双碳”、科技人才创新、国资国企改革以及国企党建等方面的战略部署，坚持学思用贯通、知信行统一，明确以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的深刻内涵，带领全体党员坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，用党的二十大精神推动全体员工加快企业改革发展和党的建设各项工作。

聚焦党的二十大对党的建设提出的7个方面重点任务，以及“深入实施人才强国战略”等具体要求，日前，南京公司党委跟进召开专题务虚会，把11-12月定为“专题调研月”，以推动高质量发展为落脚点，确定“加强优秀年轻干部梯队建设”“提高资金策划在项目履约过程的作用”等8个重点课题，由公司领导班子成员带队，赴基层一线进行集中调研，研究专项问题、讨论专项课题、破解专项难题、查找内部矛盾，全面梳理加大绿色低碳技术研发布局、加快推进科技成果推广应用和产业化、持续提升“创新创优创效”能力水平、统筹开展管理信息化和业务数字化建设、持续改进作风等方面的务实举措，为破解改革发展深层矛盾“把脉开方”。

下一步，中建安装南京公司将切实把学习贯彻党的二十大精神同贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述结合起来，同贯彻落实习近平总书记关于建筑业改革发展的重要指示批示精神结合起来，锚定“打造长三角地区有影响力的综合性建设企业”发展愿景，把党的二十大精神体现到矢志不渝强企报国的实际行动中，为全面建设社会主义现代化国家作出新的更大贡献！



学习贯彻二十大精神 以“三有”凝聚发展合力

南通四建集团有限公司

党的二十大报告振奋人心，催人奋进。学习贯彻二十大精神，带领广大职工奋进新征程，建功新时代，是民营建筑企业的重要使命。南通四建将进一步突出党建引领，扎实做好思想政治工作，以“三有”为重要抓手，更好地凝聚发展合力，促进企业高质量发展。

一、有愿景，大力激发员工的责任感和自豪感

愿景和企业文化是密切相关的。卓越的企业必定有优秀的文化作支撑，企业文化的核心蕴含在企业的经营方向、行为准则和价值理念之中。南通四建的企业愿景是“承鲁班精神，创百年老店”。为社会建造优质工程、提供高质量服务，为员工营造成就事业、实现人生价值的平台，是南通四建的核心价值追求。从拉萨饭店到东北电网，从黄埔江畔到粤港澳大湾区，“建精品工程、创鲁班金奖”，已成为企业和员工共同的神圣使命和理想情怀。

南通四建将完善“三工模式”，助推企业愿景的实现。“三工模式”主要包括工程创优、工法引领、工匠精神三个方面。

一是“工程创优”。不管业主方有无要求，南通四建施工的工程必须“创优质结构、创文明工地”。公司把创鲁班奖作为工程创优的最好载体。为争取企业内部唯一的鲁班奖参评名额，南通四建各项目部之间的竞争甚至比企业同行之间的竞争还要激烈。

二是“工法引领”。截至目前，南通四建拥有国家发明专利和实用新型专利400多项，省部级科技成



南通四建党委和通州消防大队党委
开展党建结对共建活动

果十余项，每年都有多项QC成果获国家级、升级奖励，多次被评为全国技术创新先进单位。南通四建将激励员工在工作中不断创新，勇做圣之时者。特别是在技术上紧跟时代潮流，引用和创新先进工法，促进南通四建工程建设更加智能化、绿色化。

三是“工匠精神”。南通的建筑业之所以能取得辉煌的业绩，是因为南通是一个移民地区，拥有大量心灵手巧的能工巧匠，民间历来崇尚具有一技之长的工匠。南通四建让工匠有名誉、受尊重，先后培养出江苏第一个全国瓦工状元、江苏省“首席技师”、“广东省五一劳动奖章”获得者等一批优秀建筑产业工人。公司将继续办好“博思讲堂”、“七一党课”、“青蓝工程”等形式多样的企业文化活动，在全公司更好地营造尊重工匠、崇尚工匠的文化氛围，让“四建工匠”成为更加受人尊重的群体。

二、有机制，深度激发员工的积极性和主动性

思想政治工作和企业发展密切相关。南通四建牢牢把握住人心、人性，把企业发展和员工待遇和幸福密切相关。认真践行党的宗旨，牢牢把握社会主义本质要求，将企业打造成责任、利益、命运共同体，主动以先富带动后富，最终实现共同富裕。

创设股权流转和股东进退出机制，让“打工人”有机会成为“所有者”。上下同欲者胜。面对日益复杂的发展形势，南通四建在全国首创了独具特色的股权流转机制和股东进退出机制，率先废除股东终身制、股权世袭制，把公司股权牢牢掌握在在职在岗的优秀党员和骨干手中。在这样的机制下，“打工人”有可能成为企业的“所有者”，普通职工也有可能成长为公司股东，从而让职工中的后来者看到希望“有奔头”。今年南通四建将推出职务股，形成以注册股东、非注册股东、职务股为主要板块的股权架构。

推行项目核算制，让一线人员成为项目“主人翁”。作为建筑施工企业的基本盈利单元，项目的管理水平高低直接反映了企业的管理能力和水平。公司审时度势，在集团推行项目核算制，加强区域（分）公司对项目的管理职能，明确分公司和项目部的责任、权利界限，经营利润分成向基层一线倾斜，实现企业和员工和谐共赢。集团公司项目管理信息平台去年5月正式上线，通过综合与条线相结合、平台与现场相结合的方式，对项目管理进行资源赋能、风险管控和数字考核。

完善鼓励创优的体制机制。对获得鲁班奖的项目经理，南通四建予以“金牌”物质奖励和重要荣誉激励。要求各级管理人员要勇于反省过去工作中的不良现象和不足之处，强调做事要有目标、有原则、有结果。把工程创优与员工薪酬、职级晋升制度相衔接，将其作为收入分配、提拔任用的重要考核指标，将全员纳入工程创优考核体系，最大限度地调动员工参与工程创优的积极性。公司实行人才双轨道晋升机制，高级技能人才可以享受分公司经理级别的待遇。

筑牢防控经营风险的防线。要保持企业基业长青，必须在运营中优先考虑风险。在诱惑和利益面前控制欲望、保持定力至关重要。在风险防控方面，要坚持底线思维，培养红线意识。把眼光放长远，深入



南通四建党员突击队在“四叶草”方舱建设现场宣誓

分析潜在的合作伙伴有没有风险。一旦开始合作，就要与业主甲方建立利益共同体，像对待家人一样对待合作伙伴，把项目做成功。在帮助合作方成功的同时，自己的利益才能得到保障和最终实现。

三、有落实，让思想政治工作落地开花

南通四建将不断完善思想政治工作组织体系，让思想政治工作见实效、助发展。

完善思想政治工作常设机构。“不是国企，胜似国企。”南通四建虽然是一个民营建筑企业，但在对党建工作的重视程度上毫不逊色于国企同行。集团公司设有专职党委书记岗位，为推动企业持续健康发展提供坚强政治保证和组织保证。南通四建坚持党委和行政负责人“同步配备、同步换届、同步管理、同步服务”，做到工地建到哪里，党的组织就覆盖到哪里，党的工作就延伸到哪里，明确党组织书记参与公司重大决定决策，党政齐抓共管、交叉任职。在重要工程项目上，我们还与建设单位和专业分包单位一起成立临时党支部，组织党员进行项目攻坚。

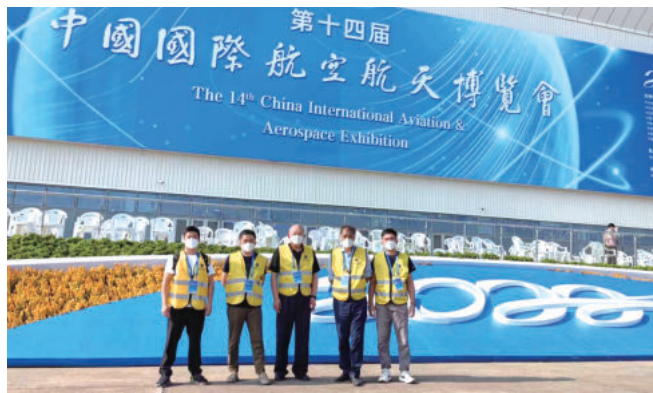
保障思想政治工作常抓常新。架构健全了，但能否有效开展工作、有效发挥作用显然更为关键。否则，再健全的机构也会形同虚设。因为建筑施工的特定属性，南通四建广大员工常年奋战在祖国四面八方，但党建工作并没有放任自流。南通四建从时间、场所、经费等方面为党组织高效运转提供有力保障和支撑。把支委会、党小组的学习和活动被列入各单位年度工作计划，与行政工作、业务工作相融相促，同部署、同考核。党委委员每年对各自分管区域和条线

学习宣传贯彻党的二十大精神

单位的党组织进行考核打分和点评，以党建考核“指挥棒”倒逼企业党建做到位做扎实。建立党组织书记与员工定期谈心谈话制度，了解员工所思所想所盼，为员工解决实际困难，提振发展信心。

搭建信息管理平台。促进公司各类信息平台和工具的应用，成为南通四建各级党组织思想政治工作的重要内容。公司敏锐感知技术发展前沿动态，在全国建筑施工企业中率先自主研发了工程项目信息管理一体化平台。对前方面量大的工程项目实现零时差、零距离管理和把控。积极导入BIM系统，在工程测量中率先采用北斗高精度定位，提高工程质量水平；探索建筑+互联网，打造了国内首家基于信用交易的建筑材料集中采购平台“筑材网”，累计签约金额突破1261亿元。为做好产业工作队伍建设改革，公司自主开发了职工在线教育平台，从安全生产教育功能切入，涵盖实操技能的演示和培训，让工人们利用碎片化的时间学习安全 and 生产技能知识。

针对不同对象采用合适方法，凝聚企业发展合力。南通四建的员工来自五湖四海，学历、阅历、专业、工种千差万别，跨度极大。公司注重顺应人



南通四建志愿者为珠海航展提供维保志愿服务

性，凝聚人心，让党员和职工有尊严、受尊重。针对不同的群体，通过改善工作环境、增加福利报酬、丰富员工生活、提供发展平台等途径，让“一线员工有尊严、中层员工有价值、高层员工展抱负”。以党建带动工青妇等群团工作，让广大职工心齐气顺，企业文化生机勃勃。

南通四建将以党的二十大精神为指引，结合时代特点和行业实际，继续扎实做好思想政治工作，在追求高质量发展的道路上，勇立潮头，再造蓝天下的大美，在华夏大地树立起更多的建筑丰碑。

资讯荟萃

24城入选、试点3年

住房和城乡建设部公布智能建造试点城市名单

住房和城乡建设部近日印发通知，选取北京、天津、重庆等24个城市开展智能建造试点，积极探索建筑业转型发展的新路径，试点时间为期3年。

近年来，我国建筑业生产规模不断扩大，国民经济支柱产业的地位持续稳固。但建筑业主要依赖资源要素投入、大规模投资拉动发展，工业化、信息化水平较低，生产方式粗放、劳动效率不高、能源资源消耗较大等问题较为突出。

据介绍，智能建造试点工作的预期目标主要包括3个方面：一是加快推进科技创新，提升建筑业发展质量和效益。重点围绕数字设计、智能生产、智能施工、建筑产业互联网、建筑机器人、智慧监管六大方面，挖掘一批典型应用场景，加强对工程项目质量、安全、进度、成本等全要素数字化管控，形成高效益、高质量、低消耗、低排放

的新型建造方式。二是打造智能建造产业集群，培育新产业新业态新模式。三是培育具有关键核心技术和系统解决方案能力的骨干建筑企业，增强建筑企业国际竞争力。

本次选取的24个智能建造试点城市产业基础好、政府积极性高，具有较强的引领带动能力，在试点目标框架下因地制宜制定了试点实施方案，提出了各具特色的试点任务。下一步，住房和城乡建设部将加强组织领导，完善统筹协调机制，指导各试点城市出台产业支持政策，搭建产学研合作平台，高标准落实各项试点目标任务，力争形成可感知、可量化、可评价的工作成效，为全面推进建筑业向新型工业化、数字化、绿色化转型，推动高质量发展发挥示范引领作用。

(来源：住房和城乡建设部网站)

中核华兴“123+N”机制 推动二十大精神学深悟透做实

陈 静

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，引领各级党组织和广大干部职工群众把思想和行动统一到大会精神上，确保圆满完成年度各项目标任务，推进实现新时期高质量发展，中核华兴将学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务，坚决捍卫“两个确立”，做到“两个维护”，坚定履行强核强国使命，心怀“国之大者”推进重大工程、重点任务，为全面建设社会主义现代化国家，推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

中核华兴研究制定“123+N”学习宣传贯彻工作机制，紧密围绕“123+N”机制全面推动党的二十大精神学深悟透做实。“1”即一个工作主线，紧密围绕“学习宣传贯彻党的二十大精神，以实绩实效推动公司高质量发展，以‘强核报国 创新奉献’的新时代核工业精神为推进中国式现代化贡献华兴力量”这一主线开展学习宣传贯彻各项工作。“2”即发挥两个作用，学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神要切实发挥好“关键少数”引领作用，带头提升政治站位、统一思想认识，带头学深悟透、掀起学习热潮，带头发挥作用、坚决扛牢责任；要切实发挥好基层党组织主体作用，坚持聚焦重点、抓紧抓实，统筹推进各项工作落实落地，团结带领党员职工群众担当新使命、



党的二十大精神研讨

展现新作为、创造新业绩。“3”即抓好三项重点，以“学习、宣传、贯彻”为重点，全方位、立体化、大力度推动党的二十大精神入脑入心，切实把员工思想统一到大会精神上来，弘扬“奋进新征程，建功新时代”主旋律，切实激发广大员工向第二个百年奋斗目标奋勇前进。“N”即创新N项工作机制，公司各级党组织按照党委部署要求，紧密围绕学习宣传贯彻党的二十大精神，创新工作形式，用实工作载体，丰富工作抓手，至少形成1项创新机制，加强成果宣传，在全公司范围内形成创新氛围，激发工作活力，确保工作实效。通过建立机制，为二十大精神在中核华兴落地生根奠定坚强基础。



中核华兴召开学习贯彻党的二十大精神部署会暨专题党课

抓好学习教育，强化理论武装

党员领导干部带头学。中核华兴充分结合党的二十大精神，聚焦公司重大工程、重点任务及精细化管理年专项工作，围绕公司高质量发展，组织广大党员通过党委理论学习中心组、“三会一课”等开展多形式、多层次、全覆盖的学习研讨；通过中心组读书班形式，对中层以上干部开展集中培训、学习。

线上线下全员学。按照重点工作要求，中核华兴积极组织全员参加国务院国资委等举办的各类网络专题培训班，组织开展持续一个月的“党的二十大精神”线上知识竞赛，上线三天已实现全员参与率超过78%，共计8193人参与、答题16415次，推动形成了以赛促学、比学赶超的生动局面，创新推动党的二十大精神走深走实。公司各单位结合疫情防控要求，因地制宜、因人制宜，组织线下学习交流、现场学习、实景教学等广大干部职工喜闻乐见的学习活动，确保线上线下学习全覆盖。

聚焦形势研究学。围绕党的二十大精神提出的新思想、新观点、新论断及重点战略部署，系统深入开展形势政策研究研讨、政治理论研究，各单位党委理论学习中心

组、各级领导干部要积极撰写理论文章、心得体会。

抓好宣传宣讲，营造浓厚氛围

创新融媒体宣传。围绕党的二十大精神，突出主题元素，制作推出二十大微信表情包等多元化融媒体产品，以更具参与感、互动性的形式深化对大会精神的了解掌握；积极利用《中核华兴》报、门户网站、微信公众号、微信视频号，开设专题专栏，组织策划朋友圈里的二十大时光、二十大报告热词@华兴人、各级员工心得感悟、主题摄影书画作品展播、司歌传唱展播、学习实践经验等专题专刊，充分反映公司贯彻落实党的二十大精神的实际成效。

创新宣讲形式。中核华兴领导及各成员单位领导班子成员围绕党的二十大精神，带头在党建工作责任区和联系点党支部开展宣讲；党支部书记带头在本支部讲授专题党课，切实通过专题党课将大会精神讲清楚、讲明白，让党员干部职工听得懂、能领会。

开展主题书画作品展播。依托公司微信组织开展职工书画作品网络展播。活动以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，通过书法、绘画作品等充分展现广大党员群众立足本职岗位“建功‘十四五’奋进新



喜迎二十大

征程”的时代风采，营造良好的干事创业氛围。

抓好贯彻落实，深化改革发展

坚决做到“两个维护”。贯彻党的二十大精神，要不断提高政治站位，强化政治担当，引领全体干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。中核华兴切实发挥党委领导作用，完善贯彻落实上级重大决策部署“第一机制”，持续推进党员领导干部政治力提升，严明政治纪律和政治规矩，落实各级党组织主体责任，提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚决确保重大工程“后墙不倒”，重点任务稳步落实。

推动改革发展稳定。中核华兴将贯彻党的二十大精神，同持续深入贯彻落实习近平总书记对核工业重要指示批示精神结合起来，同中核集团党组、中国核建党委赋予的重大使命、交付的重点任务结合起来，同推进“精细化管理年”专项工作贯通起来，凝心聚力，攻坚克难，高质量完成年度改革发展各项任务目标；围绕贯彻党的二十大精神，加强对改革发展重点领域的研究，不断提升系统思维，重点从治理机制、经营机制、三项制度改革等领域持续改革，为推动新时期高质量发展提供科学指导和有力支持。

提升科技创新能力。完善科技创新体系，聚焦战略性、前沿性科技，主动对接融入中核集团“创新2030”、央企攻坚工程等重大决策部署，加快智能建造进程，推进数字化转型升级，提升创新整体效能。坚定不移实施创新驱动发展战略，以公司战略需求为导向，集中攻关一批引领公司高质量发展、关乎产业布局优化、核心竞争力提高的创新研发项目。

坚定不移全面从严治党。全面落实党的二十大关于全面从严治党的重大部署，持续拓展深化习近平总书记全国国企党建会重要讲话精神贯彻落实成果，切实把党建优势转化为发展优势、竞争优势。



迎盛会 强担当

紧密围绕新时代党的建设总要求，持续深入推进党建生产力工程，加强基层党组织标准化规范化建设，有效开展“党建+”系列活动，持续推进党员项目攻关、党员揭榜挂帅等专项工作，不断发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；引领带动群团组织发挥作用，坚持“以人民为中心”发展思想，持续加强“幸福华兴”建设，动员青年员工创新创效，组织成立青年突击队、志愿服务队，踊跃投身重大工程最前沿、重点任务第一线；坚定不移推动全面从严治党向纵深发展，始终绷紧从严从紧这根弦，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”机制建设，引导推动广大党员干部永葆自我革命精神，始终牢记“三个务必”，持续改进工作作风，不断提升执行力和抓落实能力，努力营造风清气正、干事创业良好政治生态。

宏伟蓝图已经绘就，前进号角已经吹响，我们踏上了新的赶考之路。中核华兴将紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神，坚定历史自信，增强历史主动，敢于斗争，敢于胜利，锐意进取，团结奋斗，奋力谱写新时期高质量发展崭新篇章，为加快建设核工业强国，为全面建设社会主义现代化国家作出新的更大的贡献。

（作者单位：中核华兴建设有限公司）

学习党的二十大精神 以高质量党建赋能企业高质量发展

涂怀军

习近平总书记在党的二十大报告中指出，要增强党组织政治功能和组织功能，坚持大抓基层的鲜明导向，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。江苏镇淮建设集团有限公司党委始终自觉与党中央保持高度一致，立足发展新阶段，践行新发展理念，融入发展新格局，提高党委建设质量，引领和保障集团高质量发展。

江苏镇淮建设集团有限公司是江苏省淮安市唯一一家建筑工程施工总承包特级资质企业，也是淮安市首家获批对外援助成套项目总承包企业资格的建筑企业。目前，集团已成长为拥有年施工产值近百亿元、利税超亿元的大型企业，综合实力挺进江苏省建筑业50强，这得益于集团高质量党建工作的引领和保障。那么具体“高”在哪儿？

一、政治站位高，红色领航定方向

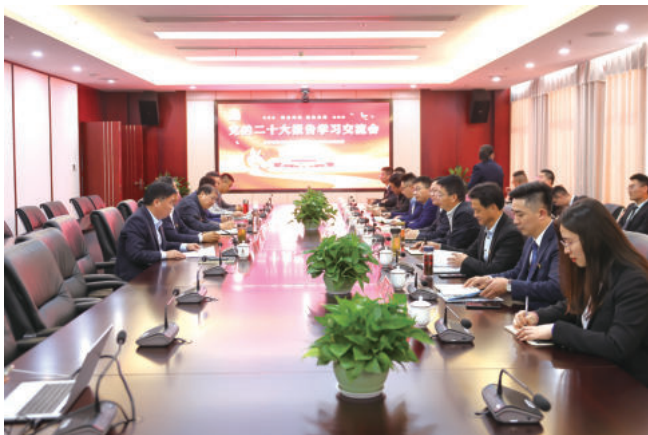
要提高站位主动担责，自觉种好党建“责任田”。集团党委书记、董事长李兆斌在企业创立之初就提出，企业无论做多大，走多远，要始终坚持“感恩、跟党走”的初心不动摇。

一是“党建入章”。集团及时修改公司章程，明确集团党委在集团的职责、功能定位，使党建工作法定化制度化，增强集团抓党建工作的内生动力。同时，还建立起党委议事前置机制，集团重大事项、重要制度均先提交党委征求意见，这样能保障党委工作始终围绕集团中心工作不偏航。在组织建设中，党员



董事长兼任党委书记，实施“一岗双责”有利于提升党组织的地位和话语权，有利于党委引领集团工作开展。并明确一名副书记主抓党委日常工作开展，通过党员教育，深化党史学习，建立长效化常态化机制，党建工作有活力，有凝聚力，推动党建工作与企业经营稳步提升；通过加强班子团结，强化沟通交流，提升班子合力，打造一支有号召力、凝聚力、战斗力的领导班子，带领广大干部职工深入改革创新，全面提升企业发展质量。

二是“双向互动”。党委成员通过法定程序分别进入董事会和经营层班子，董事会、经理班子中的党员依照有关规定进入党委会。通过双向互动，切实把党的领导融入集团法人治理各环节，把党组织内嵌到治理结构之中，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。党委牵头“三会三总师”联席会议机制，发挥他们“智库、枢纽、帮手、窗口”作用，开展调研



活动，为集团经营层把脉，提出意见建议。推进监事会、工会班子融合，增强监督与服务的实效性，构建和谐奋进的人文氛围，更好的服务企业，服务职工。

二、队伍素质高，履职担当意识强

党的二十大报告指出，全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。集团党委着力把政治优势、组织优势转化为集团发展优势，坚持集团中心工作部署到哪里，党建工作就跟进到哪里。

一是抓党员教育，发挥模范作用。理想信念就是共产党人的精神上的“钙”，只有筑牢理想信念根基，才能在纷繁复杂的风险挑战中勇往直前。今年以来，集团党委坚持把喜迎二十大、学习贯彻二十大精神贯穿于党委工作的全过程，积极开展“喜迎二十大 奋进新征程”系列主题宣传教育活动，学习《习近平谈治国理政》第四卷，录制音频节目采取线上学习交流，把庆祝建党百年激发的爱党爱国爱社会主义热情进一步传递下去，把赋能集团高质量发展的精气神振奋起来。

二是抓干部素质，培养业务强手。集团党委通过举办干部培训班，邀请专家学者授课，努力提高干部队伍素质。集团党委出台了《集团干部管理规定》《集团干部纪律规定》，为建立健全集团管理人员选拔任用管理体制和运行机制，提升管理人员的综合素质，培养一支高素质的经营管理队伍提供了制度保障，同时在集团上下营造出风清气正的干事氛围，为集团高质量发展提供强大组织保证、人才保证。党委

学习宣传贯彻党的二十大精神

还指导员工培训工作，理顺员工晋升渠道，制定《职工奖励规定》，提高员工爱岗敬业的热情，激励他们为集团的发展建功立业。

三、党建融汇度高，赋能发展业绩好

助企发展高赋能是党建引领高质量发展的关键举措，注重发挥党组织作用，点燃党建赋能发展的“红色引擎”，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势。集团党委认识到，打造一流企业，需要一流制度作保障，必须夯实党组织战斗堡垒作用，牢固树立起“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的理念。

一是深化“六同”机制。集团还将党建工作与经营管理工作深度融合，建立了党建与经营管理工作“同研究、同规划、同部署、同推进、同考评、同奖惩”的“六同机制”，建立党群教育基地，把党建文化、集团经营发展成果融在一个阵地展示，塑造了良好的社会形象，接待市内外党校、党务工作者参观学习。党员入党宣誓、干部晋升宣誓、员工入职宣誓统筹安排，发挥着基地的教育功能，有效避免了“两张皮”现象和“单打一”做法，有利于集团的建设和发展，也为党建工作提供了坚强的保障机制，党委工作不仅仅局限于党内，集团上下都知道党委工作计划都在贴近集团中心工作开展，党委提出的以党建引领为核心，人才、文化、科技“四大引领”工程取得了很好的业绩，促进了发展。

二是富有实效党建活动。集团党委深入学习贯彻党的二十大精神，推动学深悟透党的创新理论，弘扬



学习宣传贯彻党的二十大精神

伟大建党精神，坚定走好中国道路、实现中华民族伟大复兴的信心和决心，以强烈的历史主动精神奋进新征程、建功新时代。党委组织党员干部、入党积极分子赴苏嘴镇八十二烈士陵园，开展主题党日活动，重温入党誓词，激发广大党员干部在党史和革命史中汲取奋发向上的力量，发扬红色传统，传承红色基因。开展党委巡视活动，今年9月至11月，集团党委集中开展巡视活动，坚持用二十大精神指导巡视工作，紧紧围绕党员干部职工关注的管理工作中出现的难点、热点、堵点，有效解决了在管理中出现的收支不规范、流程不规范、制度不科学不合理等问题，畅通了行政管理各项流程，巡视工作收到预期效果。党委开展“我为职工办实事”活动，帮助解决工作生活上的困难，送去党组织的关怀和温暖。

“让我们踏上新征程，向着新的奋斗目标，出发！”集团党建工作永远在路上，只有进行时，没有



休止符。集团党委要深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于党的建设的重要论述，切实把集团党员干部职工思想和行动统一到大会精神上来，把智慧和力量凝聚到实现大会确定的各项目标任务上来，以党的政治优势为统领，服务中心大局，凝聚逐梦前行的奋进力量。

（作者单位：江苏镇淮建设集团有限公司）

■ 资讯荟萃

九部门联合印发《实施方案》 提出加强基础设施低碳升级标准制修订

市场监管总局、国家发展改革委、住房和城乡建设部等九部门近日联合印发《建立健全碳达峰碳中和标准计量体系实施方案》（以下简称《实施方案》）。《实施方案》作为国家碳达峰碳中和“1+N”政策体系的保障方案之一，明确我国碳达峰碳中和标准计量体系工作总体部署，为相关行业、领域、地方和企业开展碳达峰碳中和标准计量体系建设工作起到指导作用。

《实施方案》提出，到2025年，碳达峰碳中和标准计量体系基本建立。到2030年，碳达峰碳中和标准计量体系更加健全。到2060年，技术水平更加先进、管理效能更加突出、服务能力更加高效、引领国际的碳中和标准计量体系全面建成，服务经济社会发展全面绿色转型，有力支撑碳中和目标实现。

《实施方案》围绕建立完善碳达峰碳中和标准计量体系，提出了完善碳排放基础通用标准体系、加强重点领域碳减排标准体系建设、加快布局碳清除标准体系、健全市

场化机制标准体系、完善计量技术体系、加强计量管理体系建设、健全计量服务体系7个方面的24项重点任务，明确了实施碳计量科技创新工程、碳计量基础能力提升工程、碳计量标杆引领工程、碳计量精准服务工程、碳计量国际交流合作工程5项重点工程，开展双碳标准强基行动、百项节能降碳标准提升行动、低碳前沿技术标准引领行动、绿色低碳标准国际合作行动4项重点行动，并对协调推动各项工作落实提出相应要求。

《实施方案》提出，要加强碳达峰碳中和标准计量体系的整体部署和系统推进，依托国务院标准化协调推进部际联席会议和全国计量工作部际联席会议制度，统筹研究重要事项。建立碳达峰碳中和标准专项协调机制，加强技术协调和标准实施。各部门、各地方要按照标准计量体系的统一要求，研究制定具体落实方案，明确任务分工，确保各项目标任务稳步、有序推进。

（来源：中国建设新闻网）

踔厉奋发筑就建设华章 持续创新迈向建造强国

——我国建筑业十年发展综述

这十年，是我国建筑业转型升级、从建造大国迈向建造强国的十年，中国建造持续改变着中国的面貌。我们深化建筑业“放管服”和工程建设项目审批制度改革，完善监管体制机制，强化质量安全管理，优化营商环境，推动智能建造与新型建筑工业化协同发展。十年来，建筑业的国民经济支柱产业地位更加牢固，建筑产业现代化程度大幅提升，工程质量稳步提高。港珠澳大桥、北京大兴国际机场等一批世界级标志性重大工程相继建成，“中国建造”展示了强大综合国力。

产业规模持续扩大 支柱产业地位凸显

这十年，建筑业产业规模不断扩大。建筑业增加值从3.69万亿元增加到8.01万亿元，占国内生产总值的比重一直保持在6.85%以上，国民经济支柱产业地位持续巩固。2021年，建筑业总产值达到29.3万亿元，是2012年的2倍多；建筑业从业人数为5282.94万人，比2012年增加了1000多万人。

党的十八大以来，建筑业成为新型城镇化建设的“主力军”，新时代建筑业经过十年非凡发展，取得了令各界瞩目的成就。

发挥带动作用，支柱产业地位持续巩固。在国民经济中，建筑业关联着钢铁、水泥、机械、房地产、基础设施等50多个行业，经济带动作用强。党的十八大以来，建筑业总产值屡创新高，建筑业增加

值占国内生产总值的比重始终保持在6.85%以上。2012—2021年，全国建筑业总产值年均增长9.7%，支柱产业支撑作用明显，对整个国民经济的带动作用越来越突出。特别是2020年，面对新冠肺炎疫情的严重冲击和国内外严峻复杂的环境，建筑业率先复工复产，攻坚克难，为打赢疫情防控阻击战作出了重大贡献。



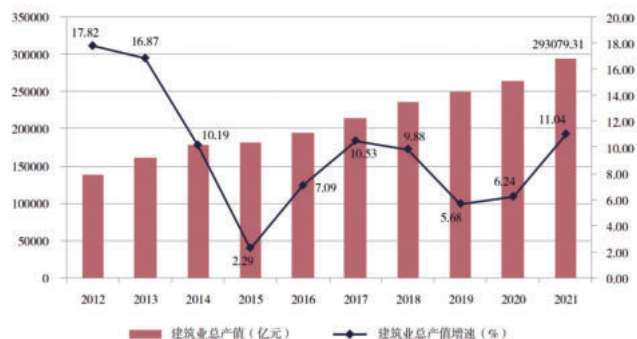
2012—2021年建筑业增加值占国内生产总值比重

持续发力，当好稳增长的“压舱石”。2021年，建筑业总产值29.3万亿元，创历史新高，是2012年的2.14倍，充分展现了我国从建造大国迈向建造强国的辉煌成就和发展态势。

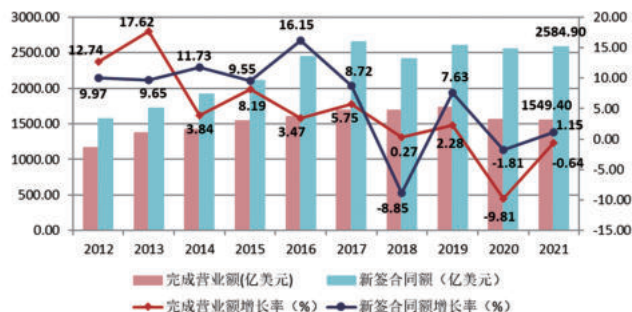
久久为功，筑牢稳就业“基本盘”。就业是民生之本。作为劳动密集型行业，快速发展的建筑业成为吸纳就业的“蓄水池”，为社会提供了大量新增就业岗位。2021年，建筑业从业人数为5282.94万人，比2012年增加了1000多万人。近年来，在宏观经济下行、全社会就业压力较大的背景下，建筑业吸纳大

行业解析

量城乡富余劳动力，有助于缓解全社会就业压力，稳就业作用更加突出。



2012—2021年全国建筑业总产值及增速



2012—2021年国内生产总值、建筑业增加值及增速

扛鼎基础设施建设 支撑服务民生保障

这十年，建筑业有力支撑了基本民生保障。城市基础设施、学校、医院建设，以及棚户区改造、老旧小区改造等一批民生工程，显著改变了城乡面貌，便利了人民群众生产生活。以城市轨道交通建设为例，到2021年年底，线路总长度达到8571km，是2012年的4倍多，年客运量达到了236亿人次，极大地方便了人民群众的出行。

党的十八大以来，建筑业紧紧抓住国家基础设施“补短板”、推进新型城镇化建设及美丽宜居乡村建设新机遇，在促进城乡区域协调发展、改善民生方面发挥了积极作用，发展成就惠及千家万户，建筑业与“优势产业”“富民产业”实实在在划上了等号。

为经济社会提供强有力的基础设施保障。逢山开路，遇水架桥。我国建筑业完成一系列关系国计民生的重大基础设施建设，确保了我国农田水利设施建设

快速推进，交通路网建设持续提速，信息和能源等设施建设迈上新台阶，城乡医疗设施、大中小学以及幼儿园校舍建设成绩显著，为宽带中国、美丽中国、健康中国、教育中国提供了强有力的保障，极大改善了人民住房、出行、通信等条件。

显著改善了城乡面貌和人民群众居住条件。党的十八大以来，我国建筑业积极参与城市地上地下设施、海绵城市建设，持续推进棚户区改造、城乡园林绿化和农村基础设施、卫生设施建设，改善城乡环境成果丰硕，助力城镇化建设，助力美丽中国建设，城乡面貌焕然一新。如城市轨道交通建设快速发展，截至2021年底，50个城市建设轨道交通工程8571.43km，较2012年增长4倍。

增进民生福祉，提高人民居住水平。2021年，全国建筑业企业房屋施工面积157.55亿m²，是2012年的1.6倍。特别是全国住宅建设规模跃上历史新台阶，显著改善了人民群众居住条件，增进了人民福祉，2012—2021年全国累计竣工住宅面积269.96亿m²。住宅种类丰富，满足了人民日益增长的多种居住需求。新建小区环境宜人，学校、医院、商场及健身设施配套齐全，居住条件和环境质量不断提升，人民在住有所居中享受新生活，创造新生活。

持续迈向“建造强国” 擦亮“中国建造”名片

这十年，建筑业的国民经济支柱产业地位更加牢固，建筑产业现代化程度大幅提升，工程质量稳步提高。港珠澳大桥、北京大兴国际机场等一批世界级标志性重大工程相继建成，“中国建造”展示了强大综合国力。2021年，全国建筑业企业签订合同总额65.7万亿元，是2012年的2.66倍。2012—2021年，全国建筑业企业签订合同额总量年均增长12.1%，我国从“建造大国”向“建造强国”迈进。

2020年7月，住房和城乡建设部等13部门联合印发《关于推动智能建造与建筑工业化协同发展的指导意见》，明确提出了发展智能建造的目标和重点任务。近两年来，住房和城乡建设部积极开展智能建造试点，总结印发了一批可复制的经验做法，遴选发布

了5大类124个创新服务典型案例，在数字设计、智能生产、智能施工和建筑产业互联网、建筑机器人等方面取得初步成效。

一批具有自主知识产权、具有国际先进水平的建筑施工设备成为建筑业的“国之重器”。大型地铁盾构机、大型挖泥船等，打破了国外技术垄断，成为我国地铁建设、海岛吹填等工程的推进利器。盾构机被称作“工程机械之王”，其技术水平是衡量一个国家地下施工装备制造水平的重要标志。过去，盾构机主要被德国、日本等国家垄断，国内需要高价购买。近几年，中国企业自主攻关，突破了一系列世界级技术难题，国产盾构机在国内市场占有率已达90%以上。

一系列世界顶尖水准的工程项目成为“中国建造”的醒目标志。代表着中国工程“速度”和“密度”的高铁工程，代表着中国工程“精度”和“跨度”的港珠澳大桥，代表着中国工程“高度”的上海中心大厦，代表着中国工程“深度”的洋山深水港码头，代表着中国工程“难度”的“华龙一号”全球首堆福清核电站5号机组，创造了世界奇迹的雷神山、火神山医院建设……这些超级工程的接踵落地和建成，充分彰显了我国建筑业的设计和施工实力。

一批极具科技感和中国风的赛事场馆成为北京冬奥会的一大亮点。从“冰丝带”到“冰立方”“雪飞天”“雪如意”，从智能建造技术到绿色低碳技术，从满足赛事需要到赛后循环利用……2022年北京冬奥场馆建设处处体现出科技奥运、绿色奥运的理念，从向国外标准看齐到引领国际标准，让世界见证了“中国建造”的科技力量，展示了建筑业工业化、数字化和绿色化转型的广阔前景。

深入推进节能减排 助力“双碳”目标实现

这十年，装配式建筑、建筑机器人、建筑产业互联网等一批新产品、新业态、新模式初步形成。2021年，全国新建装配式建筑面积达到7.4亿 m^2 ，占新建建筑面积的24.5%。绿色、节能建筑的持续推广，用

能结构不断调整，建筑节能标准逐步提升，一系列政策、措施的落实和各地的实践探索，让建筑产业变大、居民生活变好、居民环境变绿、建筑产业竞争力变强。

新建装配式建筑面积占比达24.5%。党的十八大以来，我国大力发展以装配式建筑为代表的新型建筑工业化，推动“中国建造”优化升级。2021年，全国新开工装配式建筑面积达7.4亿 m^2 ，占新建建筑面积的24.5%。建筑业从现场搅拌砂浆、“满面尘灰”的传统粗放的工程建造方式，发展到“像造汽车一样造房子”的建筑工业化时代，正在向数字化、智能化建造迈进。

新建绿色建筑面积从400万 m^2 增长到20多亿 m^2 。目前，全国新建绿色建筑面积已经从2012年的400万 m^2 增长到2021年的20多亿 m^2 ，2021年城镇当年新建绿色建筑面积占比达到了84%，获得绿色建筑标识项目累计达到了2.5万个。目前，2134个绿色建材产品获得了认证标识，带动了相关产业的协同发展，也使建筑产业链拉长变宽。

城镇节能建筑面积达277亿 m^2 。全行业大力推进建筑节能，使北方地区居住建筑节能标准从2012年的50%提高到75%。到2021年年底，城镇节能建筑达到了277亿 m^2 。从监测的结果看，经过节能改造的居住建筑，冬季的室内温度能提升3~5 $^{\circ}C$ ，夏季能够降低2~3 $^{\circ}C$ ，提升了居民居住的舒适度。

建筑太阳能光热应用面积达到50.66亿 m^2 。截至2021年末，我国建筑太阳能光热应用面积达到50.66亿 m^2 ，太阳能光伏装机容量达到1.82万MW，浅层地热能应用建筑面积约4.67亿 m^2 ，城镇建筑可再生能源替代率达到6%，有效减少了碳排放。

深化“放管服”改革 激发企业发展动力

这十年，持续深化建筑业“放管服”和工程建设项目审批制度改革，完善监管体制机制，强化质量安全管理，优化营商环境，推动智能建造与新型建筑工业化协同发展。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央

行业解析

高度重视建筑业高质量发展。2017年2月，国务院办公厅印发《关于促进建筑业持续健康发展的意见》，全面系统提出推动建筑业高质量发展的总体要求和重点任务，深化建筑业“放管服”改革，加快完善监管体制机制，着力优化建筑业营商环境，增强了建筑业企业的核心竞争力和市场活力。

逐步完善招标投标制度。2019年12月，住房和城乡建设部发布《关于进一步加强房屋建筑和市政基础设施工程招标投标监管的指导意见》，全面落实招标人负责制，推行评定分离、全过程电子化和异地远程评标，有效降低了企业投标成本、大幅提升了开标效率，评审更加客观、公平、公正，交易过程更加透明。

多措并举推进施工许可制度改革。通过简化建筑工程施工许可条件，缩短办理时限，调整办理限额，推行电子证照。2019年，修订《中华人民共和国建筑法》，将申请领取施工许可证的条件由8条减少为6条，发证时间由15日缩短为7日。2020年，全面推行建筑工程施工许可证电子证照，加强对施工许可电子证照信息的归集、共享和跨区域共用，推进相关政务服务标准化、规范化和便利化。

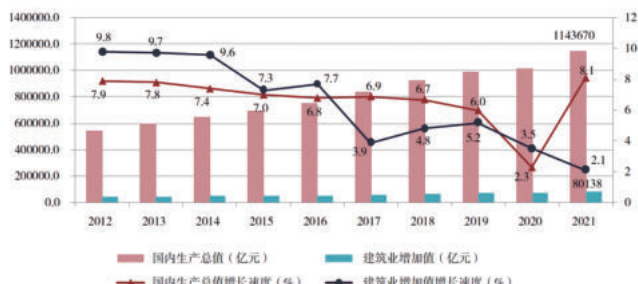
日趋完善标准体系。截至2022年7月，住房和城乡建设部已批准发布29项全文强制性标准，其他项目也在稳步推进中，强制性工程建设规范体系已基本确立，有效支撑了建筑工业化、数字化、绿色化转型。

建成完善市场监管平台、信用管理制度。全国建筑市场监管公共服务平台实现全国覆盖，标志着全国建筑业企业、注册执业人员、工程项目、诚信信息基础数据库正式建立。借助平台，将行业关键要素与资质、业绩等挂钩，形成有效抓手，提高行业监管效率。全国建筑工人管理服务信息平台初步建成，实现与各省平台的互联互通，截至2022年8月，信息平台已覆盖5000多万名建筑工人，为规范劳务用工管理、根治拖欠农民工工资工作发挥了重要作用。

“走出去”步伐加快 业务领域不断拓展

这十年，建筑业“走出去”步伐加快。国际竞争

力显著增强，对外工程承包遍布全球190余个国家和地区。2013年以来，对外承包工程完成营业额、新签合同额总体保持持续增长态势。2022年，79家企业入选全球最大的250家国际承包商榜单，企业数量和业务占比从2014年开始连续位居全球第一。



2012-2021 我国对外承包工程业务情况

2021年，我国对外承包工程业务完成营业额1549.4亿美元，较2012年增长32.8%；新签合同额2584.9亿美元，较2012年增长“走出去”步伐加快。业务领域不断拓展这十年，建筑业“走出去”步伐加快。国际竞争力显著增强，对外工程承包遍布全球190余个国家和地区。2013年以来，对外承包工程完成营业额、新签合同额总体保持持续增长态势。2022年，79家企业入选全球最大的250家国际承包商榜单，企业数量和业务占比从2014年开始连续位居全球第一。65.2%。2021年，我国对外劳务合作派出各类劳务人员32.3万人，较上年同期增加2.2万人；其中承包工程项目派出13.3万人，劳务合作项目派出19万人。2021年末在外各类劳务人员59.2万人。

2022年度“全球最大250家国际承包商”榜单中，中国占据了79家，较2012年增加27家，国际营业额占比达28.4%，上榜企业数量和营业额占比自2014年开始蝉联全球第一，充分体现了中国企业在全球建筑业的领军地位。

未来，住房城乡建设领域将进一步深化建筑业改革，坚持创新驱动、科技引领，推动建筑业转型升级和高质量发展，继续打造“中国建造”品牌，为经济社会持续健康发展作出更大贡献。

(据建筑杂志社公众号)

踔厉奋发 勇毅前行 再创发展新辉煌

王 宏

新时代的十年，是江苏华建发展史上不同凡响的十年。品牌声誉影响广泛，综合实力不断跃升，三大板块协同发展，转型升级成绩显著，党的建设坚强有力，为企业进一步发展奠定了坚实的基础。伫立在新征程新起点，我们要认真学习贯彻党的二十大精神，把报告的明确要求转化为踔厉奋发、勇毅前行的实际行动，开辟新赛道，塑造新优势，全力推动江苏华建高质量发展。

一、坚持发展是第一要务，着力书写发展新篇

习近平总书记在二十大报告中指出：“发展是党执政兴国的第一要务。要毫不动摇巩固和发展公有制经济。”江苏华建作为走过40年峥嵘岁月的国有企业，要在这一精神指引下，承担新使命，增强驱动力，形成新合力，坚定不移构建新发展格局，矢志不渝推动高质量发展。

施工板块稳中有进。继续发挥“压舱石”和“稳定器”作用，策应国家发展大势，重点深耕粤港澳大湾区、海南自贸港、长江经济带、北京副中心、成渝双城经济圈、成都都市圈、南京都市圈等国家战略区域，巩固老甲方，结识新朋友，建一项工程，树一座丰碑，不断做大市场蛋糕，持续提高市场份额。

地产板块提质增效。坚持理性发展、创新发展和“好房子、华建造”的为民服务理念，通过人无我有、人有我优、人优我强、人强我特的差异化产品赢得市



深圳壹成中心花园(鲁班)

场、锁住客户，通过精准投资、提升管理等方式提高发展质量，通过推动物业、康养、商管服务更高层次打造地产新生态，为人民群众增强更多的获得感和幸福感。

金融板块强化支撑。广开融资渠道，开拓资金来源，促进投融资模式创新，提高资本流动性和投资合规性，在“强链补链延链”的同时，提升施工主业可持续发展能力。

二、坚持科技是第一生产力，着力提高科技含量

习近平总书记在报告中强调，要坚持科技自立自强，加快建设科技强国。过去四十年来，一项项科技成果，一系列科技成就，江苏华建享受了科技带来的

创新发展

红利，取得了良好的效益。我们要进一步做好科技研发这篇大文章，大力提高科技对企业发展的贡献率，实施科技兴企、科技强企。

加快智改数转步伐。以“数智建造”为指导方向，推进“工程项目综合管理平台”的集成应用，提高施工项目的信息采集、数据处理、实时监控能力，提升施工质量和效率。优化施工工艺、工法，加快推进智能化建造与新型建筑工业化技术，积极探索装配式混凝土和装配式钢结构施工体系在项目中的应用，研发与精益化施工相适应的装配式绿色施工方式。

加强科技应用推广。面向产业前沿、发展需要、客户需求，重点加强新基建、智慧城市、“双碳”经济等领域新技术的引进学习和技术储备。引进充实高层次专家人才库，进一步加强与高等院校、科研院所的战略合作，利用好博士后实践基地开展产学研联合攻关等方式，致力于产业技术的创新研发和转化应用。坚持把论文写在项目上，对项目的新技术、新成果及时总结，以点带面，复制推广，共同提高项目科技含量，形成更多具有江苏华建标志性和影响力的自主创新成果，转化应用，形成企业核心竞争力。

三、坚持人才是第一资源，着力激活人才“春水”

在党的二十大报告中，习近平总书记13次提到



北京大学深圳医院外科住院楼工程(国优)

“人才”。江苏华建在40年发展历程中，靠的就是习近平总书记提出的尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的人才理念。我们将完善人才战略布局，实施人才“一把手项目”，创新发展策略，形成竞争优势，把英才聚到华建旗下，塑造人才强企新优势。

提高认知能力。人才兴，则企业兴；人才强，则华建强。习近平总书记2022年4月25日在考察调研中国人大时，强调“为谁培养人、培养什么人、怎样培养人”始终是教育的根本问题。我们也要深入思考“为谁培养人、培养什么人、怎样培养人”这个根本问题，切实做好新时代人才工作，将其上升到企业实现可持续发展的高度去认识去强化，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方把优秀人才聚集到企业发展中来，为公司长足发展提供取之不尽、用之不竭的源头活水。

落实方法举措。坚持党管人才，加紧选配各层级年轻干部，统筹用好各年龄段干部，优化干部资源配置，让敢干者有“舞台”，实干者有“平台”，快干者有“擂台”，干成者有“奖台”。积极落实新时代“绿扬薪火”年轻干部培养计划，全面、从速加快年轻干部的培养和使用。进一步完善“选育管用”全链条机制，突出精准赋能，以能力提升班为主，通过读书分享、在线学习、外出培训、内部研讨、专项调研、团建活动等多种方式，充分挖掘、发展和培养核心人才队伍，着力



“青春心向党 建功新时代”主题党日活动

培养可堪大用、能担重任的栋梁之才。实施年轻骨干“墩苗”计划，推动优秀年轻干部到生产经营一线、市场开拓一线、项目建设一线经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，推动形成“年轻干部到一线去、优秀干部从一线来”的良性循环。广开进贤之路，广聚成熟人才和高校毕业生，切实解决基层人才队伍力量不强、数量不足、结构不优、队伍不稳等问题。

四、坚持创新是第一动力，着力推动动力变革

习近平总书记在报告中强调，要坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位。我们要把创新放在重要位置、摆在战略高度，去谋划、去推进、去落地，以创新推动内涵式发展，着力打造“创新华建”。

深化创新内涵。要充分认识到“惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜”的重要性，按照扬州市委书记张宝娟在调研国企改革时的讲话精神，强化改革创新、管理创新、人才创新，激发企业内生动力，培养创业型管理人才、创新型科研人才、创优型营销人才，打好创新“组合拳”，使创新的源泉充分涌流。

澎湃创新动能。坚持目标导向、集中攻坚，推动国企改革三年行动各项任务再上新台阶。对标行业先进，做优管理体系，以管理能力提升促进深层次改革、高质量发展。聚焦技术创新，服务生产改革，进一步明确公司科技创新工作方向目标、重点任务，完善产学研结合、成果转化、收益分享、考核奖惩和投入保障机制。注重强链补链，以扬州建工科技园项目为平台，在数字建造、智慧建造、绿色建造等方面先行先试。加快“苏一建”公司实体化运营，在做好建材集采平台、优化供应链、推动降本增效的同时，加快向“华建科技公司”方向迈进，倾力将华建打造成向工程总承包、数字化、工业化建造转型的原创技术策源地、创新链产业链结合地和科技成果转化地。

五、坚持文化自信自强，着力丰富企业文化

“要推进文化自信自强，铸就社会主义文化新辉



南方科技大学校园建设工程(二期)项目施工总承包I标

煌”。习近平总书记在报告中指出了文化建设的重要性，对我们大力加强企业文化建设具有重要的指导意义。

加强意识形态工作领导。建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态，牢牢把握党对意识形态工作领导权，全面落实意识形态工作责任制，巩固壮大公司宣传矩阵，推动形成良好网络生态。引导广大党员干部群众坚定理想信念，广泛践行社会主义核心价值观，弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人的精神谱系，深入开展社会主义核心价值观宣传教育，深化爱国主义、集体主义、社会主义教育，着力培养担当华建发展大任的时代新人。

加强企业文化建设。加强公司文化建设与制度建设、人才建设、基层管理等经营管理环节紧密融合，将先进文化力纳入企业发展战略整体推进，坚定文化自信，打造文化高地。以公司成立40周年为契机，厚植华建企业精神谱系，回顾和总结公司成立40年来的成就和经验，讲好华建故事，唱响发展主旋律，传递正能量，昂扬精气神。强化宣传宣贯，把新提炼的“精益求精、追求卓越、敢闯敢创、共进共赢”的华建精神进行大力宣扬，增强员工对公司文化的思想认同、情感认同和实践认同，增强公司凝聚力和员工归属感。增强公司品牌建设和文化影响力，将华建文化向客户、供应商以及社会延伸渗透，进一步地提升华建企业形象和发展软实力。

(作者单位：江苏省华建建设股份有限公司)

艰苦奋斗创大业 坚定信心向未来 踔厉奋发做好新时代的“接班人”

李焕军

党的二十大已经胜利闭幕，深入学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务和长期战略任务。党为民企创造了最好的政策条件、最好的发展环境、最好的时代氛围，没有党的领导，没有改革开放，就没有民营企业的今天。我们当坚定发展信心，进一步凝聚与党同心同向同行的政治共识，听党话、跟党走、知党恩，努力做强企业，履行社会责任。

坚守初心 打造百年企业

锦宸集团前身是创立于1979年的“江苏省泰县建筑民兵团”，1983年注册为泰县第二建筑安装工程公司，2003年完成产权制度改革，成立姜堰二建集团，2005年更名为“锦宸集团有限公司”，2017年成功晋升施工总承包特级资质，目前经营范围涉及建筑、建筑工业化、房地产、金融、餐饮、零售、教育、工业制造等行业，业务覆盖国内20多个省市区和非洲乍得、尼日尔等市场。

纵观企业40余年的发展历史，是与改革开放同频共振的发展历程，我们始终弘扬“说尽千言万语、走遍千山万水、想尽千方百计、历经千辛万苦”的“四千四万”精神，坚持“诚信经营、以优取胜”，在市场经济的大潮中，浓墨重彩书写着企业的创业答卷。从80年代奔赴大庆时艰苦奋斗的脚步，到2008年踏足海外的豪情，到2017年施工总承包特级资质的迈进，锦宸有太多难忘的经历，太多神奇的故事。

追根溯源企业发展，体制改革成为企业转型的突破口。锦宸集团如今名列江苏省民营企业200强（第

163位）、江苏建筑业百强，但在2003年改制前，企业的发展一直处于小打小敲、小步慢进的状态，到2002年底，姜堰二建的总资产仅有1824万元。随着建筑业市场竞争的加剧，生存危机日益凸显，“转型升级”必要而且时间紧迫。

为早日走出困境，更快地发展，2003年开始，企业以体制改革为转型的突破口，针对阻碍企业发展的突出问题，在充分酝酿和广泛发动的基础上，率先在姜堰建筑业进行了企业产权制度改革，同时强化了管理的“计划、组织、指挥、协调、控制”五大职能，并配套进行了基于人事制度、公司治理结构、分配制度的三大管理创新，至此在姜堰第一个一次改制到位，没有其他成份参与由21个自然人筹资1.36亿元的“姜堰市二建建设集团有限公司”诞生，企业从根本体制上走出转型升级历程的第一步。

传承匠心 推进转型升级

“大浪淘沙，始见真金”，能够在无数次市场浪潮的拍打下屹立不倒、始终扮演着“真金”这一角色的企业，一定是那些不忘创业初心、永争上游的企业。

作为姜堰区建筑业的一支劲旅，锦宸集团始终以“创业创新创优、争先领先率先”新时代苏商精神为引领，努力办员工满意、顾客满意、股东满意、政府满意的企业，坚持目标导向、问题导向、结果导向相统一，制定了“省内有位置，全国有影响”的目标，着力在“效”上看高低、见真章、显精神，提高效率务求工作节奏“快”，提升效能务求服务品质“优”，提增效益务求发展成果“实”，具体从建筑主业资质、工程总承包、

专业承包、拓展海外市场、推进科技创新、转变生产方式等方面进行全面改革，努力实现高质量发展。

不断完善资质。企业内修外拓，多措并举，于2017年成功摘得了业内“施工总承包特级资质”和“建筑行业甲级设计资质”这两块金字招牌，为施工经营、开拓市场，提供了更为广阔的发展空间。

将总承包做强。企业围绕国家扩大基础设施领域投资的新形势，着力调优经营结构，通过EPC、PPP等模式积极稳妥地参与城市基础设施等项目的建设运营，相继落实了一批重点民生项目，如总投资23亿元的江苏省二十届运动会主场馆泰州市体育公园、总投资39.8亿元的华东数据湖产业园项目、总投资10亿元的姜堰文化与体育设施项目等，实现经营方式和承包模式的换代升级。

将专业做专做大。建筑行业标准中、活难做、款难收、钱难赚或将成为新常态。企业为应对竞争，紧跟市场导向，着力引进培养专业人才，加快组建专业施工队伍，形成了总承包施工队伍和专业承包队伍合理分工、优势互补的新格局，向市政、道路、排水、给水、装饰装修市场争取项目，通过提高专业化承包比重，提升了经济效益。

拓展海外市场。2008年，企业坚持“走出去”战略，国际部团队弘扬“三个不相信”精神，在异国他乡开辟市场，通过与大型跨国公司合作，将业务拓展至乍得、尼日尔等地。从大庆走出来的“铁军”，到了海外更是深入弘扬大庆精神、铁人精神和“三老四严”传统（对待事业，要当老实人，说老实话，办老实事；对待工作，要有严格的要求，严密的组织，严肃的态度，严明的纪律），吃三睡五干十六，工程质量和施工进度都达到或超过了合同要求，获得中石油（乍得）唯一一家100万工时无LTI的安全业绩。十年磨一剑，海外市场培养了一批国际性复合型人才，提高国际工程经营和管理水平，并创造了良好的经济效益。

推动科技创新。改制后，企业通过充分发挥自主创新的主体作用，增加研发投入，建立产学研合作联盟，大力培养造就一批高素质科技人才和高水平创新团队，并以省级技术研发中心和锦宸甲级设计院为平台，研发新技术、新材料、新工艺，形成了国家行业及产品标准、国家工法、国家专利、国家QC成果、钢结构科学技术奖、中国好技术等100多项科技创新成果。正是通过这些努力，公司的核心竞争力始终保



泰州市第三届最美纳税人颁奖现场
(右一为锦宸集团董事长李焕军)

持在较高水平。

转变生产方式。集团公司加快建筑工业化项目建设步伐，几年来，在省内外建成三大产业化基地、一个配套模具生产基地、一个门窗制造基地。今年，企业还引进战略投资，与金东城投集团合作，站在更高的平台上参与市场竞争，对企业提升发展层次具有重大意义。目前公司装配式基地总占地360亩，厂房总面积7.4万平方米，在长三角地区已形成年生产建筑装配式预制构件30万立方米的能力。投资的基地中，江苏宇辉、上海宇辉目标是做专精特新特小巨人企业，目前两企业已认定为国家级高新技术企业。

坚定信心 提升经营层次

改制后，锦宸集团不断调整经营战略，坚持实业报国，以多元经营为企业发展赋能。将经营范围拓展至房地产开发、投资、餐饮、零售、教育、工业制造等行业，投资创办的多家实体企业，为全市解决了2000多名、为全国解决了1万多名劳动者的就业问题。

多元经营不仅实现了企业从做伙计到做老板的转变，同时也是企业发展稳定的信心来源，实现了企业跳出建筑做建筑的华丽转身。教育板块，企业投资近1.5亿元创办的省三星级高中、省示范初中——泰州市民兴中学，在校师生7000多人；金融板块以汇鑫小额贷款公司为依托，服务地方经济，同时参股姜堰农商行；商贸板块全资打造的锦宸百货，年销售近2亿元；餐饮服务由公司运营的泰州锦宸维景酒店，总营业面积达3.5万平方米，投资3.5亿元，配置221间客房，餐饮总餐位达1500位；企业同时还参股泰州海泰油品装卸有限公司，拥有5万吨级码头，包含21万方石化仓储罐区；房地产开发上，近年来开发项目

创新发展

20多个，近400万平方米；在PPP项目运营上，重点做好泰州体育公园、姜堰文体中心的运营，塑造城市体育文化名片，以满足人民体育健身需要，营造全民健身氛围。

稳健投资有效带动了建筑主业的发展，提高了经济效益，增强了企业抵抗风险的能力，综合实力显著提升，落地税收连年增长。

奉献爱心 倾情回报社会

二十大报告中提出“扎实推进共同富裕”，“实现全体人民共同富裕”被明确为中国式现代化的本质要求之一，“人的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展”则被列入2035年我国发展的总体目标。新时代民营企业有一种担当叫责无旁贷，我们要有社会责任担当、要主动作为。

一直以来，锦宸集团的发展都离不开员工的共同奋斗，更离不开社会给予的大环境。在迈向共同富裕的征程中，我们历经创业的艰辛，也收获了成功的喜悦；我们既是共同富裕的见证者、受益者，也是参与者、推动者；我们始终将“为职工谋幸福，为股东创利润，为社会做贡献”作为企业的核心价值观。

企业无人则止，人才是第一资源，企业实施人才强企战略，坚持以人为本，关爱员工成长，送培员工提升学历，公司全额承担学费，协助职工晋升职称，并给予职称津贴，我们将“职工收入与企业效益同步增长”作为企业促进共同富裕的重要抓手。传承“张謇精神”，增强爱国情怀，坚持实业报国，在崛起和跨越发展的大好形势下，我们始终将“感恩社会，饮水思源”作为企业应尽的社会责任。

2001年，怀着对教育的一腔热情，锦宸集团和姜堰建筑业的同行，累计投资1.5亿元创办了泰州市民兴实验中学，解决了很多建筑人以及周边孩子上学的难题，经过二十年的发展，如今的民兴学校，在校师生7000多人，已经成为“江苏省三星高中”、“江苏省示范初中”、“全国民办学校先进单位”。在其后的10多年时间里，我们的资助没有间断，建党百年之际，企业再次送去100万元，用于韶山市姜堰希望学校的大门和教学楼改造，并在开学之际捐赠了价值18.8万元的崭新电脑，用于教学和办公。至此，锦宸集团向韶山市姜堰希望学校，累计投资近800万元。这些年，企业还设立“锦宸·侨青创业发展基金”、



“泰职院·锦宸助学金”，帮助青年成长，助力贫困学子完成学业；向哈尔滨师范大学捐赠200万元，向姜堰中学汇去助学金，汶川大地震后，参加四川什邡国小小学的捐建，向“红烛基金”捐赠1500万元。

近二十年来，锦宸集团努力发展壮大，增强实力，为社会捐资修路、修桥，赞助文化和体育事业，参与精准扶贫，向十多个村送去扶贫款；在新冠疫情防控期间，在做好自身防疫工作的同时，向所在市区三家重点医疗单位以及村镇捐款捐物约40万元，组织党员志愿者在施工一线严防死守，保证了员工的生命安全。据不完全统计，企业已累计向社会捐助3000多万元。

为此，姜堰区委、区政府授予锦宸集团“支持家乡建设先进单位”荣誉称号，泰州市慈善总会授予“最具爱心慈善捐赠单位”、“泰州市最美爱心公益纳税人”称号，企业的责任成为了“习惯”，实现了品牌效应的正能量传播。

深耕建筑主业，大力发展装配式，着力推动企业高质量发展，强经营、细管理、提质效，干在实处、走在前列，以新理念、新思路、新方法推进技术创新、科技研发和人才培养，做优做强企业，建设幸福民企，促进共同富裕，矢志不渝为做强民族品牌而不断创新创造；

履职尽责争作贡献，传承“张謇精神”，增强爱国情怀，坚定奉献初心，坚持实业报国，引领企业承担起更多的社会角色与社会责任，同时弘扬“知耻后勇的志气、永不服输的勇气、争先进位的锐气”新时代姜堰精神，努力在城市更新、打响“建筑之乡”金字招牌上走在前、做表率，在扶危济困、教育投入、抗疫工作、家乡建设上勇挑重担，以实际行动践行担当诺言，做时代最拼的赶路人，为姜堰区建成“康养名城”贡献锦宸力量。

（作者单位：锦宸集团有限公司）

以当代企业文化之魂 涵养新时代邗建精神

江苏邗建集团有限公司

“全面建设社会主义现代化国家，必须坚持中国特色社会主义文化发展道路”。习近平总书记在党的二十大报告中强调，增强文化自信，围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象建设社会主义文化强国。学习贯彻党的二十大精神，就要把思想和行动统一到党中央决策部署上来，推进文化自信自强，铸就社会主义文化新辉煌。

近年来，江苏邗建集团积极响应习近平总书记提出的“坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，说到底是要坚定文化自信”的号召，一直高度重视企业文化建设工作，坚持文化引领，强化文化支撑，坚定文化自信。目前，集团公司已连续多年被评为“全国优秀施工企业”“全国建筑业先进企业”“全国守合同重信用企业”“江苏省建筑业百强”“江苏省知名建设承包商”“江苏省民营企业纳税大户”。同时，集团公司还获得“全国五一劳动奖状”“全国企业文化建设优秀单位”“全国模范职工之家”“省先进基层党组织”“省企业文化建设成果奖”“省文明单位”“省五一劳动奖状”“市非公企业示范党组织”等一系列荣誉称号。

一、与时俱进，全力架构企业文化发展的自有体系

江苏邗建集团自1972年成立以来，至今已经走过了50个年头。经历了50年的风雨磨砺，江苏邗建



集团逐步形成了以企业“四负责”价值观为核心，企业精神、质量安全与环境方针等为具体内容的自有企业文化理念体系，并在广大员工中取得一致认同，发展成为企业文化之魂。

这种自有体系的形成是不断伴随着时代发展而总结提炼出来的，只有与时俱进地在企业文化发展中融入时代特色，适应时代特点，体现时代精神，才能在企业文化建设上起到事半功倍的效果。

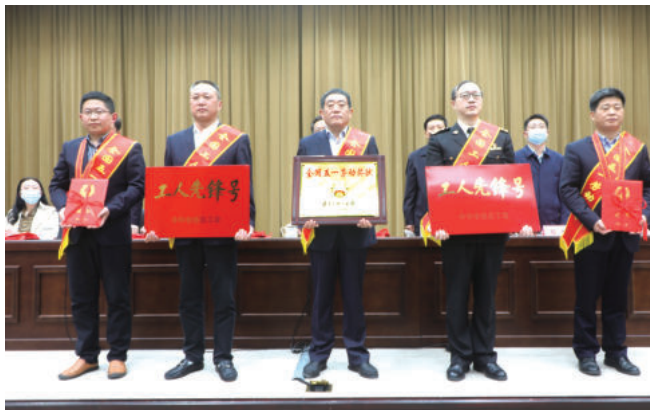
一是积极践行企业基本核心价值观。江苏邗建集团高度重视培育和践行社会主义核心价值观，通过结合企业实际，逐步塑造了具有自身特点的企业基本核心价值观，并在企业经营发展全过程中逐步渗透，内化至员工的心灵深处，外化为员工的集体行为、习惯和性格，固化成规划、制度和机制，从而形成企业的核心竞争力。因此，核心价值观是企业文化的基石，

文化 建设

是所有成功企业的文化基因。这种核心价值观既是对社会、政府以及客户的承诺，也是对员工价值取向的指导。邗建集团经历了由小做大、由弱变强的历程，尤其是在2003年改制后，正式组建了江苏邗建集团有限公司。为使全体员工具有共同的价值判断，集团公司确立了“对企业负责、对股东负责、对员工负责、对社会负责”的公司核心价值观。公司的核心价值观集中反映了公司与时俱进、开拓进取的精神风貌，勇于变革、敢为人先的价值追求和勇担重任、乐于奉献的崇高思想境界。

二是努力构建企业基本价值理念体系。企业基本价值理念是企业文化的灵魂，体现了企业对社会、对客户、对员工所遵循的价值取向，为确立共同的精神信条，培育共同的价值理念，集团公司积极构建企业基本价值理念体系。首先，确立了“团结、奉献、优质、高效”的文化宗旨。团结是邗建人的精气神，奉献是邗建发展的动力，优质是邗建立业的根本，高效是邗建发展的目标，这些都是企业发展、员工成长的动力和精神支柱。其次，确立了“关注用户，让用户更加满意”的服务宗旨和“奉献人生，创造精品，服务社会”的经营理念，是邗建人奋勇拼搏的目标和动力。再次，确立了“靠科技进步，创名牌工程，树企业形象，促市场开拓”的市场理念，是所有邗建人在工作中所坚持的基本态度和行为准则。文化宗旨、经营理念、市场理念构成了邗建基本价值理念体系，是集团公司以理论创新推动公司发展的系统文化成果，是公司宝贵的精神财富。

三是确保企业战略和方针政策顺利实施。企业文化在影响企业战略制定的同时，又要服从企业战略，为集团公司成功实现战略目标提供重要保证。邗建在做大做强的过程中，始终将企业文化融入经营、质安工作之中，不断以先进的经营战略和优秀的质安方针推动着企业发展。首先“外向带动、品牌推动、科技驱动、规模滚动、多元联动”的发展战略，是集团远大的理想和抱负，也是践行“四负责”企业核心价值观的本质要求和“团结、奉献、优质、高效”企业精神的必然体现。公司奉行“用质量和汗水向社会奉



献精品”的核心质量观和“坚持人文、营造绿色、追求和谐”的环境方针，牢固树立“人文为本、章纪为纲、文明至上、创新求进”的安全健康理念。近年来，集团公司先后创鲁班奖、参建鲁班奖工程6项，创优奖、参建国优奖、中国安装之星、全国建筑工程装饰奖工程、中国钢结构金奖、中国土木工程“詹天佑奖”、优秀住宅小区金奖67项，连续多年被评为中国建筑业竞争力200强企业、全国优秀施工企业、江苏省建筑业百强企业。

二、坚持创新，全心搭建企业文化发展的特色平台

随着企业从要素驱动转为创新和市场需求的驱动，创新已经不仅仅是挂在墙上的企业文化宣传口号，更应该内化为企业文化的灵魂。在邗建集团快速发展过程之中，企业文化特色平台建设一直贯穿其中，从未缺失。集团公司组建、打造的各类企业文化发展平台，都是助推企业文化全面发展的催化剂。通过特色文化平台的顺利搭建，集团公司正逐步实现企业文化建设工作的自我改进与提升，也为集团公司上下全体员工搭建了展示自我、放飞梦想的舞台。

一是开展特色活动，注入蓬勃活力。集团公司组建了扬州市首批企业文联，邗建文联以现有的书画院、收藏协会、摄影协会和诗词协会为平台，广泛开展各类文体活动，着力打造邗建特色企业文化建设平台。集团公司每年5月开展一次“企业文化周”活动，包括展览、征文、演讲、讲座、合唱、球赛等一系列

丰富多彩的活动，参与人员涵盖集团所有分、子公司的员工，全体联动，独具特色，展示了企业员工的精神风貌，增强了团队凝聚力与战斗力。目前，集团公司已连续举办15届“企业文化周”活动，邗建的“企业文化周”已然成为邗江乃至全市的文化标杆活动。集团公司携手恒丰银行开展了关爱集团公司驻外区域职工子女活动，拍摄“我和我的祖国——邗建精品工程快闪”，举办了建国70周年收藏品展览，冠名“江苏邗建·2019运河文化嘉年华”活动。另外，集团公司每年通过召开“新春团拜会”的方式来表彰先进。新年伊始，全体员工汇聚一堂，凝心聚力，共话未来。邗建集团对内每两年评选企业劳模10人，对外积极申报区级、市级乃至省级劳模表彰。同时，集团公司还着力打造诚信文化，牢固树立诚信立企思想，提倡认真履行企业诺言，大力加强企业质量信用、纳税信用、管理信用建设，努力打造诚信企业形象。

二是打造宣传阵地，推动文化繁荣。再好的企业文化失去了宣传工具的推动，也就变得平淡无奇、无人问津。集团公司利用门户网站、微信公众号等新媒体，多媒介、多维度开展企业文化宣传活动，讲好邗建故事，传递邗建声音。近年来，邗建公众号《邗建微周报》的宣传品牌效应不断扩大，2020、2021、2022连续三年获评“全国建筑业‘最具影响力’公众号”。《邗建微周报》每周发刊、期期不落，围绕企业发展需要的同时也紧跟时代潮流，及时改版调整，更新栏目，让关注者在阅读微信内容的同



时也能被其所传达的企业文化所感染，真正成为一个有活跃度、有凝聚力、有交互性的企业文化建设平台。

三是勇担社会责任，彰显奉献情怀。集团公司积极投身新农村建设，有序推进学校、医院、拆迁安置房等一系列重大民生工程建设。集团公司第二分公司、市政分公司在相关工程实施过程中，不仅克服了诸多施工矛盾，还做出了民生工程特色，备受广大市民好评，并被“学习强国”和《扬州日报》推送点赞。为关爱社会弱势群体，集团公司还设立了500万元“邗建助力大学生圆梦基金”，向江苏省青少年发展基金会捐赠10万元；每年组织开展“5·19慈善一日捐”、与贫困村开展结对共建、邮寄爱心书包、协办扬州书画三百年展览、扬剧经典《鉴真》全国巡演等公益活动。同时集团主要负责人带领公司高管资助贫困学生数十年。近年来，集团公司多次荣获省“慈善之星”及扬州市“十大善星”等荣誉称号。同时，集团公司也十分注重对企业职工的人文关怀。自集团成立以来，集团公司工会共帮扶困难职工300余人次，发放帮扶慰问金130余万元，成立的爱心互助基金已达57.69万元，在落实困难职工帮扶措施上正发挥着巨大作用。

三、迎接挑战，全面深化企业文化发展的经验举措

当前，邗建已经进入高质量发展新阶段列，集团公司内外发展进入了更高层次和崭新境界，这也对企业文化的建设提出了新的课题和更高要求，也增添了集团公司建设更具邗建特色企业文化、打造百年邗建发展文化的压力和动力。面对新的挑战，集团公司将会继续把党建引领、创新驱动、人才培养放在突出位置，牢牢把握先进企业文化的前进方向，全面提炼有利于企业高质量发展的经验举措，有效提高企业文化建设能力与管理水平。

文化 建设

一是继续坚持党建引领，筑牢组织基础。我们十分重视党建工作在集团公司全局工作中的引领作用，尤其重视党建与企业文化的结合工作。集团公司党委充分依靠各级党支部向党组织推荐入党积极分子，侧重发展基层劳动模范、一线技术骨干入党，始终重视项目党建工作，在规模、重点工程项目上开展党员示范岗、党员突击队等活动。同时建立重大项目党建工建活动室，与项目临时设施同时规划、同时施工、同时使用，打造服务平台。面对疫情，邗建人以实际行动高扬起一面面旗帜。疫情发生后，集团公司组织开展“抗击疫情——邗建在行动”募集活动，募集善款共计116万余元。同时，集团公司为支持扬州的抗疫工作，迅速高效地完成了46处酒店隔离点设施升级，驰援扬大附属医院、扬州妇幼保健院进行隔离设施改造；约百名员工就地转化为志愿者，坚守社区防控一线，交出一份抗疫答卷。同时，集团公司团委不仅积极参与“青年文明号”的评比活动，还成功组织49名青年员工开展无偿献血活动，献血量达15600毫升。

二是继续坚持创新驱动，理清发展脉络。当前，经济下行压力、宏观政策影响、行业发展趋势都要求集团公司传统建筑产业不断变革创新，来抢占未来发展制高点。邗建在企业文化建设中，注重创新文化对企业发展的驱动和引领作用，通过大力推动企业的创新文化建设，用创新文化激发创新精神，推动创新实践，推动企业发展，推动企业经营管理能力和科技创新能力不断提升。在实际工作中，首先将企业文化建设纳入集团总体规划，做到与生产经营工作同步实施，制定了集团企业文化建设三年实施方案及细化条例；其次，成立了企业文化建设领导小组和企业文化办公室，聘请了企业文化高级顾问，形成了集团党委主抓企业文化建设，行政系统协同推进，党办、企业文化办、



总经办和工会四位一体的企业建设领导体制和工作机制。最后，围绕企业的战略愿景，加强对面临的新形势尤其是严峻挑战、战略机遇、战略任务、战略目标的研究，确立发展目标和发展战略，形成具有针对性、操作性、激励性的企业发展文化，强化文化对企业发展的作用。

三是继续坚持培养人才，提高员工素质。集团公司出台后备干部梯队培养管理办法，旨在建立后备干部储备库为企业发展输送更多有能力、有想法、有素质的后备干部；集团公司连续多期举办国学培训来提高员工的道德素养。同时，集团公司还注重师徒传承，着力宣传一大批技术水平高、责任心强的工匠师傅，开展传、帮、带活动，传授绝招神招，让能工巧匠辈出。集团公司始终把员工价值的实现与企业价值的实现放到同等位置。在满足职工基本需求的基础上，定期组织员工进行培训，涵盖了质安、财务、信息化、党建文化等多种培训，并全力为员工继续教育提供便利。

心怀奉献社会、建设美丽中国的雄心，江苏邗建集团会自觉转换建筑经济增长方式，继续深化企业文化改革，持续推进企业文化落地，奋力打造出一支“能吃苦、会奋斗、讲奉献”企业团队。相信，新时代的邗建人一定会把自己的工作和国家的发展、城市的进步紧密结合起来，邗建富有特色的企业文化也必将激励新一代的邗建人在创新之路上不断前行。

[编者按]自全国建筑业企业信用评价工作开展以来,我省建筑企业积极参加中国建筑业协会、中国施工企业管理协会组织开展的信用企业评价工作。2022年度,在中国建筑业协会开展的建筑业信用企业评价中,22家企业获评AAA级信用企业;在中国施工企业管理协会开展的工程建设企业信用评价中,我省9家企业通过初评,40家企业通过复评,75家企业通过年审,29家企业获评2022年度工程建设诚信典型企业,19人获评工程建设诚信企业家,24人获评诚信项目经理称号。为弘扬诚信精神、激励企业在诚信建设上争先创优,现将我省获得2022年度建筑业AAA级信用企业名单,在工程建设行业信用评价初评、复评、年审工作中获得AAA信用等级企业名单,以及2022年度工程建设诚信典型企业、诚信企业家、诚信项目经理名单公布如下。

2022年度中国建筑业协会建筑业AAA级信用企业名单(江苏)

序号	信用企业名称	信用等级
1	常嘉建设集团有限公司	AAA
2	华新建工集团有限公司	AAA
3	江苏合发集团有限责任公司	AAA
4	江苏江都建设集团有限公司	AAA
5	江苏金土木建设集团有限公司	AAA
6	江苏省工业设备安装集团有限公司	AAA
7	江苏省住建集团有限公司	AAA
8	江苏天目建设集团有限公司	AAA
9	江苏通州四建集团有限公司	AAA
10	江苏万融工程科技有限公司	AAA
11	蓝盾建设集团有限公司	AAA
12	南京明辉建设有限公司	AAA
13	南通华荣建设集团有限公司	AAA
14	南通市第七建筑安装工程有限公司	AAA
15	南通新华建筑集团有限公司	AAA
16	盐城市苏厦建设集团有限公司	AAA
17	正太集团有限公司	AAA
18	中国核工业华兴建设有限公司	AAA
19	中建安装集团有限公司	AAA
20	中铁十四局集团大盾构工程有限公司	AAA
21	中亿丰建设集团股份有限公司	AAA
22	江苏永泰建造工程有限公司	AAA

2022年度中国施工企业管理协会工程建设信用企业名单（江苏）

序号	信用企业名称	信用等级
1	柏诚系统科技股份有限公司	AAA
2	江苏兴业环境集团有限公司	AAA
3	蓝盾建设集团有限公司	AAA
4	苏华建设集团有限公司	AAA
5	苏州二建建筑集团有限公司	AAA
6	苏州顺龙建设集团有限公司	AAA
7	中建七局第二建筑有限公司	AAA
8	中交二航局第三工程有限公司	AAA
9	中铁十四局集团大盾构工程有限公司	AAA
序号	复评企业名称	信用等级
1	常嘉建设集团有限公司	AAA
2	江苏恒健建设集团有限公司	AAA
3	江苏沪宁钢机股份有限公司	AAA
4	江苏华方建设有限公司	AAA
5	江苏华江建设集团有限公司	AAA
6	江苏嘉洋华联建筑装饰股份有限公司	AAA
7	江苏江中集团有限公司	AAA
8	江苏溧阳建设集团有限公司	AAA
9	江苏南通二建集团有限公司	AAA
10	江苏启安建设集团有限公司	AAA
11	江苏瑞峰建设集团有限公司	AAA
12	江苏润祥建设集团有限公司	AAA
13	江苏省水利建设工程有限公司	AAA
14	江苏省住建集团有限公司	AAA
15	江苏水工建设集团有限公司	AAA
16	江苏天目建设集团有限公司	AAA
17	江苏武进建工集团有限公司	AAA
18	江苏新龙兴建设集团有限公司	AAA
19	江苏信拓建设(集团)股份有限公司	AAA
20	江苏扬州建工建设集团有限公司	AAA

序号	复评企业名称	信用等级
21	江苏中匀安装集团有限公司	AAA
22	锦润建设集团有限公司	AAA
23	龙海建设集团有限公司	AAA
24	南京弘正建设发展有限公司	AAA
25	南京宏亚建设集团有限公司	AAA
26	南京明辉建设有限公司	AAA
27	南通八建集团有限公司	AAA
28	南通华荣建设集团有限公司	AAA
29	南通建工集团股份有限公司	AAA
30	南通路桥工程有限公司	AAA
31	启东建筑集团有限公司	AAA
32	苏州第五建筑集团有限公司	AAA
33	苏州第一建筑集团有限公司	AAA
34	苏州金鼎建筑装饰工程有限公司	AAA
35	苏州金螳螂园林绿化景观有限公司	AAA
36	苏州园林发展股份有限公司	AAA
37	泰兴一建建设集团有限公司	AAA
38	中铁十九局集团第六工程有限公司	AAA
39	中铁四局集团第二工程有限公司	AAA
40	中石化南京工程有限公司	AAA
序号	年审企业名称	信用等级
1	博尔建设集团有限公司	AAA
2	常州第一建筑集团有限公司	AAA
3	东晟兴诚集团有限公司	AAA
4	华新建工集团有限公司	AAA
5	江苏东立建设工程有限公司	AAA
6	江苏方天电力技术有限公司	AAA
7	江苏广宇建设集团有限公司	AAA
8	江苏海通建设工程有限公司	AAA
9	江苏邗建集团有限公司	AAA
10	江苏弘盛建设工程集团有限公司	AAA
11	江苏淮阴水利建设有限公司	AAA

荣誉展台

序号	年审企业名称	信用等级
12	江苏环盛建设工程有限公司	AAA
13	江苏集慧建设集团有限公司	AAA
14	江苏嘉隆工程建设有限公司	AAA
15	江苏江安集团有限公司	AAA
16	江苏江都建设集团有限公司	AAA
17	江苏金贸建设集团有限公司	AAA
18	江苏溧阳城建集团有限公司	AAA
19	江苏民生建设有限公司	AAA
20	江苏明华建设有限公司	AAA
21	江苏瑞沃建设集团有限公司	AAA
22	江苏润宇建设有限公司	AAA
23	江苏省华建建设股份有限公司	AAA
24	江苏省建安建设集团有限公司	AAA
25	江苏省江建集团有限公司	AAA
26	江苏省交通工程集团有限公司	AAA
27	江苏省金陵建工集团有限公司	AAA
28	江苏晟功建设集团有限公司	AAA
29	江苏万年达建设集团有限公司	AAA
30	江苏万融工程科技有限公司	AAA
31	江苏万象建工集团有限公司	AAA
32	江苏新源建筑工程有限公司	AAA
33	江苏宿迁交通工程建设有限公司	AAA
34	江苏扬建集团有限公司	AAA
35	江苏宜安建设有限公司	AAA
36	江苏永泰建造工程有限公司	AAA
37	江苏玉龙建设工程有限公司	AAA
38	江苏镇淮建设集团有限公司	AAA
39	江苏镇江路桥工程有限公司	AAA
40	江苏正方园建设集团有限公司	AAA
41	江苏中柢建设集团有限公司	AAA
42	南京大地建设集团有限责任公司	AAA
43	南京久大建设集团有限公司	AAA

序号	年审企业名称	信用等级
44	南京同力建设集团股份有限公司	AAA
45	南京永腾建设集团有限公司	AAA
46	南通市达欣工程股份有限公司	AAA
47	南通市港闸市政工程有限公司	AAA
48	南通四建集团有限公司	AAA
49	南通送变电工程有限公司	AAA
50	南通苏中建设有限公司	AAA
51	南通新华建筑集团有限公司	AAA
52	润盛建设集团有限公司	AAA
53	司南科技股份有限公司	AAA
54	苏州苏明装饰股份有限公司	AAA
55	苏州中恒通路桥股份有限公司	AAA
56	通州建总集团有限公司	AAA
57	吴江市建设工程(集团)有限公司	AAA
58	徐州大通建设集团有限公司	AAA
59	徐州市水利工程建设有限公司	AAA
60	徐州市政建设集团有限责任公司	AAA
61	雨发建设集团有限公司	AAA
62	正太集团有限公司	AAA
63	正威科技集团有限公司	AAA
64	中国核工业华兴建设有限公司	AAA
65	中国化学工程第十四建设有限公司	AAA
66	中国能源建设集团江苏省电力建设第一工程有限公司	AAA
67	中建安装集团有限公司	AAA
68	中建八局第三建设有限公司	AAA
69	中交一公局第二工程有限公司	AAA
70	中科建工集团有限公司	AAA
71	中联世纪建设集团有限公司	AAA
72	中铁十局集团第五工程有限公司	AAA
73	中通服咨询设计研究院有限公司	AAA
74	中亿丰建设集团股份有限公司	AAA
75	中邮建技术有限公司	AAA

2022年度中国施工企业管理协会工程建设信用企业名单（江苏）

序号	诚信典型企业名称
1	华新建工集团有限公司
2	江苏邗建集团有限公司
3	江苏江都建设集团有限公司
4	江苏金贸建设集团有限公司
5	江苏溧阳建设集团有限公司
6	江苏明华建设有限公司
7	江苏南通二建集团有限公司
8	江苏瑞峰建设集团有限公司
9	江苏晟功建设集团有限公司
10	江苏天目建设集团有限公司
11	江苏新龙兴建设集团有限公司
12	江苏信拓建设(集团)股份有限公司
13	江苏镇江路桥工程有限公司
14	江苏正方园建设集团有限公司
15	南京弘正建设发展有限公司
16	南京宏亚建设集团有限公司
17	南京明辉建设有限公司
18	南京永腾建设集团有限公司
19	南通市达欣工程股份有限公司
20	南通市港闸市政工程有限公司
21	南通四建集团有限公司
22	南通新华建筑集团有限公司
23	启东建筑集团有限公司
24	润盛建设集团有限公司
25	雨发建设集团有限公司
26	中国核工业华兴建设有限公司
27	中建安装集团有限公司
28	中建八局第三建设有限公司
29	中亿丰建设集团股份有限公司

2022年度中国施工企业管理协会工程建设诚信企业家名单（江苏）

序号	诚信企业家姓名	所在企业名称
1	陈向阳	启东建筑集团有限公司
2	褚勤	江苏江都建设集团有限公司
3	范广峰	江苏省金陵建工集团有限公司
4	范世宏	江苏邗建集团有限公司
5	韩良荣	江苏信拓建设(集团)股份有限公司
6	韩秋宏	江苏省建安建设集团有限公司
7	刘厚纯	南通市达欣工程股份有限公司
8	刘剑	中亿丰建设集团股份有限公司
9	吕树宝	江苏正方园建设集团有限公司
10	吕永武	江苏溧阳建设集团有限公司
11	任健	江苏润宇建设有限公司
12	沈锋	江苏江中集团有限公司
13	严承俊	江苏镇江路桥工程有限公司
14	袁美云	南通市港闸市政工程有限公司
15	张述坚	中建八局第三建设有限公司
16	周宝春	中铁十九局集团第六工程有限公司
17	周瑜	龙海建设集团有限公司
18	朱浩	南京宏亚建设集团有限公司
19	朱开明	江苏明华建设有限公司

2022年度中国施工企业管理协会工程建设诚信项目经理名单（江苏）

序号	诚信项目经理姓名	所在企业名称
1	白义洁	中建八局第三建设有限公司
2	陈跃	千和建设集团有限公司
3	陈卫东	启东建筑集团有限公司
4	郭兰翎	苏州金鼎建筑装饰工程有限公司
5	韩国华	南通市港闸市政工程有限公司
6	李汉林	南通市港闸市政工程有限公司
7	马若伟	中建安装集团有限公司

序号	诚信项目经理姓名	所在企业名称
8	沈永龙	江苏江中集团有限公司
9	谈伟丰	苏州金鼎建筑装饰工程有限公司
10	唐卫雄	启东建筑集团有限公司
11	王刚	江苏邗建集团有限公司
12	王晔	启东建筑集团有限公司
13	王长健	江苏润宇建设有限公司
14	吴勉和	南通新华建筑集团有限公司
15	徐成荣	中建八局第三建设有限公司
16	徐宏均	南通新华建筑集团有限公司
17	徐剑锋	苏州金鼎建筑装饰工程有限公司
18	许中伟	江苏镇江路桥工程有限公司
19	张维国	南通新华建筑集团有限公司
20	张晓华	启东建筑集团有限公司
21	郑雯雯	中建八局第三建设有限公司
22	周锦森	江苏镇江路桥工程有限公司
23	周进均	南通市达欣工程股份有限公司
24	朱耀辉	启东建筑集团有限公司

■ 资讯荟萃

不得“一刀切”清退大龄农民工 五部门：重点支持农民工就业集中的建筑业等企业

近日，人力资源社会保障部、国家发展改革委、财政部、农业农村部、国家乡村振兴局联合发布《关于进一步支持农民工就业创业的实施意见》，其中指出：

强化稳岗扶持政策。全面落实社保费缓缴、稳岗返还、留工培训补助、社会保险补贴等政策，结合实际实行“免申即享”“直补快办”，重点支持农民工就业集中的建筑业、制造业、服务业企业渡过难关，最大限度稳定农民工就业岗位。加速落地吸纳农民工就业数量较多、成效较好的项目，尽快发挥带动农民工就业作用。

做好大龄农民工就业扶持。收集适合大龄农民工的就业岗位、零工信息，在农民工专场招聘活动中持续发布。尊重大龄农民工就业需求和企业用工需要，指导企业根据农民工身体状况合理安排工作岗位，强化安全生产管理，定期开展职业健康体检，不得以年龄为由“一刀切”清退。大龄农民工有就业需求的，可以到公共就业服务机构进行求职登记，享受免费公共就业服务。

(来源：建筑时报公众号)

关于先行判决 在工程款案件中的运用分析

李淑君

在承包人不得不通过诉讼途径向发包人讨要工程款时，承包人最大的痛点就是此类案件审理周期很长，一方面此类案件本身比较复杂，工程价款及质量争议往往需要走司法鉴定程序，另一方面发包人为了拖延付款，也会想尽办法拖延审理时间。由于回收工程款周期太长，导致承包人因此承受巨大的融资压力，以及下游材料商、分包单位催款的压力。在工程价款结算时，很多情形是承包人与发包人对大部分金额都没有争议，仅是个别费用存在争议，使得双方无法就最终结算金额达成一致。起诉到法院，因发包人全部不认可而必须要通过司法鉴定来确定工程造价，不但延长了诉讼周期，还增加了诉讼成本。

针对上述工程价款结算中仅有小部分费用存在争议的情形，承包人如何在现有法律框架内做到快速收回部分工程款，缓解资金压力？我们将通过以下案例进行解答。

一、相关案例

案例一

2009年5月25日，发包人与承包人签订一份《路面工程底基层、基层协议书》，对工程主要内容、施工范围、工期、单价、计算原则、其他权利义务进行了约定。合同签订后，承包人即组织人员和机械进行了施工。施工期间，双方办理了《基（底）

层施工每日确认表》、确认《增加预算定额（指合同基价）可变部分费用表》《施工10小时进度确认书》等现场工程进度记录手续。发包人与承包人先后进行了六次中间结算，双方确认了承包人已完成的工程量。

2010年1月15日，发包人与承包人共同出具《承诺约定书》，载明合同工程完工时间、承包人施工人员和设备退场时间。针对退场时间，还有某村委会出具一份《证明》及发包人现场负责人赵某和承包人施工负责人谢某共同出具一份《说明》。

此后承包人因向发包人主张欠款无果，遂诉至法院。在一审审理期间，依据承包人的申请，法院委托某咨询公司对承包人的工程价款及相关费用进行鉴定。某咨询公司做出鉴定意见为案涉工程合计造价9821871元，按发包人提供证据，无法完成工程造价鉴定。

2013年7月12日，某公安局接受发包人的报案，决定对谢某、赵某帮助毁灭、伪造证据案立案侦查。因公安机关针对施工过程中的签证是否涉嫌伪造进行侦查，而该证据的真伪性直接影响本案的审理结果，原审法院于2013年12月2日裁定本案中止审理，等待该刑事案件的侦查。

2015年3月5日，承包人以某公安局的刑事案件迟迟不能出具侦查结果，已严重影响其合法权益为

由，向原审法院递交补充鉴定申请，决定暂时放弃双方争议签证，请求按国家定额对其已完成的工程价款进行补充鉴定。原审法院遂委托某咨询公司对承包人完成的工程价款按照定额价进行补充鉴定。某咨询公司在原委托鉴定的基础上，补充出具鉴定意见，结论为本项目的工程造价按定额测算为8478433元，本次鉴定不包括不能按时退场的损失费用及发包人逾期付款利息。

原审法院根据承包人申请，就承包人部分诉请先行判决，判决：一、发包人于判决生效之日起十日内一次性支付承包人工程款4395389.27元，并自2010年元月20日起按中国人民银行发布的同期同类贷款利率计算欠付工程款利息至判决确定给付之日止；二、驳回承包人其他诉讼请求。发包人不服，遂提起上诉。

最高法院认为，本案中，在双方当事人对已完成的工程量无争议，但对应采用何价格进行结算产生争议的情况下，一审法院根据承包人提交的双方签字盖章的《施工10小时进度确认书》《基（底）层施工每日确认表》《基（底）层施工退场确认表》等施工过程中的签证，对工程造价进行司法鉴定，符合证据规则。发包人以上述签证材料涉嫌伪造，向公安机关报案，公安机关虽然立案侦查，但长期未果。一审法院根据本案案情，在确定民事诉讼结果与公安机关侦查不发生冲突的情况下，根据承包人的申请委托鉴定机构按照国家定额对工程价款进行补充鉴定，以定额测算的工程造价为依据，就部分诉讼请求先行判决，符合法律规定，也未超过陈波爱人的诉讼请求。原审对该鉴定意见的采信，亦充分考虑了发包人权利。因此，原审判决依据鉴定结论作为确定涉案工程款的依据，符合本案实际情况，处理结果并无不当。

案例二

2012年11月5日，发包人与承包人签订《工程施工补充合同》，双方对承包范围、开工日期、工期、合同价款等进行了约定。2013年11月15日，涉

案工程1、2#楼开工，2014年3月15日，3—7#楼开工。2014年5月，发包人对涉案工程进行招标，承包人中标，2014年6月2日，发包人与承包人签订备案合同。同时，双方签订补充协议，约定双方工程管理、结算以2012年11月5日《工程施工补充合同》为依据。2014年8月28日，双方签订补充协议，对工程价款支付进行了详细约定。2015年3月21日，双方形成会议洽谈记录，确认截止至2014年12月5日承包人已完工程价款16315.96万元。2015年4月16日，双方根据2012年11月5日《工程施工补充合同》、2014年8月28日补充合同以及会议洽谈记录内容再次签订补充协议，对工程结算及工程款支付再次进行了详细约定。

后双方就工程款支付、工期延误等事宜产生争议，无法达成一致，承包人起诉到法院。本案诉讼发生前，双方无争议的已付款金额为14192万元。本案诉讼中，2018年2月9日，发包人向承包人支付700万元。

2017年9月，双方要求自行对承包人已完工程量及价款进行核对、确认，但最终无法达成一致。此后，发包人、承包人均向一审法院递交书面申请司法鉴定。一审法院根据双方的申请，委托了鉴定机关进行司法鉴定。

在法院委托的司法鉴定机关未作出鉴定意见之前，一审法院将无争议事实先行予以了判决，判决：一、确认双方2012年11月5日签订的《工程施工补充合同》、2014年6月2日签订的《建设工程施工合同》无效；二、确认双方于2014年8月28日签订的《建设工程施工合同补充协议》、2015年4月16日签订的《建设工程施工合同补充协议》有效；三、发包人于判决生效之日起十日内向承包人支付工程款5585.65万元。

最高法院认为，《中华人民共和国民事诉讼法》第一百五十三条规定，法院审理案件，其中一部分事实已经清楚，可以就该部分先行判决。本案中，对于无争议已付工程的数额和无争议应付工程款的数额已经查明，前者采纳承包人公司认可的数额，

后者采纳发包人所提举证据中显示的数额。在上述两个数额确定的基础上，法院委托的司法鉴定机关未作出鉴定意见之前，发包人应当向承包人支付的工程款数额事实清楚。因此，一审法院在本案一部分事实已经清楚的基础上作出先行判决，符合法律规定。

二、分析与建议

根据上述案例可以看出，在建设工程施工合同纠纷案件中，承包人主张的工程款可以部分予以先行判决，即对于已经查清的工程欠款部分可以请求法院先行判决。通过先行判决，承包人可加速收回无争议部分工程款，缓解资金压力等。

先行判决的法律依据是《中华人民共和国民事诉讼法》第一百五十六条的规定“人民法院审理案件，其中一部分事实已经清楚，可以就该部分先行判决”。司法实践中，法院对适用先行判决非常慎

重，必须是案件事实已经充分查明。根据检索，我们发现建设工程纠纷中先行判决的案例数量并不多。据分析，可能存在以下原因：一方面，法官担心先行判决可能造成发包人超付，后期存在追责风险。另一方面，有的法官认为，先行判决是将一个案件分二次判决，增加起草判决书、移送上诉案卷的工作量。

从先行判决的相关规定及案例来看，承包人如果想要部分工程款的先行判决请求得到支持，在起诉之前应做好相应准备。如果结算时存在部分有争议部分无争议情形时，应尽量与发包人就结算情况签订书面协议，或其他书面形式，确保发包人已确认无争议部分的金额，并且该部分可以先行给付。这样在诉讼时就可以尽快查明无争议部分事实，争取得到部分无争议金额能够先行判决，而无需等待全部争议事实查明后再判。

(作者单位：江苏君远律师事务所)

■ 资讯荟萃

全面取消要求企业在特定区域注册的规定 发改委印发《长三角国际一流营商环境建设三年行动方案》

国家发展改革委近日发布《长三角国际一流营商环境建设三年行动方案》(以下简称《方案》)，提出到2025年，长三角区域资源要素有序自由流动，行政壁垒逐步消除，统一开放的市场体系基本建立。区域发展整体水平和效率进一步提升，市场化、法治化、国际化的一流营商环境率先建成，营商环境国际竞争力跃居世界前列。

《方案》围绕深入推进市场化改革、加快推进法治化建设、推进更高水平协同开放、促进共商共建共治共享等方面提出具体举措。其中，在深入推进市场化改革方面，将进一步破除区域分割和地方保护等不合理限制。在不直接涉及公共安全和人民群众生命健康的领域，推进“一照多址”“一证多址”等改革。清理对企业跨区域经营、迁移设置的不合理条件，全面取消没有法律法规依据的要求企业

在特定区域注册的规定。探索企业生产经营高频办理的许可证件、资质资格等跨区域互认通用。全面清理涉及地方保护的各类优惠政策，着力破除招标投标、政府采购等领域对外地企业设置的隐性门槛和壁垒。

同时，健全更加开放透明、规范高效的市场主体准入和退出机制。持续深化“证照分离”改革，进一步畅通行业准营、退出等全流程通道。制定出台上海浦东、长三角区域协同创新放宽市场准入特别措施。

在促进共商共建共治共享方面，将完善“跨省通办”事项标准和业务规则，制定长三角一体化“跨省通办”任务清单，明确时间表、路线图。推动长三角区域市场监管一体化。

(来源：建筑时报公众号)

加快建设体育强国， 促进群众、竞技体育双丰收

——中建八局三公司建成安徽省第十五届运动会主场馆

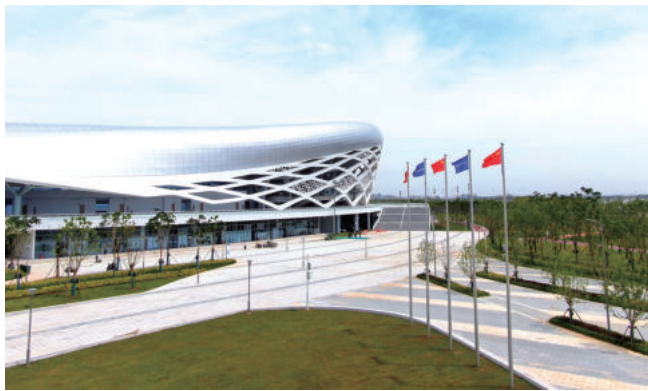
周俊 梁晓阳

2022年10月16日上午，党的二十大在北京隆重开幕。习近平总书记在大会报告上强调，要促进群众体育和竞技体育全面发展，加快建设体育强国。

2022年，中国成功举办了举世瞩目的北京冬奥会、冬残奥会，再一次向世界展示了大国风采。今年11月1日，安徽省第十五届运动会在“东方手球之都”滁州盛大开幕，而省运会的主办场馆——由中建八局三公司承建的滁州市奥体中心已顺利通过竣工验收，盛装静候运动健儿们的到来。作为滁州新地标，项目秉承绿色、创新的建设理念，致力于建造一座国际标准的体育中心和大型体育生态公园，成为服务滁州、安徽并辐射长三角的大健康、大体育格局的重要载体。这也是中建八局自承建安徽省第十四届运动会主场馆以来，连续两届承建安徽省最高级别体育盛会主场馆。

设计国内首创，绘就赛场创新底色

作为滁州面向世界的名片，奥体中心是一座在设计上既彰显滁州地方特色，又具有国内首创工艺的国际标准体育中心。它坐落于明湖西岸半岛区域，主体建筑由体育场、体育馆、游泳馆相连构成，以“如意青花锦绣”为设计立意的“一场两馆”，俯瞰之下形如古代玉器“玉如意”，雍容华贵；外立面形象引用了出产于滁州凤阳的明朝开国皇帝朱元璋时代的著名手工艺品——青花瓷，高贵典雅；屋盖相连的场馆如同锦绣绸缎，灵动飘逸。



在深具中国古典特色和地方文化符号的立意下，滁州市奥体中心更是拥有两项国内首创设计。体育场外立面为国内首创的“镂空式双层双曲面钢管雕花组合幕墙”，由外包铝板和40片钢管雕花组成，节点构造复杂。两馆外幕墙设计是以“如意青花、枝繁叶茂”为立意的玻璃、铝板、双层双曲面铝板雕花组合式幕墙，同为国内首创设计，每片铝板雕花截面大且均为双曲面，材料加工和雕花安装难度非常大。

技术质量护航，匠心成就“如意”绽放

项目建设遵循技术先行，精准定位的理念。项目钢结构构造空间极限为40-200mm，如何在有限的构造空间内完成一系列的安装、加工、焊接等工艺，是摆在项目建设者面前的难题。为此，项目全面采用三维扫描技术，对已安装结构进行三维扫描，逆向生成模型，并在已安装的钢结构上校对进行BIM建模设

计，以保证安装精度。

在“一场两馆”金属屋面体系中，天沟处屋面板头为自由收缩端，屋面板头咬合在周期性的风荷载作用下会松弛变形，从而影响屋面板的咬合力。为完成技术攻坚，项目通过实验室进行风荷载组合，计算屋面板的咬合力、支座与檩条的抗拔力，保证该部位的受力达到两倍计算极限值。

为呈现滁州市奥体中心项目屋面设计效果，项目应用1.75万根檩条、4.2万块铝板、13.5万平米铝镁锰合金板，通过犀牛建模、BIM引路、3D扫描，历时五个月完成“一场两馆”金属屋面工程，以匠心筑就场馆丝带般飘逸的造型，实现“锦绣绚丽”的视觉效果。

建造高效环保 铺就绿色发展之路

项目部始终践行绿色发展理念，聚焦“碳达峰、碳中和”战略目标，遵循从规划、设计、材料构件生产与采购、建造、运营与维护的全生命周期绿色管理，高标准高质量推进项目施工建设，被评为2021年度安徽省建筑安全生产标准化示范工地。

为实现建造过程高效环保，滁州市奥体中心大量采用了预制拼装的施工模式，即主要建筑配件在工厂内完成制作，再进行现场拼装、整体吊装。一方面，工厂化生产的配件材料质量好、精度高、返工率低，建筑垃圾大量减少，既节省成本又更加环保；另一方面，现场拼装时间短、效率高，实现了流水作业，工期也大为缩短。据悉，“一场两馆”的雕花幕墙预制率达100%。

“体育工艺是体育场宏观形象的重要体现，也是保证体育功能实现的关键方面，我们充分借助科技力量，遵循体育工艺的技术和质量要求，超高标准完成了项目。”中建八局三公司滁州市奥体中心项目经理高雄介绍说，场馆外幕墙内设双层夹胶中空钢化超白玻璃幕墙系统，大面积采用自然光线，场馆内公共区域大空间明亮通透，处处体现了建筑节能，两馆日常照明每年可节约电量26.3万度。

推动全民体育 筑就滁州大健康格局

滁州市奥体中心总建筑面积约13.24万平方米，



可同时容纳4.7万名观众，它建成后的首要任务，就是成为滁州市承办2022年安徽省第十五届运动会的主场馆。

作为国际标准的体育中心，滁州市奥体中心主场馆具备承办国内各种体育赛事和国际单项比赛的资格。据悉，体育场设计座席约4万人，有国家标准的400米跑道、天然草足球场，以及标枪、跳高、铅球等比赛场地，可承办高水平足球赛、田径比赛和各类体育赛事；体育馆是可容纳6千人的综合性场馆，与全民健身活动中心相结合，设计有标准的室内篮球场，可举办篮球、排球、乒乓球、羽毛球、手球、室内足球等球类以及各类重竞技类比赛；游泳馆设计有标准的游泳比赛池、游泳训练池及儿童戏水池，可容纳1500人。

此外，项目充分利用了中心区域周边预留的空间场地，建造了大型体育生态公园，可供市民健身休闲娱乐使用。

体育是提高人民健康水平的重要手段，体育事业是城市综合实力和社会发展程度的重要体现。奥体中心项目在运营中，始终牢记习近平总书记的殷切期望，突出全民体育理念，将奥体中心运营成滁州大健康格局中的重要一环。

形似“如意”，气蕴“青花”。作为中建八局三公司奉献给安徽人民的场馆精品、扛鼎之作，滁州市奥体中心必将为祖国群众体育和竞技体育双提高、双丰收，贡献自己的力量。

（作者单位：中建八局三公司）

全产业链酣畅淋漓去“战斗”

——访中亿丰建设集团副董事长、总裁刘剑

耿黎敏

2022年以来，疫情似乎从未放缓它的脚步，在苏州、上海愈演愈烈，“社会面动态清零”的战略持续贯行，这也意味着每日的新增都需要在指定防疫点隔离、治疗，一批防疫隔离用房工程要与时间赛跑，尽早投入使用。2月起，中亿丰临危受命，迎难而上，负责苏州尹山湖健康驿站、昆山花桥博览中心方舱医院、昆山周市防疫隔离用房一、二期等多个防疫工程建设，让大家看到了中亿丰力量、中亿丰速度、中亿丰精神。

本文对话2022年防疫援建工程建设者、苏州市五一劳动奖章获得者——中亿丰建设集团副董事长、总裁刘剑，听他讲述那些战“疫”背后的故事。

2月17日，企业刚复工不久，便接到苏州尹山湖健康驿站的建设任务。第一时间，各板块倾巢而出，夙夜众战，用4天不到的时间交付了617套防疫隔离使用单元。

3月25日，500名建设者奔赴昆山花桥博览中心，全力支援应急隔离方舱建设，将原定48小时的建设周期，提前24小时完成，共计交付1064个床位。

4月5日-4月17日，昆山周市防疫隔离建设一期580套隔离单元，二期1228套隔离单元全部顺利移交，比规定时间提前2天。

“难度频频升级，但方法总比困难多”

频频升级的是难度，但不变的是中亿丰的速度和冲锋在前、使命必达的态度。“三个项目都是应



昆山周市健康驿站(防疫隔离点)一期工程

急工程，对我们来说，时间紧、任务重、要求高，这里的时间、任务和要求和一般工程比是截然不同的，我们甚至要用小时去计算，要按人头去分工，还要应对那几天的恶劣天气”。在刘剑看来，防疫应急工程既要速度，又要质量，还要保证安全，这是三个项目共有的难度，但具体到每个项目，又各有不同。尹山湖健康驿站，作为中亿丰承接的首个新冠肺炎疫情防控医疗设施，对中亿丰而言几乎是“零经验”。“我们抢抓过很多大型工程，也承担过不少抢险任务，可这个项目是完全不同的，尽管我们有各项资源保障，但还是无法预估任何一个可能发生的问题”。因此，在接到这项紧急命令后，集团领导牵头立即召开策划会议，明确指挥部人员，从设计、采购、施工组织到后勤保障，调动各个专业板块领取任务，做好充足的准备，但现场还是出现了大家未能料想到的最大问题——整拼式成套卫浴与预估不符，拼装需要耗费大量时间。由于春节

后复工受疫情影响，材料供应无法匹配，实际到场的卫浴设施不少都是零部件，搭好一套需要5-6个小时，而现场有五六百套需要拼装，这样一来必然会延误工期。面对这一难题，现场指挥部连夜增派人手，采用两班倒，24小时不间断施工。“两千多人铺在现场，就是为了保证交付。当然，这也算是我们（中亿丰）的一个遗憾吧，也是有了这样的经验教训，在后面昆山（周市防疫隔离用房一、二期）项目，从设计上就进行了颠覆，取消了整体式卫浴结构，在集装箱厂就进行了简单的板式分割，对工艺进行了优化。”

工艺的优化只是其中一小部分，昆山周市健康驿站一、二期项目与尹山湖健康驿站相比又出了新的困难。当时，昆山疫情形势严峻，相关管控政策再次升级，几乎所有的进场物资运输渠道都处于交通管制状态，甚至连管理人员都无法直接进入昆山。除此之外，一期和二期相比也有着不一样的难处。一期项目业主单位明确要求，为了落实疫情防控，项目未能自带工人队伍，仅让中亿丰管理人员进入现场，这就为项目现场管理调度提出了考验。“（昆山周市防疫隔离用房一期项目）出发前业主给的时间是12号（交付），到现场后接到任务是11号（交付），我们自己定的时间是9号，全部移交”，但现场实际是工人数量远远达不到预期，大大降低了施工效率。而到了二期项目，困难又变了，业主单位要求全部由中亿丰总包。“工人仍然不能用自己的队伍，对我们来讲压力很大，因为根据防疫政策要求，



建成后的昆山花桥方舱医院

苏州的工人是不允许到昆山流动的”。难题接踵而至，但中亿丰没有退缩。材料进场难，就花时间协调各个可能的高速口；施工效率低，就抢抓一切可以利用的时间，让管理人员一起上；工人到不了昆山，就调度轨交S1号线等所有中亿丰在昆山项目的自有工人……方法总比困难多，也正是凭借着这股坚韧劲儿，让昆山周市防疫隔离用房一、二期工程都得以提前交付。

相较于两个防疫隔离用房项目，昆山花桥博览中心方舱医院内部构造要简单得多，但同样迎来了未能预估的挑战。“项目前期由其他单位承建，中亿丰实际是在建设第二天才接到通知，要求进行配合工作”，从时间来看，相比其他单位已经晚了，可第二天现场的情况更是不容乐观。原定由其他单位提供的床位材料却迟迟未能到位，而已经提供的材料全部都是原配件，“钢管是钢管，轮子是轮子，全部需要现场拼装”，显然令施工雪上加霜，上级指挥部当即决定，要求中亿丰自行提供材料，自行组织人员。“我们连夜调配了500多名工人到现场进行拼装，虽然项目已有近36小时的延误，但中亿丰还是通过发挥自己全产业链的优势，弥补回来了，也按时完成了这个项目”。

“在实践中展现‘中亿丰智慧’和‘中亿丰精神’”

“这次能够加快速度，其实还是有一些‘中亿丰思路’在里面的”，在尹山湖健康驿站项目中，业主要求在绿化用地上进行土方平整，然后硬化场地，“当时，不少人都提出了借用现有的混凝土厂区道路直接进行施工，这样可以缩短很多时间”，控股集团党委书记、董事长官长义也不例外，在确定场地情况后便第一时间决定采用一半沥青路面，一半绿化土的方案，既便于后期开挖管道，又缩短了硬化工程需要的1-2天时间。不仅如此，卫浴设施与隔离层的基础拼装时间长的问题也得到了妥善解决，“所有的装饰板全部拆掉，就做一个转角的拉帘，用几分钟能解决的事情就不用几个小时去解决”，这样一

一线采风

来，原本五、六个工人十几个小时拼一套，变成五、六个小时拼一套，甚至部分熟练工三、四个小时就能完成。

有主攻，也有配合。“内场”的战斗如火如荼，“外围”的配合也必须一丝不苟。昆山周市项目交通组织工作由基础设施安全生产总经理仲爱军负责，借鉴了之前项目的经验，整个现场交通几乎没有一辆车因为无管理而导致拥堵，“（根据业主要求）现场我们指派了管理人员，很多出入口，甚至都是项目副经理坐镇，我们不仅保证了全封闭施工，并且做到了每个人的进出都在可控范围内，这很不容易”，说到这里刘剑自豪地点了点头，“当时，昆山市领导到工地看到我们整个外围的交通组织和防疫措施，就予以了肯定，他说看到外围的这些措施，就相信我们中亿丰的专业能力”。随着昆山防疫政策变化，施工期间，现场接连有人员被赋（健康码）黄码，由于项目人员繁杂，不仅有中亿丰的人员，还有上级组织、业主单位等委派的人员，为此，项目部建立了完备的反馈机制，无论现场劳动力如何紧张，为了防止出现感染，把风险降到最低，凡是被赋黄码的人员都必须第一时间上报防疫小组，并组织隔离观察，三天两次核酸，确保万无一失。在这过程中，也少不了防疫组组长黄志华的努力。由于昆山疫情形势严峻，核酸人手相对紧缺，现场每个单位基本配备两名核酸人员，“但是我们的核酸组织是非常有序、高效的”，刘剑回忆起当时周市长询问他是否要加派核酸人手的那通电话，“我说当然



昆山援建者合影

需要了，目前现场600人，我们要做2个小时”，听到这里周市长表示难以置信，其他施工单位都是一小时完成150人左右，而中亿丰的核酸速度几乎是他们的两倍，“我明确向他表示，这是现场防疫小组组长给出的答复。我们的核酸现场安排五到六名人员配合，维护秩序的同时，提前把每个人要核验的码、要填写的信息全部在排队过程中解决”。谈到这里，刘剑说起了防疫组组长黄志华曾向他表示“不服气”，他因为自己带领的基础设施水利公司不能上“主战场”而“不服”，“我通过他们看到了中亿丰人的敬业，内外场是同样的‘战斗’，外围辅助工作很辛苦，事实证明组织也很有效”。

边组织，边调整，边优化，这是中亿丰人共同的智慧。不在内场，但都有一份全力辅助内场战斗的心，这是中亿丰人共同的精神。

“精简的是指挥系统，提升的是战斗能力”

从尹山湖到昆山花桥再到昆山周市，三个项目的困难逐渐增加，但“战斗”的指挥系统配置层级却是在逐步降低。“苏州尹山湖健康驿站项目，由中亿丰控股集团党委书记、董事长宫长义和建设集团董事长邹建刚两位亲自挂帅，吴永辉副总裁和我进行现场指挥，基础设施总经理陈伟作为先锋带领各个相应板块总经理参战”，这无疑是中亿丰最强的一支项目建设指挥系统，“到昆山花桥方舱医院，由建设集团董事长邹建刚和我挂帅，基础设施总经理陈伟进行现场指挥，各板块副职领导参战”，明显都降低了一个职级，“昆山周市则由我挂帅，黄建维、严长峰、黄峰担任现场指挥，各板块项目经理参战”，从结果来看，每个项目都顺利交付，并得到了上级指挥部和相关方的赞许。“这几个项目，真正锻炼了中亿丰的队伍”，每个项目的移交，不仅仅是工程的移交，更多的是战斗力的传承。

“去不了一线，但可以支援一线”

物资与后勤保障是打赢这场疫情防控医疗设施建

设战的良好基础，“截至目前，我们所有防疫应急建设项目的成功，取决于两块，一是前线战场大家的拼搏，二是集团后方的支撑”，中亿丰速度背后的力量，很大一部分还来自吴江装配式预制厂400多名工人24小时的连续作业，“他们解决了现场拼装耗费的时间，把工作做在前面，有效解决了现场劳动力不足带来的压力”。

如果说防疫建设是一场战役，顺利完成工程交付是打了战役的“前半场”，给参建人员安排返苏、集中隔离等“后半场”战役任务依然艰巨。“因为疫情政策一直在调整，整个回来的情况真的是比较困难”，尽管相关政府部门发布了一些指导性文件，要求各街道、社区做好人员接收工作，但由于昆山受上海疫情影响严重，在实际落实过程中仍然存在诸多困难。“集团公司领导们多次打电话到各个区帮忙协调解决，上门也好，电话也好，几乎没有停过”，说起第四批返苏人员，刘剑感叹道“车找了三四个高速路口，都下不来”，最终在各方努力协调下，终于顺利抵苏，“就像邹建刚董事长说的，我们把自己的员工送到一线去战斗，同时我们要保障他们安全、平稳的回来”，中亿丰说到了，也做到了。

“这一仗，我们打得酣畅淋漓”

当问到此次三项建设任务带给自己的最大感受是什么时，刘剑用“酣畅淋漓”四个字来形容。“这次应急工程，是中亿丰酣畅淋漓地把自己的全产业链优势展现给了社会各界，每一个应急项目可以说都是一个小的EPC项目”，三个项目都对总承包管理能力提出了极高的要求，中亿丰充分发挥全专业、全产业链的优势，派出基础设施单元、工业机电安装板块、房建板块、建筑产业化板块、EPC总承包公司、中亿丰数字、资源管理分公司、苏州二建、中亿丰罗普斯金等多个单位紧急参战。“每个应急项目麻雀虽小，但是五脏俱全”，从深化设计，到总承包管理，到给排水、通风空调等，再到室外市政、智能化等，各单位既各司其职又彼此协同，“尤其是设计



尹山湖健康驿站

这块，在整个设计过程中，能够和我们自己的产业链进行充分沟通，确保在节约时间和效益的前提下，最优化地组织项目设计工作”，也正是因为如此，从实际应用效果来看，昆山二期项目业主主动要求中亿丰自己设计、自己施工、自己管理，这也是与其他参建单位相比最大的不同。

不仅如此，为了保证工程进度，现场将“内部大协调”发挥到了极致，“没有哪个板块说我只做自己的事，都能很好地去考虑工序上的衔接，任何一个人当出现任务移交的空闲时，各个板块都能主动把他们分派给其他作业面”，每一个参建人员都是接力者，不仅要跑好手中这一棒，更要接好、传好上下棒，才能争分夺秒，保证项目顺利交付。

在提及到现场的第一感受时，刘剑坦言，忧虑和底气并存。以往的项目，工期再紧，也是以月来计算，而应急抢险工程就是以小时来计算，过程中还要出现很多不可预见因素，忧虑无可避免。但他也随即表示，在中亿丰这么多年的经验积累给了他底气，现场每个参建者展现出来的精神品质也给了他底气。大家都很辛苦，每一位冲在前、靠得住、顶得上的人，都值得被认可。

“特别能吃苦，特别能战斗”，用来形容此次中亿丰的防疫建设工作者们再合适不过了。不解战衣、席地而眠是常态，一碗泡面、几口饼干是常态，不忘初心、使命必达更是常态。防疫建设这场战役，每一个中亿丰参建者都是最美逆行者。

（作者单位：中亿丰建设集团股份有限公司）

敬业奉献 谱写援疆建设者的美丽篇章

——记江苏南通二建集团有限公司项目经理王勤辉

杨海冬

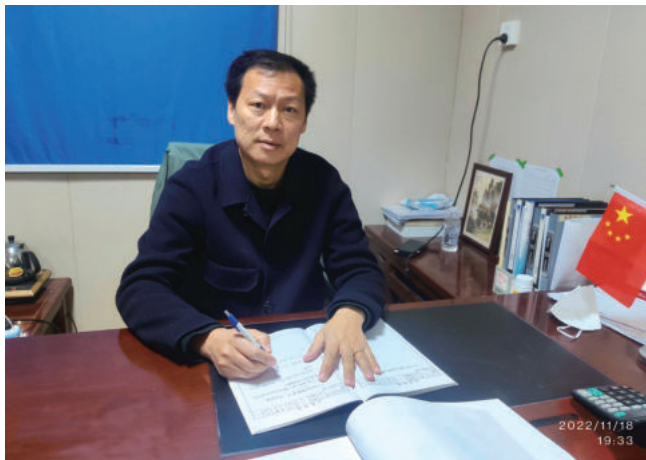
王勤辉同志，1977年出生于江苏省启东市，本科学历，一级建造师，高级工程师，2012年7月加入中国共产党。现任江苏南通二建集团有限公司新疆公司项目经理，是一名正值青壮年的援疆建设者。他担任项目经理十余年来，为人谦和、团结奋进、敬业爱岗、富有创新意识和拼搏精神，作为项目负责人参与建设的多个项目，均受到业主、参建各方和社会各界的一致认可和赞扬，多次荣获各类奖项，是公司中青一代项目经理的领军人之一。

青葱少年远赴边 步步奋斗取荣耀

王勤辉从学校步入社会，就远赴新疆，加入南通二建新公司，一步步升任项目经理，至今已担任项目经理工作13年。从一名青春少年，到现在的优秀项目经理，王勤辉同志将自己的青春与热血、努力与汗水全部奉献给了这片土地。二十多年的不懈奋斗，造就的是一个质量过硬、口碑优良的建筑工程。

参加工作以来，王勤辉同志完美地继承了南通二建的企业精神，自2010年以来，获得“江苏进疆优秀项目经理”“江苏进疆建筑施工优秀建造师”“江苏省建筑业企业优秀项目经理”“江苏省出省施工先进个人”等各类省级以上个人荣誉近十项。

作为一名项目经理，王勤辉同志带领的施工团队，还获得了很多荣誉和奖项。2011年10月负责



王勤辉

建设的“新疆财经大学南校区10~13#住宅楼及车库工程”项目，建筑面积9.5万平方米，工程造价2.3亿元。该工程建设过程中，荣获乌鲁木齐市、新疆维吾尔自治区两级安全文明工地，获市级优质工程“亚心杯”奖。

2013年10月开始，他担任“新疆财经大学研究生公寓楼、综合实验楼工程”的项目经理，该工程建筑面积五万平方米，工程造价1.35亿元，该工程建设过程中，荣获乌鲁木齐市、新疆维吾尔自治区两级安全文明工地、获乌鲁木齐市级优质工程“亚心杯”奖和新疆维吾尔自治区优质工程“天山奖”荣誉。

2015年3月至2017年12月，他担任“乌鲁木齐

高铁医院”项目的项目经理，该工程位于乌鲁木齐经济开发区，是政府为提高地区医疗水平，响应国家“一带一路”号召，面向中亚新建的综合医院。该工程主要由住院部、医技楼，门诊楼和整体地下车库组成，总建筑面积5.54万平方米，工程造价1.46亿元。该工程在建设过程中及完工交付后，除获得以上乌鲁木齐市、新疆维吾尔自治区两级各类安全、质量相关的荣誉和奖项外，更是荣获了2016年度“全国绿色施工示范工程”、2019年度国家级优质工程“鲁班奖”、2019年“中国安装之星”等国家级的荣誉奖项。

2018年3月至今，他担任“乌鲁木齐儿童医院(城北)建设项目”的项目经理，该工程位于乌鲁木齐市北侧的城北新区，总建筑面积23万平方米，总造价15.4亿元，项目由门诊医技住院楼、康复保健中心、血液中心、科研培训中心、儿童科普医疗展馆中心、感染中心、能源动力中心(含垃圾转运站)、制氧站汇流排、八个单体组成的综合性医院。建设单位特别要求该项目负责人必须由具备“鲁班奖”施工、评奖经验的项目经理担任，王勤辉同志脱颖而出，肩负了这项艰巨的任务。

匠因经典生 工为“二建”成

作为一名优秀的中青代项目负责人，王勤辉同志之所以能在公司众多的项目经理中脱颖而出，离不开他对质量和创新的卓越追求。王勤辉同志不仅秉承了老一辈施工人吃苦耐劳、坚韧不拔的铁军意志，还具有年轻人奋斗拼搏、积极创新的工作精神与态度。自身具备很高的理论水平，又不断学习与积累专业知识，提升自己，积极进取，一步步将自身塑造成一名优秀的建造师。

王勤辉同志能够勇于尝试与创新，他用一个个精品工程去证明南通二建的铁军风采。他对团队人员说：“随着建筑业的发展，知识更新加快，新技术、新工艺、新材料不断涌现，市场竞争加剧，这就需要我们戒骄戒躁，不断丰富自己的专业理论水平，拓宽自己的知识面，使自己得到全面发展，以适应竞争日益激烈的建筑市场。”

多年的施工管理，是踏遍前人足迹的过程，也是对经验的总结，更是尝试与创新。他还曾经对一

些班组说过“希望我们对于质量的追求是一致的，如果有人做不到、掉队了，我能拉一次、帮两次，再跟不上的话，我们只能说再见了。”而在实际的施工过程中，王勤辉同志也是一直秉持着这种对于高质量、高品质的追求。

王勤辉在项目正式开工前，一接触项目，就会组织管理团队进行全方面的策划工作，将所有的施工内容、过程、方法等均罗列清楚，并一一加以分析、策划。项目正式开工后，对于项目进度、质量、安全、绿色施工等方面的把控力度很强，在过程中不断得发掘出策划未尽之处加以深化或调整，跟随实际施工情况细部调整前期策划方案，并进行比对分析。最后在竣工阶段对项目进行整体性总结，是经验与理论实际结合后的全面总结行为。王勤辉使用的这种管理方式和理念，能够很好地驾驭项目的施工过程，执行各类新工艺、新技术的实践应用，不断提升管理团队的各项技术水平和管理水平。

心智坚定 情操高洁

王勤辉同志工作二十多年以来，一直为人正直，待人谦和有礼，团结友爱，敬业爱岗，清正廉洁。他于2012年7月加入中国共产党，成为一名光荣的共产党员。作为一名党员，他为项目团队树立了榜样。

作为一名团队领导者，王勤辉非常重视传帮带，他也收了不少徒弟，有的已经作为项目经理独立带领团队施工。他对徒弟说的最多的就是，“要多到现场去看，才能发现问题和总结经验”。

王勤辉同志积极参加公司组织的党支部活动，他在工作、生活中一直都保持着一名共产党员的初心，始终把对于质量、品质的追求贯穿在自己的工作。多年来获得的各类奖项，都是他坚持不懈奋斗的最好证明。

作为一名项目经理、一名共产党员，他不忘初心，始终保持着一颗敬业奉献的心，一直坚守在援疆建设的第一线，不断地影响与带动身边的同志，共同创造与谱写着属于江苏南通二建援疆建设者的美丽篇章。

(作者单位：江苏南通二建集团有限公司)

小雪节气养生

一转眼，小雪节气已经到了，很多人已经因为冬季的到来开始调理自己的饮食习惯。那么在小雪节气里该吃什么，如何才能吃好?这是一个十分让人关注的问题。由于季节的变化，常常会让人们因为饮食的不合理而出现这样那样的问题，这个冬天，让我们一起来为冬季的到来而提前做好准备。

1. 小雪节气饮食养生。由于在小雪节气肺喜润恶燥,润肺有助肺气肃降,相火收敛。因此在饮食上要多以清淡滋润的汤水、食物和水果为主,避免刺激辛辣。适宜的食材有汤料和水果,主要包括:百合、沙参、玉竹、杏仁、海底椰、银耳、麦冬、阿胶、蜂蜜、鸭梨、柚子、苹果、香蕉、蔬菜等。

2. 小雪节气作息养生。小雪之后,自然界的气温便开始不断下降,尤其早晚温差明显加大,人们的生活习惯也必须随之做出改变,转入冬季模式,即早睡晚起。而这里所说的早和晚,分别是晚上的23:00~1:00早上的7:00~9:00,这两个时间段分别是肝和胃工作的时间。可以说这个人们平常上床休息的时间是差不多的,只需要在以上的休息时间上提前半个小时上床,晚半个小时起床便可。

3. 小雪节气防寒养生。由于从这个节气开始,东北风刮得多了,但是气候虽冷却还没到严冬,使得很多人不太注意戴帽子、围巾,这样往往容易遭遇受风寒,因此,一定要戴帽子,一定要注意防寒。

至于是否添衣则应根据天气的变化来决定,只是不宜添得过多,以自身感觉不冷为准。常言道:“若要安逸,勤脱勤着”,因此应多备几件冬装,做到酌情增减,随增随减。在干燥季节,室内应保持一定的湿度,必要时可用加湿器。

4. 小雪节气运动养生。有研究表明,平日里活动量少的人,患感冒的几率比活动正常的人要高出2~3倍。这是由于户外活动时间少,呼吸不到新鲜空气,缺乏阳光照射而致使身体血液循环减慢,机体抗病免疫力降低的原因,再加上对室外环境的不适应,所以很容易感冒。要预防感冒就要走向大自然,积极运动,强健体质。慢跑、快步走、跳绳、跳迪斯科、打太极拳等,都会让全身各个部位活动起来,促进血液循环,但不可运动过度,高强度的运动,大量的出汗,会“发泄阳气”,起到相反的作用。

